

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan data yang dianalisis, penulis membuat beberapa kesimpulan, antara lain:

1. Lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Hal ini menunjukkan bahwa RSUD Bunda Jakarta berhasil mengatasi hambatan dan mengelola lingkungan kerja fisik secara efektif untuk kepuasan kerja perawat.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. RSUD Bunda Jakarta telah mampu menangani dan mengelola motivasi kerja secara efektif untuk perawatnya.
3. Beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Dapat dikatakan bahwa kepuasan kerja di RSUD Bunda Jakarta akan menurun akibat meningkatnya beban kerja.

B. Saran

Penulis mencoba menawarkan rekomendasi kepada RSUD Bunda Jakarta berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang telah dijelaskan sebelumnya, secara spesifik sebagai berikut:

1. Kepuasan kerja perawat pada RSUD Bunda Jakarta dipengaruhi secara positif dan signifikan oleh lingkungan kerja fisik. Indikator bangunan tempat kerja masih dipandang lemah pada, sehingga rumah sakit harus mencari solusi untuk bangunan tempat kerja guna meningkatkan kepuasan dalam bekerja. Selain itu, untuk meningkatkan kepuasan kerja perawat, rumah sakit harus menjaga fasilitas untuk memanusiakan perawat.
2. Faktor penting yang mempengaruhi kepuasan kerja adalah motivasi kerja. Indikator tersebut menunjukkan bahwa kebutuhan penghargaan dan aktualisasi diri memiliki pengaruh yang paling kecil. Hal inilah yang perlu diperhatikan oleh RSUD Bunda Jakarta untuk meningkatkan kepuasan dalam bekerja. RSUD Bunda Jakarta perlu lebih menghargai dan memberikan dorongan kepada perawat dalam menyelesaikan tugas di tempat kerja.

3. Untuk mencegah kebosanan dan kelelahan akibat kerja pada tenaga kerjanya dan mendorong produktivitas serta efisiensi dalam melaksanakan rencana dan tujuan perusahaan, RSU Bunda Jakarta perlu lebih fokus pada masalah ini. Karena beban kerja merupakan satu-satunya faktor terpenting dalam kepuasan kerja dalam suatu organisasi, maka tingkat beban kerja yang lebih besar dari kemampuan perawat akan berdampak negatif terhadap rumah sakit, dan tingkat beban kerja yang stabil akan berdampak positif terhadap reputasi perusahaan.

