

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
LINGKUNGAN KERJA FISIK, MOTIVASI INTRINSIK, DAN
KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. AGARAPANA WUKIR PANCA
TUGAS AKHIR**

Oleh:

Fathurahman Cahyadika

203402516043



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
LINGKUNGAN KERJA FISIK, MOTIVASI INTRINSIK, DAN
KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. AGARAPANA WUKIR PANCA**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Oleh:

Fathurahman Cahyadika

203402516043



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA**

2024

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, LINGKUNGAN KERJA FISIK, MOTIVASI INSTRINSIK, DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. AGRAPANA WUKIR PANCA

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Jika didalamnya terdapat kesalahan dan kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis.

Jakarta, Februari 2024



Fathurahman Cahyadika

NPM : 203402516043



UNIVERSITAS NASIONAL

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, LINGKUNGAN KERJA FISIK, MOTIVASI INTRINSIK, DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. AGARAPANA WUKIR PANCA**

Nama Mahasiswa : **Fathurahman Cahyadika**
Nomor Pokok Mahasiswa : **203402516043**
Program Studi : **Manajemen**

Menyetujui

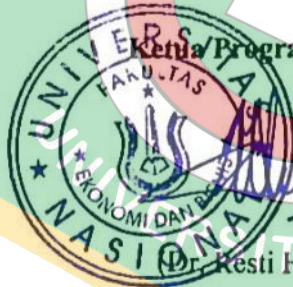
Pembimbing Tugas Akhir,



(Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., M.B.A., M.M.)

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen,



(Dr. Kesti Hardini, S.E., M.Si.)

Jakarta, Februari 2024

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, LINGKUNGAN KERJA FISIK, MOTIVASI INTRINSIK, DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. AGARAPANA WUKIR PANCA**

Nama Mahasiswa : **Fathurahman Cahyadika**

Nomor Pokok Mahasiswa : **203402516043**

Program Studi : **Manajemen**

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir Fakultas

Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui

Pembimbing Tugas Akhir,



(Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., M.B.A., M.M.)

Ketua Penguji

Anggota Penguji



(Prof. Dr. Irma Setyawati S., S.E., M.M)



(Dr. Herry Krisnandi S.E., M.M)

Mengetahui

Dekan,



(Prof. Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D)

Jakarta, Februari 2024

Tanggal Lulus: Februari 2024

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, LINGKUNGAN KERJA FISIK, MOTIVASI INTRINSIK, DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. AGARAPANA WUKIR PANCA

Oleh:

Fathurahman Cahyadika

NPM: 203402516043

Tugas Akhir dibawah bimbingan Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., M.B.A., M.M.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menyelidiki dan menganalisis dampak Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi Intrinsik Dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan di PT Agrapana Wukir Panca. Dalam pengumpulan data, penelitian menggunakan kuesioner yang disebar kepada 100 responden di PT Agrapana Wukir Panca. Analisis dilakukan dengan menggunakan metode analisis deskriptif dan inferensial melalui perangkat lunak SPSS versi 25. Sementara data sekunder digunakan untuk memberikan deskripsi tentang perusahaan tersebut. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi Intrinsik Dan Kompensasi Finansial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi Intrinsik, Dan Kompensasi Finansial

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE, PHYSICAL WORK ENVIRONMENT, INTRINSIC MOTIVATION, AND FINANCIAL COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. AGRAPANA WUKIR PANCA

By:

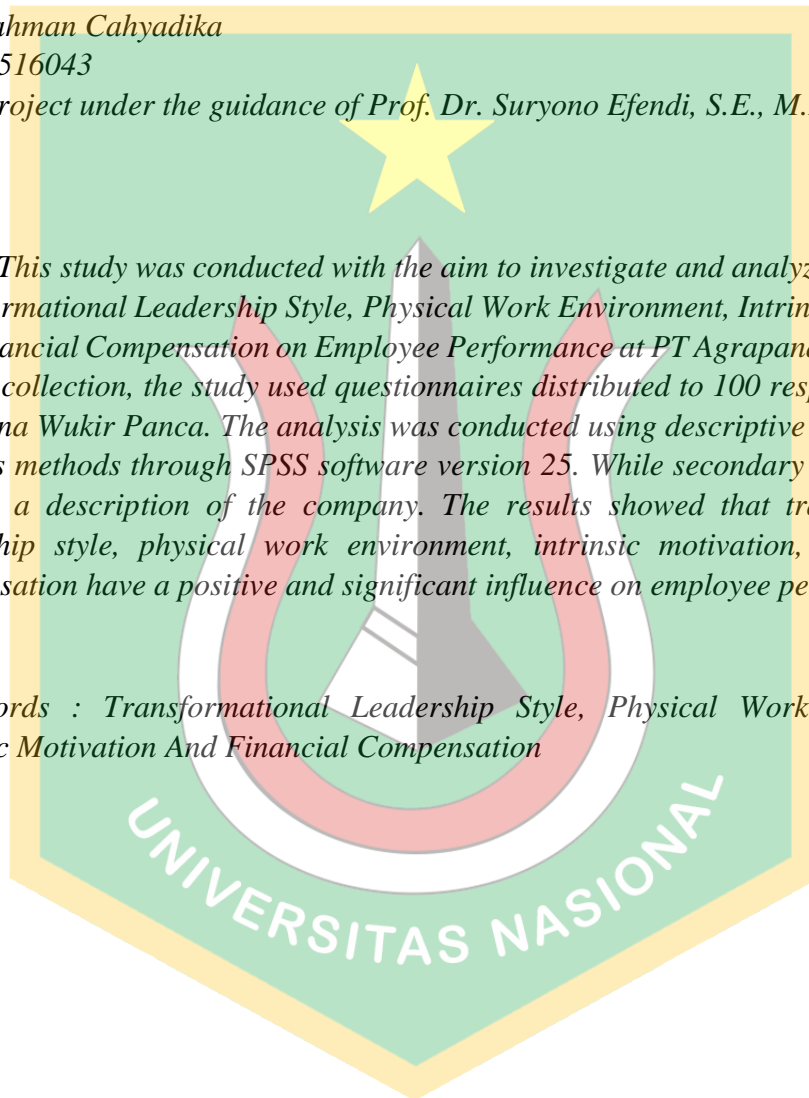
Fathurahman Cahyadika

203402516043

Final Project under the guidance of Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., M.B.A., M.M.

This study was conducted with the aim to investigate and analyze the impact of Transformational Leadership Style, Physical Work Environment, Intrinsic Motivation, and Financial Compensation on Employee Performance at PT Agrapana Wukir Panca. In data collection, the study used questionnaires distributed to 100 respondents at PT Agrapana Wukir Panca. The analysis was conducted using descriptive and inferential analysis methods through SPSS software version 25. While secondary data is used to provide a description of the company. The results showed that transformational leadership style, physical work environment, intrinsic motivation, and financial compensation have a positive and significant influence on employee performance.

Keywords : Transformational Leadership Style, Physical Work Environment, Intrinsic Motivation And Financial Compensation



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. BIODATA DIRI

Nama : Fathurahman Cahyadika
Tempat, tanggal lahir : Jakarta, 23 Maret 2002
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Alamat : Villa Jatibening Toll, Jatibening, Pondok Gede, Jlan Merak No.4 Blok BE 5/6
No Handphone : 0819-5899-9928
Status : Belum Menikah
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Email : Fathurahmancahyadika@gmail.com

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

2007 – 2013 : SD Islam Al-azhar 18 Cianjur
2013 – 2016 : SMP Islam Al-azhar 20 Cianjur
2016 – 2019 : SMA Negeri 2 Cianjur
2019 – 2023 : Universitas Nasional

Jakarta, Februari 2024



Fathurahman Cahyadika

NPM: 203402516013

A. Tujuan Penelitian

Berdasarkan permasalahan yang diteliti, maka tujuan dalam penelitian ini adalah:

1. Untuk mengidentifikasi dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan di PT Agrapana Wukir Panca.
2. Untuk mengidentifikasi dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan di PT Agrapana Wukir Panca.
3. Untuk mengidentifikasi dan menganalisis pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan di PT Agrapana Wukir Panca.
4. Untuk mengidentifikasi dan menganalisis pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan di PT Agrapana Wukir Panca.



KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Dengan mengucap puji dan syukur kehadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi Instrinsik Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Agrapana Wukir Panca”** dengan baik. Tujuan dalam penyusunan tugas akhir ini ialah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai Studi Program Sarjana (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Dalam penyusunan tugas akhir ini penulis tentunya mengalami hambatan baik itu dari faktor yang bersifat teknis maupun faktor lainnya. Namun berkat dukungan, dorongan motivasi, kerja sama dan bantuan dari berbagai pihak maka hambatan tersebut dapat diatasi dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis dengan kerendahan hati, kasih sayang dan rasa hormat ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Prof. Kumba Digidowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Bapak Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., M.B.A., M.M. selaku dosen pembimbing saya yang saya hormati, yang telah membantu membimbing untuk segala kekurangan tugas akhir penulis, yang telah memberikan arahan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat.

6. Mama Nurfitri Ramdani Adam dan papa Oki Alghafar selaku orang tua saya yang telah memberikan saya dukungan, do'a, motivasi dan nasihat kepada saya serta adik-adik saya yang saya sayangi sehingga saya memiliki motivasi yang tinggi untuk segera menyelesaikan tugas akhir ini dan karena do'a dari ibu dan ayah penulis diberikan kemudahan & kelancaran selama proses penyusunan tugas akhir ini.
7. Wawa saya tercinta yaitu Ibu Linda Permatasari terima kasih karena telah memberikan dukungan berupa materi sehingga saya dapat menyelesaikan studi saya selama di Universitas Nasional dan terima kasih atas segala hal baik lainnya yang telah diberikan serta do'a yang dipanjatkan untuk keponakan ini wawaku.
8. Para sahabat saya yaitu Alma Herawati, Indra Cahyono dan Fahrur Setiawan yang selalu memberikan saya dukungan semangat ketika saya berada difase terendah dan ingin menyerah kalian selalu memberikan dukungan moral serta motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini hingga akhir.
9. Kepada teman teman saya yaitu Keluarga Somat, terima kasih atas dukungan dan motivasinya selama dari semester 1 hingga penyusunan tugas akhir ini sehingga penulis semangat untuk menyelesaikan tugas akhir ini.
10. Semua teman-teman saya yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang ada di lingkungan kampus terima kasih untuk segala dukungan dan keseruan lainnya selama berkuliah di Universitas Nasional
11. Serta semua pihak yang terlibat dalam penyusunan tugas akhir ini yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu namun tanpa mengurangi rasa hormat saya, semoga Allah membalas setiap kebaikan semua pihak yang membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

Jakarta, Februari 2024



Fathurahman Cahyadika

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	vi
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II.....	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	9
3. Peran Manajemen Sumber Daya Manusia	10
4. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
B. Kinerja Karyawan	12
1. Pengertian Kinerja.....	12
2. Prosedur dan Metode Penilaian Kinerja	13
3. Tujuan Penilaian Kinerja.....	15
4. Manfaat Penilaian Kinerja.....	15
5. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	15
6. Indikator Kinerja Karyawan	16
C. Gaya Kepemimpinan Trasformasional	16
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional	17

2.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan Transformasional	19
3.	Karakteristik Gaya Kepemimpinan Transformasional	19
4.	Komponen-Komponen Gaya Kepemimpinan Transformasional	20
5.	Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional	21
D.	Lingkungan Kerja Fisik	22
1.	Pengertian Lingkungan Kerja Fisik	22
2.	Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	23
3.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	23
4.	Indikator Lingkungan Kerja	24
E.	Motivasi Intrinsik	24
1.	Pengertian Motivasi Intrinsik	26
2.	Faktor-Faktor Motivasi Intrinsik	26
3.	Tujuan Motivasi Intrinsik	27
4.	Indikator Motivasi Intrinsik	28
F.	Kompensasi Finansial	28
1.	Pengertian Kompensasi Finansial	28
2.	Jenis-Jenis Kompensasi Finansial	30
3.	Indikator Kompensasi Finansial	30
G.	Keterkaitan Antar Variabel Penelitian	31
1.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan	31
2.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	32
3.	Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan	33
4.	Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan	34
H.	Hasil Penelitian Yang Sesuai Dengan Rujukan	35
I.	Kerangka Analisis	38
J.	Hipotesis	39
BAB III	40
METODE PENELITIAN	40
A.	Objek Penelitian	40
B.	Data Penelitian	40
1.	Sumber dan Jenis Data	40

2.	Populasi dan Sampel	40
3.	Teknik dan Alat Pengumpulan Data.....	42
C.	Definisi Operasional Variabel.....	43
D.	Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	44
1.	Metode Analisis.....	44
2.	Uji Instrumen.....	45
1.	Uji Asumsi Klasik	46
1.	Uji Kelayakan Model	48
2.	Uji Hipotesis.....	49
BAB IV	51
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		51
A.	Hasil Penelitian	50
1.	Deskripsi Data Penelitian	51
2.	Karakteristik Responden	52
3.	Hasil Lengkap Estimasi Penelitian.....	56
B.	Pembahasan.....	72
1.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan.....	72
2.	Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan	73
3.	Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan.....	74
4.	Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan	74
BAB V	76
KESIMPULAN DAN SARAN.....		76
A.	Kesimpulan	76
B.	Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA		78
LAMPIRAN.....		83

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Persentase Kinerja Karyawan PT. Agrapana Wukir Panca Tahun 2019-2023	2
Tabel 2. 1 Rujukan Penelitian.....	35
Tabel 3. 1 Pengukuran Skala Likert	43
Tabel 4. 1 Average Total Mean Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) ..	57
Tabel 4. 2 Average Total Mean Lingkungan Kerja Fisik (X2)	58
Tabel 4. 3 Average Total Mean Motivasi Intrinsik (X3)	59
Tabel 4. 4 Average Total Mean Kompensasi Finansial (X4).....	59
Tabel 4. 5 Average Total Mean Kinerja Karyawan (Y)	60
Tabel 4. 6 Hasil analisis Regresi Linier Berganda	61
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1).....	61
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik (X2)	62
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Motivasi Intrinsik (X3).....	62
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Kompensasi Finansial (X4)	63
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (X4)	63
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas	64
Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas.....	64
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolinearitas	65
Tabel 4. 15 Hasil Uji Autokorelasi.....	66
Tabel 4. 16 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	67
Tabel 4. 17 Hasil Uji F	69
Tabel 4. 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	70
Tabel 4. 19 Hasil Uji T	71



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Analisis..... 38
Gambar 3. 1 Uji Heteroskedastisitas..... 47
Gambar 3. 2 Uji F 49
Gambar 3. 3 Uji T 50
Gambar 4. 1 Jenis Kelamin Responden 53
Gambar 4. 2 Usia Responden..... 54
Gambar 4. 3 Lama Bekerja Responden..... 55
Gambar 4. 4 Pendidikan Terakhir Responden 56

