

DAFTAR PUSTAKA

- Adinugraha, H. H., & Sartika, M. (2019). Halal Lifestyle Di Indonesia. *An-Nisbah: Jurnal Ekonomi Syariah*, 6(1).
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanafa Publishing.
- Agusria, L., Nasution, Z., & Puspita, E. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Prisma Cipta Mandiri Sungai Bungur Estate Kecamatan Kikim Timur Kabupaten Lahat. *JEMBATAN (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Auditing, Dan Akuntansi)*, 5(1).
- Arifah, U. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Purworejo. *Universitas Mercu Buana Yogyakarta*.
- Arifudin, O. (2020). Analisis Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Karyawan Bank Swasta Nasional Di Kota Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(2), 73–87.
- Dewi, D. H. (2022). *Motivasi dan kinerja*
- Dewi, V. K. et. a. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pengantar*. Penerbit Insan Cendekia Mandiri.
- Endra Marpaung, N. N. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Pisangan Timur Kota Jakarta Timur. *JURNAL PARAMETER*, 7(2).
- Epsilandri Septyarini, O. B. T. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada KSP CU Dharma Prima Kita Yogyakarta. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(4).

- Ery Teguh Prasetyo, P. M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1).
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1).
- Firmansyah, N. A., & Maria, V. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawam Pada PT. THE UNIVENUS SERANG. *Jurnal Inovasi Penelitian*.
- Ghozali, I. (2011). Structural Equation Modeling Metode Alternatif Dengan Partial Least Square (PLS) Edisi 3. *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*. Semarang.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gian Dirgantara, S. H. G. (2020). Implikasi Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Bri Karawang. *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 6(1).
- Hardiansyah, M., Nasution, M. A., & Matondang, A. (2019). *Efektivitas Pelayanan Perangkat Desa oleh Kepemimpinan Kepala Desa (Datuk Penghulu)*. 8(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.31289/perspektif.v8i1.2538>
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hayati, N., & Yulianto, E. (2021). Efektivitas Pelatihan Dalam Meningkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia. *Journal Civics & Social Studies*, 5(1).
- Imam Ghozali, (2013). *Analisis Multivariat dan Ekonometrika, Teori, Konsep, dan Aplikasi dengan Eviews 8*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Irfani. (2015). Pengaruh Penggunaan Sistem Informasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: PT. Indosat Jakarta). *Jurnal Paradigma Vol XVII*.
- Jufrizen, J., & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating. *Maneggio : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1).

- Kokiroba, E. K., Areros, W. A., Sambul, S. A. P., Studi, P., & Bisnis, A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Batavia Properindo Finance Tbk. *Cabang Manado. Productivity*, 2(4).
- Mahmuda Enny W. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (M. M. : Dr. Muslichah Erma W., SE. (ed.); Juli 2019). *UBHARA Manajemen Press*.
- Mulyadi, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Etis Dan Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Perusahaan Bumn Di Indonesia. *Media Riset Akuntansi, Auditing & Informasi*, 21(1).
- Niswaton Nur Naimah, A. N. (2023). Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai UPT Puskesmas Kecamatan Sulang Kabupaten Rembang. *JIIP (Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan)*, 6(5).
- Nunu Nurjaya. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. HAZARA CIPTA PESONA. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1).
- Panjaitan, L. S. (2022). Pengaruh Kepimpinan, Pengawasan, Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Pemukiman Kabupaten Tapanuli Tengah. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 11(4).
- Pendi Hasyim, N. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT KAO INDONESIA. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 8(2).
- Putra, G. S., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(2), 617-629.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.
- Slahanti, M., & Setyowati, A. (2022). Kepemimpinan Transformasional Dalam Budaya

- Organisasi. *Jurnal Manajemen Dayasaing*, 23(2).
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif. Kualitatif Dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Sukidi, S., & Wajdi, F. (2017). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Kepuasan. Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Dayasaing*.
- Sukmawati, S., Basalamah, J., & W. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi , Motivasi Kerja Dan Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Makassar. *Center of Economic Student Journal*, 2(2).
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Sunyoto, D. (2016). *Metodologi Penelitian Akuntansi* (Cetakan II). PT Refika Aditama Angoota Ikapi.
- Syahrani, M. R. A. H. &. (2021). Budaya Organisasi Dan Dampaknya Terhadap Lembaga Pendidikan. *ADIBA: JOURNAL OF EDUCATION*, 1(1), 79–87.
- Wibowo. (2016). *Manajemen kinerja (Edisi kelima)*.
- Wibowo. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional motivasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 6(10).
- Widiastini, N. K. M., Wijaya, P. Y., & Mahayasa, I. G. A. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Applied Management Studies*, 4(2), 147–158.
- Widiastini, N. K. M., Wijaya, P. Y., & Mahayasa, I. G. A. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Gapura Angkasa Cabang Denpasar). *Journal of Applied Management Studies (JAMMS)*.
- Yusuf, B., & Arif, N. R. A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga*

Keuangan Syariah. RajaGrafindo Persada.



LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

Assalamualaikum wr.wb

Kepada Yth,

Pegawai Pegawai Kantor Kelurahan Gandaria Utara

Jl. Taman Radio Dalam VII Jakarta Selatan.

Dengan Hormat,

Perkenalkan Nama saya Achmad Fachri, mahasiswa Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nasional. Dengan ini saya menyampaikan bahwa saya sedang melakukan penelitian pada Pegawai Kantor Kelurahan Gandaria Utara . Penelitian ini dilakukan dalam rangka penyusunan skripsi saya yang berjudul “PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KELURAHAN GANDARIA UTARA JAKARTA SELATAN” sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan Gelar Strata Satu (S1) konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia.

Sehubungan dengan maksud penelitian tersebut, saya mengharapkan bantuan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak dan kesediaanya mengisi kuesioner ini sesuai dengan pengalaman dari pendapat pribadi Bapak/Ibu.

Informasi yang Bapak/Ibu berikan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian, akan dijaga keamanan dan kerahasiaannya, serta informasi tersebut akan sangat membantu dan berharga dalam kelancaran dan keberhasilan penelitian ini. Atas perhatian, kesungguhan dan kerjasamanya, saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Achmad Fachri

A. Identitas Responden

Berilah tanda check list (✓) untuk setiap jawaban yang telah digolongkan oleh peneliti dan menuliskan keterangan yang menurut anda paling sesuai dari anda:

1. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
2. Usia : 20 – 30 Tahun 31 – 40 Tahun
 41 – 50 Tahun >50 Tahun
3. Pendidikan Terakhir : SMA/SMK D3
 S1 Pascasarjana (S2/S3)
4. Masa Kerja : <1 Tahun 1-3 Tahun
 >3 Tahun

B. Petunjuk Pengisian

1. Mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada.
2. Bapak/Ibu memberikan tanda chek list (✓) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Pilihlah salah satu dari kelima alternatif jawaban yang sesuai dengan pendapat pribadi Bapak/Ibu.
4. Terdapat beberapa pernyataan dan diharapkan untuk memberikan tanggapan atas pernyataan tersebut.
5. Keterangan pilihan alternatif jawaban yaitu sebagai berikut:
 - a. SS : apabila pernyataan tersebut **Sangat Setuju** pada diri anda.
 - b. S : apabila pernyataan tersebut **Setuju** pada diri anda.
 - c. N : apabila pernyataan tersebut **Netral** pada diri anda.
 - d. TS : apabila pernyataan tersebut **Tidak Setuju** pada diri anda.
 - e. STS

Tidak
Anda

Alternatif Jawaban	Nilai Positif
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Netral	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

: apabila
pernyataan
tersebut **Sangat
Setuju** pada diri

6. Pilihlah satu dari lima jawaban dengan cara memberikan cek list (✓) pada kolom yang telah disediakan.
7. Setelah selesai mengerjakan periksa kembali jawaban pastikan sesuai dengan pernyataan yang telah dijawab. Terimakasih atas ketersediaan dalam mengisi kuesioner ini.

PERNYATAAN

1. Variabel Kepemimpinan

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Pemimpin mampu menunjukan pemimpin yang berkarisma					
2	Pemimpin selalu memperhatikan kesejahteraan karyawan.					
3	Pemimpin mampu membantu bawahan dalam memecahkan masalah dalam kesulitan bekerja.					
4	Pemimpin mampu untuk menunjukkan sikap dapat dipercaya.					

2. Disiplin Kerja

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saudara datang dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang di tentukan oleh instansi.					

2	Saudara mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu atau jam yang telah ditentukan.					
---	---	--	--	--	--	--

3. Budaya Organisasi

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Karyawan mampu bertoleransi terhadap resiko pekerjaan.					
2	Karyawan mampu mengerjakan pekerjaan dengan detail untuk meningkatkan kualitas pekerjaan yang di hasilkan.					
3	Saya berusaha untuk menolong sesama anggota satuan kerja maupun satuan kerja lainnya bila ada yang mengalami kesulitan					
4	Karyawan mampu melakukan pekerjaan dengan bertindak agresif dalam memajukan instansi.					

4. Kinerja Pegawai

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Pekerjaan yang saya hasilkan sesuai dengan porsi dan target.					
2	Saya mampu menyelesaikan tugas pekerjaan dan hasilnya sesuai dengan waktu yang telah di rencanakan instansi.					
3	Karyawan memiliki inisiatif dalam menyelesaikan suatu pekerjaan yang diberikan atasan.					

4	Karyawan mampu melakukan pekerjaan dengan bertindak agresif dalam memajukan instansi.					
---	---	--	--	--	--	--

Lampiran 2

Tabulasi Data

1. Kepemimpinan (X1)

No.	Kepemimpinan				TOTAL X1
	IP1	IP2	IP3	IP4	
1	4	4	4	3	15
2	5	5	5	5	20
3	4	5	4	5	18
4	4	5	4	2	15
5	1	5	4	5	15
6	2	4	2	2	10
7	1	4	4	5	14
8	5	5	4	3	17
9	2	4	3	4	13
10	4	5	5	4	18
11	4	5	5	3	17
12	4	5	5	3	17
13	4	4	5	4	17
14	4	4	5	2	15
15	1	5	5	2	13
16	5	4	4	3	16
17	4	4	4	3	15
18	5	5	3	3	16
19	5	5	5	4	19
20	4	3	4	4	15
21	4	4	5	3	16
22	4	4	4	5	17

23	4	4	4	4	16
24	5	4	2	2	13
25	4	5	4	4	17
26	4	4	4	4	16
27	5	4	5	1	15
28	5	3	4	4	16
29	4	1	4	4	13
30	4	4	3	5	16
31	3	2	5	5	15
32	4	2	4	4	14
33	5	4	5	5	19
34	2	2	4	5	13
35	1	1	4	4	10
36	5	4	5	4	18
37	4	4	4	5	17
38	3	2	4	3	12
39	5	5	5	3	18
40	3	3	5	3	14
41	4	5	4	4	17
42	1	1	1	4	7
43	3	1	1	5	10
44	2	3	4	3	12
45	1	1	1	3	6
46	4	2	5	5	16
47	2	1	1	3	7
48	3	2	4	3	12
49	3	3	4	3	13
50	4	3	1	4	12

2. Disiplin Kerja (X2)

No.	Disiplin Kerja		TOTAL X2
	IP1	IP2	
1	5	5	10

2	5	5	10
3	5	5	10
4	4	4	8
5	4	4	8
6	4	4	8
7	4	4	8
8	5	4	9
9	4	5	9
10	5	5	10
11	5	5	10
12	4	5	9
13	5	5	10
14	5	5	10
15	5	5	10
16	4	4	8
17	4	4	8
18	4	5	9
19	5	5	10
20	5	3	8
21	4	5	9
22	4	3	7
23	4	4	8
24	5	4	9
25	5	5	10
26	4	4	8
27	4	1	5
28	4	4	8
29	4	4	8
30	4	5	9
31	5	5	10
32	5	4	9
33	5	5	10
34	4	5	9
35	4	4	8
36	4	4	8
37	3	5	8
38	4	5	9
39	4	4	8

40	5	5	10
41	4	5	9
42	3	4	7
43	4	4	8
44	4	4	8
45	2	2	4
46	3	2	5
47	2	2	4
48	1	2	3
49	2	2	4
50	3	4	7

3. Budaya Organisasi (X3)

No..	Budaya Organisasi				TOTAL X3
	IP1	IP2	IP3	IP4	
1	4	5	5	5	19
2	5	5	5	4	19
3	5	5	5	3	18
4	4	4	4	3	15
5	4	4	4	3	15
6	4	4	4	4	16
7	4	4	4	3	15
8	5	5	5	2	17
9	4	5	4	2	15
10	5	5	5	4	19
11	5	4	4	2	15
12	5	4	5	4	18
13	5	5	5	5	20
14	4	2	1	2	9
15	5	5	5	4	19
16	4	4	4	4	16
17	4	4	4	4	16
18	4	5	5	3	17
19	5	5	5	2	17
20	4	4	4	4	16

21	5	4	4	3	16
22	5	5	5	3	18
23	4	4	5	3	16
24	4	4	5	5	18
25	4	4	4	3	15
26	4	4	4	4	16
27	5	4	4	3	16
28	4	4	4	2	14
29	4	4	3	4	15
30	4	5	5	3	17
31	5	5	5	2	17
32	5	4	4	2	15
33	5	5	5	2	17
34	5	5	5	3	18
35	4	4	4	4	16
36	4	4	4	4	16
37	4	4	4	1	13
38	4	4	4	3	15
39	4	4	4	2	14
40	5	4	5	4	18
41	4	4	4	4	16
42	4	5	5	4	18
43	5	5	5	4	19
44	4	5	4	1	14
45	5	4	5	2	16
46	5	5	4	3	17
47	5	4	4	2	15
48	5	5	5	3	18
49	4	4	5	3	16
50	5	5	5	2	17

4. Kinerja Pegawai (Y)

No.	Kinerja Pegawai				TOTAL Y
	IP1	IP2	IP3	IP4	
1	4	5	5	4	18

2	5	5	5	4	19
3	5	5	5	5	20
4	4	4	4	5	17
5	4	4	4	4	16
6	4	4	4	4	16
7	4	4	4	5	17
8	5	5	5	4	19
9	4	5	4	4	17
10	5	5	5	4	19
11	5	4	4	5	18
12	5	4	5	4	18
13	5	5	5	5	20
14	1	2	1	5	9
15	5	5	5	4	19
16	4	4	4	4	16
17	4	4	4	4	16
18	4	5	5	5	19
19	5	5	5	5	20
20	4	4	4	4	16
21	5	4	4	4	17
22	5	5	5	5	20
23	4	4	5	5	18
24	4	4	5	5	18
25	4	4	4	4	16
26	4	4	4	4	16
27	5	4	4	5	18
28	4	4	4	5	17
29	4	4	3	4	15
30	4	5	5	4	18
31	5	5	5	3	18
32	5	4	4	3	16
33	5	5	5	5	20
34	5	5	5	4	19
35	4	2	3	5	14
36	2	3	3	4	12
37	1	2	5	2	10
38	3	3	3	3	12
39	2	3	4	2	11

40	3	3	2	3	11
41	3	2	3	2	10
42	3	2	3	2	10
43	3	2	3	3	11
44	4	3	4	2	13
45	4	3	4	2	13
46	3	3	3	3	12
47	3	3	2	4	12
48	2	3	3	3	11
49	3	2	3	2	10
50	3	2	3	2	10



Lampiran 3 : Output SPSS

A. Uji Validitas

1. Kepemimpinan (X1)

Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	total x1
X1.1	Pearson Correlation	1	-,052	-,184	-,208	,419**
	Sig. (2-tailed)		,721	,200	,147	,002
	N	50	50	50	50	50
X1.2	Pearson Correlation	-,052	1	-,319*	-,052	,412**
	Sig. (2-tailed)	,721		,024	,718	,003
	N	50	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	-,184	-,319*	1	,050	,375**
	Sig. (2-tailed)	,200	,024		,729	,007
	N	50	50	50	50	50
X1.4	Pearson Correlation	-,208	-,052	,050	1	,340*
	Sig. (2-tailed)	,147	,718	,729		,016
	N	50	50	50	50	50
total x1	Pearson Correlation	,419**	,412**	,375**	,340*	1
	Sig. (2-tailed)	,002	,003	,007	,016	
	N	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Disiplin Kerja (X2)

Correlations				
		X2.1	X2.2	Total X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,362**	,825**
	Sig. (2-tailed)		,010	,000
	N	50	50	50
X2.2	Pearson Correlation	,362**	1	,825**
	Sig. (2-tailed)	,010		,000
	N	50	50	50

Total X2	Pearson Correlation	,825**	,825**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	
	N	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Budaya Organisasi (X3)

Correlations						
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Total X3
X3.1	Pearson Correlation	1	,722**	,602**	,108	,776**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,455	,000
	N	50	50	50	50	50
X3.2	Pearson Correlation	,722**	1	,696**	,224	,847**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,117	,000
	N	50	50	50	50	50
X3.3	Pearson Correlation	,602**	,696**	1	,304*	,834**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,032	,000
	N	50	50	50	50	50
X3.4	Pearson Correlation	,108	,224	,304*	1	,589**
	Sig. (2-tailed)	,455	,117	,032		,000
	N	50	50	50	50	50
Total X3	Pearson Correlation	,776**	,847**	,834**	,589**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Kinerja Pegawai (Y)

Correlations						
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Total Y
Y.1	Pearson Correlation	1	,389**	,289*	,242	,687**
	Sig. (2-tailed)		,005	,042	,091	,000
	N	50	50	50	50	50
Y.2	Pearson Correlation	,389**	1	,379**	,288*	,688**
	Sig. (2-tailed)	,005		,007	,042	,000
	N	50	50	50	50	50
Y.3	Pearson Correlation	,289*	,379**	1	,084	,593**
	Sig. (2-tailed)	,042	,007		,564	,000
	N	50	50	50	50	50
Y.4	Pearson Correlation	,242	,288*	,084	1	,708**

	Sig. (2-tailed)	,091	,042	,564		,000
	N	50	50	50	50	50
Total Y	Pearson Correlation	,687**	,688**	,593**	,708**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

B. Uji Reabilitas

a. Kepemimpinan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,414	4

b. Disiplin Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,850	2

c. Budaya Organisasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,797	4

d. Kinerja Pegawai

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,755	4

C. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		20
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0,0000000
	Std. Deviation	1,85151531
Most Extreme Differences	Absolute	0,133
	Positive	0,133
	Negative	-0,099
Test Statistic		0,133
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

D. Uji Multikolenaritas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4,757	3,787		1,256	0,215		
	TOTAL_X1	0,321	0,146	0,291	2,202	0,033	0,717	1,395
	TOTAL_X2	0,542	0,256	0,280	2,113	0,040	0,712	1,405
	TOTAL_X3	0,682	0,204	0,376	3,341	0,002	0,990	1,010

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

E. Uji Heterokedastisitas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	0,909	2,451		0,371	0,712

TOTAL_X1	0,133	0,095	0,209	1,404	0,167
TOTAL_X2	-0,165	0,146	-0,169	-1,132	0,263
TOTAL_X3	0,025	0,116	0,030	0,212	0,833

a. Dependent Variable: ABS_RES

F. Uji Autokorelasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,390 ^a	0,152	0,097	2,310	1,448
a. Predictors: (Constant), TOTAL_X3, TOTAL_X1, TOTAL_X2					
b. Dependent Variable: TOTAL_Y					

G. Analisis Regresi Linear Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,757	3,787		1,256	0,215
	TOTAL_X1	0,321	0,146	0,291	2,202	0,033
	TOTAL_X2	0,542	0,256	0,280	2,113	0,040
	TOTAL_X3	0,682	0,204	0,376	3,341	0,002

H. Uji f

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	f	Sig.
1	Regression	251,475	3	83,825	11,866	.000 ^b
	Residual	324,945	46	7,064		
	Total	576,420	49			

I. Koefisien Determinasi R²

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,390 ^a	0,152	0,097	2,31
a. Predictors: (Constant), TOTAL_X3, TOTAL_X1, TOTAL_X2				

J. Uji t

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,757	3,787		1,256	0,215
	TOTAL_X1	0,321	0,146	0,291	2,202	0,033
	TOTAL_X2	0,542	0,256	0,28	2,113	0,04
	TOTAL_X3	0,682	0,204	0,376	3,341	0,002
a. Dependent Variable: TOTAL_Y						

LAMPIRAN 4

REFERENSI TABEL

R-TABEL

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1
2	0.9	0.95	0.98	0.99	0.999
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983

8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.847
10	0.4973	0.576	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.801
12	0.4575	0.5324	0.612	0.6614	0.78
13	0.4409	0.514	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.588
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.579
28	0.3061	0.361	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.355	0.4158	0.4556	0.562
30	0.296	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.344	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.381	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.376	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.316	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.312	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.495
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.294	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.342	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.361	0.4514

49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

T- TABEL

Pr	0.25	0.1	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.5	0.2	0.1	0.05	0.02	0.01	0.002
1	1	3.07768	6.31375	12.7062	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.8165	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.5407	5.84091	10.21453
4	0.7407	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.306	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.1437
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.0247
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.681	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.6912	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.6892	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.5794
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.0639	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.435
27	0.68368	1.3137	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.3749
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.682	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634

34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.6883	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.681	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.4208	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.6951	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.0141	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.0129	2.41019	2.68701	3.2771
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.6822	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141

TABEL DURBIN WASTON

N	K=1		K=2		K=3		K=4		K=5	
	DL	DU	DL	DU	DL	DU	DL	DU	DL	DU
6	0.6102	1.4002								
7	0.6996	1.3564	0.4672	1.8964						
8	0.7629	1.3324	0.5591	1.7771	0.3674	2.2866				
9	0.8243	1.3199	0.6291	1.6993	0.4548	2.1282	0.2957	2.5881		
10	0.8791	1.3197	0.6972	1.6413	0.5253	2.0163	0.376	2.4137	0.2427	2.8217
11	0.9273	1.3241	0.758	1.6044	0.5948	1.928	0.4441	2.2833	0.3155	2.6446
12	0.9708	1.3314	0.8122	1.5794	0.6577	1.864	0.512	2.1766	0.3796	2.5061
13	1.0097	1.3404	0.8612	1.5621	0.7147	1.8159	0.5745	2.0943	0.4445	2.3897
14	1.045	1.3503	0.9054	1.5507	0.7667	1.7788	0.6321	2.0296	0.5052	2.2959
15	1.077	1.3605	0.9455	1.5432	0.814	1.7501	0.6852	1.9774	0.562	2.2198
16	1.1062	1.3709	0.982	1.5386	0.8572	1.7277	0.734	1.9351	0.615	2.1567
17	1.133	1.3812	1.0154	1.5361	0.8968	1.7101	0.779	1.9005	0.6641	2.1041
18	1.1576	1.3913	1.0461	1.5353	0.9331	1.6961	0.8204	1.8719	0.7098	2.06
19	1.1804	1.4012	1.0743	1.5355	0.9666	1.6851	0.8588	1.8482	0.7523	2.0226
20	1.2015	1.4107	1.1004	1.5367	0.9976	1.6763	0.8943	1.8283	0.7918	1.9908
21	1.2212	1.42	1.1246	1.5385	1.0262	1.6694	0.9272	1.8116	0.8286	1.9635
22	1.2395	1.4289	1.1471	1.5408	1.0529	1.664	0.9578	1.7974	0.8629	1.94
23	1.2567	1.4375	1.1682	1.5435	1.0778	1.6597	0.9864	1.7855	0.8949	1.9196
24	1.2728	1.4458	1.1878	1.5464	1.101	1.6565	1.0131	1.7753	0.9249	1.9018

25	1.2879	1.4537	1.2063	1.5495	1.1228	1.654	1.0381	1.7666	0.953	1.8863
26	1.3022	1.4614	1.2236	1.5528	1.1432	1.6523	1.0616	1.7591	0.9794	1.8727
27	1.3157	1.4688	1.2399	1.5562	1.1624	1.651	1.0836	1.7527	1.0042	1.8608
28	1.3284	1.4759	1.2553	1.5596	1.1805	1.6503	1.1044	1.7473	1.0276	1.8502
29	1.3405	1.4828	1.2699	1.5631	1.1976	1.6499	1.1241	1.7426	1.0497	1.8409
30	1.352	1.4894	1.2837	1.5666	1.2138	1.6498	1.1426	1.7386	1.0706	1.8326
31	1.363	1.4957	1.2969	1.5701	1.2292	1.65	1.1602	1.7352	1.0904	1.8252
32	1.3734	1.5019	1.3093	1.5736	1.2437	1.6505	1.1769	1.7323	1.1092	1.8187
33	1.3834	1.5078	1.3212	1.577	1.2576	1.6511	1.1927	1.7298	1.127	1.8128
34	1.3929	1.5136	1.3325	1.5805	1.2707	1.6519	1.2078	1.7277	1.1439	1.8076
35	1.4019	1.5191	1.3433	1.5838	1.2833	1.6528	1.2221	1.7259	1.1601	1.8029
36	1.4107	1.5245	1.3537	1.5872	1.2953	1.6539	1.2358	1.7245	1.1755	1.7987
37	1.419	1.5297	1.3635	1.5904	1.3068	1.655	1.2489	1.7233	1.1901	1.795
38	1.427	1.5348	1.373	1.5937	1.3177	1.6563	1.2614	1.7223	1.2042	1.7916
39	1.4347	1.5396	1.3821	1.5969	1.3283	1.6575	1.2734	1.7215	1.2176	1.7886
40	1.4421	1.5444	1.3908	1.6	1.3384	1.6589	1.2848	1.7209	1.2305	1.7859
41	1.4493	1.549	1.3992	1.6031	1.348	1.6603	1.2958	1.7205	1.2428	1.7835
42	1.4562	1.5534	1.4073	1.6061	1.3573	1.6617	1.3064	1.7202	1.2546	1.7814
43	1.4628	1.5577	1.4151	1.6091	1.3663	1.6632	1.3166	1.72	1.266	1.7794
44	1.4692	1.5619	1.4226	1.612	1.3749	1.6647	1.3263	1.72	1.2769	1.7777
45	1.4754	1.566	1.4298	1.6148	1.3832	1.6662	1.3357	1.72	1.2874	1.7762
46	1.4814	1.57	1.4368	1.6176	1.3912	1.6677	1.3448	1.7201	1.2976	1.7748
47	1.4872	1.5739	1.4435	1.6204	1.3989	1.6692	1.3535	1.7203	1.3073	1.7736
48	1.4928	1.5776	1.45	1.6231	1.4064	1.6708	1.3619	1.7206	1.3167	1.7725
49	1.4982	1.5813	1.4564	1.6257	1.4136	1.6723	1.3701	1.721	1.3258	1.7716
50	1.5035	1.5849	1.4625	1.6283	1.4206	1.6739	1.3779	1.7214	1.3346	1.7708




● **20% Overall Similarity**

Top sources found in the following databases:

- 12% Internet database
- 4% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 16% Submitted Works database

TOP SOURCES

The sources with the highest number of matches within the submission. Overlapping sources will not be displayed.



1	repository.stieipwija.ac.id Internet	3%
2	Universitas Negeri Surabaya The State University of Surabaya on 2024... Submitted works	1%
3	Universitas Nasional on 2022-02-12 Submitted works	1%
4	Marquette University on 2023-10-23 Submitted works	<1%
5	Universitas Islam Lamongan on 2023-09-11 Submitted works	<1%
6	Universitas Nasional on 2021-01-22 Submitted works	<1%
7	Universitas Negeri Surabaya on 2024-02-07 Submitted works	<1%
8	repository.untag-sby.ac.id Internet	<1%