

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil riset dan analisis data yang dikaji dibab sebelumnya, dengan didampingin oleh teori dan konsep indikator yang telah didukung oleh penelitian ini yang berjudul Motivasi Intrinsik, Kompensasi Tidak Langsung Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Royalindo Expoduta. Memberikan kesimpulan bahwa :

1. Variabel Motivasi Intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Royalindo Expoduta. Artinya, semakin tinggi motivasi intrinsik yang dialami karyawan maka semakin tinggi kinerja karyawan.
2. Variabel Kompensasi Tidak Langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya, semakin tinggi kompensasi tidak langsung di berikan semakin tinggi kinerja karyawan.
3. Variabel Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Royalindo Expoduta. Artinya, semakin tinggi komitmen organisasi yang di berikan maka semakin tinggi kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil riset dan analisis data yang dikaji dibab sebelumnya, dengan didampingin oleh teori dan konsep indikator yang telah didukung oleh penelitian ini yang berjudul Motivasi Intrinsik, Kompensasi Tidak Langsung Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Royalindo Expoduta. Memberikan saran bahwa:

1. Variabel Motivasi Intrinsik memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, berarti pemberian motivasi intrinsik merupakan menjadi salah satu faktor penting yang harus diberikan dan dipertahankan dalam perusahaan tersebut. Motivasi Intrinsik memberikan dorongan karyawan untuk berprestasi yang berasal dari dalam dirinya sendiri tersebut. Motivasi intrinsik sangat penting untuk mencapai prestasi kerja yang tinggi

dan kinerja yang optimal secara konsisten. Variabel motivasi intrinsik harus dipertahankan karena akan memberikan pengaruh baik untuk perusahaan.

2. Variabel Kompensasi Tidak Langsung memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, berarti kompensasi tidak langsung ini berpengaruh terhadap perusahaan dan merupakan salah satu benefit yang harus diberikan perusahaan untuk meningkatkan kesejahteraan bagi para karyawan dengan sesuai kebijakan perusahaan. Kompensasi Tidak Langsung ini merupakan upaya yang diberikan untuk membalas jasa para karyawan yang sudah bekerja dan mampu berkontribusi.
3. Variabel Komitmen Organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, berarti komitmen organisasi menjadi salah satu faktor penting untuk mencapai kenaikan kinerja karyawan. Karena Komitmen organisasi merupakan keinginan kuat untuk tetap menjadi anggota organisasi tertentu. Dengan kata lain, komitmen organisasi adalah proses terus menerus di mana anggota organisasi mengekspresikan perhatiannya terhadap organisasi dan keberhasilannya serta terus maju untuk tetap menjadi anggota.

