

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, LINGKUNGAN KERJA,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. BINAJASA SUMBER SARANA
JAKARTA SELATAN**

SKRIPSI

GASELA DESRIANI RANTE

223402546418



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2025**

**Pengaruh Motivasi Intrinsik, Lingkungan Kerja Fisik, dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Binajasa Sumber Sarana Jakarta Selatan**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Oleh:

GASELA DESRIANI RANTE

223402546418



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2025**

LEMBAR PERNYATAAN

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan ini sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul:

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BINAJASA SUMBER SARANA JAKARTA SELATAN
PROPOSAL TUGAS AKHIR**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Jika didalamnya terdapat kesalahan dan kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis.

Jakarta, 02 Maret 2026



Gasela Desriani Rante
NPM: 223402546418

UNIVERSITAS NASIONAL

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, LINGKUNGAN KERJA,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
BINAJASA SUMBER SARANA JAKARTA SELATAN

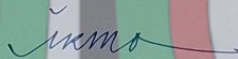
Nama Mahasiswa : Gasela Desriani Rante

Nomor Pokok : 223402546418

Program Studi : Manajemen SDM

Mengetahui

Pembimbing Tugas Akhir



(Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, S.E., M.M.)

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si)

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, LINGKUNGAN KERJA,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
BINAJASA SUMBER SARANA JAKARTA SELATAN

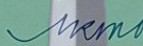
Nama Mahasiswa : Gasela Desriani Rante

Nomor Pokok : 223402546418

Program Studi : Manajemen SDM

Mengetahui

Pembimbing Tugas Akhir



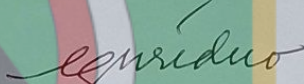
(Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, SE., MM)

Ketua / Penguji

Anggota / Penguji



(Prof. Andini Nurwulandari, S.E., M.M.)



(Dr. Eddy Guritno, S.E M., Si.M.)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



(Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M)

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BINAJASA SUMBER SARANA JAKARTA SELATAN

Oleh: Gasela Desriani Rante

NPM: 223402546418

Tugas akhir dibawah bimbingan Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Motivasi Intrinsik, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Binajasa Sumber Sarana. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang diisi oleh 101 Pegawai dengan menggunakan metode probability sampling dan rumus Taro Yamane untuk menghitung jumlah sampel. Analisis data dilakukan menggunakan metode regresi linear berganda dengan menggunakan SPSS versi 26. Hasil penelitian menemukan bahwasanya Motivasi Intrinsik, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Binajasa Sumber Sarana.

Kata Kunci : Motivasi Intrinsik, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

THE INFLUENCE OF INTRINSIC MOTIVATION, WORK ENVIRONMENT, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. BINAJASA SUMBER SARANA, SOUTH JAKARTA

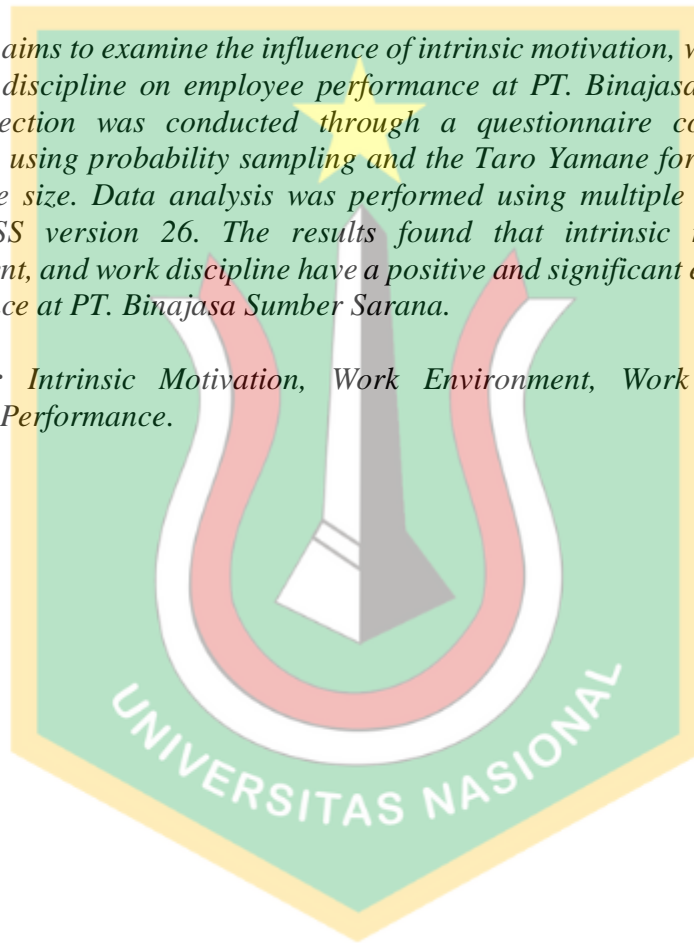
By: Gasela Desriani Rante

NPM: 223402546418

*Final assignment under the guidance of Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono,
SE., MM*

This study aims to examine the influence of intrinsic motivation, work environment, and work discipline on employee performance at PT. Binajasa Sumber Sarana. Data collection was conducted through a questionnaire completed by 101 employees using probability sampling and the Taro Yamane formula to calculate the sample size. Data analysis was performed using multiple linear regression using SPSS version 26. The results found that intrinsic motivation, work environment, and work discipline have a positive and significant effect on employee performance at PT. Binajasa Sumber Sarana.

Keywords: *Intrinsic Motivation, Work Environment, Work Discipline, and Employee Performance.*



KATA PENGANTAR

Segala puji dan Syukur bagi Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat, karunia dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir yang berjudul “Pengaruh Motivasi Intrinsik, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Binajasa Sumber Sarana”. Tugas akhir ini disusun untuk menyelesaikan studi jenjang Strata satu (S1) pada program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nasional.

Sebab keterbatasan pengetahuan dan kemampuan, penulis menyadari yakni penulisan tugas akhir ini masih jauh dari sempurna. Penulis ingin tugas akhir ini bermanfaat bagi mereka sendiri serta orang lain. Penulis menerima bantuan serta dukungan yang berharga dari banyak orang selama proses penelitian hingga penyusunan laporan, serta mereka belajar banyak dalam menyelesaikan tugas akhir ini. Melalui ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua orang yang membantu dalam tugas akhir ini secara langsung ataupun tidak langsung termasuk :

1. Kepada Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A, selaku Rektor Universitas Nasional, penulis mengucapkan terima kasih atas dukungan dan bimbingan yang telah diberikan selama perjalanan akademis penulis.
2. Bapak Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Universitas Nasional, penulis mengucapkan terima kasih atas dorongan dan arahan yang diberikan.
3. Kepada Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M, selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Universitas Nasional, penulis mengucapkan terima kasih atas perhatian dan motivasi yang telah diberikan.
4. Kepada Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi dan Universitas Nasional, penulis mengucapkan terima kasih atas semua arahan dan bimbingan yang telah diberikan.
5. Kepada Ibu Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, SE., M.M, selaku Dosen Pembimbing dalam penyusunan tugas akhir ini, yang telah bersedia membantu menyempurnakan kekurangan, memberikan Solusi,

dan juga memberikan arahan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

6. Kepada Bapak Dr. Herry Krisnandi, S.E., M.M, selaku Dosen Pembinaan Akademik, penulis mengucapkan terima kasih atas perhatian dan kemudahan yang telah diberikan selama semester akademik yang telah dijalankan.
7. Kepada seluruh Dosen Universitas Nasional khususnya Dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada anak didiknya sehingga bisa tumbuh serta berkembang dalam proses belajar.
8. Kepada seluruh Staf Sekretariat Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan pelayanan serta bantuan selama menjadi mahasiswa FEB UNAS.
9. Teruntuk kedua orang tua tercinta, Bapak Tambaru, Ibu Kristina Rante Kadang, yang telah memberikan dukungan serta kasih sayang, memberikan nasihat, serta memberikan doa dan restu selama penulis menyelesaikan tugas akhir ini.
10. Teruntuk saudara tercinta, Yober, Juniati, Herlina, Depi, Icca, Palen dan Rehan serta keluarga penulis, yang telah memberikan dukungan serta kasih sayang, memberikan nasihat, serta memberikan doa dan restu selama penulis menyelesaikan tugas akhir ini.
11. Teruntuk Bapak Jonathan Parapak dan Ibu Anne Parapak yang telah menjadi donatur selama penulis menempuh Pendidikan di Universitas Nasional
12. Kepada diri saya sendiri, ingin mengucapkan terima kasih atas ketekunan, usaha, dedikasi serta kesabaran yang telah diberikan selama pengerjaan tugas akhir ini.
13. Kepada teman-teman seperjuangan, yang telah menemani penulis serta memberikan semangat dan motivasi kepada penulis selama proses penyelesaian tugas akhir ini.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
B. Kinerja Karyawan	11
C. Motivasi Kerja	12
D. Lingkungan Kerja	16
E. Disiplin Kerja	20
F. Keterkaitan antar Variabel Penelitian	23
G. Hasil Penelitian yang Sesuai sebagai Rujukan Penelitian	24
H. Kerangka Analisis	26
I. Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	29
A. Objek Penelitian	29
B. Data Penelitian	29
C. Teknik dan Alat Pengumpulan Data	30
D. Definisi Operasional Variabel	31
E. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	31
BAB IV HASIL PENELITIAN	36
A. Hasil Penelitian	36
1. Deskripsi Data Penelitian	36
2. Karakteristik Data Responden	38
3. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian	41
B. Pembahasan	54
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	58
A. Kesimpulan	58
B. Saran	58
DAFTAR PUSTAKA	61

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data KPI pada PT. Binajasa Sumber Sarana Tahun 2021-2024.	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 3.1 Skala Likert	30
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	31
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Terkait Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Terkait Berdasarkan Usia.....	39
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Terkait Berdasarkan Lama Bekerja.....	40
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Terkait Berdasarkan Pendidikan	40
Tabel 4.5 Rata-rata Mean dan Total Mean Motivasi Intrinsik	42
Tabel 4.6 Rata-rata Mean dan Total Mean Lingkungan Kerja.....	43
Tabel 4.7 Rata-rata Mean dan Total Mean Disiplin Kerja	44
Tabel 4.8 Rata-rata Mean dan Total Mean Kinerja Karyawan.....	45
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Uji Validitas	46
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Uji Reliabilitas	47
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Uji Normalitas	48
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Uji Multikolinearitas.....	49
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Uji Autokorelasi	50
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Uji Heteroskedastisitas (Uji Glejser)	50
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Uji F.....	51
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Uji Koefisien Determinasi	51
Tabel 4.17 Hasil Pengujian Uji Regresi Linear Berganda	52
Tabel 4.18 Hasil Uji t	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Analisis.....	27
Gambar 4.1 Struktur Unit Kerja Perusahaan	37
Gambar 4.2 Diagram Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Gambar 4.3 Diagram Persentase Responden Berdasarkan Usia	39
Gambar 4.4 Diagram Persentase Responden Berdasarkan Lama Bekerja	40
Gambar 4.5 Diagram Persentase Responden Berdasarkan Pendidikan	41



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Responden	65
Lampiran 2 Lembar Kuesioner	66
Lampiran 3 Tabulasi Responden	70
Lampiran 4 Hasil Output SPSS	80
Lampiran 5 Laporan Bimbingan Skripsi	90
Lampiran 6 Dokumen Penelitian	92
Lampiran 7 Laporan Hasil Cek Turnitin	93
Lampiran 8 Daftar Riwayat Hidup	94

