

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Hal ini didasarkan oleh analisis hasil penelitian dan pembahasan temuan penelitian terkait pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan PT. Pakuwon Group – Kota Kasablanka (Apartemen Casa Grande Residence), memiliki temuan berikut:

1. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Pakuwon Group – Kota Kasablanka (Apartemen Casa Grande Residence).
2. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Pakuwon Group – Kota Kasablanka (Apartemen Casa Grande Residence).
3. Lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Pakuwon Group – Kota Kasablanka (Apartemen Casa Grande Residence).

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan yang disampaikan, penulis coba memberikan saran yang bisa membantu meningkatkan kinerja karyawan PT Pakuwon Group – Kota Kasablanka (Apartemen Casa Grande Residence), diantaranya:

1. Berdasarkan tanggapan terhadap kuesioner yang disebarkan untuk memahami pengaruh disiplin kerja, indikator ketaatan pada peraturan kerja tergolong rendah, hal ini menunjukkan ketaatan karyawan pada peraturan kerja masih belum membantu meningkatkan kinerja, sehingga penting bagi PT Pakuwon Group – Kota Kasablanka (Apartemen Casa Grande Residence) untuk mengikuti aturan yang telah ditetapkan seperti misalnya saja saat bekerja karyawan harus mematuhi aturan dan harus selalu menggunakan seragam kerja yang telah ditentukan. Hal ini harus dilakukan agar karyawan memahami dan melakukan tugas yang

diberikan kepadanya sehingga kinerja sesuai dengan yang diharapkan perusahaan.

2. Tanggapan terhadap survei yang disebarkan untuk menguji pengaruh budaya organisasi menemukan nilai yang rendah untuk indikator inovasi dan keberanian mengambil risiko. Oleh karena itu penulis memberi saran kepada PT Pakuwon Group – Kota Kasablanka (Apartemen Casa Grande Residence) harus menanamkan pemahaman kepada karyawan akan pentingnya inovasi dan keberanian dalam mengambil risiko demi menunjang pekerjaan dan kemajuan perusahaan. Hal ini dapat dilakukan agar karyawan perusahaan tidak mengalami kinerja yang buruk. Sebab jika karyawan tidak memahami budaya organisasi perusahaan, khususnya dalam inovasi dan keberanian dalam mengambil risiko, maka pekerjaan dan kewajibannya akan terpengaruh dan kinerjanya tidak sesuai dengan apa yang diharapkan oleh Perusahaan. Selain itu, Perusahaan melakukan culture building untuk menyampaikan pemahaman akan pentingnya inovasi dan keberanian mengambil risiko, misalnya dalam bentuk acara pertemuan, sebagai wahana pembentuk budaya organisasi yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja karyawan.
3. Respon terhadap survei yang disebarkan untuk memahami dampak lingkungan kerja fisik menunjukkan bahwa indikator tata ruang memiliki nilai rendah dan karyawan merasa tidak cukup untuk menunjang kinerjanya. Oleh karena itu, PT Pakuwon Group – Kota Kasablanka (Apartemen Casa Grande Residence) harus memperhatikan bangunan berupa tata ruangan yang rapih, nyaman serta bersih. Hal ini disarankannya untuk memastikan karyawan menjalankan pekerjaannya secara maksimal, menghindari kesalahan yang dapat merugikan perusahaan, dan memastikan kinerja karyawan sesuai dengan harapan perusahaan.