

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS, MOTIVASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BIRO
UMUM DAN PENGADAAN KEMENTERIAN PERTANIAN**

TUGAS AKHIR

MULYANTI
183112340250592



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2022**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS, MOTIVASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BIRO
UMUM DAN PENGADAAN KEMENTERIAN PERTANIAN**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nasional

Oleh:

MULYANTI
183112340250592



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2022**

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BIRO UMUM DAN PENGADAAN KEMENTERIAN PERTANIAN

Oleh :

Mulyanti

NPM : 183112340250592

Tugas Akhir, dibawah bimbingan Dr. Andini Nurwulandari, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Biro Umum dan Pengadaan Kementerian Pertanian. Populasi pada penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling* hingga diperoleh populasi berjumlah 185 orang dengan tingkat signifikansi 95% dan standar deviasi sebesar 25%. Penelitian ini menggunakan data primer dengan metode pengumpulan data melalui kuesioner fisik yang disebarakan kepada 127 responden. Teknik analisis data dengan menggunakan analisis inferensial dengan regresi linear berganda dan menggunakan program *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) versi 22.0. Hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan Demokratis (X1), Motivasi (X2), dan Disiplin Kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai. Hasil penelitian ini mengharapakan Organisasi dapat meningkatkan Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi, dan Disiplin Kerja yang dapat menunjang Kinerja Pegawai.

Kata kunci: Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai.



ABSTRACT

THE EFFECT OF DEMOCRATIC LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE GENERAL BUREAU AND PROCUREMENT OF THE MINISTRY OF AGRICULTURE

By :

Mulyanti

NPM : 183112340250592

Final Project, under the supervision of Dr. Andini Nurwulandari, S.E., M.M.

This study aims to determine the effect of democratic leadership style, motivation, and work discipline on employee performance at the General and Procurement Bureau of the Ministry of Agriculture. The population in this study used purposive sampling technique to obtain a population of 185 people with a significance level of 95% and a standard deviation of 25%. This study uses primary data with data collection methods through physical questionnaires distributed to 127 respondents. The data analysis technique uses inferential analysis with multiple linear regression and uses the Statistical Product and Service Solution (SPSS) version 22.0 program. The results of multiple linear regression analysis showed that the variables of Democratic Leadership Style (X1), Motivation (X2), and Work Discipline (X3) had a positive and significant effect on employee performance. The results of this study expect the Organization to improve the Democratic Leadership Style, Motivation, and Work Discipline that can support Employee Performance.

Keywords: Effect of Democratic Leadership Style, Motivation, Work Discipline, and Employee Performance.

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BIRO UMUM DAN PENGADAAN KEMENTERIAN PERTANIAN

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 08 Agustus 2022



MULYANTI

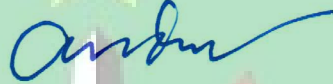
NPM: 183112340250592



LEMBAR PERSETUJUAN

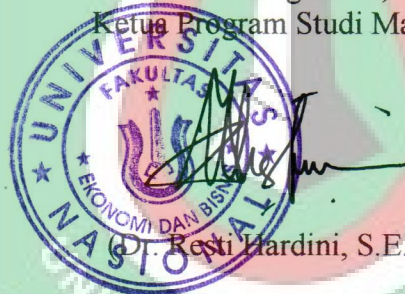
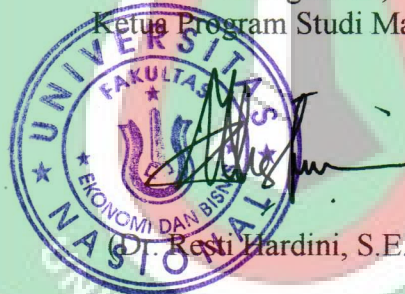
Judul Tugas Akhir : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
DEMOKRATIS, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BIRO
UMUM DAN PENGADAAN KEMENTERIAN
PERTANIAN.
Nama Mahasiswa : MULYANTI
Nomor Pokok : 183112340250592
Program Studi : MANAJEMEN

Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir



(Dr. Andini Nurwulandari, S.E., M.M.)

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si.)

LEMBAR PENGESAHAN

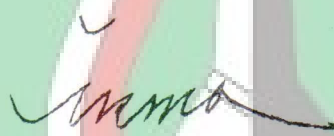
Judul Tugas Akhir : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
DEMOKRATIS, MOTIVASI, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
BIRO UMUM DAN PENGADAAN
KEMENTERIAN PERTANIAN.
Nama Mahasiswa : MULYANTI
Nomor Pokok : 183112340250592
Program Studi : MANAJEMEN

Menyetujui
Pembimbing Tugas Akhir,



(Dr. Andini Nurwulandari, S.E., M.M.)

Ketua Penguji,



(Dr. Irma Setyawati Suryamartono, SE., MM.)

Penguji/Anggota,



(Atsari Sujud, S.E., M.M.)

Mengetahui
Dekan,



(Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D.)

Jakarta:

Tanggal Lulus:

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. BIODATA DIRI

1. Nama : Mulyanti
2. Tempat, tanggal lahir : Pekanbaru, 21 Maret 2000
3. Jenis Kelamin : Perempuan
4. Alamat : Jl. Gardu No. 12 RT01/RW02, Kel. Balekambang, Kec. Kramat Jati, Kota Jakarta Timur, DKI. Jakarta.
5. No. Handphone : 081368430050
6. Status : Belum Menikah
7. Agama : Islam
8. Kewarganegaraan : Indonesia
9. Email : mulyanti917@gmail.com

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. 2006 – 2012 : SD Negeri 018 Kubang Jaya
2. 2012 – 2015 : SMP Negeri 1 Siak Hulu
3. 2015 – 2018 : SMA Negeri 2 Siak Hulu

Jakarta, 8 Agustus 2022

Mulyanti
NPM. 183112340250592

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Dengan mengucapkan puji dan syukur kepada Allah Subahanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini yang berjudul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BIRO UMUM DAN PENGADAAN KEMENTERIAN PERTANIAN” dengan baik. Tujuan penyusunan tugas akhir ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai Studi Program Sarjana (S1) Jurusan/Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan tugas akhir ini terutama kepada :

1. Bapak Dr. Drs. EL Amry Bermawi Putera, M.A, Selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D, selaju Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Rahayu Lestari, S.E., M.M selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan
4. Bisnis Universitas Nasional.
5. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
6. Ibu Dr. Andini Nurwulandari, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing tugas akhir yang sudah berkenan memberikan arahan serta bimbingannya dalam membimbing penulis melakukan penulisan dan penyusunan tugas akhir sehingga dapat selesai dengan tepat waktu.
7. Segenap dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang sudah memberikan motivasi untuk semangat dalam menjalani pendidikan, memberikan ilmu serta dalam penyusunan tugas akhir hingga selesai.

8. Segenap staff dan karyawan Sekretariat Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang sudah membantu dengan memberikan kemudahan dari awal perkuliahan hingga selesai.
9. Terimakasih kepada Bapak/Ibu Biro Umum dan Pengadaan Kementerian Pertanian yang telah meluangkan waktu serta memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan riset penelitian di Biro Umum dan Pengadaan Kementerian Pertanian.
10. Terimakasih kepada Allah SWT. dan Baginda Nabi Muhammad SAW. yang telah memberikan nikmat kesehatan, kesempatan dan perlindungannya kepada penulis.
11. Terimakasih untuk diriku yang mampu bertahan dan berjuang sejauh ini, tetap semangat dan bersyukur setiap saat.
12. Terimakasih Bapak Dasmiran dan Ibu Ely Marlina selaku kedua orang tua tercinta yang selalu mendoakan, menyayangi dan mendukung setiap langkah yang ditempuh oleh penulis.
13. Terimakasih Bapak Hasan Basri dan Ibu Rusmalidar selaku orang tua angkat yang selalu mendoakan dan memberikan kepercayaan, kesempatan serta mendukung moril maupun material kepada penulis.
14. Terimakasih Layla Sa'ada, Wulandari dan Putra Kurniawan selaku kakak dan adik tercinta yang selalu memberikan semangat dan dukungan tanpa henti kepada penulis.
15. Terimakasih Alfarezeel Abqory Marsa, Elshanum Almahyra Marsa, Muhammad Halif, Muhammad Haziq, Risky Pepsa, dan Rahmad Zaki selaku keponakan tersayang penulis.
16. Terimakasih keluarga besar Nenek Kubang, keluarga besar Datuok Ogut, keluarga besar Datuok Zainuddin yang senantiasa mendoakan serta mengingatkan kebaikan kepada penulis.
17. Terimakasih keluarga besar Odang Wati yang telah mendukung dan memberi jalan untuk penulis meneruskan pendidikan.
18. Terimakasih seluruh teman seperjuangan yakni Annisa Nur Fathiyah, Jenny Saputri, Atina Nur Rizka, Rikka Indah Lestari, Riska Anggraeni,

dan Muhammad Fikri Wahyudi yang selalu menemani, menyemangati, merangkul dan membantu penulis selama masa perkuliahan.

19. Terimakasih Siti Aisyah selaku sahabat terbaik yang senantiasa mendengarkan keluh kesah penulis.
20. Terimakasih Aulia Virdianti, Maghfira Ramadhaniati dan Gio Vanie selaku teman serta patner organisasi yang telah mensupport dan memberikan tips kepada penulis.
21. Terimakasih Indiana Febriani, Halimatu Syaddiyah dan Azizah selaku saudari sepupu yang menemani penulis selama di tanah rantau.
22. Terimakasih kepada Mohamad Ikbal Basyah dan Aan Triana selaku teman seperbimbingan penulis dalam menyelesaikan tugas akhir.

Jakarta, 19 Agustus 2022

(Mulyanti)



DAFTAR ISI

SAMPUL LUAR	
SAMPUL DALAM	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
LEMBAR PERSETUJUAN	v
LEMBAR PENGESAHAN	vi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Permasalahan Masalah.....	5
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
1. Tujuan Penelitian.....	5
2. Kegunaan Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	8
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
B. Kinerja Pegawai	10
1. Pengertian Kinerja Pegawai	10
2. Tujuan Kinerja Pegawai.....	10
3. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	11
4. Indikator Kinerja Pegawai.....	12
C. Gaya Kepemimpinan.....	12
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan	12
2. Macam-Macam Gaya Kepemimpinan	13
3. Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	14
4. Gaya Kepemimpinan Demokratis.....	14
5. Karakteristik Gaya Kepemimpinan Demokratis	15
6. Indikator Gaya Kepemimpinan Demokratis	16
D. Motivasi	16
1. Pengertian Motivasi	16
2. Tujuan Motivasi	17
3. Prinsip-prinsip dalam Motivasi.....	17
4. Metode Motivasi	18
5. Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	18
6. Teori Motivasi.....	19
7. Indikator Motivasi.....	21
E. Disiplin Kerja.....	21

1. Pengertian Disiplin Kerja	21
2. Tujuan Disiplin Kerja.....	22
3. Macam-Macam Disiplin Kerja.....	22
4. Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	23
5. Indikator Disiplin Kerja	24
F. Keterkaitan Antar Variabel	24
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Pegawai	24
2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	25
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	25
G. Penelitian Terdahulu	27
H. Kerangka Analisis	29
I. Hipotesis.....	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
A. Objek Penelitian.....	31
B. Data Penelitian	31
1. Sumber Data dan Jenis Data	31
2. Populasi dan Sampel Penelitian	31
3. Teknik dan Alat Pengumpulan Data	32
C. Definisi Operasional Variabel.....	33
D. Metode Analisis	35
1. Metode Analisis Deskriptif	35
2. Metode Analisis Inferensial	35
a. Uji Instrumen.....	35
1) Uji Validitas	35
2) Uji Realibilitas.....	35
b. Uji Asumsi Klasik	36
1) Uji Normalitas	36
2) Uji Multikolinieritas	36
3) Uji Heteroskedastisitas	36
4) Uji Autokorelasi	37
c. Analisis Regresi Linear Berganda.....	37
d. Uji Kelayakan Model	38
1) Uji F.....	38
2) Uji Koefisien Determinasi (R^2)	38
E. Uji Hipotesis (Uji T)	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	40
A. Hasil Penelitian	40
1. Deskripsi Data Penelitian.....	40
a. Sejarah Biro Umum dan Pengadaan	40
b. Visi, Misi, dan Tujuan Biro Umum dan Pengadaan.....	40
c. Sasaran, Kebijakan, dan Strategi Biro Umum dan Pengadaan.....	41
d. Struktur Organisasi Biro Umum dan Pengadaan	43
2. Karakteristik Responden	44
a. Jenis Kelamin Responden	44

b. Usia Responden	45
c. Tingkat Pendidikan Responden	46
d. Masa Kerja Responden	47
3. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian	47
a. Analisis Deskriptif	47
1) Gaya Kepemimpinan Demokratis (X1)	48
2) Motivasi (X2)	49
3) Disiplin Kerja (X3)	50
4) Kinerja Pegawai (Y)	51
b. Analisis Inferensial	52
1) Uji Instrumen	52
a) Uji Validitas	52
b) Uji Reliabilitas	53
2) Uji Asumsi Klasik	53
a) Uji Normalitas	53
c) Uji Multikolinearitas	54
d) Uji Heteroskedastisitas	55
e) Uji Autokorelasi	55
3) Analisis Regresi Linier Berganda	56
4) Uji Kelayakan Model	57
a) Uji F	57
b) Uji Koefisien Determinasi (R^2)	58
5) Uji Hipotesis (Uji T)	59
B. Pembahasan	60
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Pegawai	60
2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai	61
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	62
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	64
A. Kesimpulan	64
B. Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	66

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Penilaian Kinerja	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3. 1 Pengukuran Skala <i>Likert</i>	33
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel	33
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin	44
Tabel 4. 2 Usia Responden	45
Tabel 4. 3 Tingkat Pendidikan	46
Tabel 4. 4 Masa Kerja	47
Tabel 4. 5 Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Demokratis	48
Tabel 4. 6 Deskriptif Variabel Motivasi	49
Tabel 4. 7 Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	50
Tabel 4. 8 Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai	51
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas	52
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas	53
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas	54
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas	54
Tabel 4. 13 Hasil Uji Heterokedastisitas	55
Tabel 4. 14 Hasil Uji Autokorelasi	56
Tabel 4. 15 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	56
Tabel 4. 16 Hasil Uji F	58
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	58
Tabel 4. 18 Hasil Uji T	59



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Analisis	29
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	43
Gambar 4. 2 Grafik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Gambar 4. 3 Grafik Responden Berdasarkan Usia Responden.....	45
Gambar 4. 4 Grafik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	46
Gambar 4. 5 Grafik Responden Berdasarkan Masa Kerja	47



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN	68
LAMPIRAN 2 DATA TABULASI	74
LAMPIRAN 3 OUTPUT SPSS	90
LAMPIRAN 4 SURAT KONSULTASI BIMBINGAN	101
LAMPIRAN 5 HASIL TURNITIN	102

