ANALISIS YURIDIS PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA PEREMPUAN DI SEKTOR INDUSTRI TEKSTIL, DENGAN FOKUS PADA WILAYAH CIKARANG, KABUPATEN BEKASI, JAWA BARAT

MAMAY MUTHMAINNAH
241020718003

PROGRAM STUDI HUKUM PADA PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS NASIONAL
2026

ANALISIS YURIDIS PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA PEREMPUAN DI SEKTOR INDUSTRI TEKSTIL, DENGAN FOKUS PADA WILAYAH CIKARANG, KABUPATEN BEKASI, JAWA BARAT

MAMAY MUTHMAINNAH
241020718003

Tesis ini Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Magister Hukum Fakultas Hukum Universitas Nasional

PROGRAM STUDI HUKUM PADA PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS NASIONAL
2026

LEGAL ANALYSIS OF LEGAL PROTECTION FOR FEMALE WORKERS IN THE TEXTILE INDUSTRY SECTOR, WITH A FOCUS ON THE CIKARANG AREA, BEKASI REGENCY, WEST JAVA

MAMAY MUTHMAINNAH
241020718003

This Thesis Is Submitted As One Of The Requirements To Obtain a Master Of Laws Degree From The Faculty Of Law, National University

LAW STUDY PROGRAM IN MASTER'S PROGRAM
FACULTY OF LAW
NATIONAL UNIVERSITY
2026

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

ANALISIS YURIDIS PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA PEREMPUAN DI SEKTOR INDUSTRI TEKSTIL, DENGAN FOKUS PADA WILAYAH CIKARANG, KABUPATEN BEKASI, JAWA BARAT

MAMAY MUTHMAINNAH
241020718003

Tesis ini Telah Dipertahankan Di Depan Tim Penguji Tesis
Program Studi Hukum Pada Program Magister
Pada Tanggal 28 Februari 2026

Jakarta, 3 Maret 2026
Mengetahui,

Dekan,	Ketua Program Studi,	Pembimbing
(Prof. Dr. Basuki Rekso Wibowo, S.H., M.Si.)	(Dr. Tb. Mohammad Ali Asgar, SH., MH., M.Si. M.M)	(Dr. Nanda Dwi Rizkia. S.H., S.E., M.H., M.Kn., M.A.)

Dewan Penguji:

(Dr. Hamdan., S.H., M.Si.)	.....	03 Maret 2026
(Dr. Nanda Dwi Rizkia. S.H., S.E., M.H., M.Kn., M.A)	.....	03 Maret 2026
(Dr. Hamrin., S.H., M.Si. (Han).)	.....	03 Maret 2026

UNIVERSITAS NASIONAL

PDF Scanner ACE Scanner

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama	:	**Mamay Muthmainnah**
Tempat/Tanggal Lahir	:	
Nomor Pokok Mahasiswa	:	**241020718003**
Program Studi	:	**Ilmu Hukum**
Fakultas	:	**Hukum**
Universitas	:	
Alamat	:	
Nomor HP	:	

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya, bahwa tesis yang saya buat dengan judul **"ANALISIS YURIDIS PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA PEREMPUAN DI SEKTOR INDUSTRI TEKSTIL, DENGAN FOKUS PADA WILAYAH CIKARANG, KABUPATEN BEKASI, JAWA BARAT"** adalah benar karya saya sendiri dan belum pernah dipublikasikan oleh siapapun. Semua data yang saya gunakan dalam tesis ini dilakukan melalui penelitian kepustakaan/lapangan adalah orisinil. Bila dikemudian hari terbukti tesis ini adalah hasil plagiat, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan secara hukum sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari siapapun.

Jakarta, 06 Maret 2026



(Mamay Muthmainnah)

PDF Scanner ACE Scanner

ABSTRAK

Program Studi Magister Hukum Universitas Nasional
Tesis, (Februari 2026)

A. **Nama : Mamay Muthmainnah**
B. **Nomor Pokok Mahasiswa : 241020718003**
C. **Judul Tesis : Analisis Yuridis Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Perempuan Di Sektor Industri Tekstil, Dengan Fokus Pada Wilayah Cikarng, Kabupaten Bekasi, Jawa Barat**
D. **Jumlah Halaman : 2 Abstrak, 4 isi, 3 Daftar Pustaka, Tahun Pembuatan 2026**
E. **Isi Abstrak :** Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis bentuk perlindungan hukum terhadap pekerja perempuan di sektor industri tekstil wilayah Cikarang, Kabupaten Bekasi, serta mengidentifikasi hambatan dan upaya yang diperlukan dalam meningkatkan efektivitas perlindungan tersebut. Fokus utama penelitian diarahkan pada implementasi Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan beserta perubahan regulasinya melalui Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja dan Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021, khususnya dalam konteks hubungan kerja Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT).

Metode penelitian yang digunakan adalah yuridis normatif dengan pendekatan peraturan perundang-undangan dan studi kasus staycation di Cikarang yang menyoroti adanya penyalahgunaan relasi kuasa oleh atasan terhadap pekerja perempuan melalui syarat pribadi yang tidak relevan dengan pekerjaan sebagai dasar perpanjangan kontrak kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa praktik tersebut bertentangan dengan prinsip perlindungan pekerja, asas non-diskriminasi, serta ketentuan hukum ketenagakerjaan yang menegaskan bahwa hubungan kerja harus dilaksanakan secara manusiawi dan berkeadilan.

Selain itu, penelitian menemukan bahwa hambatan utama dalam perlindungan hukum pekerja perempuan meliputi lemahnya pengawasan ketenagakerjaan, ketidakseimbangan posisi tawar antara pekerja dan pengusaha, serta rendahnya pemahaman pekerja terhadap hak normatifnya. Oleh karena itu, diperlukan penguatan pengawasan, optimalisasi mekanisme penyelesaian perselisihan hubungan industrial, serta komitmen perusahaan dalam menerapkan prinsip kerja layak guna menciptakan lingkungan kerja yang aman dan bermartabat bagi pekerja perempuan.
F. **Daftar Pustaka : 40 Buku (1986-2025)**
G. **Dosen Pembimbing : Dr. Nanda Dwi Rizkia. S.H., S.E., M.H., M.Kn., M.A**

***Kata Kunci**: Perlindungan hukum, pekerja perempuan, PKWT, staycation, UU Cipta Kerja*.

ABSTRACT

Master of Law Study Program, National University
Thesis, (February 2026)

A. Name : Mamay Muthmainnah
B. Student ID Number : 241020718003
C. Thesis Title : Legal Analysis of Legal Protection fo Female Workers in the Textile Industry Sector, Focusing on the Cikarang Area, Bekasi Regency, West Java
D. Number of Pages : 2 Abstracts, 4 Contents, 3 Bibliographies, Year of Creation 2026
E. Abstract Contents : This study aims to analyze the forms of legal protection for female workers in the textile industry in the Cikarang area, Bekasi Regency, and to identify the obstacles and necessary efforts to enhance the effectiveness of such protection. The primary focus of the research is directed at the implementation of Law Number 13 of 2003 concerning Manpower, along with its regulatory amendments through Law Number 11 of 2020 on Job Creation and Government Regulation Number 35 of 2021, particularly within the context of Fixed-Term Employment Agreements (Perjanjian Kerja Waktu Tertentu / PKWT).

The research employs a normative juridical method with a statutory approach and a case study of the "staycation" incident in Cikarang, which highlights the abuse of power relations by supervisors toward female workers through personal requirements unrelated to job performance as a basis for contract renewal. The findings indicate that such practices contradict the principles of worker protection, non-discrimination, and labor law provisions that emphasize employment relationships must be conducted in a humane and just manner.

Furthermore, the study finds that the main obstacles to the legal protection of female workers include weak labor supervision, an imbalance in bargaining positions between workers and employers, and workers' limited understanding of their normative rights. Therefore, strengthening labor oversight, optimizing industrial relations dispute resolution mechanisms, and ensuring corporate commitment to implementing decent work principles are necessary to create a safe and dignified working environment for female workers.

F. Bibliography : 40 Books (1986-2025)
G. G. Supervisor : Dr. Nanda Dwi Rizkia. S.H., S.E., M.H., M.Kn., M.A

Keywords: *Legal protection, female workers, fixed-term employment agreement (PKWT), staycation, Job Creation of Law.*

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Peta Wilayah Cikarang, Kabupaten Bekasi 85

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Orisinalitas Penelitian 25

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar .....
Halaman Sampul Dalam .....
Lembar Pengesahan Tesis .....
Surat Pernyataan Keaslian i
Abstrak ii
Abstract iii
Kata Pengantar iv
Daftar Gambar vi
Daftar Tabel vii
Daftar Isi viii
BAB I PENDAHULUAN 1
A. Latar Belakang Masalah 1
B. Rumusan Masalah 22
C. Tujuan Penelitian 22
D. Manfaat Penelitian 22
E. Orisinalitas Penelitian 24
F. Desain Penelitian 28
G. Metode Penelitian 29
H. Sistematika Penulisan 34
BAB II KERANGKA TEORITIS DAN KONSEPTUAL 34
A. Kerangka Teori 34
B. Kerangka Konseptual 44
BAB III BENTUK PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA PEREMPUAN DI SEKTOR INDUSTRI TEKSTIL WILAYAH CIKARAG KABUPATEN BEKASI 65
A. Gambaran Umum..... 65
B. Bentuk Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Perempuan 68
BAB IV HAMBATAN DAN UPAYAN PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA PEREMPUAN DI SEKTOR INDUSTRI TEKSTIL WILAYAH CIKARANG KABUPATEN BEKASI 94
A. Hambatan dan Upaya Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Perempuan 94
B. Analisis Yuridis Normatif 98
C. Dasar Hukum yang Relevan 98
BAB V PENUTUP 101
A. Kesimpulan 101
B. Saran 102
DAFTAR PUSTAKA 104
SK Penetapan Dosen Pembimbing .....
Kartu Kendali Bimbingan Tesis .....