

**PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR, KETERLIBATAN
KARYAWAN, DAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT.DEPOK DISTRIBUSINDO RAYA**

PROPOSAL TUGAS AKHIR

OLEH

**ALVIN RAINDY PRAWIRA
213402516470**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL**

2026

**PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR, KETERLIBATAN
KARYAWAN, DAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT.DEPOK DISTRIBUSINDO RAYA**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Manajemen
Universitas Nasional

Diajukan Oleh :

**ALVIN RAINDY PRAWIRA
213402516470**



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

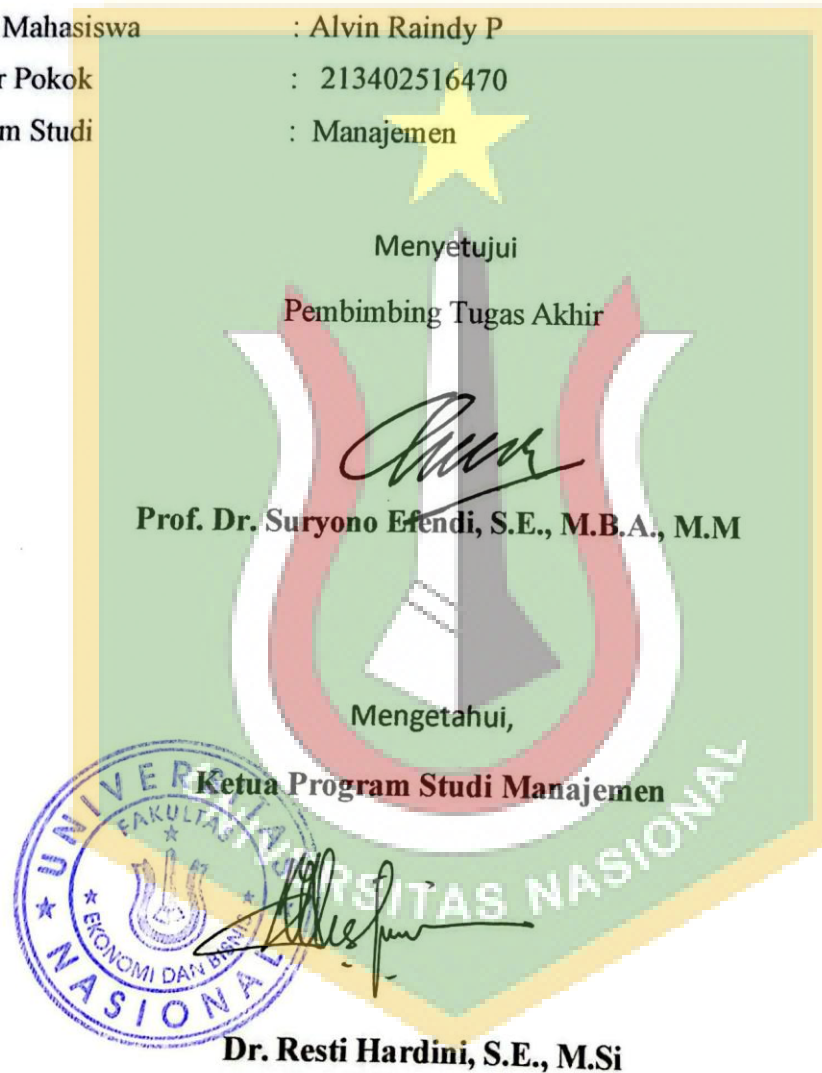
UNIVERSITAS NASIONAL

2026

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir,
Dan Organizational Citizenship
Behavior, Terhadap Kinerja karyawan di
PT Depok Distribusindo Raya

Nama Mahasiswa : Alvin Raindy P
Nomor Pokok : 213402516470
Program Studi : Manajemen



Jakarta, 13 Februari 2026

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir,
Dan Organizational Citizenship Behavior,
Terhadap Kinerja karyawan di PT Depok


Nama Mahasiswa : Alvin Raindy Prawira
Nomor Pokok : 213402516470
Program Studi : Manajemen

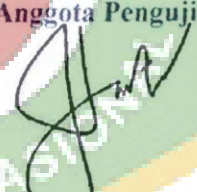
Diterima dan Disahkan oleh panitia Ujian Tugas Akhir
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional
Pembimbing


(Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., M.M)

Ketua Penguji

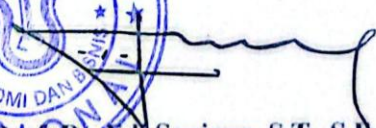
Anggota Penguji


(Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T S.E.,
M.M)


(Santi Retno Sari, S.E., M.Si.)



Mengetahui,
Dekan


(Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M)

Jakarta, 26 Februari 2026

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan tugas akhir yang berjudul:

PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR, KETERLIBATAN KARYAWAN DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT DEPOK DISTRIBUSINDO RAYA

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Jika didalamnya terdapat kesalahan atau kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis.

Depok, 10 Februari 2026



Alvin Raindy Prawira



ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR, KETERLIBATAN KARYAWAN, DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT DEPOK DISTRIBUSINDO RAYA

Oleh :

Alvin Raindy Prawira

213402516470

Tugas akhir, dibawah bimbingan Prof. Dr. Suryono Efendi,SE., M.B.A M.M

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, pengembangan karir, keterlibatan karyawan, dan organizational citizenship behavior (OCB) terhadap kinerja karyawan di PT Depok Distribusindo Raya. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya peningkatan kinerja karyawan dalam menghadapi persaingan bisnis yang semakin kompetitif serta adanya fluktuasi capaian target kinerja perusahaan dalam beberapa tahun terakhir. Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan tetap, kemudian dianalisis menggunakan metode regresi linier berganda untuk menguji pengaruh masing-masing variabel independen terhadap variabel dependen. Hasil penelitian diharapkan menunjukkan bahwa kompensasi yang adil, pengembangan karir yang terarah, keterlibatan karyawan yang tinggi, serta perilaku OCB yang positif berpengaruh signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan, sehingga dapat menjadi dasar pertimbangan manajemen dalam merumuskan kebijakan sumber daya manusia yang lebih efektif dan berkelanjutan.

Kata Kunci: Kata kunci: kompensasi, pengembangan karir, keterlibatan karyawan, organizational citizenship behavior (OCB), kinerja karyawan.

ABSTRAK

THE EFFECT OF COMPENSATION, CAREER DEVELOPMENT, EMPLOYEE INVOLVEMENT, AND ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT DEPOK DISTRIBUSINDO RAYA

This study aims to analyze the influence of compensation, career development, employee engagement, and organizational citizenship behavior (OCB) on employee performance at PT Depok Distribusindo Raya. The research is motivated by the importance of improving employee performance in facing increasingly competitive business competition, as well as the fluctuation in the company's performance targets in recent years. This study employs a quantitative approach using a survey method through the distribution of questionnaires to permanent employees, and the data are analyzed using multiple linear regression to examine the effect of each independent variable on the dependent variable. The results are expected to show that fair compensation, well-structured career development, high employee engagement, and positive OCB significantly influence employee performance, thereby providing a basis for management in formulating more effective and sustainable human resource policies.

Keywords: *compensation, career development, employee engagement, organizational citizenship behavior (OCB), employee performance.*

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur penulis ucapkan ke hadirat Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan judul “Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Konflik Peran, Dan Job Insecurity Terhadap Burnout Pada Karyawan Pt Midi Utama Indonesia Tbk (Studi: Pada Gerai Alfamidi Di Wilayah Jakarta Selatan)”. Tujuan dari penulisan tugas akhir ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam meraih gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional Jakarta. Dalam proses penyusunan tugas akhir ini, penulis menerima banyak bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak, yang memungkinkan penulis untuk menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dalam penyusunan tugas akhir ini, khususnya kepada yang terhormat.:

1. Bapak Dr. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Ibu Dr. Subur Karyatun, S.E.M.M. selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
6. Bapak Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., M.B.A., M.M. selaku pembimbing tugas akhir yang telah meluangkan waktu, pikiran, dan tenaga untuk memberikan bimbingan serta arahan dalam penulisan tugas akhir ini, juga memberikan motivasi kepada penulis hingga tugas akhir ini dapat diselesaikan.
7. Seluruh dosen Universitas Nasional khususnya Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membagikan ilmu pengetahuan kepada para anak didik, sehingga mereka dapat tumbuh dan berkembang dalam proses pembelajaran.

8. Seluruh Staff Sekretariat Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan pelayanan dan bantuan selama menjadi mahasiswa FEB UNAS.
9. Terima kasih kepada seluruh teman-teman Mahasiswa S1 Manajemen Angkatan 2022 Universitas Nasional, yang telah memberikan bantuan dalam mengumpulkan informasi
10. Terima kasih kepada seluruh karyawan PT Depok Distribusindo Raya, tempat di mana penelitian ini dilaksanakan, yang telah memberikan bantuan dalam mengumpulkan data dan informasi yang dibutuhkan oleh penulis.
11. Kepada yang tercinta, kedua orang tua penulis yaitu Bapak cecep sarmada, Ibu wiwin, dan kaka saya, yang senantiasa memberikan semangat, dorongan, dukungan dalam berbagai aspek kehidupan, serta doa yang tulus sepanjang perjalanan studi penulis. Kehadiran dan perhatiannya yang sangat berarti, memberikan kekuatan dan motivasi penulis untuk terus maju dan menghadapi segala tantangan. Terima kasih selalu memberikan perhatian, kasih sayang, kesabaran, dan banyak hal yang tidak bisa disebutkan satu persatu hingga penulis mencapai posisi saat ini.
12. Untuk teman teman jambu boys yang telah memberikan dukungan, semangat, serta doa kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini. Kehadiran dan dukungan yang diberikan, baik secara langsung maupun tidak langsung, menjadi salah satu sumber motivasi bagi penulis untuk tetap berusaha dan menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya.
13. Penulis juga menyampaikan apresiasi kepada Barasuara dan Batnest yang karya-karyanya senantiasa menemani dan memberikan semangat selama proses penyusunan karya ini. Musik dan lirik yang inspiratif menjadi sumber motivasi bagi penulis dalam menyelesaikan setiap tahapan penulisan..

Wassalamualikum warahmatullahi wabarakatuh

Hormat Saya

Alvin Raindy Prawira

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
BAB I	2
PENDAHULUAN	2
A. Latar Belakang.....	2
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian dan kegunaan Penelitian.....	6
BAB II.....	8
TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
1. Kinerja Karyawan	12
2. Kompensasi	15
3. Pengembangan Karir.....	17
4. Keterlibatan Karyawan.....	20
5. Organizational Citizenship Behavior	23
B. Keterlibatan Antara Variabel Penelitian	26
C. Penelitian Terdahulu Sebagai Rujukan	31
D. Kerangka Analisis	36
E. Hipotesis.....	37
BAB III	38
METODE PENELITIAN.....	38
A. Objek Penelitian	38
B. Data Penelitian.....	38
C. Jenis Variabel yang Digunakan.....	40
D. Definisi Operasional Variabel.....	42
E. Metode Analisis.....	43
BAB IV	50

HASIL DAN PEMBAHASAN.....	50
E. A. Hasil Penelitian	50
BAB V	81
PENUTUP	81
F. A. Kesimpulan	81
DAFTAR PUSTAKA	83
B.IDENTITAS RESPONDEN	93
Data Responden	93
C. KUESIONER PENELITIAN.....	94
. KOMPENSASI (X1).....	94
PENGEMBANGAN KARIR (X2).....	95
KETERLIBATAN KARYAWAN (X3)	95
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) (X4)	96
KINERJA KARYAWAN (Y).....	96



DAFTAR TABEL

Table 1 data empiris.....	5
Table 2 Penelitian terdahulu	31
tabel 3 1 Definisi Operasional Variabel.....	43
Tabel 3 2 Penelitian Terdahulu	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden.....	52
tabel 4. 2 karakteristik berdasarkan usia	53
tabel 4. 3 karakteristik pendidikan terakhir.....	54
tabel 4. 4 karakteristik masa kerja.....	55
tabel 4. 5 karakteristik status karyawan	56
tabel 4. 6 karakteristik jabatan	57
tabel 4. 7 Deskriptif variable kompensasi.....	59
tabel 4. 8 Deskriptif Pengembangan Karir.....	60
tabel 4. 9 Deskriptif Keterlibatan Karyawan	61
tabel 4. 10 Deskriptif Oraganization Citizebship Behavior	62
tabel 4. 11 Deskriptif Kinerja Karyawan.....	63
tabel 4. 12 Uji Validitas	65
tabel 4. 13 Uji Reabilitas.....	67
tabel 4. 14 uji normalitas.....	68
tabel 4. 15 Uji Multikolinearitas	69
tabel 4. 16 Uji Heteroskedastisitas.....	70
tabel 4. 17 Uji Regresi Linear Berganda.....	72
tabel 4. 18 Uji f.....	74
tabel 4. 19 Model Summary.....	75
tabel 4. 20 uji t	76



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2 1 Kerangka Analisis	36
Gambar 4. 1 Diagram karakteristik jenis kelamin	52
Gambar 4. 2 Diagram karakteristik usia	53
Gambar 4. 3 Diagram karakteristik pendidikan terakhir	54
Gambar 4. 4 Diagram karakteristik masa kerja	55
Gambar 4. 5 Diagram karakteristik status karyawan	57
Gambar 4. 6 Diagram karakteristik divisi	58

