

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Duta Indah Perkasa, dapat ditarik beberapa simpulan signifikan. Beberapa di antaranya meliputi:

1. Berdasarkan analisis variabel yang menunjukkan bahwa Budaya Organisasi memiliki dampak positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di PT. Duta Indah Perkasa, hal ini dapat dibuktikan dengan hasil uji t yang menunjukkan nilai t hitung sebesar 3.684. Angka ini melebihi nilai t tabel sebesar 1.65978 pada tingkat signifikansi 0.05. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa adanya hubungan positif antara Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan di PT. Duta Indah Perkasa. Lebih lanjut, hasil signifikansi yang diperoleh sebesar 0.000, yang lebih kecil dari tingkat signifikansi 0.05, menunjukkan bahwa hubungan ini tidak terjadi secara kebetulan. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa semakin baik budaya organisasi yang diterapkan oleh PT. Duta Indah Perkasa, semakin tinggi tingkat kinerja pegawai di perusahaan tersebut. Implikasinya adalah bahwa perusahaan dapat meningkatkan kinerja pegawainya dengan memperkuat dan mempertahankan budaya organisasi yang positif.
2. Berdasarkan hasil analisis variabel, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja Pegawai di PT. Duta Indah Perkasa. Hal ini diperkuat dengan hasil uji t yang menunjukkan nilai t hitung sebesar 2.451, melebihi nilai t tabel sebesar 1.65978 pada tingkat signifikansi 0.05. Dengan tingkat signifikansi sebesar 0.016 yang lebih kecil dari 0.05, dapat diartikan bahwa hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja Pegawai di PT. Duta Indah Perkasa tidak terjadi secara kebetulan. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa semakin baik Gaya

Kepemimpinan Transformasional yang diterapkan oleh PT. Duta Indah Perkasa, semakin tinggi tingkat kinerja karyawan di perusahaan tersebut. Implikasinya adalah bahwa strategi kepemimpinan yang bersifat transformasional dapat memberikan kontribusi positif terhadap peningkatan kinerja karyawan pada PT. Duta Indah Perkasa.

3. Berdasarkan hasil analisis variabel, dapat disimpulkan bahwa Disiplin Kerja memiliki dampak positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Duta Indah Perkasa. Hal ini diperkuat oleh nilai t hitung sebesar 4.742, yang melebihi nilai t tabel sebesar 1.65978 pada tingkat signifikansi 0.05. Dengan tingkat signifikansi sebesar 0.000 yang lebih kecil dari 0.05, dapat diinterpretasikan bahwa hubungan antara Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan di PT. Duta Indah Perkasa tidak terjadi secara kebetulan. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa semakin baik tingkat Disiplin Kerja yang diterapkan oleh perusahaan, semakin tinggi tingkat kinerja karyawan di PT. Duta Indah Perkasa. Implikasinya adalah bahwa pentingnya menjaga dan meningkatkan tingkat disiplin kerja dalam organisasi dapat berkontribusi positif terhadap kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan temuan dan kesimpulan yang telah diungkapkan, penulis merasa perlu memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat untuk meningkatkan Kinerja Karyawan di PT. Duta Indah Perkasa. Berikut adalah saran yang diajukan oleh peneliti:

1. PT. Duta Indah Perkasa perlu menjaga dan mempertahankan budaya organisasi di kalangan karyawan agar mereka senantiasa memiliki pemahaman yang baik terhadap nilai-nilai perusahaan. Pentingnya Budaya Organisasi sangat signifikan untuk meningkatkan kinerja karyawan di PT. Duta Indah Perkasa. Sebuah budaya organisasi yang kuat dapat membawa dampak positif, karena karyawan yang merasa terikat secara emosional dengan budaya tersebut cenderung lebih komitmen terhadap perusahaan dibandingkan dengan mereka yang berada di organisasi dengan budaya yang lemah. Saran yang perlu diperhatikan adalah menjadikan

Budaya Organisasi sebagai faktor kunci di PT. Duta Indah Perkasa, karena budaya organisasi memiliki peran utama dalam menilai sejauh mana perusahaan dapat melaksanakan setiap aspek kinerjanya. Dengan budaya organisasi yang kuat, PT. Duta Indah Perkasa dapat menggunakan strategi perekrutan dan praktik sosialisasi untuk memperkuat komitmen karyawan terhadap perusahaan tersebut.

2. PT. Duta Indah Perkasa perlu menjaga penerapan sistem Gaya Kepemimpinan Transformasional pada karyawan agar mereka selalu memahami tugas yang diberikan dan dapat menjalankan serta menyelesaikan tugas dan kewajiban mereka dengan maksimal, sehingga Kinerja Karyawan dapat selaras dengan harapan PT. Duta Indah Perkasa. Saran yang disarankan untuk diimplementasikan oleh PT. Duta Indah Perkasa adalah melakukan peningkatan khususnya pada indikator perhatian individual untuk dapat lebih di tingkatkan. Dengan demikian, diharapkan dapat menghasilkan kolaborasi yang lebih efektif dan mampu meningkatkan kinerja karyawan secara optimal dalam mencapai tujuan perusahaan.
3. PT. Duta Indah Perkasa perlu menerapkan dan memperhatikan Disiplin Kerja yang baik di kalangan karyawan, agar mereka dapat menjalankan pekerjaan dengan optimal dan menghindari kesalahan-kesalahan yang dapat merugikan PT. Duta Indah Perkasa. Saran yang dapat diimplementasikan oleh PT. Duta Indah Perkasa adalah memperhatikan fasilitas dan kebutuhan karyawan dalam menjalankan tugas dan kewajiban yang diberikan oleh pihak manajemen, serta memberikan dukungan kepada karyawan untuk menciptakan Disiplin Kerja yang baik.