

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan dalam Bab IV, maka dapat disimpulkan :

- a. Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X_1) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y). Kesimpulan tersebut memberikan hubungan seorang pemimpin yang memiliki gaya kepemimpinan transformasional akan mampu memberikan contoh yang baik kepada para pegawainya dan mendorong para pegawai untuk dapat bekerja dengan membangun rasa kepercayaan diri, optimis, semangat dan saling hormat satu sama lain sehingga hal ini akan menyumbang dampak pada kinerja dari pegawai itu sendiri.
- b. Pada variabel Lingkungan Kerja (X_2) menunjukan hasil yang positif dan signifikan dalam mempengaruhi Kinerja Pegawai (Y). Kesimpulan tersebut memberikan hubungan lingkungan kerja fisik dan non fisik yang aman dan nyaman akan membuat setiap para pegawai merasa lingkungan kerja nya adalah rumah kedua bagi para pegawai tersebut. Sehingga, para pegawai terhindar dari rasa malas bekerja dan akan terus merasa bersemangat. Hal ini akan menyumbang dampak pada kinerja dari pegawai itu sendiri.

5.2 Saran

Setelah proses pengumpulan data dan analisis yang dilakukan oleh peneliti, izinkan penulis untuk menyampaikan masukan atau saran yang kiranya peneliti berharap saran yang peneliti berikan dapat berguna dan bermanfaat bagi Instansi maupun setiap orang yang membaca penelitian ini.

a. Untuk Pusat Data dan Teknologi Informasi

1) Dilihat dari presentase keterlambatan pada tahun 2023 mencapai 39,28% dan pada tahun 2024 mencapai 23,96% walaupun sudah ada penurunan diharapkan agar lebih tegas kepada para pegawai yang masih datang terlambat dari jam kantor yang telah ditentukan dengan memberikan sanksi yang menimbulkan efek jera bagi pegawai yang masih belum patuh terhadap jam kerja yang telah ditentukan. Dengan begitu tidak ada lagi pegawai yang datang terlambat.

2) Memberikan apresiasi berupa hadiah terhadap para pegawai yang datang sesuai dengan jam kerja yang telah ditetapkan sehingga dalam hal ini akan menimbulkan rasa semangat bagi setiap pegawai di Pusat Data dan Teknologi Informasi. Apresiasi berupa hadiah tersebut diperuntukan untuk 3 (tiga) pegawai teratas yang selama 1 (satu) bulan full datang tepat waktu dan tidak ada alpha.

b. Untuk Studi Berikutnya

1) Pada studi yang telah dilakukan dari penelitian ini mendapat pengaruh dengan hasil sebesar 49,7% dimana variabel yang digunakan yaitu Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Peneliti ingin memberikan saran untuk studi berikutnya agar dapat fokus dengan variabel yang berbeda sehingga diharapkan pengaruh yang didapat bisa lebih besar dari 49,7%.

2) Ruang lingkup dalam penelitian ini hanya 1 (satu) unit kerja dari Kementerian Pekerjaan Umum. Diharapkan untuk studi berikutnya agar dilakukan di beberapa unit kerja atau bahkan 1 (satu) Kementerian dimana jumlah sampel yang akan diambil

bisa lebih besar serta diharapkan pula untuk peneliti selanjutnya dapat meneliti di salah satu perusahaan swasta.

- 3) Agar proses pengumpulan data serta pengolahan data dapat selesai sesuai dengan waktu yang telah ditentukan, peneliti memberikan saran untuk studi berikutnya agar melakukan pengajuan izin penelitian di tempat yang dituju lebih awal sehingga proses penulisan skripsi dapat berjalan dengan lancar.

