

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pada peneilian dan pembahasan yang berkaitan dengan Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Finansial, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Direktorat Bisnis Kantor Pusat Perum BULOG Jakarta, maka dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa :

1. Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Direktorat Bisnis Kantor Pusat Perum BULOG Jakarta. Jadi, jika karyawan memiliki lingkungan kerja yang baik akan memberikan dampak yang positif seperti meningkatnya semangat karyawan dalam bekerja menjalankan tugas dan tanggung jawab mereka dan dapat meningkatkan kinerja yang dihasilkan oleh karyawan.
2. Kompensasi finansial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan karyawan pada Direktorat Bisnis Kantor Pusat Perum BULOG Jakarta. Jadi, kompensasi finansial yang tinggi maka akan semakin meningkat juga kinerja karyawannya.
3. Komitmen organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan karyawan pada Direktorat Bisnis Kantor Pusat Perum BULOG Jakarta. Jadi, jika karyawan memiliki komitmen organisasi yang tinggi maka mereka akan secara sukarela tanpa ada rasa paksaan akan melakukan banyak upaya atas nama organisasi atau perusahaan dan hal ini pastinya juga akan dapat meningkatkan kinerja mereka.

B. Saran

Berdasarkan pada hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka terdapat berbagai saran, antara lain sebagai berikut :

1. Bagi Instansi
 - a. Pada variabel lingkungan kerja, peneliti menyarankan agar perusahaan bisa memberikan lingkungan kerja yang baik atau membantu mendorong karyawannya agar dapat membangun lingkungan kerja

yang baik dan nyaman bagi para karyawan. Karena lingkungan kerja akan berdampak pada peningkatan kinerja karyawan.

- b. Pada variabel kompensasi finansial, peneliti menyarankan agar pemberian kompensasi finansial yang diberikan kepada pegawai dapat ditingkatkan kembali dan diberikan secara adil sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan dalam perusahaan. Jika kompensasi yang diberikan dapat ditingkatkan dan dikelola dengan baik dapat meningkatkan kinerja yang dihasilkan oleh karyawan.
 - c. Pada variabel komitmen organisasi, peneliti menyarankan agar perusahaan bisa menjaga dan meningkatkan kepuasan para karyawan agar mereka selalu merasa nyaman dan terus berkomitmen pada perusahaan, Perusahaan dapat memberikan kesempatan kepada karyawan untuk bekerja dan memberikan imbalan atau gaji yang layak. Hasilnya, semakin banyak karyawan yang percaya bahwa mereka dapat bertahan di perusahaan hingga akhir karier mereka.
2. Bagi Penelitian Selanjutnya
- a. Untuk peneliti selanjutnya yang tertarik melakukan penelitian yang sama, peneliti mengharapkan agar dapat mengkaji permasalahan di perusahaan lain sehingga dapat menjadi bahan pertimbangan dalam menentukan kebijakan yang sesuai.
 - b. Untuk peneliti selanjutnya agar dapat memperluas cakupan variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan di masa yang akan datang, sehingga dapat menghasilkan temuan yang jauh lebih baik dari penelitian-penelitian sebelumnya.