

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijabarkan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa hasil penelitian yang melibatkan 100 responden di PT Agrapana Wulung Panca pada uji validitas dan reliabilitasnya menunjukkan bahwa setiap butir pernyataan mengenai Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi Intrinsik, dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan telah memenuhi persyaratan validitas dan reliabilitas. Dengan demikian, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Agrapana Wukir Panca. Ini berarti semakin kuat persepsi karyawan terhadap gaya kepemimpinan transformasional, semakin meningkat pula kinerja mereka.
2. Temuan penelitian juga menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja Fisik memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Agrapana Wukir Panca. Artinya, semakin baik lingkungan kerja fisik, semakin tinggi kinerja karyawan.
3. Motivasi Intrinsik juga ditemukan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Agrapana Wukir Panca. Ini menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi intrinsik karyawan, semakin baik kinerja mereka.
4. Kompensasi Finansial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Agrapana Wukir Panca. semakin tinggi persepsi karyawan terhadap kompensasi finansial, kinerja mereka masih mengalami peningkatan.

#### **B. Saran**

Hasil dari penelitian yang telah dijabarkan dan kesimpulan yang telah dikemukakan sebelumnya, maka penulis akan mengungkapkan beberapa saran yang sekiranya dapat

bermanfaat bagi hal-hal yang berkaitan dengan Kinerja Karyawan. Berikut adalah jabaran lengkapnya sebagai berikut:

1. Penulis merekomendasikan kepada perusahaan untuk lebih memperhatikan karyawan dari perspektif gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja fisik, motivasi intrinsik, dan kompensasi finansial yang tersedia di dalam perusahaan. Perusahaan harus memperhatikan gaya kepemimpinan transformasional yang dapat meningkatkan kemampuan analitis dengan memberikan instruksi yang jelas kepada karyawan untuk mematuhi regulasi terkait, sehingga kinerja mereka dapat ditingkatkan. Dari segi lingkungan kerja fisik yang dirasakan oleh para karyawan, perusahaan harus memperhatikan hal ini karena lingkungan kerja fisik yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan. Selain itu, motivasi intrinsik terhadap karyawan dapat meningkatkan komitmen yang baik agar mereka dapat mengatasi hambatan dan rintangan yang muncul, sementara terkait dengan kompensasi finansial, perusahaan harus memberikan jaminan yang jelas terkait dengan peningkatan kesejahteraan dan kepuasan bagi setiap karyawan.
2. Setelah penelitian ini, diharapkan peneliti selanjutnya dapat menggunakan penelitian ini sebagai sumber referensi utama dengan metode dan objek yang berbeda untuk mengamati perbedaan pada setiap objek penelitian. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan dapat menambahkan variabel independen lainnya yang lebih menarik untuk diteliti..