

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja non fisik, dan Stres Kerja terhadap kinerja karyawan PT. Asuransi Umum Asuransi Jiwa Indonesia. Oleh karena itu, temuan penelitian dapat diringkas sebagai berikut:

1. Semakin efektif gaya kepemimpinan yang diterapkan maka semakin tinggi tingkat kinerja karyawannya. Dapat dilihat dari indikator Saya merasa atasan saya selalu menetapkan tujuan tujuan yang harus dicapai oleh bawahannya dalam melaksanakan pekerjaan. Artinya bahwa kepemimpinan yang jelas, mendukung, dan berorientasi pada tujuan dapat memberikan arah yang kuat dan motivasi bagi karyawan untuk mencapai hasil yang diinginkan.
2. Semakin bagus suasana Lingkungan kerja non fisik maka semakin tinggi tingkat kinerja karyawan. Dapat dilihat pada indikator suasana kerja. Artinya jika suasana Lingkungan Kerja positif dapat menghasilkan karyawan yang lebih bersemangat, produktif dan berkontribusi secara positif terhadap tujuan perusahaan. Hal tersebut dapat menciptakan tempat kerja yang lebih menyenangkan dan nyaman untuk semua karyawan
3. Stress kerja mungkin dapat mempengaruhi kinerja karyawan dalam PT. Asuransi Jiwa Generali Indonesia dengan cara tertentu, tetapi perbedaan dalam kinerja antara individu yang mengalami stres kerja. Ini bisa disebabkan oleh faktor-faktor lain yang juga memengaruhi kinerja karyawan dalam perusahaan , seperti Indikator kemampuan saya yang konsisten untuk berhasil menyelesaikan tugas yang diberikan tersebut dengan jelas menunjukkan Artinya stress dapat menyebabkan penurunan produktivitas, kualitas kerja bahkan peningkatan kesalahan yang dimana hal tersebut dapat mengganggu focus, kreativitas, dan motivasi karyawan.

B. Saran

Penulis mencoba menawarkan sejumlah rekomendasi, berdasarkan temuan dan kesimpulan penelitian, yang berpotensi meningkatkan kinerja personel PT. Asuransi Jiwa Generali Indonesia. Berikut usulan yang penulis sampaikan :

1. PT. Asuransi Jiwa Generali Indonesia Dalam konteks gaya kepemimpinan yang baik mungkin mencakup elemen-elemen seperti komunikasi yang efektif, pemberian motivasi dan arahan yang jelas, dukungan dalam pengembangan karyawan, serta kemampuan untuk membangun hubungan yang baik antara atasan dan bawahan. Dengan menerapkan gaya kepemimpinan yang tepat, PT. Asuransi Jiwa Generali Indonesia dapat memperkuat kinerja karyawan mereka dan mencapai tujuan perusahaan dengan lebih efisien.
2. PT. Asuransi Jiwa Generali Indonesia dalam konteks lingkungan kerja non fisik yang ada dalam instansi ini sudah tergolong dengan baik. Diharapkan PT. Asuransi Jiwa Generali Indonesia dapat membuat Lingkungan kerja non fisik yang kondusif, seperti adanya komunikasi yang terbuka, kepercayaan antar sesama, kesempatan untuk pengembangan karir, dan atmosfer kerja yang positif, dapat memberikan dorongan yang signifikan bagi karyawan untuk mencapai kinerja yang optimal.
3. PT. Asuransi Jiwa Generali Indonesia diharapkan dalam konteks stress kerja untuk dapat memperhatikan manajemen stress yang efektif dan memberikan dukungan terhadap karyawan agar tetap kritis untuk menjaga kesejahteraan dan kinerja yang optimal