



UNIVERSITAS NASIONAL

**PENGARUH PROFESIONALISME DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA DI
DIREKTORAT JENDRAL OTONOMI DAERAH
KEMENTERIAN DALAM NEGERI**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana (S1) Ilmu
Administrasi Publik (S.AP)

Rere Widyanti

NPM. 203515516026

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK**

JAKARTA

2024



NATIONAL UNIVERSITY

***THE INFLUENCE OF PROFESSIONALISM AND WORK
DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF STATE CIVIL
APPARATUS IN THE DIRECTORATE GENERAL OF
REGIONAL AUTONOMY AT THE MINISTRY
OF HOME AFFAIRS***

THESIS

Submitted as one of the conditions for obtaining
a Bachelor's Degree in Public Administration Science (S. AP)

Rere Widyanti

NPM. 203515516026

**FACULTY OF SOCIAL SCIENCE AND POLITICAL SCIENCE
DAPERTEMENT OF PUBLIC ADMINISTRATION**

2024



UNIVERSITAS NASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
JAKARTA

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Rere Widyanti
NPM : 203515516026
Program Studi : Administrasi Publik
Judul Skripsi : Pengaruh Profesionalisme Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Direktorat Jendral Otonomi Daerah Kementerian Dalam Negeri
Diajukan Untuk : Memenuhi salah satu dari pernyataan untuk memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Nasional

Disetujui untuk diajukan,
Jakarta, 30 Januari 2024

Dosen Pembimbing

Dekan

Prof. Dr. Lijan Poltak Sinambela, M.M.

Dr. Erna Ermawati Chotim, M.Si



Universitas Nasional

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Jakarta

PENGESAHAN

Skripsi diajukan oleh:

Nama : Rere Widyanti

NPM : 203515516026

Program Studi : Administrasi Publik

Judul Skripsi : Pengaruh Profesionalisme Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Direktorat Jendral Otonomi Daerah Kementerian Dalam Negeri,

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar sarjana pada Progam Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Nasional. Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar sarjana pada Progam Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Nasional.

Dewan Penguji

Ketua sidang : Dr Mary Ismowati., S.Sos, M.Si.

Penguji I : Moh Dimyati Soedja., S.sos, M.Si.

Penguji II : Prof. Dr. Lijan Poltak Sinambela, M.M.

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 19 Februari 2024



**UNIVERSITAS NASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
JAKARTA**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rere Widyanti
NPM : 203515516026
Program Studi : Administrasi Publik
Judul Skripsi : Pengaruh Profesionalisme Dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Direktorat
Jendral Otonomi Daerah Kementerian Dalam Negeri

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli saya sendiri. Saya tidak mencantumkan tanpa pengakuan bahan-bahan yang telah dipublikasikan sebelumnya atau ditulis oleh orang lain, atau sebagai bahan yang pernah diajukan untuk gelar atau ijazah pada Universitas Nasional atau perguruan tinggi lainnya.

Apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dengan peraturan yang berlaku di Universitas Nasional. Demikian pernyataan ini saya buat.

Jakarta, 01 Maret 2024

Yang membuat pernyataan,



Rere Widyanti

ABSTRAK

Nama : Rere Widyanti
NPM : 20351551603
Judul Skripsi : Pengaruh Profesionalisme Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Direktorat Jendral Otonomi Daerah Kementrian Dalam Negeri

Pentingnya peran Aparatur Sipil Negara (ASN) sebagai pilar utama dalam mencapai tujuan suatu organisasi pemerintahan, terutama dalam konteks tata kelola pemerintahan yang baik, menjadi fokus utama pembahasan. ASN memegang peran kunci dalam implementasi kebijakan, mempengaruhi kinerja birokrasi, dan memberikan pelayanan publik. Kinerja ASN yang optimal berkaitan erat dengan faktor profesionalisme dan disiplin kerja, yang memainkan peran penting dalam membentuk birokrasi yang efektif dan dapat diandalkan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis apakah Profesionalisme, Disiplin Kerja, berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Metode analisis dalam penelitian ini yaitu analisis deskriptif. Pengujian analisis data penelitian ini yaitu dengan uji instrument, analisis kolerasi regresi linier berganda, uji kelayakan model serta pengujian hipotesis uji t. Subjek penelitian ini merupakan karyawan ASN Direktorat Jenderal Otonomi Daerah, Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dengan sampel sebanyak 95 responden. Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan software SPSS

Sedangkan, Pada uji koefisien determinasi diketahui resultan nilai R² sebesar 32,6%. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja pegawai dijelaskan atau dipengaruhi oleh profesionalisme dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. sedangkan 67,4% dipengaruhi faktor-faktor lain di luar penelitian ini. Kemudian hasil analisis regresi diperoleh $Y = 13,085 + 0,001 X_1 + 0,246 X_2$ yang menunjukkan bahwa jika hasil Profesionalisme dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dianggap konstan, maka Prestasi Kerja positif dan signifikan.

Untuk pihak Direktorat Jenderal Otonomi Daerah, menegaskan bahwa profesionalisme dan disiplin kerja, baik secara parsial maupun bersama-sama, berpengaruh signifikan terhadap kinerja ASN di Kementrian Dalam Negeri di Jakarta Pusat.

Kata Kunci : Profesionalisme, Disiplin kerja dan Kepuasan Karyawan, Aparatur Sipil Negara, Pemerintahan

ABSTRACT

Name : Rere Widyanti
Major : Public Administration
Thesis : “Management of Silondo Bermula at the Depok City Population and Civil Registration”

The importance of the role of the Civil State Apparatus (ASN) as the main pillar in achieving the goals of a governmental organization, especially in the context of good governance, has become the main focus of discussion. ASN plays a key role in policy implementation, influencing bureaucratic performance, and providing public services. Optimum ASN performance is closely linked to the factors of professionalism and work discipline, which plays an important role in shaping effective and reliable bureaucracy. This study aims to analyze whether professionalism, work discipline, influences employee performance. The method of analysis in this study is descriptive analysis. Testing the analysis of the data of this study is with instrument testing, double linear regression collateral analysis, model validity testing as well as testing the t test hypothesis. The subject of this research is an employee of the ASN Directorate General of Autonomous Areas, the method of data collection used is a questionnaire with a sample of 95 respondents. In this study, the researchers used SPSS 26 software. In the determination coefficient test, the result of R² was 32.6%. This showed that the performance of the employee was explained or influenced by professionalism and work discipline of the staff performance, whereas 67.4% was affected by other factors outside of this study. Then the results of regression analysis were obtained $Y = 13,085 + 0,001 X_1 + 0,246 X_2$ which showed that if the result of Professionalism and work discipline towards employee performance is considered constant, then Work Performance is positive and significant.

On behalf of the Directorate-General of Regional Autonomy, reaffirm that professionalism and work discipline, both partially and jointly, have a significant influence on the performance of ASN in the Ministry of the Interior in Jakarta Central.

Keywords : *Professionalism, Working Discipline and Employee Satisfaction, State Civil Appliances, Government*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ **Pengaruh Profesionalisme Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Direktorat Jendral Otonomi Daerah Kementrian Dalam Negeri** ” dengan baik. Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi syarat dalam mencapai gelar Sarjana (S1) Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Nasional.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, peneliti menyadari bahwa banyak sekali tantangan maupun kendala dan tentunya penulisan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bantuan doa, semangat, inspirasi dan motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan masukan yang berupa saran dan kritik dari pembaca yang bersifat membangun dalam penyempurnaan skripsi ini.

Dengan segala keikhlasan dan kerendahan hati, peneliti juga menyampaikan terima kasih kepada pihak yang telah memberikan bantuan, bimbingan dan dukungan semangat dalam penyusunan skripsi ini. Sehingga pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A., selaku Rektor Universitas Nasional;
2. Dr. Erna Ermawati Chotim, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional;
3. Bapak Dr. Aos Yuli Firdaus, S.IP., M.Si., selaku Wakil Dekan Bidang Administrasi Umum dan Akademik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Nasional;

4. Bapak Angga Sulaiman, S.IP., M.AP., selaku Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Administrasi Umum Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional;
5. Bapak Dr. Bhakti Nur Avianto, S.I.P., M.Si., selaku Ketua Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional;
6. Bapak Khoirul Abror Ad-Dluha Ghoni, S.AP., M.AP., selaku Sekretaris Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional;
7. Prof. Dr. Lijan Poltak Sinambela, M.M., selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah menyediakan banyak waktu, tenaga dan juga pikiran untuk dapat mengarahkan dan membimbing saya dalam penyusunan serta penulisan skripsi ini. Saya juga mengucapkan terimakasih atas kesabaran serta keikhlasannya atas masukan dan juga motivasinya selama proses penyusunan skripsi ini sampai kepada tahap sidang skripsi;
8. Kepada Bapak/Ibu Dosen pengajar Program Studi Administrasi Publim Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional atas bimbingan, arahan, didikan dan motivasi yang diberikan selama perkuliahan berlangsung;
9. Kepada para Staf, Karyawan dan Karyawati Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional yang telah membantu peneliti dalam seluruh proses dan pengurusan kegiatan akademik kemahasiswaan;
10. Teruntuk Bapak Wahyudi dan Ibu Tanti Setiyawati Selaku orang tua penulis

yang telah memberikan kasih sayang, doa, serta fasilitas yang telah diberikan selama ini sehingga penulis diberikan kemudahan dalam melaksanakan dan menyelesaikan skripsi ini;

11. Teruntuk Bapak Suwano Pardi (Alm) dan Ibu Siti Maryam (Alm) yang selalu mendoakan, memberi semangat kepada penulis hingga penulis bisa sampai ke titik ini dengan penuh kebahagiaan;
12. Kepada Yunieta Khairunnisa Safitri Dan Septian Nuryadi selaku Kakak dari penulis yang selalu mendukung, memberi semangat, dan selalu menghibur penulis di saat suntuk;
13. Teman-teman seperjuangan skripsi, khususnya Mahasiswa Administrasi Publik angkatan 2020 yang saling mendoakan dan memberi semangat dalam penyusunan skripsi ini;
14. Untuk Staff Direktorat Jendral Otonomi Daerah Kementrian Dalam Negeri, terima kasih telah membantu peneliti dalam melakukan pengumpulan data untuk melengkapi data di skripsi peneliti;
15. Terima kasih kepada Farhan Hasabi Yang terkasih, yang selalu menemani, memberikan dukungan, nasihat, motivasi, semangat dan turut serta merasakan perjuangan penulis;
16. Terakhir, terima kasih untuk diri sendiri, karena telah mampu berusaha dan berjuang sejauh ini. mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tidak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin.

Semoga segala kebaikan dari seluruh pihak yang membantu diterima oleh Allah SWT dan mendapatkan pahala berlipat ganda, Aamiin.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat dimanfaatkan bagi pembacanya. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, sehingga masih perlu disesuaikan dengan perkembangan ilmu pengetahuan pada masa yang akan datang.



Jakarta, 31 Januari 2024

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Rere Widyanti", is written over a white rectangular background.

Rere Widyanti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	13
1.3 Pembatasan Masalah	14
1.4 Rumusan Masalah	15
1.5 Tujuan Penelitian	15
1.6 Manfaat Penelitian	16
1.6.1 Manfaat Teoritis	16
1.6.2 Manfaat Praktis	16
1.7 Sistematika Penulisan	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	18
2.1 Penelitian Terdahulu	18
2.2 Landasan Teori	22
2.2.1 Teori Profesionalisme	22
2.2.2 Teori Disiplin Kerja	39
2.2.3 Kinerja Pegawai	51
2.3 Keterkaitan Antar Variable Penelitian	66
2.4 Kerangka Berfikir	70

2.5	Hipotesis.....	72
BAB III METODE PENELITIAN		73
3.1	Jenis Metode Penelitian.....	73
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian	74
3.2.1	Populasi Penelitian	74
3.2.2	Sampel Penelitian	74
3.3	Definisi Konseptual.....	76
3.4	Definisi Operasional Variabel	77
3.5	Teknik Pengumpulan Data	78
3.5.1	Metode Survei.....	78
3.5.2	Metode Observasi.....	78
3.6	Sumber Data.....	79
3.7	Skala Pengukuran	79
3.8	Uji Instrumen Penelitian.....	80
3.8.1	Uji Validitas	80
3.8.2	Uji Reliabilitas.....	80
3.9	Teknik Pengolahan Data	81
3.10	Uji Persyarat Penelitian.....	82
3.10.1	Uji Normalitas	82
3.10.2	Uji Linearitas.....	83
3.10.3	Uji Heteroskedastisitas	83
3.11	Analisis Data	84
3.11.1	Analisis Koefisien Korelasi	84
3.11.2	Analisis Koefisien Determinasi	85
3.11.3	Analisis Regresi Linier Sederhana	85
3.11.4	Uji Hipotesis.....	86
3.12	Waktu dan Tempat Penelitian	87
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		89
4.1	Profil Lembaga.....	89
4.1.1	Sejarah Kementrian Dalam Negeri Republik Indonesia	89

4.1.2	Struktur Organisasi Direktorat Jenderal Otonomi Daerah	95
4.2	Hasil Penelitian	97
4.2.1	Deskripsi Responden Penelitian	97
4.2.2	Uji Instrumen Penelitian.....	100
4.3	Hasil Uji Prasyarat Penelitian	103
4.3.1	Statistik Deskriptif.....	103
4.3.2	Uji Analisis Data	108
4.3.3	Uji Hipotesis.....	111
4.4	Hasil Pembahasan.....	114
4.4.1	Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kinerja Pegawai	114
4.4.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	115
4.4.3	Pengaruh Profesionalisme dan Disiplin Kerja Secara Bersama-sama Terhadap Kinerja Pegawai.....	118
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	120
5.1	Kesimpulan	120
5.2	Saran-Saran	121
5.2.1	Saran Teoritis	121
5.2.2	Saran Praktis.....	121
DAFTAR PUSTAKA		123
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....		129
SURAT IZIN RISET		154
HASIL TURNITIN		155
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		156

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	18
Tabel 3.1	Tabel Definisi Operasional Variabel	77
Tabel 3.2	Skala Likert	79
Tabel 3.3	Koefisien Relasi.....	85
Tabel 4.1	Usia Responden	97
Tabel 4.2	Jenis Kelamin Responden.....	98
Tabel 4.3	Pendidikan Terakhir Responden.....	98
Tabel 4.4	Lama Bekerja Responden.....	99
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai.....	101
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Profesionalisme	101
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	102
Tabel 4.8	Hasil Uji Realibilitas	103
Tabel 4.9	Hasil Uji Statistik Deskriptif	104
Tabel 4.10	Hasil Uji Normalitas Komolgorof-Smirnov	105
Tabel 4.11	Hasil Uji Linearitas Profesionalisme dengan Kinerja Pegawai.....	106
Tabel 4.12	Hasil Uji Linearitas Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai ANOVA Table.....	106
Tabel 4.13	Hasil Uji Korelasi Profesionalime dengan Kinerja Pegawai.....	108
Tabel 4.14	Hasil Uji Korelasi Profesionalime dengan Kinerja Pegawai.....	109
Tabel 4.15	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	109
Tabel 4.16	Hasil Uji Regresi Linear Sederhana	110
Tabel 4.17	Hasil Uji T (Parsial).....	112
Tabel 4.18	Hasil Uji T (Parsial).....	113

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Berpikir	70
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Direktorat Jenderal Otonomi Daerah	95
Gambar 4.2	Jumlah Usia Responden	97
Gambar 4.3	Jumlah Pendidikan Terakhir Responden	99
Gambar 4.4	Jumlah Usia Responden	100
Gambar 4.5	Hasil Uji Heteroskedastisitas	107

