

BAB V

KESIMPULAN DAN PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi intrinsik, disiplin kerja, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan PT Astra Internasional Tbk – TSO Auto2000 Bodi & Cat Sunter Jakarta Utara. Berdasarkan rumusan masalah dan pembahasan maka, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja PT Astra Internasional Tbk – TSO Auto2000 Bodi & Cat Sunter Jakarta Utara. Artinya dalam hal ini kinerja karyawan meningkat dengan adanya motivasi intrinsik, begitu pula sebaliknya, motivasi intrinsik yang rendah akan mengakibatkan kinerja karyawan menurun. Tanpa motivasi, kinerja karyawan yang rendah tidak mungkin memberikan hasil yang positif karena motivasi adalah dorongan untuk bekerja mencapai tujuan Perusahaan. Motivasi intrinsik sendiri merupakan dorongan yang bersumber dari dalam diri seseorang di mana membuat seseorang akan merasa senang, dan tertarik untuk menyelesaikan pekerjaannya.
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja PT Astra Internasional Tbk – TSO Auto2000 Bodi & Cat Sunter Jakarta Utara. Artinya bahwa, disiplin kerja yang diterapkan/ditanamkan pada diri seseorang atau karyawan dapat meningkatkan kinerja karyawan, namun sebaliknya bila disiplin kerja seorang karyawan rendah maka dapat menurunkan kinerja karyawannya. Disiplin di tempat kerja ditandai dengan komitmen yang kuat untuk menjunjung tinggi, mentaati, dan berperilaku tanggung jawab terhadap kebijakan tertulis maupun tidak tertulis yang diterapkan di dalam Perusahaan.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja PT Astra Internasional Tbk – TSO Auto2000 Bodi & Cat Sunter Jakarta Utara. Artinya bahwa lingkungan kerja fisik yang baik dan nyaman serta kondisi lingkungan kerja fisik yang sehat akan membuat para karyawan merasa nyaman dalam menjalankan dan

menyelesaikan pekerjaannya dengan baik, tepat waktu, dan mendapatkan hasil yang diharapkan perusahaan serta meningkatnya kinerja dengan baik. Sebaliknya, jika lingkungan kerja fisik buruk atau tidak nyaman, kinerja karyawan akan rendah. Lingkungan kerja fisik sendiri mengacu pada segala sesuatu yang ada secara fisik di lingkungan kerja karyawan dan dapat mempengaruhi kinerjanya, secara langsung atau tidak langsung.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan, penulis mencoba mengajukan saran yang berguna untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PT Astra Internasional Tbk – TSO Auto2000 Bodi & Cat Sunter Jakarta Utara serta bagi penelitian selanjutnya. Berikut ini saran yang penulis sampaikan sebagai berikut:

1. Perusahaan perlu mempertahankan dan meningkatkan motivasi intrinsik setiap karyawan dengan cara memberikan pelatihan kepada karyawan yang dapat membantu mereka untuk mengembangkan kerampilan baru atau mendapat pemahaman yang lebih mendalam tentang bidang pekerjaan yang lain. Dengan adanya pelatihan tersebut Perusahaan juga dapat membuat program rotasi pekerjaan yang dapat memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mencoba peran atau di tempatkan divisi baru dalam Perusahaan. Oleh karena itu, diharapkan dapat mengurangi rasa bosan para karyawan terkait rutinitas pekerjaan mereka dan karyawan akan merasa senang untuk mempelajari hal-hal baru serta dapat meningkatkan tanggung jawab mereka akan hal pekerjaan yang mereka kerjakan di divisi yang baru.
2. Perusahaan perlu mempertahankan dan meningkatkan disiplin kerja agar kinerja karyawan meningkat dan tujuan Perusahaan tercapai. Selain itu, perusahaan juga harus memperhatikan aspek-aspek untuk dapat melakukan peningkatan terhadap kinerja karyawan, terutama pada indikator ketaatan terhadap waktu harus lebih ditingkatkan kepada setiap karyawan karena banyak tempat tinggal karyawan yang jauh dari kantor, sehingga menyebabkan karyawan datang terlambat. oleh karena itu, sebaiknya perusahaan mempertimbangkan jarak antara tempat tinggal karyawan dengan kantor yaitu dengan cara melakukan

mutasi atau perpindahan karyawan ke cabang yang tidak terlalu jauh dari jarak tempat tinggal karyawannya. Hal tersebut diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawannya.

3. Perusahaan perlu mempertahankan dan meningkatkan faktor lingkungan kerja fisik yang diterapkan pada karyawannya. Lingkungan kerja fisik yang sudah baik terutama dari segi bangunan tempat bekerja. Hal ini diharapkan dapat menciptakan suasana semangat dan membantu karyawan dalam menunjang aktivitasnya dalam bekerja sehingga pekerjaan yang dilakukan lebih efektif dan efisien. Oleh karena itu, diharapkan hal ini dapat mempengaruhi kinerja karyawan yang dilakukan oleh karyawan PT Astra Internasional Tbk – TSO Auto2000 Bodi & Cat Sunter Jakarta Utara.

