

**PENERAPAN LARANGAN SUAMI-ISTERI BEKERJA PADA
PERUSAHAAN YANG SAMA DI PT GLOBAL JET ECOMMERCE
PASCA UNDANG UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 TENTANG CIPTA
KERJA**

KRISTIN NURAENI

183112330040041



**PROGRAM SARJANA
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM**

2021/2022

**PENERAPAN LARANGAN SUAMI-ISTERI BEKERJA PADA
PERUSAHAAN YANG SAMA DI PT GLOBAL JET ECOMMERCE
PASCA UNDANG UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 TENTANG CIPTA
KERJA**

KRISTIN NURAENI

183112330040041

**Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Hukum**



**PROGRAM SARJANA
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM**

2021/2022

**IMPLEMENTATION OF THE PROHIBITION OF HUSBAND-WIFE
WORKING AT THE SAME COMPANY IN PT GLOBAL JET
ECOMMERCE POST LAW NUMBER 11 YEAR 2020 CONCERNING
WORK CREATION**

KRISTIN NURAENI

183112330040041

**This thesis was submitted as one of the requirements for obtaining a
Bachelor of Law degree**



**BACHELOR PROGRAM
LAW STUDIES PROGRAM
FACULTY OF LAW**

2021/2022

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Kristin Nuraeni
Tempat, Tanggal Lahir : Banyumas, 11 Mei 1998
Nomor Pokok Mahasiswa : 183112330040041
Program Studi : Ilmu Hukum
Fakultas : Hukum
Universitas : Universitas Nasional
Alamat : Jl. Luar Batang V Nomor 8 RT/RW 002/003, Kel.
Penjaringan, Kec. Penjaringan, Jakarta Utara
No. HP/Telepon : 082243564447

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya, bahwa skripsi yang saya buat berjudul **"Penerapan Larangan Suami-Isteri Bekerja Pada Perusahaan Yang Sama Di PT Global Jet Ecommerce Pasca Undang Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta"** adalah benar karya saya sendiri dan belum pernah di publikasikan oleh siapapun. Semua data yang saya gunakan dalam skripsi ini dilakukan melalui wawancara, pendekatan Undang-Undang dan pendekatan kasus yang terjadi adalah orisinil. Bila dikemudian hari terbukti skripsi ini adalah hasil plagiat maka saya bersedia mempertanggungjawabkan secara hukum sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari siapapun.

Jakarta, September 2022



Kristin Nuraeni

TANDA PENGESAHAN DAN PENILAIAN SKRIPSI

Judul Skripsi : PENERAPAN LARANGAN SUAMI ISTRI BEKERJA PADA PERUSAHAAN YANG SAMA DI
PT. GLOBAL JET ECOMMERCE PASCA UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020
TENTANG CIPTA KERJA

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan tim penguji pada tanggal 31 Agustus 2022
dinyatakan lulus dengan nilai A dan Predikat Dengan Pujian

Jakarta, September 2022

Mengetahui,

Dekan,

Prof. Dr. Basuki Rekso Wibowo, S.H.,MS

Pembimbing,

Masidin, S.H.,M.H.

TIM Penguji

Dr. Mustakim, S.H.,M.H.

Cucuk Endratno, S.H.,M.H.

Masidin, S.H.,M.H.



ABSTRAK

Program Sarjana Universitas Nasional

Program Studi Ilmu Hukum

Skripsi, (01 Agustus 2022)

- A. Nama : Krstin Nuraeni
B. NPM : 183112330040041
C. Judul : Penerapan Larangan Suami-Isteri Bekerja Pada Perusahaan Yang Sama Di PT Global Jet Ecommerce Pasca Undang Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta
D. Jumlah Halaman : x halaman dan 98 halaman, 2022
E. Isi Abstrak :

Dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerj atidak menjelaskan larangan menikah yang disebabkan oleh adanya pernikahan antar pegawai/buruh. Sedangkan dalam kenyataan terdapat beberapa perusahaan yang mengeluarkan kebijakan perjanjian larangan menikah bagi pekerja/buruh, hal ini menyebabkan timbulnya perselisihan antara antara pekerja dan Perusahaan sebagaimana terjadi pada Putusan Mahkamah Konstitusi No.13/PUU-XV/2017. Permasalahan dalam penelitian ini adalah Apakah Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) disebabkan suami-isteri bekerja pada perusahaan yang sama merupakan pelanggaran hukum? Bagaimana kebijakan larangan suami-isteri bekerja pada perusahaan yang sama di PT Global Jet Ecommerce? Upaya hukum apa yang dapat ditempuh dengan adanya Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) dengan alasan larangan suami-isteri bekerja pada perusahaan yang sama di PT Global Jet Ecommerce sesudah keluarnya putusan MK Nomor 13/PUU-XV/2017. Metode Penelitian ini adalah menggunakan penelitian empiris yuridis dan pendekatan yuridis sosiologis yang akan disajikan dalam deskripsi tertulis dengan menggunakan data primer dan sekunder. Hasil penelitian menyatakan bahwa di PT Global Jet Ecommerce masih memberlakukan larangan pernikahan antar karyawan, hal ini sangatlah tidak sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

- F. Daftar Pustaka : 11 Buku (2009 – 2016)
G. Dosen Pembimbing : Masidin, S.H., M.H

ABSTRACT

National University Undergraduate Program

Legal Studies Program

Thesis, (Augus 01St 2022)

- A. *Author's Name* : Kristin Nuraeni
B. *Student ID* : 183112330040041
C. *Title of Thesis* : *Implementation Of The Prohibiton Of Husband-
Wife Working At The Same Company In PT Global
Jet Ecommerce Post law Number 11 Year 2020
Concering Work Creator*
D. *Number of Pages* : x pages and 98 pages, 2022
E. *Abstract Content* :

In Law Number 13 of 2003 concerning Manpower and Law Number 11 of 2020 concerning Job Creation, it does not explain the prohibition of marriage due to marriage between employees/laborers. Whereas in reality there are several companies that issue a policy of prohibition of marriage agreements for workers/laborers, this causes a dispute between workers and the Company as happened in the Constitutional Court Decision No.13/PUU-XV/2017. The problem in this research is Is Termination of Employment (PHK) due to husband and wife working at the same company a violation of the law? How is the husband-wife ban policy working for the same company at PT Global Jet Ecommerce? What legal remedies can be taken with the Termination of Employment (PHK) on the grounds of prohibition of husband and wife from working for the same company at PT Global Jet Ecommerce after the issuance of the Constitutional Court's decision Number 13/PUU-XV/2017. This research method is using juridical empirical research and sociological juridical approach which will be presented in a written description using primary and secondary data. The results of the study stated that PT Global Jet Ecommerce still enforces a ban on marriage between employees, this is not in accordance with applicable laws.

- F. *Bibliography* : 11 Books (2009-2016)
G. *Advisor* : Masidin, S.H., M.H

KATA PENGANTAR

Puji syukur Penulis sampaikan kepada Allah SWT atas segala nikmat kesehatan, kemudahan, kelapangan pikiran kepada Penulis, khususnya selama Penulis menuntut ilmu di Fakultas Hukum Universitas Nasional sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Untuk memenuhi salah satu syarat meraih gelar Sarjana Hukum dari Fakultas Hukum Universitas Nasional maka dalam kesempatan ini, Penulis menyusun sebuah karya ilmiah dalam bentuk skripsi dengan judul: “Analisis Yuridis Larangan Suami-Isteri Bekerja Pada Perusahaan Yang Sama Serta Penerapannya Di PT Global Jet Ecommerce Dikaitkan Dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Dan Undang Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja”. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, dikarenakan berbagai keterbatasan penulis baik pengetahuan pengalaman dalam menulis karya ilmiah, maupun ketersediaan literatur. Oleh karena itu Penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari para pembaca.

Pada kesempatan ini Penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat Bapak Masidin, S.H., M.H., selaku Dosen Pembimbing, yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya untuk membimbing Penulis dalam penulisan skripsi ini. Selain Dosen Pembimbing, Penulis juga mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Yth. Bapak Prof. Dr. Basuki Rekso Wibowo, S.H., M.S., Rektor Universitas Nasional.

2. Yth. Bapak Dr. Mustakim, S.H., M.H., Dekan Fakultas Hukum Universitas Nasional.
3. Yth. Bapak Masidin, S.H., M.H., Wakil Rektor Fakultas Hukum Universitas Nasional.
4. Yth. Ibu Dr. Afnaini, S.H., M.Si., Dosen Program Kekhususan Hukum Perdata Universitas Nasional.
5. Seluruh Staf Dosen Fakultas Hukum Universitas Nasional yang telah memberikan ilmu kepada Penulis selama menempuh Pendidikan di Fakultas Hukum Universitas Nasional.
6. Staf sekretariat Fakultas Hukum Universitas Nasional.
7. Ahmad Nazrullah sebagai suami yang telah membantu doa dan memberikan dukungan kepada Penulis.
8. Orang tua penulis Ayahanda Kartim dan Ibunda Kamsini, kaka kandung penulis Kikin Martiyaningsih, adik-adik kandung penulis Kenti Umi Gusmiarni, Khoirul Habul yang telah memberikan kasih sayang, dukungan dan doanya untuk kesuksesan penulis.
9. Seluruh teman-teman Fakultas Hukum Universitas Nasional khususnya angkatan 2018.
10. Para sahabat penulis baik diluar kampus maupun didalam kampus yang telah menerima dan meluangkan waktu nya untuk sekedar bercerita, berdiskusi dan melepas tawa. Semoga kita semua menjadi orang-orang yang sukses.

11. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini semoga Allah membalasnya. Aamiin.

Penulis berharap semoga skripsi ini memberi manfaat bagi para pembaca khususnya bagi diri Penulis. Penulis mohon maaf kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang secara langsung maupun tidak langsung telah memberikan motivasi kepada Penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Demikian yang Penulis dapat sampaikan, semoga kita semua selalu dalam lindungan Allah SWT.

Jakarta, 01 Agustus 2022

Penulis

Kristin Nuraeni



DAFTAR ISI

ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Dan Manfaat Penelitian	6
D. Kerangka Teori Dan Kerangka Konseptual	8
E. Metode Penelitian.....	15
F. Sistematika Penulisan	19
BAB II TINJAUAN UMUM PEMUTUSAN PERJANJIAN KERJA TERHADAP SUAMI-ISTERI YANG BEKERJA PADA PERUSAHAAN YANG SAMA	22
A. Pengertian dan Dasar Hukum Perjanjian Kerja	22
B. Tinjauan Umum Tentang Unsur-Unsur Dan Syarat-Syarat Perjanjian Kerja....	35
C. Tinjauan Umum Pemutusan Perjanjian Kerja Terhadap Suami Isteri Yang Bekerja Pada Perusahaan Yang Sama.....	41
BAB III PENERAPAN LARANGAN SUAMI-ISTERI BEKERJA PADA PERUSAHAAN YANG SAMA DI PT GLOBAL JET ECOMEMRCE	48
A. Profile PT GLOBAL JET ECOMMERCE	47
B. Penerapan Larangan Suami Istri Bekerja Pada Perusahaan Yang Sama di PT.	

Global Jet Ecommerce	55
BAB IV ANALISIS PELAKSANAAN LARANGAN SUAMI-ISTERI BEKERJA	
PADA PERUSAHAAN YANG SAMA DI PT GLOBAL JET ECOMEMRCE	
PASCA UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 TENTANG CIPTA	
KERJA	70
A. Analisis Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) disebabkan suami istri bekerja pada Perusahaan yang Sama merupakan Pelanggaran Hukum	70
B. Analisis Terhadap Kebijakan Larangan Perkawinan Antar Karyawan Pada Perusahaan Yang Sama Di PT Global Jet Ecommerce	74
C. Upaya Hukum Yang Dapat Ditempuh Akibat Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Dengan Alasan Larangan Suami-Isteri Bekerja Pada Perusahaan Yang Sama Di PT Global Jet Ecommerce Sesudah Keluarnya Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 13/PUU-XV/2017	77
BAB V PENUTUP	82
A. Kesimpulan	82
B. Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN	89