

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, KEPUASAN KERJA, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDRAL PRASARANA DAN SARANA PERTANIAN KEMENTERIAN PERTANIAN REPUBLIK INDONESIA

TUGAS AKHIR

TIA WULANDARI

NPM. 223402516070



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2026**

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, KEPUASAN KERJA, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDRAL PRASARANA DAN SARANA PERTANIAN KEMENTERIAN PERTANIAN REPUBLIK INDONESIA

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Oleh:

TIA WULANDARI

NPM. 223402516070



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2026**

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan ini sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, KEPUASAN KERJA, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDRAL PRASARANA DAN SARANA PERTANIAN KEMENTERIAN PERTANIAN REPUBLIK INDONESIA

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Jika didalamnya terdapat kesalahan dan kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis.

Jakarta, 8 Februari 2026



Tia Wulandari

NPM: 223402516070

UNIVERSITAS NASIONAL

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, KEPUASAN KERJA, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDRAL PRASARANA DAN SARANA PERTANIAN KEMENTERIAN PERTANIAN

REPUBLIK INDONESIA

Nama Mahasiswa : Tia Wulandari
Nomor Pokok : 223402516070
Program Studi : Manajemen

Mengetahui
Pembimbing Tugas Akhir



(Dr. Ir. Saharso. M.M)

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen




(Dr. Resti Hardini S.E.,M.Si)

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, KEPUASAN KERJA, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDRAL PRASARANA DAN SARANA PERTANIAN KEMENTERIAN PERTANIAN REPUBLIK INDONESIA

Nama Mahasiswa : Tia Wulandari
Nomor Pokok : 223402516070
Program Studi : Manajemen

Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir


(Dr. Ir. Saharso, M.M.)

Ketua Penguji

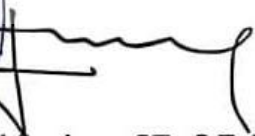
Anggota Penguji


(Wahyu Mulyadi, S.AB., M.Si.)


(Dyah Handayani Dewi, S.E., M.M.)

Mengetahui,
Dekan




(Prof. Dr. Edi Sugiono, ST., S.E., M.M.)

Jakarta : 10 Mei 2026

Tanggal Lulus :2026

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, KEPUASAN KERJA, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDRAL PRASARANA DAN SARANA PERTANIAN KEMENTERIAN PERTANIAN REPUBLIK INDONESIA

Oleh :

Tia Wulandari

NPM : 223402516070

Tugas Akhir, di bawah bimbingan Dr. Ir. Saharso, M.M

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Direktorat Jendral Prasarana dan Sarana Pertanian Kementerian Pertanian Republik Indonesia. Selain itu, penelitian ini juga bertujuan untuk memberikan wawasan tambahan mengenai pentingnya penerapan kepemimpinan yang efektif, penguatan budaya organisasi, peningkatan kepuasan kerja, serta pengembangan kompetensi pegawai dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai pada instansi pemerintahan. Metode penelitian yang di gunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan survei. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarkan kepada pegawai Sekretariat Direktorat Jendral Prasarana dan Sarana Pertanian Kementerian Pertanian Republik Indonesia, kemudian dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS versi 27. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, Budaya Organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, Kepuasan Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, dan Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Kompetensi, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

**THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE,
ORGANIZATIONAL CULTURE, JOB SATISFACTION, AND
COMPETENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE SECRETARIAT
OF THE DIRECTORATE GENERAL OF AGRICULTURAL
INFRASTRUCTURE AND FACILITIES MINISTRY OF AGRICULTURE
REPUBLIC OF INDONESIA**

By:

Tia Wulandari

Number of Students: 223402516070

Final Project, under the guidance of Dr. Ir. Saharso, M.M.

This study aims to analyze the influence of Transformational Leadership Style, Organizational Culture, Job Satisfaction, and Competence on Employee Performance at the Secretariat of the Directorate General of Agricultural Infrastructure and Facilities, Ministry of Agriculture, Republic of Indonesia. Furthermore, this study also aims to provide additional insight into the importance of implementing effective leadership, strengthening organizational culture, increasing job satisfaction, and developing employee competencies in an effort to improve employee performance in government agencies. The research method used is quantitative with a survey approach. Data were collected through questionnaires distributed to employees of the Secretariat of the Directorate General of Agricultural Infrastructure and Facilities, Ministry of Agriculture of the Republic of Indonesia, and then analyzed using multiple linear regression analysis with the help of SPSS version 27. The results indicate that Transformational Leadership Style has a positive and significant effect on Employee Performance, Organizational Culture has a positive and significant effect on Employee Performance, Job Satisfaction has a positive and significant effect on Employee Performance, and Competence has a positive and significant effect on Employee Performance.

Keywords: *Transformational Leadership Style, Organizational Culture, Job Satisfaction, Competence, Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan mengucapkan puji syukur kepada Allah SWT. atas berkat rahmat dan hidayahNya, alhamdulillah penulis dapat menyelesaikan penelitian ini sebagai tugas akhir yang berjudul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, KEPUASAN KERJA, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDRAL PRASARANA DAN SARANA PERTANIAN KEMENTERIAN PERTANIAN REPUBLIK INDONESIA” dengan baik dan tepat waktu. Penyusunan penelitian ini merupakan salah satu syarat untuk mencapai studi program sarjana (S1) Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Nasional. Dalam proses penyusunan penelitian ini hingga dapat terselesaikan karena adanya dukungan, kerjasama, dan bimbingan dari seluruh pihak. Oleh karena itu, dengan rasa syukur dan kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Prof. Dr. Ir. Edi Sugiono, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E.,M.M., selaku Wakil Dekan universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E.,M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Ibu Dr. Subur Karyatun, S.E.,M.M., selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
6. Bapak Dr. Ir. Saharso, M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah berperan besar dalam memberikan bantuan, dan arahan kepada penulis sejak awal hingga akhir masa studi.
7. Kepada seluruh Bapak/Ibu Dosen FEB Universitas Nasional yang sudah berkenan membina dan memberikan ilmunya yang berharga serta


menciptakan pembelajaran yang baik kepada penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Nasional.

8. Kepada seluruh Staff Sekretariat Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan pelayanan dan bantuan selama menjadi mahasiswa FEB UNAS.
9. Kepada Allah SWT atas segala rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Tanpa limpahan karunia dan kekuatan dari-Nya, segala usaha dan kerja keras ini tidak akan mencapai hasil yang diharapkan.
10. Kepada kedua orang tua saya Bapak Anda dan Ibu Mimi Mulyani, dua orang yang berjasa dalam hidup saya. Dua orang yang selalu mengusahakan anak pertamanya ini menempuh pendidikan setinggi-tingginya. Meskipun mereka berdua hanya bisa menempuh pendidikan sampai tahap dasar. Kepada papa saya, terimakasih atas setiap cucuran keringat dan kerja keras yang engkau tukarkan menjadi sebuah nafkah demi anakmu bisa sampai pada tahap ini. Demi anakmu bisa mencapai pendidikan sampai ke tingkat ini, dan terima kasih telah menjadi contoh untuk anak-anakmu. Untuk mama saya, terima kasih atas semua motivasi, pesan, doa, dan harapan yang selalu mendampingi setiap langkah dan ikhtiar anakmu untuk menjadi seseorang yang berpendidikan, terima kasih atas kasih sayang tanpa batas yang tak pernah kekang oleh waktu, atas kesabaran dan pengorbanan yang selalu mengiri perjalanan hidup penulis. Terima kasih telah menjadi sumber kekuatan dan inspirasi, serta pelita yang tak pernah padam dalam setiap langkah yang saya tempuh. Terakhir, terima kasih atas segala hal yang kalian berikan yang tak terhitung jumlahnya.
11. Kepada Adik saya Dhea Janistia, terima kasih telah menjadi sumber semangat dan motivasi dalam setiap langkah perjuangan saya. Meski sering menjadi adik yang sangat ngeselin, dan selalu meributkan hal-hal kecil sehari-hari, namun di balik itu semua, kaulah salah satu alasan terbesar saya untuk terus berjuang dan menyelesaikan skripsi ini. Saya ingin menjadi kakak yang mampu menjaga dan mendidikmu serta menjadi contoh untukmu, sebagaimana tanggung jawab dan kasih dan kasih sayang terhadapmu. Terima kasih atas dukungan dan semangatmu yang selalu hadir, bahkan dalam cara

yang sederhana sekalipun. Kehadiranmu membuat perjalanan ini lebih bermakna, lebih hangat, dan lebih berwarna.

12. Kepada teman seperjuangan skripsi penulis, Pramesti Mutiara Jendani, Azka Difimolinzia Zahra, Sherly Annisa Putri, dan Alya Wulandari yang selalu mau direpotkan, berbagi keluh kesah serta memberikan semangat yang luar biasa. Penulis ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada 4 nama tersebut.
13. Terakhir, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada diri sendiri . teruntuk Tia Wulandari, anak perempuan pertama dan harapan orang tuanya. Terima kasih telah hadir di dunia ini, telah bertahan sejauh ini, dan terus berjalan melewati segala tantangan yang semesta hadirkan. Terima kasih telah bertahan sejauh ini. Terima kasih karena tidak menyerah ketika jalan di depan terasa gelap, ketika keraguan datang silih berganti, dan ketika langkah terasa berat untuk di teruskan. Terima kasih karena tetap memilih untuk melanjutkan, walau seringkali tidak tahu pasti kemana arah ini akan membawa. Terima kasih karena telah menjadi teman paling setia bagi diri sendiri, hadir dalam sunyi, dalam telah, dalam diam yang penuh tanya. Terima kasih karena sudah mempercayai proses, meskipun hasil belum sesuai harapan. Meski harus menghadapi kegagalan, kebingungan, dan bahkan perasaan ingin menyerah. Terima kasih karena tetap jujur pada rasa takut, namun tidak membiarkan rasa takut itu membatasi langkah, karena keberanian bukanlah ketiadaan rasa takut, melainkan keinginan untuk tetap bergerak meski takut masih melekat erat, dan paling penting, terima kasih karena sudah berani memilih, memilih untuk mencoba, memilih untuk belajar, dan memilih untuk menyelesaikan apa yang telah kamu mulai.

Hormat Saya,



Tia Wulandari

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	3
LEMBAR PENGESAHAN	4
ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	11
1. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk:.....	11
2. Penelitian ini diharapkan memberikan manfaat sebagai berikut:	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
B. Kinerja Pegawai.....	15
C. Gaya Kepemimpinan Transformasional	18
D. Budaya Organisasi.....	21
E. Kepuasan Kerja.....	23
F. Kompetensi	25
G. Keterkaitan antar variabel.....	29
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai	29
2. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	30
3. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	30
4. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai	31
H. Hasil Penelitian Terdahulu.....	32
I. Kerangka Analisis.....	36
J. Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN	38
A. Objek Penelitian.....	38
B. Data Penelitian.....	38

1. Sumber Data dan Jenis Data	38
2. Populasi dan Sampel	39
D. Teknik dan Alat Pengambilan Data	40
E. Definisi Operasional Variabel	41
F. Metode Analisis	43
1. Analisis Deskriptif	43
2. Analisis Inferensial	43
G. Pengujian Hipotesis	44
1. Pengujian Instrumen	44
2. Uji Asumsi	45
3. Uji Kelayakan Model	46
5. Uji Hipotesis (Uji t)	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
A. Hasil Penelitian	48
1. Deskripsi Data Penelitian	48
2. Deskripsi Data Karakteristik Responden	51
3. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian	55
B. Hasil Uji Kelayakan Instrumen	61
1. Uji Instrumen	61
C. Uji Asumsi Klasik	65
1. Uji Normalitas	65
2. Uji Multikolinearitas	66
3. Uji Heterokedastisitas	67
D. Uji Kelayakan Model	68
1. Uji Statistika (Uji F)	68
2. Uji Koefisien Determinan (Uji R^2)	69
E. Analisis Regresi Berganda	70
F. Uji Hipotesis (Uji t)	71
G. Pembahasan	73
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai	73
2. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	74
3. Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	75

4. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai.....	75
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	77
A. Kesimpulan.....	77
B. Saran	78
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	92



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kondisi Kinerja dan Faktor Pendukung Pegawai	3
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Sebagai Rujukan Penelitian	32
Tabel 3.1 Skala Likert	41
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	41
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia	52
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Tingkat Pendidikan	53
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	54
Tabel 4.5 Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional	55
Tabel 4.6 Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	56
Tabel 4.7 Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja	58
Tabel 4.8 Deskriptif Variabel Kompetensi	59
Tabel 4.9 Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai	60
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas	62
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	64
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	65
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas	66
Tabel 4.14 Hasil Uji Heterokedastisitas	67
Tabel 4.15 Hasil Uji F	68
Tabel 4.16 Hasil Uji R^2	69
Tabel 4.17 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	70
Tabel 4.18 Hasil Uji t	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Presentase Penilaian Kinerja Pegawai	3
Gambar 2.2 Kerangka Analisis	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kementerian Pertanian RI	51
Gambar 4.2 Diagram Presentase Jenis Kelamin	52
Gambar 4.3 Diagram Presentase Usia	53
Gambar 4.4 Diagram Presentase Tingkat Pendidikan Terakhir	54
Gambar 4.5 Diagram Presentase Tingkat Lama Kerja	55



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Daftar Riwayat Hidup	89
Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian	90
Lampiran 3 : Tabulasi Kuesioner	98
Lampiran 4 : Lampiran Output SPSS 27	114

