

**PENGARUH PENILAIAN KINERJA, KOMPETENSI, DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI  
SEKRETARIAT JENDERAL KEMENTERIAN PERTANIAN REPUBLIK  
INDONESIA**

**TUGAS AKHIR**

**Alya Wulandari**

223402516233



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA  
2026**

**PENGARUH PENILAIAN KINERJA, KOMPETENSI, DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI  
SEKRETARIAT JENDERAL KEMENTERIAN PERTANIAN REPUBLIK  
INDONESIA**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memenuhi salah satu syarat penulisan  
tugas akhir di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Oleh:

**Alya Wulandari**

223402516233



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA  
2026**

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul:

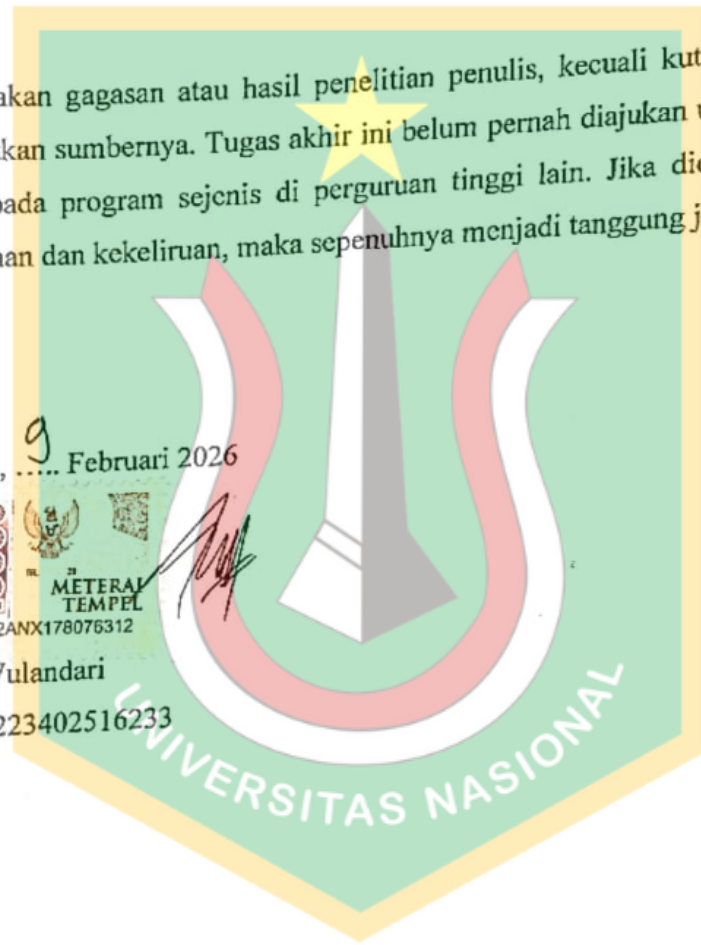
**PENGARUH PENILAIAN KINERJA, KOMPETENSI, DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI  
SEKRÉTARIAT JENDERAL KEMENTERIAN PERTANIAN REPUBLIK  
INDONESIA**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Jika didalamnya terdapat kesalahan dan kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis.

Jakarta, <sup>9</sup>..... Februari 2026

Alya Wulandari

NPM: 223402516233



**LEMBAR PERSETUJUAN**

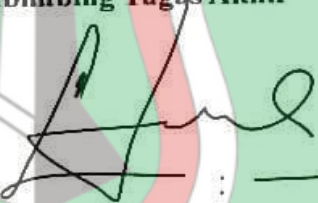
**Judul Tugas Akhir : PENGARUH PENILAIAN KINERJA, KOMPETENSI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI SEKRETARIAT JENDERAL KEMENTERIAN PERTANIAN REPUBLIK INDONESIA**

**Nama Mahasiswa : Alya Wulandari**

**Nomor Pokok : 223402516233**

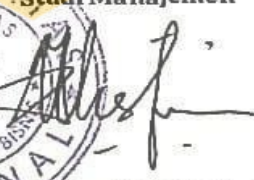
**Program Studi : Manajemen**

**Menyetujui,  
Pembimbing Tugas Akhir**

  
**Dr. Lisa Sarinah, S.E., M.Si.**

**Mengetahui,**

**Ketua Program  
Studi Manajemen**

  
**Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si.**

**Jakarta, 9 Februari 2026**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**Judul Tugas Akhir : PENGARUH PENILAIAN KINERJA, KOMPETENSI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI SEKRETARIAT JENDERAL KEMENTERIAN PERTANIAN REPUBLIK INDONESIA**

**Nama Mahasiswa : Alya Wulandari**  
**Nomor Pokok : 223402516233**  
**Program Studi : Manajemen**

**Diterima dan Disahkan Panitia Penguji Ujian Tugas Akhir  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional**

**Mengesahkan,  
Pembimbing Tugas Akhir**

**Dr. Lisa Sarinah, S.E., M.Si. M.**

**Ketua Penguji**

**Anggota Penguji**

**Dr. Andi Pallawagau, S.E., M.Si.**

**Dr. Muhammad Ramli, S.E., M.Si.**

**Mengetahui,  
Dekan**

**Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M.**

**Jakarta,..... 2026**

**Tanggal Lulus:.....**

## ABSTRAK

### PENGARUH PENILAIAN KINERJA, KOMPETENSI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI SEKRETARIAT JENDERAL KEMENTERIAN PERTANIAN REPUBLIK INDONESIA

Oleh : Alya Wulandari

NPM : 223402516233

Tugas Akhir, dibawah bimbingan Dr. Lisa Sarinah, S.E., M.Si.M.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh penilaian kinerja, kompetensi, dan disiplin kerja pada pegawai Sekretariat Jenderal Kementerian Pertanian Republik Indonesia. Pendekatan yang digunakan di penelitian ini yaitu kuantitatif dan menggunakan metode survei, melalui kuesioner yang disebarakan kepada pegawai Sekretariat Jenderal Kementerian Pertanian Republik Indonesia. Total responden penelitian ini sebanyak 222 orang. Teknik analisis penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis inferensial dengan regresi linear berganda menggunakan perangkat *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) versi 29. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel penilaian kinerja memiliki nilai koefisien regresi sebesar 0.150 dan nilai signifikansi 0.002, kompetensi nilai koefisien sebesar 0.336 dan nilai signifikansi  $< 0.001$ , dan disiplin kerja nilai koefisien regresi sebesar 0,419 dan nilai signifikansi  $< 0.001$  yang artinya variabel independen memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Pengembangan Karir pegawai Sekretariat Jenderal Kementerian Pertanian Republik Indonesia.

**Kata Kunci:** Penilaian Kinerja, Kompetensi, Disiplin Kerja, dan Pengembangan Karir

## ABSTRAC

### ***INFLUENCE OF PERFORMANCE ASSESSMENT, COMPETENCY, AND WORK DISCIPLINE TOWARDS CAREER DEVELOPMENT OF EMPLOYEES OF THE SECRETARIAT GENERAL OF THE MINISTRY OF AGRICULTURE OF THE REPUBLIC OF INDONESIA***

By : Alya Wulandari

NPM : 223402516233

Final Project, under the guidance of Dr. Lisa Sarinah, S.E., M.Si.M.

*This study was conducted to determine the effect of performance assessment, competency, and work discipline on employees of the Secretariat General of the Ministry of Agriculture of the Republic of Indonesia. The approach used in this study is quantitative and uses a survey method, through questionnaires distributed to employees of the Secretariat General of the Ministry of Agriculture of the Republic of Indonesia. The total respondents of this study were 222 people. The analysis technique of this study is descriptive analysis and inferential analysis with multiple linear regression using the Statistical Product and Service Solution (SPSS) version 29. The results of this study indicate that the performance assessment variable has a regression coefficient value of 0.150 and a significance value of 0.002, competency coefficient value of 0.336 and a significance value <0.001, and work discipline regression coefficient value of 0.419 and a significance value <0.001 which means that the independent variable has a positive and significant influence on the Career Development of employees of the Secretariat General of the Ministry of Agriculture of the Republic of Indonesia.*

**Keywords:** *Performance Assessment, Competency, Work Discipline and Career Development*

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis untuk menyelesaikan tugas akhir dengan judul “Pengaruh Penilaian Kinerja, Kompetensi, dan Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Sekretariat Jenderal Kementerian Pertanian Republik Indonesia” sebagai salah satu syarat kelulusan strata 1 (S1) Manajemen Universitas Nasional. Dalam proses penyelesaian tugas akhir, penulis mendapatkan banyak bimbingan, bantuan, dan dukungan. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M. selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku wakil dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku kepala program studi manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Ibu Dr. Subur Karyatun, S.E., M.M. selaku sekretaris program studi manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
6. Ibu Dr. Lisa Sarinah, S.E., M.Si.M. selaku dosen pembimbing penulis yang sudah banyak membantu, memberi saran, dan memberi dukungan selama penulis menyusun tugas akhir sampai di tahap penelitian ini selesai.
7. Kepada semua tenaga pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang sudah memberikan ilmunya, dan motivasi semangat belajar kepada penulis.
8. Kepada staff Sekretariat Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang membantu dan memberikan informasi kepada saya dari awal masuk kuliah hingga akhir kuliah penulis.

9. Kepada kedua orang tua saya Bapak Taofik Hidayat, S.T. dan Ibu Yuni Andriani S.kom. serta adik saya Putri Arasy Aprilia yang telah membantu, mendoakan, memberi dukungan, dan memberikan semua yang penulis butuhkan selama kuliah. Bapak, Mama, Adek terima kasih dan penulis sayang kalian.
10. Kepada teman-teman Sarjana Mager saya, Azka, Lili, Ara, dan Tia yang telah menjadi teman saya dari awal kuliah hingga akhir kuliah, terima kasih atas kebersamaan dan kenangan indah selama ini.
11. Kepada teman-teman kecebong saya, Deby, Silvy, Zulfa, Erni, Syifa, Kia, Rani, Hafsyah, Dita, Cindy, Nindi, Rizki, Syafiq, Hafizh, dan Zia yang telah memberikan kenangan seru, belajar bareng, dan sedih bareng dari semester 3 hingga akhir kuliah ini. Terima kasih sudah mau dan menerima penulis menjadi teman kalian.
12. Kepada teman terdekat saya dari SMA, Naya, Salwa, Arum, dan Mawar yang tetap memberikan dukungan, doa, dan kenangan yang penulis tidak akan lupakan, walaupun sekarang jarak memisahkan kita tapi komunikasi tetap berjalan.
13. Kepada teman saya dari SMP Imel, terima kasih selama penulis mengerjakan tugas akhir telah memberikan suasana *happy* yang membuat penulis tetap semangat mengerjakan tugas akhir hingga selesai.
14. Kepada keluarga HIMAJEM periode 24/25 dan periode 25/26 yang telah membuat kenangan terindah untuk penulis selama kuliah.
15. Kepada Pak Robi, Pak Sopian, Pak Hendra dan semua pegawai Sekretariat Jenderal Kementerian Pertanian Republik Indonesia yang telah membantu penulis mengisi kuesioner.
16. Terakhir, terima kasih kepada seorang anak Perempuan pertama di keluarganya yang tetap bertahan, melanjutkan apa yang sudah dijalankan dari awal, dan mau mencoba hal-hal yang diluar zona nyamannya yaitu diri saya sendiri.

Demikian, penulis berharap tugas akhir ini memberikan manfaat bagi pembaca. Penulis minta maaf jika ada banyak kesalahan dan kekurangan dalam penelitian ini. Semoga tugas akhir milik penulis dapat bermanfaat untuk kajian selanjutnya

Hormat saya,



Alya Wulandari



## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERNYATAAN</b>	
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b>	
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b>	
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAC.....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian dan Kegunaan Penelitian .....	5
1. Tujuan Penelitian .....	5
2. Kegunaan Penelitian .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>7</b>
A. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
B. Pengembangan Karir.....	10
1. Pengertian Pengembangan Karir .....	10
2. Tujuan Pengembangan Karir .....	11
3. Indiator Pengembangan Karir.....	11

C.	Penilaian Kinerja.....	12
1.	Pengertian Penilaian Kinerja .....	12
2.	Tujuan Penilaian Kinerja ....	<b>1Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.</b>
3.	Indikator Penilaian Kinerja .	<b>1Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.</b>
D.	Kompetensi .....	14
1.	Pengertian Kompetensi .....	14
2.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompetensi.....	15
3.	Jenis-Jenis Kompetensi .....	15
4.	Indikator Kompetensi.....	16
E.	Disiplin Kerja .....	16
1.	Pengertian Disiplin Kerja.....	16
2.	Jenis-Jenis Disiplin Kerja .....	17
3.	Indikator Disiplin Kerja.....	18
F.	Keterkaitan antar Variabel Penelitian.....	18
1.	Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Pengembangan Karir .....	18
2.	Pengaruh Kompetensi Terhadap Pengembangan Karir .....	19
3.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir .....	19
G.	Hasil Penelitian Terdahulu.....	19
H.	Kerangka Analisis .....	23
I.	Hipotesis.....	25
	<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>26</b>
A.	Objek Penelitian.....	26
B.	Data Penelitian.....	26
1.	Sumber Data dan Jenis Data.....	26
2.	Populasi dan Sampel.....	27

3. Teknik dan Alat Pengumpulan Data .....	28
C. Jenis Variabel yang Digunakan.....	28
D. Definisi Operasional Variabel .....	29
E. Metode Analisis .....	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.1</b>
F. Pengujian Hipotesis .....	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.2</b>
1. Uji Instrumen.....	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.2</b>
2. Uji Asumsi Klasik .....	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.2</b>
3. Uji Kelayakan Model .....	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.3</b>
4. Uji Hipotesis .....	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.4</b>
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN....</b>	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.5</b>
A. Hasil Penelitian .....	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.5</b>
1. Deskripsi Data Penelitian....	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.5</b>
2. Karakteristik Responden.....	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.7</b>
3. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian.....	40
B. Pembahasan.....	55
1. Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Pengembangan Karir .....	55
2. Pengaruh Kompetensi Terhadap Pengembangan Karir .....	56
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir .....	57
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>58</b>
A. Kesimpulan .....	58
B. Saran .....	59
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>60</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>66</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	20
Tabel 3.1 Pengukuran Skala Likert.....	28
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	29
Tabel 4.1 Karakteristik Responden (Jenis Kelamin).....	37
Tabel 4.2 Karakteristik Responden (Pendidikan Terakhir) .....	38
Tabel 4.3 Karakteristik Responden (Lama Bekerja) .....	39
Tabel 4.4 <i>Average</i> Total Mean Penilaian Kinerja (X1) .....	40
Tabel 4.5 <i>Average</i> Total Mean Kompetensi (X2).....	41
Tabel 4.6 <i>Average</i> Total Mean Disiplin Kerja (X3) .....	42
Tabel 4.7 <i>Average</i> Total Mean Pengembangan Karir (Y) .....	43
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas.....	45
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	47
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas .....	48
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	49
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	50
Tabel 4.13 Hasil Analisis Linear Berganda .....	51
Tabel 4.14 Hasil Uji F.....	52
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinan.....	53
Tabel 4.16 Hasil Uji Hipotesis (t) .....	54

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Permasalahan dan tantangan yang dihadapi Sekretariat Jenderal Tahun 2023.....	2
Gambar 2.1 Kerangka Analisis .....	24
Gambar 4.1 Diagram Persentase (Jenis Kelamin).....	37
Gambar 4.2 Diagram Persentase (Pendidikan Terakhir).....	38
Gambar 4.3 Diagram Persentase (Lama Bekerja).....	39



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Daftar Riwayat Hidup.....	66
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	67
Lampiran 3. Tabulasi Data.....	74
Lampiran 4. Output SPSS .....	86

