

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh Pengembangan Karir, Kompetensi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Maximus Integrasi Indonesia, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis, ditemukan bahwa Pengembangan Karir memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Maximus Integrasi Indonesia. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik program pengembangan karir yang diterapkan oleh perusahaan, semakin tinggi pula kinerja karyawan. Pegawai yang merasa diberikan peluang untuk berkembang dalam karirnya lebih termotivasi dalam bekerja.
2. Kompetensi juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompetensi yang mencakup pengetahuan, keterampilan, dan sikap kerja menjadi faktor utama dalam meningkatkan efektivitas kerja pegawai. Semakin tinggi tingkat kompetensi yang dimiliki oleh karyawan, semakin baik pula kinerja mereka dalam menjalankan tugasnya.
3. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pegawai yang memiliki tingkat kedisiplinan tinggi cenderung lebih produktif dan berkinerja lebih baik. Aspek kedisiplinan seperti ketepatan waktu, kepatuhan terhadap prosedur, dan tanggung jawab dalam pekerjaan turut meningkatkan efektivitas operasional perusahaan.

Secara keseluruhan, ketiga variabel ini berperan besar dalam menentukan kinerja karyawan di PT Maximus Integrasi Indonesia. Oleh karena itu, langkah-langkah strategis yang berfokus pada peningkatan pengembangan karir, kompetensi, dan disiplin kerja diharapkan dapat lebih meningkatkan kualitas serta produktivitas kerja pegawai.

## B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka beberapa saran yang dapat diberikan untuk PT Maximus Integrasi Indonesia dan penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Peningkatan Program Pengembangan Karir PT Maximus Integrasi Indonesia disarankan untuk terus mengembangkan program pengembangan karir bagi karyawannya, seperti pelatihan, promosi jabatan, dan kesempatan belajar yang lebih luas. Dengan adanya jalur karir yang jelas, motivasi dan loyalitas karyawan terhadap perusahaan akan meningkat.
2. Peningkatan Kompetensi Karyawan Perusahaan perlu meningkatkan pelatihan berbasis kompetensi agar karyawan memiliki keterampilan yang lebih sesuai dengan kebutuhan pekerjaan. Penggunaan teknologi dan metode pembelajaran yang inovatif dapat membantu meningkatkan kemampuan karyawan dalam menghadapi tantangan kerja yang semakin kompleks.
3. Penguatan Budaya Disiplin di Tempat Kerja PT Maximus Integrasi Indonesia diharapkan dapat terus menegakkan budaya disiplin kerja dengan lebih baik, misalnya dengan menerapkan sistem reward and punishment yang lebih efektif. Selain itu, pengawasan terhadap kepatuhan terhadap aturan dan kebijakan perusahaan juga perlu ditingkatkan guna menjaga produktivitas karyawan.
4. Untuk Penelitian Selanjutnya Penelitian ini hanya berfokus pada tiga variabel, yaitu Pengembangan Karir, Kompetensi, dan Disiplin Kerja. Dan penelitian selanjutnya, disarankan untuk menambahkan variabel lain yang mungkin juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan, seperti lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan gaya kepemimpinan.

Dengan menerapkan saran-saran tersebut, diharapkan PT Maximus Integrasi Indonesia dapat terus meningkatkan kinerja karyawannya dan mencapai tujuan perusahaan secara optimal.