

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KOMPENSASI FINANSIAL, LOYALITAS KARYAWAN, DAN
KETERLIBATAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA**

**KARYAWAN PADA PT MULIAKERAMIK
INDAHRAYA CIKARANG**

PROPOSAL TUGAS AKHIR

MUHAMMAD RIFQI FEBRANO

213402516396



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS NASIONAL

JAKARTA

2026

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KOMPENSASI FINANSIAL, LOYALITAS KARYAWAN, DAN
KETERLIBATAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA**

**KARYAWAN PADA PT MULIAKERAMIK
INDAHRAYA CIKARANG**

PROPOSAL TUGAS AKHIR

MUHAMMAD RIFQI FEBRANO

213402516396



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS NASIONAL

JAKARTA

2026

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KOMPENSASI FINANSIAL, LOYALITAS KARYAWAN, DAN
KETERLIBATAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT MULIAKERAMIK
INDAHRAYA**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Jika didalamnya terdapat kesalahan dan kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis.

Jakarta, 11 Juni 2025



Muhammad Rifqi Febrano

NPM: 213402516396

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMPENSASI FINANSIAL, LOYALITAS KARYAWAN, DAN KETERLIBATAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT**


MULIAKERAMIK INDAHRAJA

Nama Mahasiswa : **Muhammad Rifqi Febrano**

Nomor Pokok : **213402516396**

Program Studi : **Manajemen**

Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir


(Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., M.B.A., M.M.)

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si.)

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMPENSASI FINANSIAL, LOYALITAS KARYAWAN , DAN KETERLIBATAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MULIAKERAMIK INDAH RAYA**

Nama Mahasiswa : **MUHAMMAD RIFQI FEBRANO**

Nomor Pokok Mahasiswa : **213402516396**

Program Studi : **MANAJEMEN**

**Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional**

**Menyetujui
Pembimbing Tugas Akhir**



(Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., M.B.A., M.M.)

Ketua Penguji

Penguji



Prof. Dr. Edy Sugiono S.T.,S.E., M.M

Anggota



Santi Retno Sari, S.E., M.Si.

Mengetahui

Dekan,



Prof. Dr. Edy Sugiono, S.T., S.E., M.M.

Jakarta,

Tanggal Lulus :

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMPENSASI FINANSIAL, LOYALITAS KARYAWAN, DAN KETERLIBATAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MULIAKERAMIK INDAHRAYA

Oleh :

Muhammad Rifqi Febrano

NPM : 213402516396

Skripsi, di bawah bimbingan Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., M.B.A., M.M. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Finansial, Loyalitas Karyawan dan Keterlibatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT Muliakeramik Indahraya. Selain itu penelitian ini bertujuan untuk memberikan tambahan wawasan tentang pentingnya manajemen yang baik sehingga meningkatkan kinerja karyawan PT Muliakeramik Indahraya.

Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan survei. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada karyawan di Perusahaan terkait, kemudian dianalisis menggunakan teknik analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS versi 25.

Hasil penelitian yang diperoleh bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Kompensasi Finansial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Loyalitas Karyawan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan Keterlibatan Karyawan Berpengaruh secara Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Finansial, Loyalitas Karyawan, Keterlibatan Karyawan, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE, FINANCIAL COMPENSATION, EMPLOYEE LOYALTY, AND EMPLOYEE ENGAGEMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT MULIAKERAMIK INDAHRAYA

By:

Muhammad Rifqi Febrano

NPM: 213402516396

This thesis, under the supervision of Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., M.B.A., M.M. This study aims to analyze the influence of Transformational Leadership Style, Financial Compensation, Employee Loyalty, and Employee Engagement on Employee Performance at PT Muliakeramik Indahraya. Additionally, this study aims to provide further insight into the importance of good management in improving employee performance at PT Muliakeramik Indahraya.

The research method used is quantitative with a survey approach. Data was collected through questionnaires distributed to employees at the company, then analyzed using multiple linear regression analysis techniques with the assistance of SPSS version 25.

The results of the study indicate that Transformational Leadership Style has a positive and significant effect on Employee Performance, Financial Compensation has a positive and significant effect on Employee Performance, Employee Loyalty has a positive and significant effect on Employee Performance, and Employee Engagement has a positive and significant effect on Employee Performance.

Keywords: Transformational Leadership Style, Financial Compensation, Employee Loyalty, Employee Engagement, and Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr Wb, puji dan syukur dengan mengucapkan puji syukur kepada Allah SWT. atas berkat rahmat dan hidayah-Nya, alhamdulillah penulis dapat menyelesaikan penelitian ini sebagai tugas akhir yang berjudul " **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMPENSASI FINANSIAL, LOYALITAS KARYAWAN, DAN KETERLIBATAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MULIAKERAMIK INDAHRAJA** " dengan baik dan tepat waktu. Penyusunan penelitian ini merupakan salah satu syarat untuk mencapai studi program sarjana (S1) Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Nasional.

Dalam proses penyusunan penelitian ini hingga dapat terselesaikan karena adanya dukungan, kerjasama, dan bimbingan dari seluruh pihak. Oleh karena itu, dengan rasa syukur dan kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Drs. EL Amry Bermawi Putera, M.A selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Prof. Dr. Ir. Edi Sugiono, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E.,M.M., selaku Wakil Dekan universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Ibu Dr. Subur Karyatun, S.E.,M.M., selaku Sekertaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
6. Bapak Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., M.B.A., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah berperan besar dalam memberikan bantuan, dan arahan kepada penulis sejak awal hingga akhir masa studi.
7. Kepada seluruh Bapak/Ibu Dosen FEB Universitas Nasional yang sudah berkenan membina dan memberikan ilmunya yang berharga serta menciptakan pembelajaran yang baik kepada penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Nasional.
8. Terima kasih kepada keluarga saya, untuk alm ayah, dan bunda. Terima kasih

atas segala cinta, kasih sayang, pengorbanan, serta doa yang tak pernah putus. Kehadiran dan kasih sayang mereka adalah sumber kekuatan utama dalam setiap langkah hidup saya. Meskipun ayah saya tidak dapat menyaksikan momen ini secara langsung, semangat dan nilai-nilai yang telah beliau tanamkan akan selalu menjadi inspirasi dalam setiap tindakan dan keputusan yang saya ambil. Skripsi ini saya persembahkan sebagai bentuk terima kasih dan penghormatan kepada kalian.

9. Terimakasih untuk teman seperjuangan dan seperbimbingan skripsi saya Hanna Melya Putri Whadana, Diaz Pramudito, dan M. Rizqi Fauzi sampai saat ini yang selalu membantu, support, memberi canda tawa, memberi motivasi untuk semangat menyelesaikan skripsi ini bersama-sama.
10. Terimakasih juga untuk teman – teman spesial saya, Tegar Febrian Tambunan, Widya Amelia Putri, Abel Nazzhara, M. Irfan Saputra, M.Fikri, Zulfikar Ali Khan, Aufa Baihaqi, Rahmat Tullah yang sampai saat ini yang selalu membantu, support, memberi canda tawa, memberi motivasi untuk semangat menyelesaikan skripis ini.
11. *Last but not least, I want to thank me. I want to thank me for believing in me. I want to thank me for doing this hard work. I want to Thank me for not having days off. I want to thank me for never quitting. I want to thank me for always being a giver and trying to give more than I receive.*



DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	i
LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	13
4. Faktor Manajemen Sumber Daya Manusia	14
5. Indikator Manajemen Sumber Daya Manusia	15
B. Kinerja Karyawan	15
1. Pengertian Kinerja Karyawan	15
2. Fungsi Kinerja Karyawan	16
3. Faktor Kinerja Karyawan	16
4. Tujuan Kinerja Karyawan	17
5. Indikator Kinerja Karyawan	18
C. Gaya Kepemimpinan Transformasional	18
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional	18
2. Fungsi Gaya Kepemimpinan Transformasional	19
3. Faktor Gaya Kepemimpinan Transformasional	19
4. Tujuan Gaya Kepemimpinan Transformasional	20
5. Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional	21

D. Kompensasi Finansial	22
1. Pengertian Kompensasi Finansial	22
2. Fungsi Kompensasi Finansial	23
3. Faktor Kompensasi Finansial.....	23
4. Tujuan Kompensasi Finansial	24
5. Indikator Kompensasi Finansial	25
E. Loyalitas Karyawan	26
1. Pengertian Loyalitas Karyawan	26
2. Fungsi Loyalitas Karyawan	27
3. Faktor Loyalitas Karyawan	27
4. Tujuan Loyalitas Karyawan.....	28
5. Indikator loyalitas Karyawan.....	28
F. Keterlibatan Karyawan	29
1. Pengertian Keterlibatan Karyawan	29
2. Fungsi Keterlibatan Karyawan.....	29
3. Faktor Keterlibatan Karyawan.....	30
4. Tujuan Keterlibatan Karyawan	31
5. Indikator Keterlibatan Karyawan	31
G. Keterkaitan Antar Variable Penelitian	32
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	32
2. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap kinerja Karyawan	32
3. Pengaruh Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan	33
4. Pengaruh Keterlibatan karyawan Terhadap Kinerja Karyawan	33
H. Penelitian Terdahulu	34
I. Kerangka Analisis	38
J. Hipotesis	39
BAB III METODE PENELITIAN	40
A. Objek Penelitian	40
B. Rencana dan Tahapan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
C. Data Penelitian	40
1. Sumber Data dan Jenis Data	40
2. Populasi dan Sampel.....	41
D. Teknik dan Alat Pengumpulan Data	42
E. Definisi Operasional Variable	42

F. Metode Analisis Deskriptif dan Pengujian Hipotesis	44
1. Metode Analisis	44
2. Metode Analisis Inferensial	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
A. Hasil Penelitian	50
1. Deskripsi Data Penelitian	50
2. Karakteristik Responden	51
3. Hasil Lengkap Penelitian	55
A. Pembahasan.....	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	76
A. KESIMPULAN	76
B. SARAN.....	76
DAFTAR PUSTAKA	79



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Kinerja Karyawan PT Muliakeramik Indahraya	2
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	34
Tabel 3. 1 Rencana Kegiatan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 2 Skala Likert	42
Tabel 3. 3 Operasional Variabel	43
Tabel 4. 1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	52
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	53
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	54
Tabel 4. 5 Tabel Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	56
Tabel 4. 6 Tabel Analisis Deskriptif Variabel Loyalitas Karyawan (X2).....	57
Tabel 4. 7 Tabel Analisis Deskriptif Variabel Loyalitas karyawan (X3).....	58
Tabel 4. 8 Tabel Analisis Deskriptif Variabel Keterlibatan Karyawan (X4)	59
Tabel 4. 9 Tabel Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	60
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional	61
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Kompensasi Finansial	62
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Loyalitas Karyawan	62
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Keterlibatan Karyawan	63
Tabel 4. 14 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	63

Tabel 4. 15 Hasil Uji Reliabilitas	64
Tabel 4. 16 Hasil Uji Normalitas.....	65
Tabel 4. 17 Hasil Uji Multikolinearitas.....	65
Tabel 4. 18 Hasil Uji Heteroskedastisitas	66
Tabel 4. 19 Hasil Uji Autokorelasi.....	67
Tabel 4. 20 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	68
Tabel 4. 21 Hasil Uji F	70
Tabel 4. 22 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	71
Tabel 4. 23 Hasil Uji T.....	71



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Analisis	38
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT Muliakeramik Indahraya	51
Gambar 4. 2 Diagram Presentase Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
Gambar 4. 3 Diagram Presentase Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	53
Gambar 4. 4 Diagram Presentase Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	54
Gambar 4. 5 Diagram Presentase Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	55

