

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pada analisis dan pembahasan perihal Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan yang telah diteliti, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil analisis dalam pengujian hipotesis, menunjukkan bahwa Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kereta Commuter Indonesia Divisi Overhaul Manggarai.
2. Hasil analisis dalam pengujian hipotesis, menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kereta Commuter Indonesia Divisi Overhaul Manggarai.
3. Hasil analisis dalam pengujian hipotesis, menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kereta Commuter Indonesia Divisi Overhaul Manggarai.

B. Saran

Berdasarkan hasil dan kesimpulan pada penelitian ini, maka peneliti menyampaikan ada beberapa saran-saran yang sekiranya bermanfaat untuk lebih meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Kereta Commuter Indonesia Divisi Overhaul Manggarai, saran tersebut antara lain:

1. Perusahaan harus selalu memberikan dorongan untuk memotivasi karyawannya sehingga menambah nilai tambahan untuk karyawan yang ingin berkembang dan juga untuk meningkatkan semangat dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab, dengan adanya motivasi seseorang akan lebih fokus pada pencapaian tujuan serta menjaga konsistensi dalam bekerja
2. Perusahaan harus selalu memperhatikan kondisi lingkungan kerja di tempat kerja karena jika tidak diperhatikan bisa membahayakan para pekerja sehingga hal-hal yang kita tidak inginkan tidak akan terjadi contohnya seperti benda mudah terbakar, lantai yang licin, suhu ruangan, cahaya yang berlebihan serta suara yang bising, oleh karena itu karyawan juga dituntut

untuk merapikan tempat kerjanya sendiri sehingga tidak membahayakan diri sendiri.

3. Seharusnya perusahaan memperhatikan prinsip keadilan dalam memberikan kompensasi untuk menghindari konflik dengan serikat buruh sehingga mensejahterakan karyawan yang bekerja sehingga para karyawan merasa puas dengan kompensasi yang diberikan.

