

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPETENSI, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MAXIMUS INTEGRASI
INDONESIA DI JAKARTA**

TUGAS AKHIR

ANDIKA DWI KRISNA

213402516021



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2025**

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPETENSI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MAXIMUS
INTEGRASI INDONESIA DI JAKARTA**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Oleh :

ANDIKA DWI KRISNA

213402516021



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2025**

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul :

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPETENSI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MAXIMUS
INTEGRASI INDONESIA DI JAKARTA**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Tugas Akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 20 Februari 2025



Andika Dwi Krisna

NPM : 213402516021

LEMBAR PERSETUJUAN

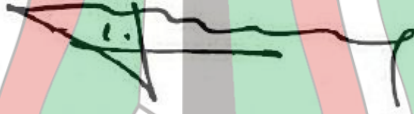
Judul Tugas Akhir : **PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR,
KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. MAXIMUS INTEGRASI
INDONESIA DI JAKARTA**

Nama Mahasiswa : **Andika Dwi Krisna**


Nomor Pokok : **213402516021**

Program Studi : **Manajemen**

Menyetujui
Pembimbing Tugas Akhir


(Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M)

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen


(Dr. Resti Hardini, SE., M.Si.)

Jakarta, 20 Februari 2025

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR,
KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. MAXIMUS INTEGRASI
INDONESIA DI JAKARTA**

Nama : **Andika Dwi Krisna**

Nomor Pokok : **213402516021**

Program Studi : **Manajemen**

Menyetujui

Pembimbing Tugas Akhir,

(Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M.)

Ketua Penguji

Anggota/Penguji

(Prof. Dr. Andini Nurwulandari, S.E., M.M)

(Dr. Lisa Sarinah, S.E., M.Si)

Mengetahui

Dekan,

(Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M.)

Jakarta, 20 Februari 2025

Tanggal Lulus : 04 Maret 2025

ABSTRAK
PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPETENSI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MAXIMUS
INTEGRASI INDONESIA DI JAKARTA

Oleh :

Andika Dwi Krisna

NPM 213402516021

Tugas Akhir dibawah bimbingan Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M.)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Pengembangan Karir, Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Maximus Integrasi Indonesia di Jakarta. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survey dan pengumpulan data yang dilakukan melalui kuesioner yang disebarakan kepada PT. Maximus Integrasi Indonesia. Sampel penelitian ini terdiri dari pegawai yang bertugas pada PT. Maximus Integrasi Indonesia sebanyak 103 responden, dengan menggunakan *random sampling*. Proses analisis data menggunakan program IMS SPSS 29 dengan regresi linear berganda untuk menguji hubungan antara variabel independen dan variabel dependen. Hasil Uji t ditemukan bahwa Pengembangan Karir, Kompetensi dan Disiplin Kerja mempunyai nilai signifikan $<0,05$.

Hasil analisis regresi dalam penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif serta signifikan dari variabel Pengembangan Karir (X1), Kompetensi (X2), dan Disiplin Kerja (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hasil uji kelayakan model dengan nilai signifikan yang diperoleh pada tabel ANOVA, dapat diartikan bahwa model pada penelitian ini layak digunakan. Hasil kesimpulan pada hipotesis dengan uji t diperoleh nilai signifikan pada variabel Pengembangan Karir, Kompetensi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Maka dapat disimpulkan bahwa ketiga variabel independen tersebut berpengaruh secara signifikan terhadap variabel dependen.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Pengembangan Karir, Kompetensi dan Disiplin Kerja.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF CAREER DEVELOPMENT, COMPETENCE, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. MAXIMUS INTEGRASI INDONESIA IN JAKARTA

By :

Andika Dwi Krisna

NPM 213402516021

Final Project under the supervision of Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M.

This study aims to analyze the Influence of Career Development, Competence and Work Discipline on Employee Performance at PT. Maximus Integrasi Indonesia in Jakarta. This study uses a quantitative approach with a survey method and data collection is carried out through questionnaires distributed to PT. Maximus Integrasi Indonesia. The sample of this study consisted of employees working at PT. Maximus Integrasi Indonesia as many as 103 respondents, using random sampling. The data analysis process uses the IMS SPSS 29 program with multiple linear regression to test the relationship between independent variables and dependent variables. The results of the t-test found that Career Development, Competence and Work Discipline have a significant value <0.05.

The results of the regression analysis in this study indicate that there is a positive and significant influence of the variables Career Development (X1), Competence (X2), and Work Discipline (X3) on Employee Performance (Y). The results of the model feasibility test with significant values obtained in the ANOVA table, can be interpreted that the model in this study is feasible to use. The conclusion result of the hypothesis with the t-test obtained a significant value on the variables of Career Development, Competence, and Work Discipline on Employee Performance. So it can be concluded that the three independent variables have a significant effect on the dependent variable.

Keywords : *Employee Performance, Career Development, Competence, and Work Discipline.*

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi

Nama : Andika Dwi Krisna
NPM : 213402516021
TTL : Sragen, 17 Juli 2001
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Alamat : Jl. Kemang Utara 9 RT002/RW005 Kel. Duren
Tiga, Kec Pancoran Kota Jakarta Selatan, 12760
No. Telepon : 085710448140
Kewarganegaraan : Indonesia
Agama : Islam

2. Data Pendidikan

- a. SDN TEGAL PARANG 06 : 2007 - 2013
- b. SMPN 104 : 2013 - 2016
- c. SMKN 6 : 2016 - 2019

Dengan demikian Riwayat hidup saya dibuat dengan sebaik-baiknya atas perhatiannya saya ucapkan terima kasih.

Jakarta, 20 Februari 2025



Andika Dwi Krisna

KATA PENGANTAR

Assalamuallaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena berkay rahmat dan karunia-Nya atas shalawat dan salam kepada Nabi besar kita Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pengembangan Karir, Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Maximus Integrasi Indonesia di Jakarta” Tujuan dari penulisan ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Dalam menyelesaikan penulisan ini, penulis tidak terlepas dari bantuan banyak pihak, baik berupa bimbingan, masukan, rujukan serta motivasi sebagai dukungan penting dalam terselesaikannya penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. Selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. Selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Bapak Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M. Selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang sudah memberikan waktu, tenaga, pikiran dan dukungan dalam bentuk pengarahan dan bimbingan sehingga penelitian ini terselesaikan.
6. Seluruh Dosen Universitas Nasional Khususnya Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada anak didiknya sehingga bisa tumbuh dan berkembang dalam proses belajar.

7. Semua Staff Sekretariat Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu tanpa mengurangi rasa hormat dan terima kasih penulis sebagai mahasiswa.
8. Terima kasih kepada kedua orang tua tercinta, Ibu Sumiatun dan Bapak Sugiyanto atas dukungan, semangat dan doa untuk kesuksesan dan kelancaran penulis dalam segala hal. Serta adik saya Keisha Aprilia Azzahra yang memberikan semangat kepada penulis.
9. Kepada Naila Dhia Fatikha, Melati Prihandini, Taufik Hidayat, Kharisa Aini Manoto, Selvi Alsa Salbila, Ramdhan Nur Riski yang selalu membantu dan memberikan semangat kepada penulis serta teman-teman yang penulis temui selama masa perkuliahan ini. Serta teman-teman yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu terima kasih atas waktu, momen, suka dan duka yang telah dilalui bersama selama perkuliahan berlangsung.
10. Untuk diri saya sendiri terima kasih telah berjuang untuk menyelesaikan Tugas Akhir dengan baik dan berusaha semaksimal mungkin. Harapan kedepannya untuk diri sendiri semoga menjadi pribadi yang lebih baik lagi.

Akhir kata penulis meminta maaf jika dalam penelitian ini banyak terdapat kesalahan. Penulis sangat mengharapkan kritik dan saran pembaca yang membangun demi perbaikan penelitian ini.

Wassalammu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian dan Kegunaan Penelitian	8
1. Tujuan Penelitian.....	8
2. Kegunaan Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
B. Kinerja Karyawan.....	13
1. Pengertian Kinerja Karyawan	13
2. Faktor – Faktor Kinerja Karyawan.....	13
3. Indikator Kinerja Karyawan.....	14
4. Manfaat Kinerja Karyawan	14

C. Pengembangan Karir.....	15
1. Pengertian Pengembangan Karir	15
2. Tujuan Pengembangan Karir.....	16
3. Manfaat Pengembangan Karir.....	16
4. Indikator Pengembangan Karir.....	16
D. Kompetensi	17
1. Pengertian Kompetensi	17
2. Faktor-Faktor Kompetensi.....	18
3. Manfaat Kompetensi.....	19
4. Indikator Kompetensi.....	20
E. Disiplin Kerja	20
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	20
2. Faktor - Faktor Disiplin Kerja.....	21
3. Indikator Disiplin Kerja	22
F. Keterkaitan Antar Variabel.....	22
1. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan	22
2. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan	23
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	24
G. Hasil Penelitian Yang Sesuai Sebagai Rujukan Penelitian	25
H. Kerangka Analisis.....	30
I. Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Objek Penelitian	32
B. Data Penelitian.....	32
1. Sumber dan Jenis Data.....	32
2. Populasi dan Sampel.....	32
3. Teknik dan Alat Pengumpulan Data.....	34
C. Definisi Operasional Variabel	34
1. Variabel Independent (Variabel Bebas).....	34

2. Variabel Terikat (Dependent Variable)	35
D. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	36
E. Uji Kelayakan Model	39
F. Pengujian Hipotesis (Uji t)	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
A. Hasil Penelitian.....	41
1. Deskripsi Objek Penelitian.....	41
2. Karakteristik Responden	42
3. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian	47
4. Uji Instrumen.....	52
5. Uji Asumsi Klasik.....	55
6. Uji Regresi Linier Berganda	58
7. Uji Kelayakan Model.....	59
8. Pengujian Hipotesis (Uji t).....	61
B. Pembahasan.....	62
1. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan	62
2. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan	63
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	64
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	66
A. Kesimpulan	66
B. Saran	67
DAFTAR PUSTAKA.....	68
LAMPIRAN.....	71

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Penilaian Kinerja Karyawan.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 3.1 Skala Likert.....	34
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	35
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	44
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	45
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	46
Tabel 4.5 Deskriptif Variabel Pengembangan Karir (X1).....	47
Tabel 4.6 Deskriptif Variabel Kompetensi (X2).....	48
Tabel 4.7 Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X3).....	50
Tabel 4.8 Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	51
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	52
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	54
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	55
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	56
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedasitas	58
Tabel 4.15 Uji Regresi Linear Berganda	59
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien (Determinasi)	60
Tabel 4.17 Hasil Uji F	61
Tabel 4.18 Hasil Uji Hipotesis (t)	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Analisis.....	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	42
Gambar 4.2 Diagram Presentase Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Gambar 4.3 Diagram Presentase Berdasarkan Usia.....	44
Gambar 4.4 Diagram Presentase Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	45
Gambar 4.5 Diagram Presentase Berdasarkan Lama Bekerja.....	46



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	71
Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden.....	76
Lampiran 3 Hasil <i>Output</i> SPSS V.29.....	85
Lampiran 4 Surat Izin Riset.....	98
Lampiran 5 Hasil Bimbingan.....	99
Lampiran 6 Hasil Cek Turnitin.....	100

