

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan terkait dengan pengaruh kompetensi, pelatihan kerja, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PT Buana Indo Promo, maka pada penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian uji hipotesis variabel kompetensi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Buana Indo Promo. Artinya semakin meningkat kompetensi maka akan mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan, begitu juga sebaliknya semakin menurun kompetensi maka akan mempengaruhi penurunan kinerja karyawan.
2. Hasil penelitian uji hipotesis variabel pelatihan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Buana Indo Promo. Artinya jika pelatihan kerja ditingkatkan maka kinerja karyawan juga akan meningkat begitu juga sebaliknya jika terjadi penurunan dalam pelatihan kerja hal tersebut akan mempengaruhi penurunan kinerja karyawan.
3. Hasil penelitian uji hipotesis variabel pengembangan karir memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Buana Indo Promo. Artinya semakin baik pengembangan karir yang diterapkan oleh perusahaan maka semakin baik kinerja yang dihasilkan oleh karyawan begitu juga sebaliknya.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dipaparkan sebelumnya, maka terdapat berbagai saran antara lain:

1. Kompetensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, maka diharapkan PT Buana Indo Promo harus meningkatkan kompetensi karyawan dengan tujuan agar mereka dapat mencapai tujuan perusahaan semaksimal mungkin. Peningkatan kompetensi ini mencakup pengetahuan, pemahaman, kemampuan, nilai dan sikap.

2. Pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, maka diharapkan PT Buana Indo Promo lebih memperhatikan hal ini dan mengawasi pelatihan kerja karyawan secara berkala. Untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan, maka perusahaan harus lebih meningkatkan kualitas pelatihan kerja yang telah dilakukan termasuk dalam hal materi pelatihan, metode yang digunakan, kualifikasi peserta serta kualifikasi pelatih.
3. Pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan, maka diharapkan PT Buana Indo Promo harus lebih memperhatikan hal ini agar dapat meningkatkan kinerja karyawan. Hal yang harus diperhatikan adalah memberikan jalan karir yang jelas dan kesempatan untuk mengembangkan karir sesuai potensi mereka serta perusahaan terus mempertahankan upaya pengembangan karir yang diberikan kepada karyawan agar mereka dapat terus meningkatkan kinerja.
4. Untuk penelitian selanjutnya, hasil dari penelitian ini bisa menjadi dasar untuk melakukan penelitian lanjutan, terutama dalam bidang yang sama dan disarankan juga memperluas cakupan penelitian agar dapat menghasilkan temuan yang lebih tepat dan akurat.

