

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh Standar Operasional Prosedur, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan Mandiri Inhealth, maka hasil dari penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan dari hasil uji hipotesis, menunjukkan bahwa Standar Operasional Prosedur berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Mandiri Inhealth. Hasil analisis ini menggambarkan bahwa semakin tinggi dengan menerapkan Standar Operasional Prosedur maka akan dapat meningkatkan kinerja karyawan, namun sebaliknya jika tidak menerapkan Standar Operasional Prosedur dengan baik, maka akan dapat menurunkan kinerja karyawan.
2. Berdasarkan dari hasil uji hipotesis, menunjukkan bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Mandiri Inhealth. Hasil analisis ini menggambarkan bahwa semakin tinggi motivasi kerja yang dimiliki setiap karyawan maka akan dapat meningkatkan kinerja karyawan, namun sebaliknya jika tidak memiliki motivasi kerja yang baik, maka akan dapat menurunkan kinerja karyawan.
3. Berdasarkan dari hasil uji hipotesis, menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Mandiri Inhealth. Hasil analisis ini menggambarkan jika lingkungan kerja fisik yang baik maka akan dapat meningkatkan kinerja karyawan, namun sebaliknya jika tidak memiliki lingkungan kerja fisik dengan baik, maka akan dapat menurunkan kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka penulis mengemukakan beberapa saran yang sekiranya bermanfaat bagi peningkatan kinerja karyawan pada Mandiri Inhealth serta bagi peneliti berikutnya. Berikut ini saran yang penulis dapat sampaikan sebagai berikut :

1. Mandiri Inhealth perlu meningkatkan penerapan Standar Operasional Prosedur yang diberikan kepada karyawannya, terutama pada faktor efektif harus lebih ditingkatkan, dikarenakan menurut karyawan hal inilah yang masih dirasakan kurang. Dengan itu, diharapkan perusahaan dapat memanfaatkan waktu kerja secara optimal. Hal ini dapat mempengaruhi kinerja yang dimiliki oleh para karyawan Mandiri Inhealth.

2. Mandiri Inhealth perlu meningkatkan motivasi kerja yang diberikan kepada karyawannya, terutama dalam hal sikap positif dikarenakan menurut karyawan hal inilah yang masih dirasakan kurang. Dengan itu, diharapkan perusahaan dapat meningkatkan sikap positif yang dimiliki setiap karyawan dengan memperhatikan personal setiap karyawan. Hal ini dapat mempengaruhi kinerja yang dimiliki oleh para karyawan Mandiri Inhealth.

3. Mandiri Inhealth perlu meningkatkan lingkungan kerja fisik yang diberikan kepada karyawannya, terutama pada faktor tempat dikarenakan dikarenakan menurut karyawan hal inilah yang masih dirasakan kurang. Dengan itu, diharapkan perusahaan dapat meningkatkan fasilitas yang lebih baik untuk menunjang kenyamanan ruang lingkup kerja karyawan. Hal ini dapat mempengaruhi kinerja yang dimiliki oleh para karyawan Mandiri Inhealth.

