

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, KOMPENSASI TIDAK  
LANGSUNG, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. ROYALINDO EXPODUTA DI JAKARTA**

**TUGAS AKHIR**

**ASTI FAUZIAH**

**203402516146**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA**

**2024**

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, KOMPENSASI TIDAK  
LANGSUNG, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. ROYALINDO EXPODUTA DI JAKARTA**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Oleh :

**ASTI FAUZIAH**

**203402516146**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA**

**2024**

## LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul

### **PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ROYALINDO EXPODUTA**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenisnya di perguruan tinggi lain. Jika didalamnya terdapat kesalahan dan kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis.

Jakarta, 29 Februari 2024



**Asti Fauziah**

**NPM : 20340251614**


## LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK,  
KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG, DAN  
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. ROYALINDO**

**EXPODUTA**

Nama Mahasiswa : **Asti Fauziah**  
Nomor Pokok : **203402516146**  
Program Studi : **Manajemen**

**Menyetujui,  
Pembimbing Tugas Akhir**

  
( Prof. Dr. Ir. Edi Sugiono, SE., M.M. )

**Mengetahui**

**Resti Hardini, S.E., M.Si.**  
Ketua Program Studi Manajemen



Jakarta, 29 Februari 2024

**LEMBAR PENGESAHAN**

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK,  
KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG, DAN  
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. ROYALINDO**

**EXPODUTA**  
Nama Mahasiswa : **Asti Fauziah**  
Nomor Pokok : **203402516146**  
Program Studi : **Manajemen**

Diterima Dan Disahkan Oleh Panitia Ujian Tugas Akhir  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Nasional

**Menyetujui,  
Pembimbing Tugas Akhir,**

( Prof. Dr. Ir. Edi Sugiono, SE., M.M. )

Ketua Penguji

(Prof. Kumba Digdowisciso, S.E., M.App.Ec., Ph.D)

Anggota/Penguji

(Santi Retno Sari, S.E., M.Si)

Mengetahui  
  
( Prof. Kumba Digdowisciso, S.E., M.App.Ec., Ph.D )

Jakarta, 29 Februari 2024

Tanggal Lulus : 29 Februari 2024

**LEMBAR PERSETUJUAN JUDUL YANG TIDAK ATAU YANG DI REVISI**

Nama : Asti Fauziah  
NPM : 203402516146

Fakultas/Akademi : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Tanggal Sidang : 29 Februari 2024




JUDUL DALAM BAHASA INDONESIA :

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG, DAN  
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.  
ROYALINDO EXPODUTA**

JUDUL DALAM BAHASA INGGRIS :

**THE INFLUENCE OF INTRINSIC MOTIVATION, INDIRECT COMPENSATION,  
AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON THE PERFORMANCE OF PT.  
ROYALINDO EXPODUTA**

**TANDA TANGAN DAN TANGGAL**

Pembimbing	Ka. Prodi	Mahasiswa
TGL : 29 Februari 2024	TGL : 29 Februari 2024	TGL : 29 Februari 2024
 (Prof. Dr. Ir. Edi Sugiono, SE., M.M)	 (Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si)	 (Asti Fauziah)

## ABSTRAK

### **PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ROYALINDO EXPODUTA**

Oleh :

Asti Fauziah

NPM : 203402516146

Tugas Akhir, dibawah bimbingan Prof. Dr. Ir. Edi Sugiono, SE., M.M.

Peran sumber daya manusia (SDM) dalam suatu perusahaan telah menjadi peran yang sangat penting untuk menghadapi globalisasi dan kemajuan era digital. Oleh karena itu, di butuhkan peran sumber daya manusia yang handal. Setiap perusahaan pastinya di tuntutan untuk selalu bisa berkembang secara pesat dan up to date apabila hendak bersaing di dalam era globalisasi pada masa kini. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi intrinsik, kompensasi tidak langsung dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Royalindo Expoduta. Kegunaan penelitian ini mampu sebagai rujukan, akademis dan praktis bagi semua orang. Metode yang digunakan dalam penelitian tersebut adalah metode kuantitatif menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda dengan jumlah populasi 109 karyawan dan sampel 109 responden. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi intrinsik (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel kompensasi tidak langsung (X2) berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dan komitmen organisasi (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sebaiknya perusahaan dengan memberikan motivasi, kompensasi tidak langsung dan komitmen organisasi untuk meningkatkan kualitas kerja.

*Kata Kunci : Motivasi Intrinsik, Kompensasi Tidak Langsung, Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan*

## ABSTRACT

### THE INFLUENCE OF INTRINSIC MOTIVATION, INDIRECT COMPENSATION, AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON THE PERFORMANCE OF PT. ROYALINDO EXPODUTA

By:

Asti Fauziah

NPM : 203402516146

*Thesis, under guidance Prof. Dr. Ir. Edi Sugiono, SE., M.M.*

*The role of human resources (HR) in a company has become a very important role to face globalization and the advancement of the digital era. Therefore, the role of reliable human resources is needed. Every company is certainly required to always be able to develop rapidly and up to date if it wants to compete in the era of globalization today. The purpose of this study is to determine and analyze the effect of intrinsic motivation, indirect compensation and organizational commitment on the performance of PT. Royalindo Expoduta. The usefulness of this research is able to be a reference, academic and practical for everyone. The method used in the study was the quantitative method using descriptive analysis and multiple linear regression analysis with a population of 109 employees and a sample of 109 respondents. The results of this study show that the intrinsic motivation variable (X1) has a positive and significant effect on employee performance, the indirect compensation variable (X2) has a positive but not significant effect on employee performance and organizational commitment (X3) has a positive and significant effect on employee performance. We recommend that companies provide motivation, indirect compensation and organizational commitment to improve the quality of work.*

*Keywords: Intrinsic Motivation, Indirect Compensation, Organizational Commitment and Employee Performance*



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. BIODATA DIRI

1. Nama : Asti Fauziah
2. Tempat, tanggal lahir : Bogor, 11 Desember 2002
3. Jenis Kelamin : Perempuan
4. Alamat : Kp. Bubulak RT. 03 RW.04, Kel. Kencana,

Kec. Tanah Sareal, Kota. Bogor

5. No. Handphone : 089605235790
6. Status : Belum Menikah
7. Agama : Islam
8. Kewarganegaraan : Indonesia
9. Email : Fauziahasti403@gmail.com

### B. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. 2007 – 2014 : MI Nurul Yaqin
2. 2014 – 2017 : SMP Negeri 16 Bogor
3. 2017 – 2020 : SMK Permata 2 Bogor
4. 2020 – 2024 : Universitas Nasional

Jakarta, 29 Februari 2024



**Asti Fauziah**

**NPM : 203402516146**

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarokatuh

Dengan mengucap puji dan Syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan Rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini yang berjudul **“Pengaruh Morivasi Intrinsik, Kompensasi Tidak Langsung, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Royalindo Expoduta”** dengan baik. Tujuan tugas akhir ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai Studi Program Sarjana (S1) Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Penyusunan tugas akhir ini penulis tentunya mengalami hambatan baik bersifat teknis maupun yang lainnya. Namun, berkat dukungan, Kerjasama, dorongan semangat dan bantuan dari berbagai pihak maka hambatan tersebut dapat diatasi dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan kerendahan, rasa kasih saying penulis, dan rasa hormat penuls ingin mengucapkan bannyak terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A, selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Prof. Kumba Digidowiseiso, S.E, M.App.Ec., Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M, selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Bapak Prof. Dr. Ir. Edi Sugiono, SE., M.M, selaku dosen pembimbing saya yang saya hormati, yang telah bersedia membantu menyempurnakan kekurangan, memberikan Solusi, dan juga memberikan arahan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Seluruh Dosen Universitas Nasional khususnya Dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada anak didik nya sehingga bisa tumbuh dan berkembang dalam proses belajar

7. Seluruh Staff Sekretariat Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan pelayanan dan bantuan selama menjadi mahasiswa FEB UNAS
8. Kepada orang tua penulis yang dicintai, Bapak Agus Sulaeman dan Ibu Sukarsih yang telah memberikan semangat, motivasi, dorongan, nasehat dan perhatian yang bertujuan penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik. Dan terimakasih atas doa yang selalu dipanjatkan dalam setiap sholat agar menjadi anak yang sholeha dan berguna bagi bangsa dan negara. Semoga Allah Swr selalu memberikan kebahagiaan, keberkahan dan Kesehatan bagi bapak dan ibu yang saya cintai.
9. Terimakasih kepada diri saya sendiri yang telah berjuang sampai sidang akhir semoga ilmu yang telah dipelajari bermanfaat bagi semua orang, agama dan bangsa.
10. Kepada perusahaan PT. Royalindo Expoduta, terimakasih yang telah memberikan izin dalam melakukan penelitian tugas akhir. Semoga penelitian tersebut memberikan benefit dan manfaar bagi perusahaan.
11. Terimakasih kepada Faradhila Putri Puspita Arum, Putri Puja Astuti, Adiani Anisa Mega, An Nisa Maha Kyfli, dan Maulidya Nurazizah yang telah berjuang dan mendukung saya dalam perjalanan semasa kuliah.
12. Serta teman-teman FEB Manajemen Angkatan 2020 yang telah saling berbagi ilmu pengetahuan, saran, dan informasi selama penulis menjalani masa perkuliahan di Universitas Nasional

Jakarta, 29 Februari 2024



**Asti Fauziah**

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL JUDUL (LUAR)

HALAMAN SAMPUL JUDUL

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

HALAMAN ABSTRAK (Indonesia)

HALAMAN ABSTRAK (Inggris)

DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL .....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	viii
DAFTAR LAMPIRAN .....	ix
BAB I .....	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN .....	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan Dan Kegunaan Penelitian .....	Error! Bookmark not defined.
BAB II.....	Error! Bookmark not defined.
TINJAUAN PUSTAKA .....	Error! Bookmark not defined.
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	Error! Bookmark not defined.
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	Error! Bookmark not defined.
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	Error! Bookmark not defined.
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	Error! Bookmark not defined.
B. Kinerja Karyawan .....	Error! Bookmark not defined.
1. Pengertian Kinerja Karyawan .....	Error! Bookmark not defined.
2. Faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan .....	Error! Bookmark not defined.
3. Penilaian Kinerja Karyawan .....	Error! Bookmark not defined.
4. Indikator Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
C. Motivasi Intrinsik.....	Error! Bookmark not defined.
1. Pengertian Pengaruh Motivasi .....	Error! Bookmark not defined.

2.	Jenis-Jenis Pengaruh Motivasi Kinerja Karyawan	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Intrinsik Kinerja Karyawan	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.	Indikator Pengaruh Motivasi Intrinsik Kinerja Karyawan	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>D.</b>	<b>Kompensasi Tidak Langsung</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.	Pengertian Kompensasi	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.	Jenis-Jenis Kompensasi	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi Tidak Langsung Kinerja Karyawan	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.	Indikator Pengaruh Kompensasi Tidak Langsung Kinerja Karyawan	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>E.</b>	<b>Komitmen Organisasi</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.	Pengertian Komitmen Organisasi	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.	Faktor-faktor komitmen organisasi kinerja karyawan	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.	Indikator komitmen organisasi kinerja karyawan	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>F.</b>	<b>Keterkaitan Antar Variabel Penelitian</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.	Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.	Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.	Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>G.</b>	<b>Hasil penelitian terdahulu</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>H.</b>	<b>Kerangka analisis</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>I.</b>	<b>Hipotesis</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB III</b>		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>METODE PENELITIAN</b>		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>A.</b>	<b>Obyek Penelitian</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>B.</b>	<b>Data Penelitian</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.	Sumber Data dan Jenis Data	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.	Populasi Dan Sampel	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.	Metode dan Alat pengumpulan Data	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>C.</b>	<b>Definisi Operasional</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>D.</b>	<b>Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.	Metode Analisis	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

2. Uji Instrumen .....	Error! Bookmark not defined.
3. Uji Asumsi Klasik .....	Error! Bookmark not defined.
4. Uji Kelayakan Model.....	Error! Bookmark not defined.
5. Uji Hipotesis .....	Error! Bookmark not defined.
<b>BAB IV.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>A. Hasil Penelitian.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1. Deskripsi Objek Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
2. Karakteristik Responden .....	Error! Bookmark not defined.
3. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian .....	Error! Bookmark not defined.
<b>B. Pembahasan .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1. Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2. Pengaruh Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
3. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
<b>BAB V .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>A. Kesimpulan .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>B. Saran .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapualisasi Kinerja Karyawan .....	4
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu .....	27
Tabel 3.1 Skala Likert .....	37
Tabel 3.2 Definisi Operasional.....	38
Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin .....	48
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	49
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	50
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja.....	51
Tabel 4.5 Avarage Total Motivasi Intrinsik .....	52
Tabel 4.6 Avarage Total Kompensasi Tidak Langsung .....	53
Tabel 4.7 Avarage Total Komitmen Organisasi.....	54
Tabel 4.8 Avarage Total Kinerja Karyawan .....	55
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas .....	57
Tabel 4.10 Hasil Uji Realibilitas .....	58
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas .....	59
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolonieritas .....	60
Tabel 4.13 Hasil Uji Park .....	61
Tabel 4.14 Hasil Uji Autokorelasi .....	62
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	63
Tabel 4.16 Hasil Uji f.....	64
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	65
Tabel 4.18 Hasil Uji t .....	66

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Analisis .....	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	47
Gambar 4.2 Diagram Presentase Karakteristik Jenis Kelamin .....	48
Gambar 4.3 Diagram Presentase Karakteristik Usia.....	49
Gambar 4.4 Diagram Presentase Karakteristik Pendidikan Terakhir.....	50
Gambar 4.5 Diagram Presentase Karakteristik Masa Kerja.....	51
Gambar 4.6 Uji Heteroskedastisitas.....	61





## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian .....	75
Lampiran 2. Jawaban Karakteritik Responden .....	81
Lampiran 3. Tabel Tabulasi .....	84
Lampiran 4. Hasil Output Analisis Descriptive .....	96
Lampiran 5. Hasil Output Uji Validitas.....	97
Lampiran 6. Hasil Output Uji Realibilitas .....	101
Lampiran 7. Hasil Output Uji Normalitas.....	102
Lampiran 8. Hasil Output Uji Multikolonieritas.....	103
Lampiran 9. Hasil Output Uji Heteroskedastisitas.....	104
Lampiran 10. Hasil Output Uji Autokorelasi .....	105
Lampiran 11. Hasil Output Analisis Inferensial.....	106
Lampiran 12. Hasil Output Uji f.....	107
Lampiran 13. Hasil Output Uji Koefesien Determinasi.....	108
Lampiran 14. Hasil Output Uji t.....	109
Lampiran Permohonan Izin Riset.....	110
Lampiran Surat Konsultasi Bimbingan.....	111
Lampiran Turnitin .....	113