

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, DAN ETOS KERJA TERHADAP PROFESIONALITAS PEGAWAI BIRO UMUM SEKRETARIAT JENDERAL KEMENTERIAN PERINDUSTRIAN RI

TUGAS AKHIR

ISKANDAR DWI KURNIAWAN

NPM. 223402516308



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2026**

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, DAN ETOS KERJA TERHADAP PROFESIONALITAS PEGAWAI BIRO UMUM SEKRETARIAT JENDERAL KEMENTERIAN PERINDUSTRIAN RI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Oleh :

ISKANDAR DWI KURNIAWAN

NPM. 223402516308



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2026**

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa segala pernyataan tugas akhir yang berjudul :

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, DAN ETOS KERJA TERHADAP PROFESIONALITAS PEGAWAI BIRO UMUM SEKRETARIAT JENDERAL KEMENTERIAN PERINDUSTRIAN RI

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Jika didalamnya terdapat kesalahan atau kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis.

Depok, 14 Februari 2026



Iskandar Dwi Kurniawan

NPM : 223402516308

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Etos Kerja Terhadap Profesionalitas Pegawai Biro Umum Sekretariat Jenderal Kementerian Perindustrian RI.**

Nama Mahasiswa : **Iskandar Dwi Kurniawan**

Nomor Pokok : **223402516308**

Program Studi : **Manajemen**



Jakarta, 12 februari 2026

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Etos Kerja Terhadap Profesionalitas Pegawai Biro Umum Sekretariat Jenderal Kementerian Perindustrian RI.

Nama Mahasiswa : Iskandar Dwi Kurniawan

Nomor Pokok : 223402516308

Program Studi : Manajemen

Diterima dan Disahkan oleh panitia Ujian Tugas Akhir
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Pembimbing



(Dr. Lisa Sarinah, S.E., M.Si.M.)

Ketua Penguji

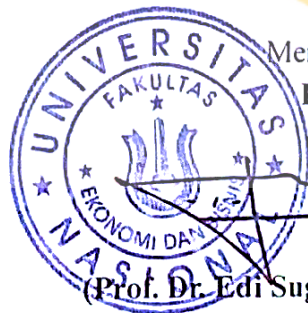
Anggota Penguji



(Dr. Andi Pallawagau, S.E., M.Si.)



(Dr. Muhammad Ramli, S.E., M.Si.)



Mengetahui,
Dekan

(Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M)

Jakarta, 26 Februari 2026

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, DAN ETOS KERJA TERHADAP PROFESIONALITAS PEGAWAI BIRO UMUM SEKRETARIAT JENDERAL KEMENTERIAN PERINDUSTRIAN RI.

Oleh :

Iskandar Dwi Kurniawan

NPM 223402516308

Tugas Akhir, dibawah bimbingan Dr. Lisa Sarinah, S.E., M.Si.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan etos kerja terhadap profesionalitas pegawai Biro Umum Sekretariat Jenderal Kementerian Perindustrian RI. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei terhadap 93 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode probability sampling, khususnya sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner yang telah diuji validitas, reliabilitas, analisis regresi dan linier berganda, uji asumsi klasik, dan uji kelayakan model dengan alat bantu IBM SPSS Statistics versi 25.

Hasil dari penelitian ini setelah dilakukannya analisis dengan menggunakan pengolahan data didapatkan kesimpulan bahwa kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan etos kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap profesionalitas pegawai. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap profesionalitas pegawai (Koefisien 0,379; sig. < 0,000), budaya organisasi juga berpengaruh positif dan signifikan (Koefisien 0,529, sig. < 0,000), serta etos kerja berpengaruh positif dan signifikan (Koefisien 0.299, sig. < 0,000). Dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi menjadi variabel yang dominan.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Etos Kerja, dan Profesionalitas Pegawai.

ABSTRACT

THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, ORGANIZATIONAL CULTURE, AND WORK ETHIC ON THE PROFESSIONALISM OF EMPLOYEES OF THE GENERAL BUREAU OF THE SECRETARIAT GENERAL OF THE INDONESIAN MINISTRY OF INDUSTRY.

By :

Iskandar Dwi Kurniawan

NPM 223402516308

Final project, under the guidance of Dr. Lisa Sarinah, S.E., M.Si.M.

This study aims to analyze the influence of transformational leadership, organizational culture, and work ethic on the professionalism of employees of the General Bureau of the Secretariat General of the Indonesian Ministry of Industry. The study uses a quantitative approach with a survey method involving 93 respondents. The sampling technique uses a probability sampling method, specifically saturation sampling. Data collection was conducted through the distribution of questionnaires that had been tested for validity, reliability, regression and multiple linear analysis, classical assumption tests, and model feasibility tests using IBM SPSS Statistics version 25.

The results of this study, after analysis using data processing, concluded that transformational leadership, organizational culture, and work ethic have a positive and significant effect on employee professionalism. The results of the study show that transformational leadership has a positive and significant effect on employee professionalism (Coefficient 0.379; sig. < 0.000), organizational culture also has a positive and significant effect (Coefficient 0.529, sig. < 0.000), and work ethic has a positive and significant effect (Coefficient 0.299, sig. < 0.000). It can be concluded that organizational culture is the dominant variable.

Keywords: Transformational Leadership, Organizational Culture, Work Ethic, and Employee Professionalism.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur penulis ucapkan ke hadirat Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Etos Kerja Terhadap Profesionalitas Pegawai Biro Umum Sekretariat Jenderal Kementerian Perindustrian RI”. Tujuan dari penulisan tugas akhir ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam meraih gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional Jakarta. Dalam proses penyusunan tugas akhir ini, penulis menerima banyak bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak, yang memungkinkan penulis untuk menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dalam penyusunan tugas akhir ini, khususnya kepada yang terhormat.

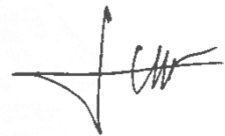
1. Bapak Dr. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Ibu Dr. Subur Karyatun, S.E.M.M. selaku Sekertaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
6. Ibu Dr. Lisa Sarinah, S.E., M.Si.M. selaku dosen pembimbing tugas akhir yang telah meluangkan waktu, pikiran, dan tenaga untuk memberikan bimbingan serta arahan dalam penulisan tugas akhir ini, juga memberikan motivasi kepada penulis hingga tugas akhir ini dapat diselesaikan.
7. Dr. Herry Krisnandi, S.E., M.M dan Dr. Drs. Suadi Sapta Putra, M.Si.M selaku dosen pembimbing akademik yang sudah mengarahkan dan membimbing selama masa kuliah berlangsung.

8. Seluruh dosen Universitas Nasional khususnya Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membagikan ilmu pengetahuan kepada para anak didik, sehingga mereka dapat tumbuh dan berkembang dalam proses pembelajaran.
9. Seluruh Staff Sekretariat Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan pelayanan dan bantuan selama menjadi mahasiswa FEB UNAS.
10. Kepada kedua orang tua penulis yaitu Bapak Rudi Kuswanto dan Ibu Farida Sumini, yang senantiasa memberikan semangat, dorongan, dukungan dalam berbagai aspek kehidupan, serta doa yang tulus sepanjang perjalanan studi penulis. Kehadiran dan perhatiannya yang sangat berarti, memberikan kekuatan dan motivasi penulis untuk terus maju dan menghadapi segala tantangan. Terima kasih selalu memberikan perhatian, kasih sayang, kesabaran, dan banyak hal yang tidak bisa disebutkan satu persatu hingga penulis mencapai posisi saat ini.
11. Kepada Fandi Kristanto (abang) dan Harry Trianto (adik) yang selalu memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
12. Seluruh Pegawai Kementerian Perindustrian RI, khususnya pada Unit Biro Umum Sekretariat Jenderal telah berpartisipasi meluangkan waktu dan membantu penulis untuk mengisi kuesioner tugas akhir.
13. Untuk Muhammad Aji Fahrezy, Harsyad Raihan Suherman, Muhammad Farhan Amrulloh, Fitra Indra Jaya, Dimas Ramadhan, dan Ferdyan M Nugraha. Terimakasih atas waktu dan momen saat penulis sedang kebingungan dan kesusahan serta dukungan untuk penulis supaya bisa menyelesaikan skripsi dengan sungguh – sungguh.
14. Terima kasih kepada seluruh teman-teman Jambu Boys di kampus Universitas Nasional, yang telah menemani penulis mengerjakan tugas akhir dan sekaligus menjadi teman selama dikampus dari awal semester hingga akhir semester.
15. Dengan demikian, penulis berharap tugas akhir ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca secara umum, khususnya bagi penulis. Penulis juga mohon maaf apabila terdapat banyak kesalahan dan kekurangan dalam penulisan tugas akhir ini. Semoga tugas akhir ini tidak hanya bermanfaat bagi penulis, tetapi juga untuk orang lain. Penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang dapat

menyempurnakan karya ini, sehingga pada akhirnya dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan kajian selanjutnya.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Hormat Saya,



Iskandar Dwi Kurniawan



DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Peneliti	4
D. Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Teori yang Terkait dengan Variabel Penelitian.....	7
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2. Profesionalitas Pegawai	11
3. Kepemimpinan Transformasional	13
4. Budaya Organisasi	14
5. Etos Kerja.....	16
B. Keterikantan Antar Variabel	18

1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasioanal Terhadap Profesionalitas Pegawai	18
2. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Profesionalitas Pegawai	19
3. Pengaruh Etos Kerja Terhadap Profesionalitas Pegawai.....	19
C. Hasil Penelitian terdahulu	20
D. Kerangka Analisis	25
E. Hipotesis.....	26
BAB III METODE PENELITIAN	27
A. Objek Penelitian	27
B. Data Penelitian	27
1. Sumber Data dan Jenis Data	27
2. Populasi dan Sampel	28
3. Teknik dan Alat Pengumpulan Data.....	28
C. Jenis Variabel yang Digunakan	29
D. Definisi Operasional Variabel	30
E. Metode Analisis	32
1. Analisis Deskriptif	32
2. Analisis Inferensial.....	33
3. Analisis Regresi dan Linear Berganda	33
4. Uji Instrumen	33
5. Uji Asumsi Klasik	34
6. Uji Kelayakan Model	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	37
A. Hasil Penelitian	37
1. Deskriptif Data Penelitian	37
2. Deskriptif Karakteristik Responden.....	40

3. Analisis Tingkat Persepsi	42
4. Hasil Analisis Instrumen	48
B. Pembahasan	64
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional (X1) Terhadap Profesionalitas Pegawai (Y) Biro Umum Sekretariat Jenderal Kementerian Perindustrian RI	65
2. Pengaruh Budaya Organisasi (X2) Terhadap Profesionalitas Pegawai (Y) Biro Umum Sekretariat Jenderal Kementerian Perindustrian RI.....	66
3. Pengaruh Etos Kerja (X3) Terhadap Profesionalitas Pegawai (Y) Biro Umum Sekretariat Jenderal Kementerian Perindustrian RI	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	69
A. Kesimpulan	69
B. Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA.....	72
LAMPIRAN.....	75



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Perbandingan Indikator Kinerja Biro Umum Tahun 2022-2024.....	2
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3. 1 Pengukuran Skala Likert	29
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel	30
Tabel 4. 1 Skala Likert	43
Tabel 4. 2 Analisis Deskriptif Kepemimpinan Transformasional (X1).....	43
Tabel 4. 3 Analisis Deskriptif Budaya Organisasi (X2)	44
Tabel 4. 4 Analisis Deskriptif Budaya Organisasi (X3)	46
Tabel 4. 5 Analisis Deskriptif Profesionalitas Pegawai (Y).....	47
Tabel 4. 6 Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1)	48
Tabel 4. 7 Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X2).....	49
Tabel 4. 8 Uji Validitas Variabel Etos Kerja (X3)	50
Tabel 4. 9 Uji Validitas Variabel Profesionalitas Pegawai (Y).....	51
Tabel 4. 10 Hasil Uji Realiabilitas	52
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas.....	53
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	56
Tabel 4. 13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	57
Tabel 4. 14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	59
Tabel 4. 15 Hasil Uji F.....	61
Tabel 4. 16 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	62
Tabel 4. 17 Hasil Uji t	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Analisis	25
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Biro Umum Sekretariat Jenderal Kementerian Perindustrian RI	39
Gambar 4. 2 Diagram Responden berdasarkan Jenis Kelamin	40
Gambar 4. 3 Diagram Responden berdasarkan Usia	41
Gambar 4. 4 Diagram Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	41
Gambar 4. 5 Diagram Responden berdasarkan Masa Kerja	42
Gambar 4. 6 Histogram Residual Standar Regresi.....	54
Gambar 4. 7 Grafik Normal P-P Plot	55
Gambar 4. 8 Uji Scatterplot	58



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Daftar Riwayat Hidup	75
Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian.....	76
Lampiran 3 : Tabulasi Data	82
Lampiran 4 : Output IMB Statistics SPSS Versi 25	96
Lampiran 5 : r Tabel, f Tabel, t tabel.....	106
Lampiran 6 : Konsultasi Bimbingan.....	113
Lampiran 7 : Hasil Cek Turnitin	115

