

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Merujuk pemaparan hasil serta pembahasan yang sudah dijelaskan di bagian sebelumnya, berikut adalah kesimpulan dari penelitian ini:

1. Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai Departemen Pengembangan dan Pasar Modal Otoritas Jasa Keuangan Republik Indonesia.
2. Variabel Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai Departemen Pengembangan dan Pasar Modal Otoritas Jasa Keuangan Republik Indonesia.
3. Variabel Motivasi Intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai Departemen Pengembangan dan Pasar Modal Otoritas Jasa Keuangan Republik Indonesia.

B. SARAN

Dengan mempertimbangkan hasil dan kesimpulan penelitian, penulis merumuskan sejumlah saran yang diharapkan bermanfaat dalam meningkatkan kepuasan kerja pegawai di Departemen Pengembangan dan Pasar Modal Otoritas Jasa Keuangan Republik Indonesia, sebagai berikut:

1. Perusahaan diharapkan mempertahankan gaya kepemimpinan yang mendorong interaksi personal antara atasan dan karyawan, misalnya melalui pemberian umpan balik langsung terkait peran dan tanggung jawab mereka. Rendahnya indikator pertimbangan intelektual menunjukkan perlunya peningkatan gaya kepemimpinan yang dapat memberikan dorongan dan motivasi, menyediakan ruang untuk berinovasi, serta menghargai kontribusi dan ide yang disampaikan oleh seluruh karyawan.. Hal ini dapat dilakukan, misalnya, dengan melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan serta menyelenggarakan forum diskusi terbuka. Ini diharapkan dapat membangun

lingkungan kerja yang lebih positif dan membangun kepuasan kerja karyawan secara menyeluruh.

2. Perusahaan diharapkan terus menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, misalnya dengan menjaga sirkulasi udara tetap baik, memastikan kenyamanan akustik agar tidak mengganggu konsentrasi, serta rutin memeriksa dan merawat peralatan pendukung, termasuk merespons keluhan karyawan secara cepat. Rendahnya indikator penerangan menunjukkan perlunya perhatian lebih terhadap kualitas pencahayaan di tempat kerja, seperti memastikan intensitas cahaya sesuai kebutuhan tiap ruang dan memilih jenis lampu yang dapat mendukung terciptanya suasana kerja yang lebih kondusif. Dengan menciptakan tata ruang yang nyaman dan mendukung secara visual maupun fisik, karyawan akan lebih mudah untuk bekerja secara efektif dan merasakan kepuasan dalam lingkungannya.
3. Perusahaan diharapkan mempertahankan motivasi intrinsik yang mendorong karyawan untuk menunjukkan kemampuan terbaik mereka melalui pencapaian-pencapaian yang bermakna. Penting juga bagi perusahaan untuk menunjukkan apresiasi terhadap kontribusi setiap individu agar karyawan merasa dihargai dan dipandang penting dalam organisasi. Terdapat indikator tanggung jawab yang rendah membuat perusahaan perlu memberi kepercayaan kepada karyawan untuk mengelola tugas-tugas secara mandiri dapat memperkuat rasa kepemilikan terhadap pekerjaan. Dengan terpenuhinya kebutuhan-kebutuhan tersebut, karyawan akan lebih terdorong untuk bekerja dengan sepenuh hati dan merasa puas terhadap peran serta lingkungan kerja yang mereka jalani.