

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Ditinjau temuan kajian juga pembahasan juga perihak Pengaruh Komunikasi Organisasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi DKI Jakarta. Hingga diperoleh kesimpulan kajian yakni, diantaranya ialah:

1. Komunikasi Organisasi punya dampak positif juga signifikan pada Kinerja Pegawai di Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi DKI Jakarta. Hal ini maksudnya ketika program Komunikasi Organisasi makin baik hingga tingkat Kinerja Pegawai akan semakin naik.
2. Motivasi Kerja punya dampak positif juga signifikan pada Kinerja Pegawai di Kantor Kesatuan Bangsa juga Politik Provinsi DKI Jakarta. Hal ini maksudnya jika program Motivasi Kerja semakin baik maka tingkat Kinerja Pegawai makin naik.
3. Lingkungan Kerja Fisik punya dampak positif juga signifikan pada Kinerja Pegawai di Kantor Kesatuan Bangsa juga Politik Provinsi DKI Jakarta. Hal ini maksudnya ketika program Lingkungan Kerja Fisik semakin baik maka tingkat Kinerja Pegawai makin naik.

B. Saran

Berlandaskan kajian juga simpulan yang sudah dikemukakan. Hingga penulis menjabarkan saran yang kira nya bisa berguna supaya menaikkan Kinerja Pegawai di Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi DKI Jakarta. Berikut ialah saran yang diberi pengkaji, yakni:

1. Berdasarkan temuan penelitian terkait variabel Komunikasi Organisasi, saran yang dapat diberikan kepada instansi adalah meningkatkan kejelasan penyampaian informasi dan koordinasi kerja antar pegawai maupun antara pimpinan dan bawahan. Hal ini dapat dilakukan melalui rapat koordinasi rutin, penggunaan media komunikasi internal yang efektif, serta pemberian umpan balik kerja secara berkala. Saran ini berlandaskan temuan telaah deskriptif yang menjabarkan jika skor rerata pada indikator kejelasan informasi dan komunikasi dua arah masih lebih rendah dibandingkan dengan indikator lainnya.

2. Berdasarkan temuan penelitian terkait variabel Motivasi Kerja, saran yang dapat diberikan kepada instansi adalah meningkatkan motivasi pegawai melalui penghargaan atas kinerja, kesempatan mengikuti pelatihan dan pengembangan diri, juga menumbuhkan keadaan kerja yang mampu meningkatkan semangat dan tanggung jawab pegawai. Selain itu, pimpinan diharapkan memberikan dukungan serta apresiasi secara langsung agar pegawai merasa dihargai. Hal ini berlandaskan temuan telaah deskriptif yang menjabarkan jika skor rerata pada indikator dorongan internal dan semangat kerja masih lebih rendah dibandingkan dengan indikator lainnya.

3. Berdasarkan temuan penelitian terkait variabel Lingkungan Kerja Fisik, saran yang dapat diberikan kepada instansi adalah meningkatkan kenyamanan ruang kerja melalui perbaikan fasilitas kerja, pencahayaan yang memadai, kebersihan ruangan, juga penyusunan ruang kerja yang lebih ergonomis juga kondusif. Lingkungan kerja yang nyaman bisa menaikkan fokus juga produktivitas pegawai dalam bekerja. Hal ini berlandaskan temuan telaah deskriptif yang menjabarkan jika skor rerata pada indikator kenyamanan dan fasilitas kerja masih lebih rendah dibandingkan dengan indikator lainnya.