

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil kajian dan pembahasan dan perihal pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada kantor kelurahan gandaria utara. Maka dapat diperoleh simpulan hasil kajian yaitu, diantaranya ialah:

1. Berdasarkan hasil variabel Kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kelurahan Gandaria Utara. Kepemimpinan ini ialah sangat erat kaitannya dengan kinerja pegawai. Pemimpin ini mempengaruhi kinerja pegawai untuk meningkatkan dan mempertahankan dan pemimpin selalu bertanggung jawab untuk mengelola dan memantau pelaksanaan tugas yang diberikan kepada pegawainya.
2. Berdasarkan hasil variabel Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kelurahan Gandaria Utara. Disiplin dalam suatu pekerjaan lebih tepat didefinisikan sebagai sikap, tingkah laku, dan perbuatan yang sesuai dengan peraturan yang berlaku, baik yang tertulis maupun tidak tertulis. Disiplin kerja sangat penting untuk menjamin pelaksanaan tugas yang lancar dan teratur. Disiplin kerja pegawai adalah kunci untuk keberhasilan organisasi sektor publik (pemerintahan) dalam mencapai tujuannya.
3. Berdasarkan hasil variabel Budaya Organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai terhadap Kantor Kelurahan Gandaria Utara. Budaya organisasi pada pegawai agar selalu bisa memahami pentingnya budaya organisasi terhadap pegawai agar bisa selalu dengan memahami penting budaya organisasi bisa melakukan lebih untuk meningkatkan terhadap kinerja pegawai di Kantor Kelurahan Gandaria Utara. Karena dengan meningkatkan budaya organisasi maka akan kuat dalam komitmen pada Kantor Kelurahan Gandaria Utara. Budaya

Organisasi menjadi sangat penting dalam sebuah perusahaan atau instansi untuk menentukan seberapa baik sebuah perusahaan atau instansi dalam melaksanakan setiap kinerjanya.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil dari kajian dan kesimpulan yang telah di kemukakan, maka penulis mencoba untuk mengemukakan saran yang bisa bermanfaat bagi peningkatan Kinerja Pegawai pada Kantor Kelurahan Gandaria Utara. Berikut ialah saran yang diberikan oleh peneliti.

1. Hasil pengujian variabel kepemimpinan dengan analisis deskriptif didapatkan nilai terbesar yaitu pada indikator dapat memecahkan masalah dengan kreatif dan indikator yang terendah terdapat pada indikator karakteristik kepemimpinan berdasarkan kematangan spiritual. Saran yang bisa di jalankan kantor kelurahan gandaria utara yakni kepemimpinan ini harus dijalankan secara optimal untuk mencapai tujuan yang diberikan, kepemimpinan juga harus berkomitmen untuk mengelola kegiatan yang konsisten dengan tujuan suatu instansi dengan mempengaruhi sikap, perasaan, perilaku, dan sifat pegawai kantor kelurahan gandaria utara.
2. Hasil pengujian variabel disiplin kerja dengan analisis deskriptif didapatkan indikator dengan dengan nilai tertinggi pada indikator tanggung jawab kerja dan indikator nilai terendah terdapat pada ketaatan waktu. Saran yang bisa dijalankan kantor kelurahan yaitu untuk mendorong pegawai untuk lebih memperhatikan peraturan-peraturan yang ada di instansi tersebut. Dan pegawai dapat mengerjakan tugas dan pekerjaannya dalam mencapai target yang sesuai dari instansi tersebut dan menciptakan disiplin kerja dengan baik.
3. Hasil pengujian variabel budaya organisasi dengan analisis deskriptif didapatkan indikator dengan nilai tertinggi yaitu pada indikator inovasi terhadap pengaruh risiko dan indikator dengan nilai terendah yaitu keagresifan dalam melakukan pekerjaan. Saran yang bisa dijalankan yakni budaya organisasi yang kuat akan menjadikan usaha-usaha prekrutan dan

praktek sosialisasi untuk membimbing komitmen pegawai pada kantor Kelurahan Gandaria Utara.

