

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. KESIMPULAN**

Berdasarkan analisis data dalam penelitian ini, kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Variabel Kerja sama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Indocement Cabang Citeureup. Semakin baik kerja sama tim yang terjalin, semakin optimal pula kinerja karyawan dalam mencapai target dan standar perusahaan. Kerja sama tim yang efektif meningkatkan komunikasi, koordinasi, serta kemampuan menyelesaikan masalah secara bersama sehingga pekerjaan menjadi lebih efisien dan produktif. Sebaliknya, kerja sama tim yang kurang baik dapat menimbulkan hambatan kerja dan menurunkan kinerja. Dengan demikian, kerja sama tim merupakan faktor kunci dalam meningkatkan produktivitas dan kualitas kerja karyawan.
2. Variabel Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Indocement Cabang Citeureup. Lingkungan kerja yang baik, baik secara fisik maupun nonfisik, mampu meningkatkan kenyamanan, motivasi, dan fokus karyawan dalam bekerja sehingga kinerja menjadi lebih optimal. Sebaliknya, lingkungan kerja yang tidak kondusif dapat menurunkan semangat dan produktivitas kerja. Dengan demikian, lingkungan kerja yang mendukung merupakan faktor penting dalam meningkatkan efektivitas dan kualitas kinerja karyawan.
3. Variabel Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Indocement Cabang Citeureup. Semakin tinggi tingkat disiplin karyawan, semakin optimal dan konsisten pula kinerja yang dihasilkan. Karyawan yang disiplin cenderung patuh pada aturan, bertanggung jawab, dan mampu menyelesaikan tugas tepat waktu sesuai standar perusahaan. Sebaliknya, rendahnya disiplin dapat menurunkan kualitas dan produktivitas kerja. Dengan demikian, disiplin kerja merupakan faktor penting dalam meningkatkan efisiensi, produktivitas, dan pencapaian target kinerja karyawan.

4. Variabel Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Indocement Cabang Citeureup. Semakin tinggi tingkat kepuasan kerja, semakin baik pula kinerja yang dihasilkan. Karyawan yang merasa puas cenderung lebih termotivasi, loyal, dan berkomitmen dalam menjalankan tugasnya. Sebaliknya, ketidakpuasan kerja dapat menurunkan semangat dan produktivitas. Dengan demikian, kepuasan kerja merupakan faktor penting dalam meningkatkan kualitas, produktivitas, dan komitmen karyawan.

## B. SARAN

Berdasarkan analisis data dan kesimpulan yang telah diperoleh, penulis memberikan beberapa saran yang dapat menjadi pertimbangan bagi PT Sumber Data Indonesia Jakarta, serta sebagai kontribusi untuk penelitian selanjutnya. Adapun saran-saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Pada variabel Kerja sama Tim hasil *average* total tertinggi diperoleh pada Indikator Tanggung jawab, hal tersebut diharapkan tetap dipertahankan. Sedangkan, hasil *average* total terendah terdapat pada Kekompakan, disarankan agar PT. Indocement Cabang Citeureup memperkuat interaksi dan hubungan kerja antar anggota tim melalui kegiatan yang mendorong kolaborasi, seperti pelaksanaan kerja tim lintas divisi, diskusi kelompok, serta kegiatan kebersamaan di luar rutinitas kerja (*team building*).
2. Pada variabel Lingkungan Kerja, indikator Kebersihan memperoleh nilai rata-rata total tertinggi, yang diharapkan dapat tetap dipertahankan. Sementara itu, indikator kebisingan dan hubungan kerja antar rekan kerja mencatatkan nilai rata-rata total terendah. Oleh karena itu, disarankan PT. Indocement Cabang Citeureup melakukan evaluasi dan perbaikan terkait kebisingan di lingkungan kerja, khususnya pada area-area operasional, melalui pengaturan tata letak kerja, penggunaan peredam suara, serta penyediaan alat pelindung diri yang memadai. Selain itu, perusahaan juga perlu meningkatkan kualitas hubungan kerja antar rekan kerja dengan menciptakan komunikasi yang lebih terbuka, membangun budaya kerja yang saling menghargai, serta mendorong kerja sama dan interaksi positif antar karyawan. Dengan adanya perbaikan pada aspek kebisingan dan hubungan kerja, diharapkan lingkungan kerja menjadi

lebih nyaman, kondusif, dan mampu mendukung peningkatan kinerja karyawan di PT Indocement Cabang Citeureup.

3. Pada variabel Disiplin Kerja, indikator Kepatuhan Kerja memperoleh nilai rata-rata total tertinggi, yang diharapkan dapat tetap dipertahankan. Sementara itu, indikator Kepatuhan terhadap aturan mencatatkan nilai rata-rata total terendah. Oleh karena itu, disarankan PT. Indocement Cabang Citeureup meningkatkan upaya pengawasan dan penegakan aturan kerja secara konsisten dan adil kepada seluruh karyawan. Perusahaan juga perlu melakukan sosialisasi ulang terkait peraturan dan kebijakan perusahaan secara berkala agar karyawan memiliki pemahaman yang lebih baik terhadap aturan yang berlaku. Selain itu, pemberian sanksi yang tegas namun proporsional, serta pemberian penghargaan bagi karyawan yang disiplin dan patuh terhadap aturan, diharapkan dapat meningkatkan kesadaran dan kepatuhan karyawan terhadap peraturan perusahaan. Dengan meningkatnya kepatuhan terhadap aturan, disiplin kerja karyawan akan semakin baik dan berdampak positif terhadap peningkatan kinerja karyawan di PT Indocement Cabang Citeureup.
4. Pada variabel Kepuasan Kerja, indikator Gaji memperoleh nilai rata-rata total tertinggi, yang diharapkan dapat tetap dipertahankan. Sementara itu, indikator Rekan Kerja mencatatkan nilai rata-rata total terendah. Oleh karena itu, disarankan PT. Indocement Cabang Citeureup meningkatkan kualitas hubungan antar rekan kerja dengan menciptakan suasana kerja yang lebih harmonis dan saling mendukung. Perusahaan dapat mendorong kerja sama dan interaksi positif antar karyawan melalui kegiatan kerja tim, komunikasi yang terbuka, serta penyelesaian konflik secara konstruktif. Selain itu, peran pimpinan sangat diperlukan dalam membangun budaya kerja yang menghargai perbedaan, memperkuat rasa kebersamaan, dan menumbuhkan sikap saling menghormati antar karyawan. Dengan meningkatnya kualitas hubungan antar rekan kerja, diharapkan tingkat kepuasan kerja karyawan akan semakin meningkat dan berdampak positif terhadap kinerja karyawan di PT Indocement Cabang Citeureup.