

DAFTAR PUSTAKA

- Adinda, T. N. , F. M. A. , & A. S. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134–143.
- Ajabar, S. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Deepublish.
- Donley, J. (2021). The impact of work environment on job satisfaction: Pre-COVID research to inform the future. *Nurse Leader*, 19(6), 585–589.
- Eka, D. I. (2024). Uji validitas dan reliabilitas instrumen penelitian dukungan sosial. *Majalah Gizi Kesehatan*, 12(2), 123–130.
- Endang, E. , T. A. , & P. D. H. (2023). Pengaruh Reward, Punishment Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan:(Studi Pada Bank Mayapada Jakarta Barat). *Mufakat: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2(3), 219–241.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 (Edisi 10)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hastuti, H., Sinring, B., & Husein, A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Tata Kelola*, 10(2), 105–111.
- Heryanto, O., Hadisiwi, P., & Kuswarno, E. (2021). Iklim Komunikasi WFH (Work From Home) Dalam Penyusunan Berita Resmi Statistik. *Komunikasi, Adaptasi, Dan Peluang Organisasi*, 79.
- Holmes, A. J., Quinn, T. D., Conroy, M. B., Paley, J. L., Huber, K. A., & Gibbs, B. B. (2023). Associations of physical and social workplace characteristics with movement behaviors at work. *Translational Journal of the American College of Sports Medicine*, 8(2), e000225.
- Jihad Al Muzaky, F., & Maya Sekar Wangi, D. (2021). *INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL COMMUNICATION, WORK MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN SOCIAL SERVICES OF WONOGIRI DISTRICT IN 2021*.

- Kuncoro, M. (2020). *Metode Kuantitatif: Teori dan Aplikasi untuk Bisnis dan Ekonomi*. UPP STIM YKPN.
- Lahat, S. T. I. E. S. (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Sosial Sekretariat Daerah Kabupaten Lahat. *Jurnal Ekonomika*, 13(2).
- Li, J. Y. Q., Sun, R., Tao, W., & Lee, Y. (2020). Strategi karyawan menghadapi perubahan organisasi di masa pandemi: Peran komunikasi internal yang transparan. *Public Relations Review*, 46(5), 101983.
- Lin, X. Q., Chen, Y. C., Liu, C.-H., & Li, Y.-Q. (2020). Service quality management from social capital, environmental uncertainty, and competitive intensity perspectives. *Social Behavior and Personality: An International Journal*, 48(5), 1–12.
- Lussier, R. N., & Hendon, J. R. (2025). *Human Resoucre Management : Functions, Applications, and Skill Development* (5th ed.). SAGE Publications.
- Mangkunegara, A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Miller, V. D., & Poole, M. S. (2024). *Organizational communication theory and research* (Vol. 8). Walter de Gruyter GmbH & Co KG.
- Murwani, A. (2025). Pengujian prasyarat analisis data nilai kelas. *Jurnal Pendidikan Dan Teknologi*, 8(1), 45–60.
- Nitisemito, A. S. (2020). *Manajemen Personalia: Pendekatan Produktivitas*. Ghalia Indonesia.
- Okorie, N. U. (2022). *Influence of emotional intelligence on employee performance*.
- Panggabean, M. S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Gadjah Mada University Press.
- Prakoso, A., & Efendi, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Komunikasi Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Tahun 2021 pada Kantor Pusat Produksi, Inspeksi dan Sertifikasi Hasil Perikanan Provinsi DKI Jakarta. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(7), 2022. <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>

- Rachmawati, D., & Utami, W. (2022). Pengaruh Motivasi dan Komitmen terhadap Kinerja ASN pada Dinas Pelayanan Publik. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 9(2), 101–113.
- Rastana, I. M. S., Mahayasa, I. G. A., & Premayani, N. W. W. (2021). The Influence of Physical Work Environment and Work Discipline on Employee Performance at the Regional Financial Agency in Tabanan Regency (in Indonesian). *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(3), 834–843.
- Riono, S. B., Syaifulloh, M., & Utami, S. N. (2020). Pengaruh komunikasi organisasi, budaya organisasi, dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai di rumah sakit dr. Soeselo Kabupaten Tegal. *Syntax Idea*, 2(4), 138–147.
- Robbins, S. P. , & J. T. A. (2021). *Organizational behavior (18th ed.)*. Pearson Education. .
- Rohmaniah, L., Musriati, T., & Widayanto, M. T. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Probolinggo. *JUMAD: Journal Management, Accounting, & Digital Business*, 1(3), 321–330.
- Santoso, S. , & T. F. (2021). *Riset Pemasaran: Konsep dan Aplikasi dengan SPSS*. Andi.
- Sanusi, A. (2020). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Salemba Empat.
- Saputra, N. D., Anggraini, R., & Triono, T. (2024). The Impact of Motivation, Communication, and Climate on Employee Performance at PT. Cendrawan Nusantara. *Revenue Journal: Management and Entrepreneurship*, 2(2). <https://doi.org/10.61650/rjme.v2i2.227>
- Sarwono, J. (2021). *Statistik untuk Penelitian dengan SPSS*. PT RajaGrafindo Persada.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2020). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach (8th ed.)*. John Wiley & Sons.
- Siagian, S. (2023). Manajemen sumber daya manusia. *Yayasan Drestanta Pelita Indonesia*.

- Simarmata, H. M. P., Hidayatulloh, A. N., Revida, E., Hasibuan, A., Komariyah, I., Kuswandi, S., Hutabarat, M. L. P., Purba, S., Firdaus, E., & Tjiptadi, D. D. (2021). *Organisasi: Manajemen dan Kepemimpinan*. Yayasan Kita Menulis.
- Sugiono, E., & Pratista, R. M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan PT Rafa Topaz Utama di Jakarta. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(2).
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sunarto. (2020). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. . Deepublish. .
- Sutanjar, T., Saryono, O., Kepemimpinan, M., Pegawai, D., & Pegawai, K. (2019). *Master of Management Studies Program PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI*. 3, 321. <https://doi.org/10.25157/mr.v3i2.2514>
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Tauhid, K., & Mulki, ; | Maalikul. (2024). *Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Desa Sukakarya* (Vol. 3).
- Wibowo. (2023). *Perilaku dalam Organisasi (Edisi 4)*. RajaGrafindo Persada.

LAMPIRAN

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

KUESIONER

Salam Hormat

Perkenalkan saya Alda Novaninda, saya adalah Mahasiswa Program Studi Manajemen bidang konsentrasi SDM Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional Jakarta. Saya saat ini sedang menyusun skripsi dengan judul

“PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KESATUAN BANGSA DAN POLITIK PROVINSI DKI JAKARTA”.

Dalam rangka untuk mendapatkan data guna penulisan skripsi saya, maka saya akan menjalankan kajian ditempat Bapak/Ibu/Sauda?i. Kajian ini mempermudah kuesioner sebagai alat perhimpunan data. Maka dengan itu, saya mohon Bapak/Ibu/Sauda?i berkenan meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner dibawah ini dengan lengkap dan selaras ketentuan. Dan perihal seluruh jawaban yang dituliskan pada kuesioner ini semata-mata untuk keperluan penulisan skripsi dan akan saya jaga kerahasiaanya.

Atas waktu yang diberikan untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Alda Novaninda

A. Petunjuk Pengisian :

1. Istilah kolom identitas yang telah disediakan sesuai dengan identitas Bapak/Ibu/Rekan-rekan.
2. Bapak/Ibu memberikan tanda check list (✓) pada kolom yang sesuai dengan pilihan setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban
3. Pilihlah salah satu dari kelima alternatif jawaban yang ada sesuai dengan pendapat pribadi Bapak/Ibu.

Kriteria dalam % alternatif pilihan yakni :

5 = Sangat Setuju (SS)

4 = Setuju (S)

3 = Netral (N)

2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

B. Identias Responden

1. Usia :

- | | | |
|--|--|-------------------------------------|
| ☐ < 25 Tahun | ☐ 35 – 44 Tahun | ☐ > 55 Tahun |
| ☐ 25 – 34 Tahun | ☐ 45 – 54 Tahun | |

2. Jenis Kelamin :

- | | |
|------------------------------------|------------------------------------|
| ☐ Laki-laki | ☐ Perempuan |
|------------------------------------|------------------------------------|

3. Pendidikan Terakhir :

- | | | |
|----------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| ☐ SMA/SMK | ☐ D3 | ☐ S3 |
| ☐ S1 | ☐ S2 | |

4. Status Kepegawaian :

- | | |
|----------------------------------|---|
| ☐ ASN/PNS | ☐ Tenaga Kontrak |
| ☐ PPPK | |

5. Lama Bekerja :

- | | |
|--------------------------------------|---------------------------------------|
| ☐ < 1 Tahun | ☐ 6 – 10 Tahun |
| ☐ 1 – 5 Tahun | ☐ > 10 Tahun |

C. Daftar Pertanyaan

1. Komunikasi Organisasi (X1)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Keterbukaan Komunikasi Atasan saya menyampaikan informasi yang berkaitan dengan pekerjaan secara terbuka, jujur, dan tidak ditutup-tutupi kepada pegawai.					
2.	Keteraturan Komunikasi Informasi mengenai tugas, jadwal, dan kebijakan kerja disampaikan secara rutin dan teratur kepada pegawai.					
3.	Kesempatan Partisipasi Saya diberikan kesempatan oleh atasan atau organisasi untuk menyampaikan pendapat, saran, maupun masukan terkait pekerjaan.					
4.	Kualitas Komunikasi Informasi yang saya terima dari atasan atau rekan kerja disampaikan dengan jelas sehingga mudah dipahami dan tidak menimbulkan kesalahpahaman.					
5.	Penggunaan Teknologi Komunikasi Penggunaan media komunikasi kerja seperti WhatsApp, email, atau aplikasi internal membantu saya dalam berkoordinasi dan menyelesaikan pekerjaan.					

2. Motivasi Kerja (X2)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Pencapaian Target Kerja Individu Saya memiliki dorongan dan semangat yang tinggi untuk mencapai target kerja yang telah ditetapkan oleh organisasi.					
2.	Partisipasi dalam Inovasi Kerja Saya terdorong untuk berpartisipasi secara aktif dalam memberikan ide, gagasan, atau inovasi yang dapat meningkatkan kualitas pekerjaan.					
3.	Intensitas Usaha mencapai Prestasi Kerja Saya selalu berusaha bekerja dengan sungguh-sungguh dan mengerahkan kemampuan terbaik untuk mencapai prestasi kerja yang optimal.					

3. Lingkungan Kerja Fisik (X3)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Kebersihan Lingkungan Kerja Kondisi lingkungan kerja saya selalu terjaga kebersihannya sehingga membuat saya merasa nyaman saat bekerja.					
2.	Suhu dan Kelembapan Ruangan Suhu, kelembapan, dan sirkulasi udara di ruang kerja mendukung kenyamanan serta kelancaran aktivitas kerja saya.					
3.	Kenyamanan Peralatan Kerja Peralatan kerja yang disediakan oleh organisasi berada dalam kondisi baik, aman, dan nyaman untuk digunakan dalam bekerja.					
4.	Kenyamanan Lingkungan Kerja Lingkungan kerja secara keseluruhan, termasuk tata ruang dan suasana kerja, membuat saya merasa nyaman dan betah bekerja.					

4. Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Kualitas Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang berkualitas sesuai dengan standar yang telah ditetapkan organisasi.					
2.	Kuantitas Saya mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya sesuai dengan target yang telah ditentukan.					
3.	Ketepatan Waktu Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai dengan jadwal dan batas waktu yang telah ditetapkan.					
4.	Efektivitas Saya bekerja secara efektif dengan memanfaatkan waktu dan sumber daya yang tersedia untuk mencapai tujuan kerja.					
5.	Kemandirian Saya mampu menyelesaikan pekerjaan secara mandiri tanpa harus selalu mendapatkan pengawasan dari atasan.					

Lampiran 2

TABULASI DATA

1. Komunikasi Organisasi (X1)

RESPONDEN	KOMUNIKASI ORGANISASI					JUMLAH
	P1	P2	P3	P4	P5	
1	5	4	5	5	4	23
2	4	4	4	4	3	19
3	4	5	4	3	4	20
4	5	4	5	4	5	23
5	1	1	1	1	2	6
6	5	5	4	5	4	23
7	3	6	2	1	2	14
8	5	4	4	5	5	23
9	3	1	6	2	3	15
10	5	5	4	3	4	21
11	5	4	5	5	5	24
12	5	5	5	3	5	23
13	5	4	5	5	5	24
14	5	5	4	5	5	24
15	3	4	5	5	4	21
16	3	3	3	3	4	16
17	4	5	5	4	5	23
18	5	5	5	5	4	24
19	5	5	5	4	5	24
20	4	4	3	4	4	19
21	3	4	4	4	4	19
22	2	3	3	3	2	13
23	5	5	4	5	5	24
24	4	5	4	4	4	21
25	4	4	4	5	5	22
26	3	3	4	2	4	16

27	3	3	3	2	2	13
28	5	5	4	4	5	23
29	2	1	2	2	1	8
30	5	4	5	4	4	22
31	5	4	5	5	5	24
32	5	5	4	5	5	24
33	1	6	3	3	3	16
34	3	4	3	4	4	18
35	4	4	4	4	3	19
36	4	3	4	3	4	18
37	4	5	5	5	4	23
38	4	3	4	4	5	20
39	5	5	5	3	5	23
40	4	4	5	5	4	22
41	3	5	5	5	5	23
42	4	6	4	4	1	19
43	3	4	4	4	4	19
44	4	4	4	4	4	20
45	5	4	5	4	5	23
46	5	4	4	3	4	20
47	5	3	4	4	4	20
48	4	4	4	3	4	19
49	4	3	3	4	4	18
50	4	4	3	3	3	17
51	2	2	2	2	2	10
52	5	5	5	4	3	22
53	3	4	3	4	3	17
54	4	4	4	5	5	22
55	1	1	1	1	2	6
56	4	5	4	4	3	20
57	4	4	4	4	4	20

58	5	4	5	3	5	22
59	4	4	4	3	4	19
60	5	5	4	4	5	23
61	4	5	4	4	5	22
62	5	5	5	5	5	25
63	5	5	5	4	5	24
64	5	5	5	5	5	25
65	4	5	5	5	5	24
66	5	5	4	5	5	24
67	4	5	5	3	5	22
68	3	6	1	4	3	17
69	2	2	2	2	3	11
70	3	4	4	3	4	18
71	5	5	5	4	4	23
72	4	4	3	4	3	18
73	4	4	5	4	3	20
74	4	4	4	3	5	20
75	5	5	5	4	5	24
76	4	3	4	4	3	18
77	5	5	4	5	5	24
78	5	5	4	5	5	24
79	4	5	4	4	5	22
80	5	5	3	4	4	21
81	4	5	4	5	5	23
82	5	4	4	5	5	23
83	5	5	5	4	4	23
84	4	5	5	5	5	24
85	5	5	4	5	4	23
86	4	3	4	4	3	18

2. Motivasi Kerja (X2)

RESPONDEN	MOTIVASI KERJA			JUMLAH
	P1	P2	P3	
1	3	4	4	11
2	4	5	5	14
3	5	4	4	13
4	4	4	4	12
5	4	4	5	13
6	4	4	4	12
7	5	1	5	11
8	4	5	5	14
9	4	5	5	14
10	2	2	2	6
11	4	4	4	12
12	4	4	4	12
13	5	4	5	14
14	5	5	4	14
15	3	5	5	13
16	4	4	4	12
17	5	4	5	14
18	4	5	4	13
19	3	3	4	10
20	5	3	4	12
21	5	5	5	15
22	5	4	4	13
23	4	5	5	14
24	5	4	5	14
25	1	2	1	4
26	4	5	4	13
27	3	3	3	9
28	2	2	2	6

29	4	3	3	10
30	5	5	4	14
31	4	4	4	12
32	4	4	5	13
33	4	3	3	10
34	1	2	1	4
35	3	2	3	8
36	5	4	5	14
37	4	4	3	11
38	4	4	4	12
39	4	3	4	11
40	4	5	5	14
41	4	3	5	12
42	4	5	5	14
43	5	4	5	14
44	5	4	5	14
45	5	4	4	13
46	4	5	5	14
47	5	5	4	14
48	5	5	4	14
49	4	4	5	13
50	4	3	4	11
51	5	4	4	13
52	5	4	3	12
53	4	4	5	13
54	3	2	3	8
55	5	3	5	13
56	4	4	3	11
57	5	5	4	14
58	4	4	4	12
59	3	3	2	8

60	5	5	5	15
61	5	4	4	13
62	2	1	1	4
63	4	4	3	11
64	5	5	4	14
65	4	5	4	13
66	4	4	4	12
67	4	4	4	12
68	4	5	4	13
69	5	5	5	15
70	2	5	1	8
71	5	4	5	14
72	4	3	3	10
73	3	3	3	9
74	5	5	5	15
75	4	4	4	12
76	3	3	3	9
77	4	4	4	12
78	1	5	3	9
79	5	5	5	15
80	4	5	4	13
81	4	5	5	14
82	3	4	3	10
83	5	5	5	15
84	5	5	4	14
85	3	4	4	11
86	4	5	5	14

3. Lingkungan Kerja Fisik (X3)

RESPONDEN	LINGKUNGAN KERJA FISIK				JUMLAH
	P1	P2	P3	P4	
1	5	5	4	5	19
2	5	4	4	5	18
3	4	4	4	4	16
4	4	5	4	4	17
5	3	3	3	3	12
6	4	5	4	4	17
7	5	4	4	5	18
8	5	5	5	5	20
9	3	3	3	3	12
10	4	5	5	4	18
11	4	4	4	3	15
12	2	2	2	1	7
13	4	5	5	4	18
14	4	4	3	4	15
15	5	4	5	4	18
16	4	4	4	5	17
17	4	4	3	3	14
18	5	5	5	3	18
19	3	3	3	3	12
20	4	4	5	5	18
21	4	3	3	4	14
22	5	5	5	5	20
23	5	5	4	4	18
24	4	4	3	4	15
25	5	5	4	5	19
26	5	5	5	5	20
27	3	1	5	4	13
28	4	5	5	4	18

29	4	5	4	5	18
30	4	4	5	4	17
31	5	5	3	5	18
32	4	4	5	5	18
33	4	4	4	3	15
34	4	5	5	5	19
35	4	4	4	4	16
36	2	2	1	1	6
37	5	4	4	1	14
38	4	4	4	5	17
39	3	4	3	3	13
40	4	4	4	3	15
41	4	3	4	4	15
42	3	3	3	2	11
43	3	5	5	4	17
44	4	4	4	4	16
45	4	4	4	4	16
46	4	3	4	3	14
47	1	1	2	2	6
48	4	5	4	5	18
49	5	5	5	5	20
50	4	5	5	5	19
51	4	4	4	5	17
52	3	3	4	4	14
53	5	4	5	5	19
54	5	5	3	4	17
55	4	5	3	5	17
56	3	5	1	2	11
57	4	5	5	5	19
58	4	4	3	4	15
59	4	5	5	4	18

60	5	5	5	3	18
61	4	3	5	4	16
62	3	3	4	3	13
63	4	5	5	5	19
64	5	5	3	4	17
65	5	5	5	5	20
66	4	5	5	5	19
67	4	4	3	4	15
68	3	4	4	3	14
69	4	4	3	4	15
70	4	5	5	5	19
71	5	4	5	5	19
72	5	5	5	5	20
73	1	5	3	2	11
74	4	5	5	4	18
75	4	4	4	4	16
76	5	4	4	4	17
77	3	2	2	3	10
78	4	4	4	4	16
79	4	4	4	4	16
80	5	5	5	4	19
81	4	5	5	5	19
82	5	5	5	5	20
83	1	2	2	1	6
84	5	4	5	4	18
85	4	4	4	4	16
86	4	4	4	4	16

4. Kinerja Pegawai (Y)

RESPONDEN	KINERJA PEGAWAI					JUMLAH
	P1	P2	P3	P4	P5	
1	5	5	5	5	5	25
2	5	4	5	5	5	24
3	4	3	4	4	4	19
4	5	4	5	4	5	23
5	4	3	4	4	3	18
6	4	4	4	4	4	20
7	4	3	4	4	4	19
8	5	5	5	5	5	25
9	4	4	4	4	4	20
10	4	3	4	3	4	18
11	4	4	4	4	5	21
12	4	4	1	5	4	18
13	5	5	5	5	5	25
14	5	4	5	5	5	24
15	5	4	5	4	5	23
16	4	3	4	3	4	18
17	4	3	4	4	4	19
18	4	4	4	4	5	21
19	4	3	4	3	4	18
20	5	4	5	4	5	23
21	4	4	4	4	4	20
22	4	4	4	4	5	21
23	5	4	5	5	5	24
24	4	4	4	4	5	21
25	4	4	4	4	4	20
26	4	4	4	4	5	21
27	3	3	5	2	2	15
28	3	5	4	1	4	17

29	2	2	5	5	1	15
30	5	4	5	4	5	23
31	4	4	5	4	5	22
32	4	4	5	4	5	22
33	3	3	3	3	4	16
34	4	4	4	4	4	20
35	4	4	4	4	5	21
36	4	4	3	4	4	19
37	4	4	5	4	5	22
38	4	3	4	4	4	19
39	4	4	4	4	5	21
40	4	4	5	4	5	22
41	4	4	4	4	4	20
42	4	4	4	4	4	20
43	5	4	5	5	5	24
44	4	3	4	3	4	18
45	4	4	4	4	4	20
46	5	4	5	5	5	24
47	4	4	3	4	4	19
48	4	4	5	4	5	22
49	4	3	4	4	4	19
50	4	4	5	4	5	22
51	1	5	4	4	3	17
52	4	4	4	4	5	21
53	4	3	4	4	4	19
54	4	4	4	4	4	20
55	4	1	4	5	4	18
56	3	3	4	3	4	17
57	5	4	5	4	5	23
58	4	4	4	4	4	20
59	4	3	4	3	4	18

60	5	5	5	5	5	25
61	5	4	5	4	5	23
62	3	2	2	2	5	14
63	4	4	4	4	5	21
64	4	4	4	4	5	21
65	5	5	5	5	5	25
66	5	4	5	4	5	23
67	4	4	4	4	4	20
68	3	3	4	3	4	17
69	4	3	4	4	4	19
70	4	4	5	4	5	22
71	5	4	5	4	5	23
72	4	4	4	4	5	21
73	4	3	4	3	4	18
74	5	4	5	5	5	24
75	5	4	5	5	5	24
76	4	3	4	3	4	18
77	3	3	3	3	4	16
78	4	4	4	4	4	20
79	5	4	5	5	5	24
80	4	4	4	4	5	21
81	5	4	5	5	5	24
82	5	4	5	5	5	24
83	5	1	4	3	4	17
84	5	5	5	5	5	25
85	5	4	5	4	5	23
86	4	4	4	4	4	20

Lampiran 3

TABEL OUTPUT SPSS

1. UJI DESCRIPTIVE

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Komunikasi Organisasi	86	6	25	20.19	4.154
Motivasi Kerja	86	4	15	11.98	2.553
Lingkungan Kerja Fisik	86	6	20	16.08	3.251
Kinerja Pegawai	86	14	25	20.64	2.674
Valid N (listwise)	86				

2. UJI VALIDITAS

a. Komunikasi Organisasi

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Komunikasi Organisasi
X1.1	Pearson Correlation	1	.521**	.656**	.621**	.648**	.861**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	86	86	86	86	86	86
X1.2	Pearson Correlation	.521**	1	.360**	.520**	.431**	.717**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	86	86	86	86	86	86
X1.3	Pearson Correlation	.656**	.360**	1	.533**	.599**	.782**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	86	86	86	86	86	86
X1.4	Pearson Correlation	.621**	.520**	.533**	1	.596**	.819**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	86	86	86	86	86	86
X1.5	Pearson Correlation	.648**	.431**	.599**	.596**	1	.817**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	86	86	86	86	86	86
Komunikasi Organisasi	Pearson Correlation	.861**	.717**	.782**	.819**	.817**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	86	86	86	86	86	86

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Motivasi Kerja

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	Motivasi Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.441**	.710**	.849**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001
	N	86	86	86	86
X2.2	Pearson Correlation	.441**	1	.543**	.783**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001
	N	86	86	86	86
X2.3	Pearson Correlation	.710**	.543**	1	.895**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001
	N	86	86	86	86
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.849**	.783**	.895**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	
	N	86	86	86	86

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Lingkungan Kerja Fisik

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Lingkungan Kerja Fisik
X3.1	Pearson Correlation	1	.605**	.573**	.646**	.844**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	86	86	86	86	86
X3.2	Pearson Correlation	.605**	1	.494**	.554**	.795**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	86	86	86	86	86
X3.3	Pearson Correlation	.573**	.494**	1	.632**	.816**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	86	86	86	86	86
X3.4	Pearson Correlation	.646**	.554**	.632**	1	.862**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	86	86	86	86	86
Lingkungan Kerja Fisik	Pearson Correlation	.844**	.795**	.816**	.862**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	86	86	86	86	86

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d. Kinerja Pegawai

		Correlations					Kinerja Pegawai
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
Y.1	Pearson Correlation	1	.295**	.502**	.524**	.663**	.810**
	Sig. (2-tailed)		.006	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	86	86	86	86	86	86
Y.2	Pearson Correlation	.295**	1	.335**	.374**	.475**	.683**
	Sig. (2-tailed)	.006		.002	<.001	<.001	<.001
	N	86	86	86	86	86	86
Y.3	Pearson Correlation	.502**	.335**	1	.393**	.321**	.693**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.002		<.001	.003	<.001
	N	86	86	86	86	86	86
Y.4	Pearson Correlation	.524**	.374**	.393**	1	.329**	.720**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		.002	<.001
	N	86	86	86	86	86	86
Y.5	Pearson Correlation	.663**	.475**	.321**	.329**	1	.757**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.003	.002		<.001
	N	86	86	86	86	86	86
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.810**	.683**	.693**	.720**	.757**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	86	86	86	86	86	86

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. UJI RELIABILITAS

a. Komunikasi Organisasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.857	5

b. Motivasi Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.796	3

c. Lingkungan Kerja Fisik

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.848	4

d. Kinerja Pegawai

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.783	5

4. UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

			Unstandardized Residual
N			86
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		.0000000
	Std. Deviation		1.67192469
Most Extreme Differences	Absolute		.071
	Positive		.064
	Negative		-.071
Test Statistic			.071
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c			.200 ^d
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.		.340
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.328
		Upper Bound	.352

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.

5. UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

		Collinearity Statistics	
Model		Tolerance	VIF
1	Komunikasi Organisasi	1.000	1.000
	Motivasi Kerja	.985	1.015
	Lingkungan Kerja Fisik	.986	1.015

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

6. UJI HETEROSKEDASTISITAS

Coefficients^a

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
Model		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.618	.839		3.121	.002
	Komunikasi Organisasi	-.003	.023	-.012	-.110	.913
	Motivasi Kerja	-.053	.037	-.155	-1.418	.160
	Lingkungan Kerja Fisik	-.032	.029	-.119	-1.092	.278

a. Dependent Variable: ABRESID

7. ANALISIS LINEAR BERGANDA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.268	1.636		1.386	.170
	Komunikasi Organisasi	.280	.044	.434	6.290	<.001
	Motivasi Kerja	.496	.073	.473	6.802	<.001
	Lingkungan Kerja Fisik	.422	.057	.513	7.382	<.001

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

8. UJI F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	370.222	3	123.407	42.590	<.001 ^b
	Residual	237.603	82	2.898		
	Total	607.826	85			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Fisik, Komunikasi Organisasi, Motivasi Kerja

9. UJI R

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.780 ^a	.609	.595	1.702

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Fisik, Komunikasi Organisasi, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Lampiran 4

HASIL BIMBINGAN



UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

Jl. Sawo Manula No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id> E-mail : febunas49@gmail.com

KONSULTASI BIMBINGAN

Npm 223402516353
 Nama : ALDA NOVANINDA
 Program Studi : Manajemen
 Konsentrasi : Manajemen SDM

KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
21 October, 2025	perubahan judul tugas akhir " pengaruh komunikasi organisasi, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di kantor kesatuan bangsa dan politik provinsi DKI Jakarta "	Sudah Ditanggapi
24 October, 2025	bimbingan bab 1	Sudah Ditanggapi
24 October, 2025	bimbingan bab 2	Sudah Ditanggapi
3 November, 2025	bimbingan bab 3	Sudah Ditanggapi
5 November, 2025	revisi bab 1&3	Belum Ditanggapi

KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
11 February, 2026	kuesioner	Sudah Ditanggapi
11 February, 2026	revisi bab 4	Sudah Ditanggapi
11 February, 2026	bab 4-5	Sudah Ditanggapi
13 February, 2026	bab 1-5	Sudah Ditanggapi
14 February, 2026	revisi	Sudah Ditanggapi
14 February, 2026	skripsi final	Sudah Ditanggapi

Lampiran 5

SURAT IZIN PENELITIAN



PEMERINTAH PROVINSI DAERAH KHUSUS IBUKOTA JAKARTA
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
 Jalan Kebon Sirih Nomor 18 Blok H Lantai 15
 Telp. 3822570, 3800590, 3822070 Fax. 3454451
 Website : <http://bakesbangpoljakarta.go.id> E-mail : bakesbangpol.dkijakarta@gmail.com
 J A K A R T A

Kode Pos : 10110

Nomor : e-0073/PU.13.01
 Sifat : Biasa
 Lampiran :
 Hal : Izin Penelitian

10 November 2025

Kepada
 Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan
 Bisnis Universitas Nasional

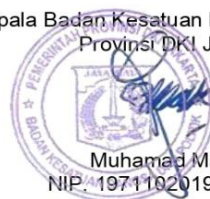
di
 Jakarta

Sehubungan dengan surat Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional Nomor 339/R/D-FEB/X/2025 tanggal 23 Oktober 2025 Perihal Permohonan Riset, bersama ini disampaikan izin untuk melakukan penelitian di lingkungan Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi DKI Jakarta dengan topik "**Pengaruh Komunikasi Organisasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi DKI Jakarta**", dengan nama mahasiswa sebagai berikut:

Nama : Alda Novaninda
 Nomor Pokok : 223402516353
 Program Studi : S1 Manajemen

Demikian disampaikan, agar digunakan sesuai ketentuan yang berlaku. Atas perhatiannya, diucapkan terima kasih.

Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik
 Provinsi DKI Jakarta,



Muhamad Matsani
 NIP. 197110201996031006

Tembusan :

1. Sekretaris Daerah Provinsi DKI Jakarta
2. Asisten Pemerintahan Sekda Provinsi DKI Jakarta

Lampiran 6

HASIL CEK TURNITIN


Similarity Report ID: oid:3618:130354102

● **26% Overall Similarity**

Top sources found in the following databases:

- 17% Internet database
- 11% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 23% Submitted Works database

TOP SOURCES

The sources with the highest number of matches within the submission. Overlapping sources will not be displayed.

1	Universitas Nasional on 2022-02-15 Submitted works	3%
2	jdih.jakarta.go.id Internet	<1%
3	Universitas Nasional on 2022-02-03 Submitted works	<1%
4	Universitas Prof. Dr. Moestopo (Beragama) on 2022-07-12 Submitted works	<1%
5	Universitas Nasional on 2022-02-02 Submitted works	<1%
6	repo.darmajaya.ac.id Internet	<1%
7	journal.ikopin.ac.id Internet	<1%
8	repository.unbari.ac.id Internet	<1%

Sources overview