

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan 1). Pekanbaru: Zanafala.
- Andriany, D. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Repex Perdana Internasional (Licensee of Federal Express) Medan. *Proseding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 392–398. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/snk.v1i1.3642>
- Anisa Putri Kusumaningrum, I. W. (2023). Analysis of Service Quality, Price, And Promotion on Consumer Satisfaction at The Cake Shop Bolu Enak Pengasinan Depok. *INTERNATIONAL JOURNAL OF ECONOMICS, MANAGEMENT, BUSINESS, AND SOCIAL SCIENCE (IJEMBIS)*, 148-155.
- Ardi Mularsari, S. A. (2023). THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN FOOD AND BEVERAGE SERVICE HOTEL GRANMELIA JAKARTA. *Riwayat: Educational Journal of History and Humanities*, 1097-1109.
- Ardi Mularsari, D. T. (2022). Analisis Gaya Kepemimpinan dan Pemberian Kompensasi Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 17134-17154.
- Ardi Mularsari, F. N. (2022). Analysis of Promotional Factors and Products on Consumer Satisfaction in Wingstop Restaurant Ahmad Dahlan Jakarta. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 29709-29721.
- Arifa, S. N., & Muhsin, M. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja. *Economic Education Analysis Journal*, 7(1), 374-389.

- Asmwyiah, Mukhtar, & Nurjaya. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Mirai Management*, 5(2), 388–401.
- Aulia Ananda, G. P. (2022). Peran Food & Beverage Service Dalam Memberikan Pelayanan Untuk Meningkatkan Kepuasan Pelanggan Di McDonald's Jatipadang. *Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 263-277
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2019). The Effect of Work Environment and Motivation on Employee Performance. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 1(1), 64–70.
- Darmadi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 3(3), 240–247. <https://doi.org/10.32493/frkm.v3i3.5140>
- Dedy, A., & Alfandi, Y. (2022). Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Fasilitas Hotel Terhadap Kepuasan Pelanggan Di Sari Ater Hot Springs Resort Ciater. *Jurnal Sains Manajemen*, 4(1), 18–25. <https://doi.org/10.51977/jsm.v4i1.678>
- Effendy, A. A., & Fitria, J. R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Modernland Realty, TBK). *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 2(2), 49–61.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pert; M. E. W, ed.). Surabaya: UBHARA Manajemen Press. Retrieved from <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>
- Eranti, A. D. (2023). *Pengaruh Variasi Menu, Harga Dan Suasana Tempat Terhadap Kepuasan Konsumen Di Commonroom Coffee Cilandak*. Universitas Nasional Jakarta.
- Erawati, K. N., Sitiari, N. W., & Indiani, N. L. P. (2019). The Effect of Stress and Working Environment on Employee Performance through Motivation Mediation: A Case Study on International Restaurant in Badung Bali. *Jurnal*

Ekonomi Dan Bisnis Jagaditha, 6(1), 22–30. Retrieved from <https://ejournal.warmadewa.ac.id/index.php/jagaditha>

Erawati, W. (2019). Perancangan Sistem Informasi Penjualan Dengan Pendekatan Metode Waterfall. *Jurnal Media Informatika Budidarma*, 3(1), 1–8. <https://doi.org/10.30865/mib.v3i1.987>

Eric Hermawan. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(2), 173–180. Retrieved from <http://ejournal.ubharajaya.ac.id/index.php/JKI>

Febriyanto, N. A. (2021). PENGARUH KUALITAS PELAYANAN DAN PROMOSI TERHADAP MINAT BELI ULANG (STUDI PADA BURGER KING PARAGON SEMARANG) / 35/adbis/2020. *Undergraduate thesis, Faculty of Social and Political Science*.

Gagih Pradini, R. L. (2021). Determinants of customer satisfaction and their impact on repurchasing at ready-food restaurant in south Jakarta (MC Donald, recheese factory, pizza hut). *Asian Journal of Management Sciences and Economics, Afghanistan*.

Gagih Pradini, A. P. (2023). The Influence Of Bittersweet Chocolate Taste And Innovation On Buyback Decisions At Simetri Coffee Roasters Bekasi. *INTERNATIONAL JOURNAL OF ECONOMICS, MANAGEMENT, BUSINESS, AND SOCIAL SCIENCE (IJEMBIS)*, 784-791.

Gagih Pradini, F. A. (2023). The Influence of Leadership Style and Work Motivation on The Performance of Employees of The Room Division Department at JS Luwansa Hotel and Convention Center Jakarta. *INTERNATIONAL JOURNAL OF ECONOMICS, MANAGEMENT, BUSINESS, AND SOCIAL SCIENCE (IJEMBIS)*, 237-242.

Gagih Pradini, F. P. (2022). DAMPAK BRAND IMAGE, KUALITAS PELAYANAN DAN KUALITAS PRODUK TERHADAP LOYALITAS CUSTOMER DI OMA KOPI DEPOK. *Journal of Syntax Literate*.

- Gagih Pradini, R. H. (2021). Pengaruh Bauran Promosi Dan Lokasi Terhadap Keputusan Pembelian di Food Court Margo City Mall Sebagai Penunjang Amenitas Pariwisata di Depok Jawa Barat. *JURNAL EKONOMI, MANAJEMEN, BISNIS, DAN SOSIAL (EMBISS)*, 136-142.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Universitas Diponegoro.
- Hasibuan. (2021). *Manajemen SDM Edisi Revisi (Cetakan Ke)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Irwan, A., & Irfan, A. (2021). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 18(2), 218–222.
- Jufrizen, & Sitorus, T. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Prosiding Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora*, 1(1), 841–856.
- Kusumaningrum, A. P., Windyarti, I., & Pradin, G. (2023). Analysis of Service Quality , Price , And Promotion on Consumer Satisfaction at The Cake Shop Bolu Enak Pengasinan Depok. *International Journal of Economics, Management, Business and Social Science (IJEMBIS) Peer-Reviewed*, 3(2), 148–155.
- Lolowang, N. L., Troena, E. A., Djazuli, A., & Aisjah, S. (2019). The effect of leadership and organizational culture on employee performance that is educated by motivation (study on the implementation empowerment programs in Jayapura city). *Problems and Perspectives in Management*, 17(1), 268–277. [https://doi.org/10.21511/ppm.17\(1\).2019.23](https://doi.org/10.21511/ppm.17(1).2019.23)
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (Edisi 14)*. Bandung: PT. Remaja RosdaKarya.
- Marbun, H. S., & Jufrizen. (2022). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai

Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 263–278. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.617>

Maya. (2019). *Pengaruh Kepemilikan Institusional, Profitabilitas, Leverage, Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Penghindaran Pajak*. Universitas Islam Indonesia.

Mubyl, M., & Dwinanda, G. (2020). Kepuasan Kerja Perawat Terhadap Kinerja, Pelayanan Prima Perawat, Dan Kepuasan Pasien. *Jurnal Mirai Managemnt*, 5(3), 185–199. Retrieved from <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai%0Ahttps://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai%0AKEPUASAN>

Mulyah, S. S. W., Hermawati, A., & Saranani, F. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt Kendari Ekspres. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1), 61–72.

Munajah. (2019). *Manajemen Kompensasi*. Putra Media Nusantara.

Nilam Sukma, J. I. (2023). Keberlanjutan Pariwisata Gastronomi di Indonesia: Konteks Teoritis. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 364-372.

Ningrum, F., Achmad Fauzi, Faroman Syarief, Annisa Nurchotimah, Ivan Adi Nugraha, & Mochammad Ainun Zulfikar. (2021). Effect of Job Insecurity, Workload, Employee Turnover Intention on the Work Environment at PT Tayoh Sarana Sukses. *Journal of Accounting and Finance Management*, 2(3), 114–131. <https://doi.org/10.38035/jafm.v2i3.75>

Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mencapai Keunggulan Bersaing* (E. 6, Ed.). Salemba Empat.

Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74.

<https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>

Nurush Shofiyah. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Angkasa Leather (Studi Kasus Pada Bagian Distribusi dan Logistik). Retrieved from <http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM/article/view/2203%0Ahttp://mpoc.org.my/malaysian-palm-oil-industry/>

Pardede, J. (2022). *Pengaruh Harga, Promosi Dan Tempat Terhadap Keputusan Pembelian Sepatu Merk Prettyfit Pada PT. Christoper Adidaya Rekananda*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta.

Prastyo, I. D., & Santoso, B. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Crew Burger King Surabaya Timur. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(2), 513–528. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i2.689>

Prayudi, A., Pratiwi, H., & Nasution, I. (2023). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Indonesia Abadi Jaya. *Jurnal Sains Dan Teknologi*, 5(1), 37–43. <https://doi.org/https://doi.org/10.55338/saintek.v5i1.1316> Analisis

Qomariah, N. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris). In CV. *Pustaka Abadi* (Cetakan 1). Jember: Pustaka Abadi.

RETNO AYU KUSUMA NINGRUM. (2019). *Pengaruh Keunggulan Bersaing Terhadap Peningkatan Jumlah Siswa Di Sekolah Alam Bosowa Melalui Bauran Pemasaran Tesis (Universitas Bosowamakassar)*. Universitas Bosowamakassar. Retrieved from <https://repository.unibos.ac.id/xmlui/handle/123456789/331>

ROWLAND, C. (2023). *Burger King's Mission Statement & Vision Statement*. Diambil kembali dari panmore.com: <https://panmore.com/burger-king-vision-statement-mission-statement>

- Rofiliana, L., & Rofiuddin, M. (2021). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan Bank Syariah Indonesia. *Journal of Management and Digital Business*, 1(1), 1–12. <https://doi.org/10.53088/jmdb.v1i1.26>
- Sari, P. N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Penulis. *Jurnal Bisnis, Logistik Dan Supply Chain*, 3, 11–17.
- Setiawan, A., & Frimayasa, A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(7), 172–182. <https://doi.org/doi.org/10.5281/zenodo.8210067>
- Setyadi, D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Penelitian Ilmiah*.
- Simbolon, S. A. B., & Oktafien, S. (2021). A new decade for social changes. *Technium Social Sciences Journal*, 20, 704–725.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Edisi 1). Bandung: Alfabeta.
- Suryani, N. K., Sugianingrat, I. A. P. W., & Laksemimi, K. D. I. S. (2020). Kinerja Sumber Daya Manusia. In *Nila Cakra* (Edisi 1). Bandung.
- Suryanto, & Jana Sandra. (2022). Effect of Individual Characteristics, Work Placement and Work Environment on Employee Performance at PT Post Energy Indonesia Jakarta Office. *Majalah Ilmiah Bijak*, 19(1), 133–144. <https://doi.org/10.56174/mrsj.v2i2.426>
- Supriatin, D., & Puspitawati, E. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hasta Pusaka Sentosa Purbalingga. *Medikonis*, 14(1), 66-77.
- Susanto, N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pizza Hut Delivery Tangerang Selatan. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*,

6(2), 292–299. <https://doi.org/10.37481/sjr.v6i2.652>

Turnip, W. J. (2020). Effect of Motivation and Work Environment on Employee Performance of PT. XYZ. *Enrichment: Journal of Management*, 10(2), 39–43. Retrieved from www.enrichment.iocspublisher.org

Warongan, B. U. ., Dotulong, L. O. ., & Lumintang, G. G. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jordan Bakery Tomohon. *Jurnal EMBA*, 10(1), 963–972. Retrieved from <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/emba/article/view/38527>





LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Responden

PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER

Assalamualaikum Wr.Wb

Dengan Hormat,

Perkenalkan nama saya Nilam Sukma, seorang mahasiswi dari Program Studi Pariwisata di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional. Saat ini, saya sedang menjalankan penelitian yang berjudul "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA *RESTAURANT* CEPAT SAJI BURGER KING JAKARTA SELATAN (STUDI KASUS BURGER KING RANCHO, BURGER KING CILANDAK KKO DAN BURGER KING KEMANG VILLAGE) ". Dalam konteks ini, saya ingin meminta kerjasama Bapak/Ibu dan Saudara/i untuk berpartisipasi sebagai responden dengan mengisi Google formulir atau Gform yang telah disediakan di bawah ini.

Informasi yang diperoleh melalui kuesioner ini akan digunakan semata-mata untuk keperluan penelitian (riset) dan tidak akan disalahgunakan untuk kepentingan di luar riset, termasuk penilaian kinerja Bapak/Ibu/Saudara/i. Saya berkomitmen untuk menjaga kerahasiaan informasi sesuai dengan etika penelitian.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

Hormat Saya,

Nilam Sukma



KUESIONER PENELITIAN

A. Petunjuk Pengisian

1. Silakan baca dan pahami dengan baik setiap pernyataan yang terdapat dalam kuesioner ini. Selanjutnya, bandingkan dengan pengalaman kerja atau situasi kerja yang sesungguhnya pada diri Bapak/Ibu/Saudara.

2. Setiap pernyataan diikuti oleh lima (5) pilihan jawaban, Bapak/Ibu/ Saudara cukup memilih salah satu dari lima (5) jawaban yang tersedia, dengan ketentuan sebagai berikut:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak setuju

R = Ragu-ragu

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

3. Cara memberikan jawaban adalah dengan menandai pilihan yang paling cocok dengan kondisi yang Bapak/Ibu/Saudara alami, menggunakan tanda ceklis (√) pada kotak jawaban yang sesuai.

4. Kuesioner ini akan memberikan hasil yang optimal apabila setiap pernyataan dijawab dengan lengkap. Oleh karena itu, saat mengembalikan kuesioner ini, harap pastikan bahwa semua pertanyaan telah terjawab dan tidak ada yang terlewat.

B. Data Responden

1. Nama

2. Usia

< 20 tahun

21 – 25 tahun

26 – 30 tahun

> 30 tahun

3. Jenis Kelamin

Laki – laki

Perempuan

4. Masa Kerja

- < 1 tahun
- > 1 – 2 tahun
- > 3 – 5 tahun
- > 5 tahun

5. Pendidikan Terakhir

- SMA/Sederajat
- Stata-1 (S1)

C. Pernyataan Kuesioner

Lingkungan Kerja (X₁)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Perlengkapan Kerja						
1	Fasilitas peralatan keselamatan seperti helm, sepatu kerja, sarung tangan, dan perlengkapan keselamatan lainnya sudah tersedia di tempat kerja					
2	Perusahaan menyediakan seragam kerja yang sesuai dengan standar perusahaan					
Pelayanan Perusahaan						
1	Perusahaan menyediakan program pelatihan yang memadai untuk karyawan baru					
2	Adanya promosi jabatan yang diberikan perusahaan kepada karyawan					
Kondisi Kerja						
1	Pencahayaan yang ada di ruang kerja telah sesuai dengan kebutuhan					
2	Kebersihan di area lingkungan kerja memberikan kenyamanan pada saat saya bekerja					
Hubungan Personal						
1	Hubungan antar karyawan yang harmonis menciptakan kenyamanan satu sama lain					
2	Komunikasi antar karyawan di tempat kerja sangat efektif					
Keamanan di Lingkungan Kerja						
1	Kepatuhan terhadap pedoman keselamatan kerja untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman					
2	Tempat kerja saya menjamin keamanan karyawannya di lingkungan kerja					

Motivasi Kerja (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Pemberian Gaji						
1	Pemberian bonus atau isentif sesuai dengan penilaian hasil kinerja karyawan					
2	Pemberian gaji yang diterima oleh karyawan dilakukan secara adil					
Penyediaan Fasilitas						
1	Perusahaan memberikan jaminan sosial seperti asuransi kesehatan yang berguna untuk hidup karyawan					
2	Perusahaan menyediakan fasilitas seperti loker, tempat parkir dan tempat istirahat untuk meningkatkan kesejahteraan dan kenyamanan karyawan					
Dukungan Antar Karyawan						
1	Antar karyawan mendukung satu sama lain dalam hal bekerja					
2	Atasan saya selalu memberikan dukungan dan motivasi kepada karyawan untuk mendorong semangat kerja dan pengembangan potensi mereka secara optimal					
Pencapaian Kerja						
1	Pemberian penghargaan atas prestasi memberi semangat kerja bagi karyawan					
2	Atasan saya mengakui pencapaian kerja terkait hasil penjualan yang meningkat					
Menyelenggarakan Pelatihan atau Training						
1	Perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan diri melalui training atau pelatihan sesuai dengan bidang keahlian					
2	Pelatihan yang diikuti karyawan di perusahaan dapat mengembangkan karier karyawan					

Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kuantitas Kerja						
1	Karyawan berupaya menyelesaikan tugas sesuai dengan target jumlah yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
2	Karyawan bersedia dapat mengatasi lonjakan volume pesanan secara tiba-tiba					
Kualitas Kinerja Karyawan						
1	Tugas yang diberikan selalu terselesaikan oleh karyawan dengan baik dan memadai, untuk menunjukkan kualitas yang dapat diandalkan					
2	Karyawan berupaya untuk meningkatkan pemahaman dan keterampilan yang relevan dengan bidang pekerjaan mereka					
Keandalan Karyawan dalam Bekerja						
1	Karyawan selalu menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawabnya dalam kurun waktu tertentu dengan baik					
2	Karyawan dapat memecahkan bersama masalah yang dihadapi dalam pekerjaan					
Kedisiplinan Karyawan						
1	Karyawan tidak melanggar etika kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
2	Karyawan mematuhi jam masuk dan jam pulang kerja sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
Kemampuan Kerja Tim (<i>Teamwork</i>)						
1	Karyawan bersedia menjalin hubungan kerja dan bekerjasama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas					
2	Karyawan bersedia memberikan bantuan jika rekan kerja mendapat kesulitan dalam menjalankan tugas					

Lampiran 2 Tabulasi Data Menggunakan Microsoft Excel

A. Karakteristik Responden

NAMA LENGKAP	USIA	JENIS KELAMIN
Nilam Sukma	21 - 25 Tahun	Perempuan
Adelia Syaputri	21 - 25 Tahun	Perempuan
Asri yuningsih	21 - 25 Tahun	Perempuan
Desvia Andriani	21 - 25 Tahun	Perempuan
Shakillah septiyanti putri	21 - 25 Tahun	Perempuan
Anisa Shal Sabilah	21 - 25 Tahun	Perempuan
Restu Rizkiani	21 - 25 Tahun	Perempuan
Nisrina	21 - 25 Tahun	Perempuan
Fahriza nurul zahra	21 - 25 Tahun	Perempuan
Zahra Nur Ifni	< 20 Tahun	Perempuan
Fauziah nurul aribah	< 20 Tahun	Perempuan
Mega nandira	21 - 25 Tahun	Perempuan
mawarda safitri	< 20 Tahun	Perempuan
Rheina Mayliana	21 - 25 Tahun	Perempuan
Arfan Syahrul	21 - 25 Tahun	Laki-laki
Nur Fadilah	26 - 30 Tahun	Perempuan
Enci Cahyati	26 - 30 Tahun	Perempuan
Abdul Rahman	21 - 25 Tahun	Perempuan
naila raihana	21 - 25 Tahun	Perempuan
Inayah	26 - 30 Tahun	Perempuan
Moh Imron Rosyadi	26 - 30 Tahun	Laki-laki
Imas maudina	26 - 30 Tahun	Perempuan
Tesa selia	21 - 25 Tahun	Perempuan
Suchi inti amalia	21 - 25 Tahun	Perempuan
Muchamad Rizki Bastian	21 - 25 Tahun	Laki-laki
ahmad muhajir	26 - 30 Tahun	Laki-laki
Muhammad Ridwan	21 - 25 Tahun	Laki-laki

Gifari Akbar Fauzi	26 - 30 Tahun	Laki-laki
Hamdy al hadied	21 - 25 Tahun	Laki-laki
Sharma Rizky adhitama	21 - 25 Tahun	Laki-laki
Laila nur hiqmah	21 - 25 Tahun	Perempuan
agustian	21 - 25 Tahun	Laki-laki
Retno ika saputri	26 - 30 Tahun	Perempuan
Ranya Putri Kharima Ismail	21 - 25 Tahun	Perempuan
Gregoria Ayu	> 30 Tahun	Perempuan
adefarhans	21 - 25 Tahun	Laki-laki
Raka	21 - 25 Tahun	Laki-laki
satria	21 - 25 Tahun	Laki-laki
Khoirudin amsy	26 - 30 Tahun	Laki-laki
Elzan marley	< 20 Tahun	Laki-laki
Muhammad Maulana	26 - 30 Tahun	Laki-laki
Rafi	26 - 30 Tahun	Laki-laki
Aga Juniarto	21 - 25 Tahun	Perempuan
Rendy Leonard	> 30 Tahun	Laki-laki
Megan	21 - 25 Tahun	Perempuan
Fajar andiman	26 - 30 Tahun	Laki-laki
Susanti	21 - 25 Tahun	Perempuan
Nurkomala Sari	21 - 25 Tahun	Perempuan
Iqbaal Fath	21 - 25 Tahun	Laki-laki
Wahyu Saputra	26 - 30 Tahun	Laki-laki
Adin Putra	21 - 25 Tahun	Laki-laki
Ayu wulandary	26 - 30 Tahun	Perempuan
Erik pradana	> 30 Tahun	Laki-laki
Irvan	26 - 30 Tahun	Laki-laki
Indah Lestari	21 - 25 Tahun	Perempuan
Ade mulyono	26 - 30 Tahun	Laki-laki
Nika	21 - 25 Tahun	Perempuan
Bowo	> 30 Tahun	Laki-laki

Muhammad Wendy Dwi Anugrah	21 - 25 Tahun	Laki-laki
Nikki	> 30 Tahun	Laki-laki
Keysa Aprillia	21 - 25 Tahun	Perempuan
Salma Agustina	< 20 Tahun	Perempuan
Jihan	21 - 25 Tahun	Perempuan
Aji Tri Nugroho	< 20 Tahun	Laki-laki
Irsyad Izul	21 - 25 Tahun	Laki-laki
Safina	< 20 Tahun	Perempuan
Rizki alamsyah	21 - 25 Tahun	Laki-laki
Andrian Wijaya	21 - 25 Tahun	Laki-laki
Ummu	21 - 25 Tahun	Perempuan
Febri aztuti	21 - 25 Tahun	Perempuan
Fauzan Ahmad Mubarak	> 30 Tahun	Laki-laki
Ayunda	21 - 25 Tahun	Perempuan
Natasya	21 - 25 Tahun	Perempuan
Jarfi Tanudin	26 - 30 Tahun	Laki-laki
Yuni nadira	21 - 25 Tahun	Perempuan



NAMA LENGKAP	MASA KERJA	PENDIDIKAN TERAKHIR
Nilam Sukma	> 3 -5 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Adelia Syaputri	> 3 -5 Tahun	S1
Asri yuningsih	> 3 -5 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Desvia Andriani	> 3 -5 Tahun	S1
Shakillah septiyanti putri	> 1 - 2 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Anisa Shal Sabilah	> 1 - 2 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Restu Rizkiani	> 3 -5 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Nisrina	> 3 -5 Tahun	S1
Fahriza nurul zahra	> 5 Tahun	S1
Zahra Nur Ifni	> 1 - 2 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Fauziah nurul aribah	< 1 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Mega nandira	> 5 Tahun	SMA/SEDERAJAT
mawarda safitri	< 1 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Rheina Mayliana	> 5 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Arfan Syahrul	> 3 -5 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Nur Fadilah	> 5 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Enci Cahyati	> 5 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Abdul Rahman	> 3 -5 Tahun	SMA/SEDERAJAT
naila raihana	< 1 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Inayah	> 5 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Moh Imron Rosyadi	> 3 -5 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Imas maudina	> 5 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Tesa selia	> 1 - 2 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Suchi inti amalia	> 1 - 2 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Muchamad Rizki Bastian	> 3 -5 Tahun	SMA/SEDERAJAT
ahmad muhajir	> 5 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Muhammad Ridwan	< 1 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Gifari Akbar Fauzi	> 5 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Hamdy al hadied	> 5 Tahun	SMA/SEDERAJAT

Sharma Rizky adhitama	> 1 - 2 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Laila nur hiqmah	> 1 - 2 Tahun	SMA/SEDERAJAT
agustian	> 3 -5 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Retno ika saputri	> 3 -5 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Ranya Putri Kharima Ismail	> 3 -5 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Gregoria Ayu	> 5 Tahun	S1
adefarhans	> 3 -5 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Raka	> 3 -5 Tahun	SMA/SEDERAJAT
satria	> 3 -5 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Khoirudin amsy	> 5 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Elzan marley	> 3 -5 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Muhammad Maulana	> 5 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Rafi	> 5 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Aga Juniarto	> 5 Tahun	S1
Rendy Leonard	> 5 Tahun	S1
Megan	> 5 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Fajar andiman	> 5 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Susanti	< 1 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Nurkomala Sari	> 1 - 2 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Iqbaal Fath	> 1 - 2 Tahun	S1
Wahyu Saputra	> 3 -5 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Adin Putra	> 3 -5 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Ayu wulandary	> 5 Tahun	S1
Erik pradana	> 5 Tahun	S1
Irvan	> 5 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Indah Lestari	> 3 -5 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Ade mulyono	> 3 -5 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Nika	< 1 Tahun	S1
Bowo	> 5 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Muhammad Wendy Dwi Anugrah	> 5 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Nikki	> 5 Tahun	S1

Keysa Aprillia	< 1 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Salma Agustina	< 1 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Jihan	> 3 -5 Tahun	S1
Aji Tri Nugroho	> 1 - 2 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Irsyad Izul	> 1 - 2 Tahun	S1
Safina	> 1 - 2 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Rizki alamsyah	> 1 - 2 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Andrian Wijaya	> 1 - 2 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Ummy	> 3 -5 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Febri aztuti	> 3 -5 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Fauzan Ahmad Mubarak	> 5 Tahun	S1
Ayunda	> 1 - 2 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Natasya	< 1 Tahun	SMA/SEDERAJAT
Jarfi Tanudin	> 5 Tahun	S1
Yuni nadira	> 1 - 2 Tahun	SMA/SEDERAJAT

B. Tabulasi Data Variabel Lingkungan Kerja (X_1)

No	$X_{1.1}$	$X_{1.2}$	$X_{1.3}$	$X_{1.4}$	$X_{1.5}$	$X_{1.6}$	$X_{1.7}$	$X_{1.8}$	$X_{1.9}$	$X_{1.10}$	Total
1	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
2	4	5	4	2	3	4	5	4	5	5	41
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	45
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	48
9	3	4	4	4	3	5	5	4	4	4	40
10	3	5	5	2	4	5	4	5	4	4	41
11	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48
12	3	3	5	4	4	4	4	5	5	4	41

44	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	46
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
46	3	4	4	5	3	5	3	3	4	4	38
47	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	46
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
51	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46
52	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	45
53	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	45
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
56	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	46
57	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	40
58	4	5	5	4	5	3	4	4	3	3	40
59	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	46
60	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	46
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
66	5	5	5	4	5	5	5	5	3	3	45
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
68	4	5	5	4	4	5	4	3	5	4	43
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
71	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	47
72	5	4	5	5	3	3	5	4	3	4	41
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
74	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	46

58	3	3	5	4	4	4	4	4	5	5	41
59	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
60	4	4	5	4	4	4	5	4	4	3	41
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
64	3	3	3	5	5	4	5	5	4	4	41
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
66	3	3	3	5	5	3	5	5	4	5	41
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
68	3	3	4	5	3	3	5	3	5	4	38
69	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
71	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
72	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
73	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
74	4	5	4	4	5	5	5	3	4	3	42
75	5	5	5	5	4	4	5	4	4	3	44

D. Tabulasi Data Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Total
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	45
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	37
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
9	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	40

10	3	4	4	3	4	4	4	4	3	5	38
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
12	5	4	4	3	4	5	5	4	5	4	43
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	5	3	4	4	4	4	4	4	5	5	42
17	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	45
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
20	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
23	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	37
24	4	3	4	4	4	4	4	5	4	5	41
25	4	3	4	5	3	3	4	4	4	4	38
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
27	4	5	5	4	3	4	5	4	3	4	41
28	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
29	5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	47
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31	5	5	4	5	5	5	3	4	5	4	45
32	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
33	2	5	5	3	3	3	5	5	5	5	41
34	5	4	3	3	4	5	4	4	3	3	38
35	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
36	4	4	4	3	3	5	4	3	4	4	38
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
39	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
40	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46

41	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	47
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
44	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	45
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
46	4	3	4	4	4	3	4	5	4	4	39
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
50	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
51	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47
52	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	46
53	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	43
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
59	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
60	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
64	5	5	4	5	5	3	5	5	4	5	46
65	5	5	5	5	5	3	5	5	3	5	46
66	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	48
67	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
68	5	5	4	5	4	4	5	3	3	4	42
69	5	5	4	5	5	4	5	5	3	5	46
70	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	48
71	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	45

72	3	4	4	5	5	3	4	4	4	4	40
73	5	5	4	4	4	4	5	5	3	4	43
74	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47
75	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48



Lampiran 3 Tabel Durbin – Watson (DW)

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
71	1.5865	1.6435	1.5577	1.6733	1.5284	1.7041	1.4987	1.7358	1.4685	1.7685
72	1.5895	1.6457	1.5611	1.6751	1.5323	1.7054	1.5029	1.7366	1.4732	1.7688
73	1.5924	1.6479	1.5645	1.6768	1.5360	1.7067	1.5071	1.7375	1.4778	1.7691
74	1.5953	1.6500	1.5677	1.6785	1.5397	1.7079	1.5112	1.7383	1.4822	1.7694
75	1.5981	1.6521	1.5709	1.6802	1.5432	1.7092	1.5151	1.7390	1.4866	1.7698
76	1.6009	1.6541	1.5740	1.6819	1.5467	1.7104	1.5190	1.7399	1.4909	1.7701
77	1.6036	1.6561	1.5771	1.6835	1.5502	1.7117	1.5228	1.7407	1.4950	1.7704
78	1.6063	1.6581	1.5801	1.6851	1.5535	1.7129	1.5265	1.7415	1.4991	1.7708
79	1.6089	1.6601	1.5830	1.6867	1.5568	1.7141	1.5302	1.7423	1.5031	1.7712
80	1.6114	1.6620	1.5859	1.6882	1.5600	1.7153	1.5337	1.7430	1.5070	1.7716
81	1.6139	1.6639	1.5888	1.6898	1.5632	1.7164	1.5372	1.7438	1.5109	1.7720
82	1.6164	1.6657	1.5915	1.6913	1.5663	1.7176	1.5406	1.7446	1.5146	1.7724
83	1.6188	1.6675	1.5942	1.6928	1.5693	1.7187	1.5440	1.7454	1.5183	1.7728
84	1.6212	1.6693	1.5969	1.6942	1.5723	1.7199	1.5472	1.7462	1.5219	1.7732
85	1.6235	1.6711	1.5995	1.6957	1.5752	1.7210	1.5505	1.7470	1.5254	1.7736
86	1.6258	1.6728	1.6021	1.6971	1.5780	1.7221	1.5536	1.7478	1.5289	1.7740
87	1.6280	1.6745	1.6046	1.6985	1.5808	1.7232	1.5567	1.7485	1.5322	1.7745
88	1.6302	1.6762	1.6071	1.6999	1.5836	1.7243	1.5597	1.7493	1.5356	1.7749
89	1.6324	1.6778	1.6095	1.7013	1.5863	1.7254	1.5627	1.7501	1.5388	1.7754
90	1.6345	1.6794	1.6119	1.7026	1.5889	1.7264	1.5656	1.7508	1.5420	1.7758
91	1.6366	1.6810	1.6143	1.7040	1.5915	1.7275	1.5685	1.7516	1.5452	1.7763
92	1.6387	1.6826	1.6166	1.7053	1.5941	1.7285	1.5713	1.7523	1.5482	1.7767
93	1.6407	1.6841	1.6188	1.7066	1.5966	1.7295	1.5741	1.7531	1.5513	1.7772
94	1.6427	1.6857	1.6211	1.7078	1.5991	1.7306	1.5768	1.7538	1.5542	1.7776
95	1.6447	1.6872	1.6233	1.7091	1.6015	1.7316	1.5795	1.7546	1.5572	1.7781
96	1.6466	1.6887	1.6254	1.7103	1.6039	1.7326	1.5821	1.7553	1.5600	1.7785
97	1.6485	1.6901	1.6275	1.7116	1.6063	1.7335	1.5847	1.7560	1.5628	1.7790
98	1.6504	1.6916	1.6296	1.7128	1.6086	1.7345	1.5872	1.7567	1.5656	1.7795
99	1.6522	1.6930	1.6317	1.7140	1.6108	1.7355	1.5897	1.7575	1.5683	1.7799
100	1.6540	1.6944	1.6337	1.7152	1.6131	1.7364	1.5922	1.7582	1.5710	1.7804

Lampiran 4 Titik Persentase Distribusi F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79

Lampiran 5 Titik Persentase Distribusi T

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran 6 Output SPSS

A. Analisis Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	75	3,00	5,00	4,5600	,70212
X1.2	75	3,00	5,00	4,6800	,52402
X1.3	75	3,00	5,00	4,6533	,58108
X1.4	75	2,00	5,00	4,3867	,76923
X1.5	75	3,00	5,00	4,5867	,65951
X1.6	75	3,00	5,00	4,6800	,54920
X1.7	75	3,00	5,00	4,6533	,55734
X1.8	75	3,00	5,00	4,6000	,63671
X1.9	75	3,00	5,00	4,6133	,59031
X1.10	75	3,00	5,00	4,5067	,64459
Lingkungan Kerja	75	38,00	50,00	45,9200	4,11576
Valid N (listwise)	75				

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	75	3,00	5,00	4,2933	,73104
X2.2	75	2,00	5,00	4,0267	,91494
X2.3	75	2,00	5,00	4,3200	,80807
X2.4	75	3,00	5,00	4,4533	,70315
X2.5	75	3,00	5,00	4,5733	,61892
X2.6	75	3,00	5,00	4,3867	,71458
X2.7	75	3,00	5,00	4,4800	,70443
X2.8	75	3,00	5,00	4,3733	,67330
X2.9	75	3,00	5,00	4,4267	,61892
X2.10	75	3,00	5,00	4,4133	,69929
Motivasi Kerja	75	35,00	50,00	43,7467	5,28152
Valid N (listwise)	75				

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y.1	75	2,00	5,00	4,5867	,63869
Y.2	75	3,00	5,00	4,6267	,58756
Y.3	75	3,00	5,00	4,5200	,55410
Y.4	75	3,00	5,00	4,6000	,61512
Y.5	75	3,00	5,00	4,6133	,61278
Y.6	75	3,00	5,00	4,4800	,72336
Y.7	75	3,00	5,00	4,6800	,52402
Y.8	75	3,00	5,00	4,6533	,55734
Y.9	75	3,00	5,00	4,5333	,66441
Y.10	75	3,00	5,00	4,7200	,48099
Kinerja Karyawan	75	37,00	50,00	46,0133	4,26327
Valid N (listwise)	75				



B. Hasil Uji Validitas

Correlations												
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Lingkungan Kerja
X1.1	Pearson Correlation	1	,457**	,350**	,319**	,419**	,086	,434**	,387**	,269*	,529**	,656**
	Sig. (2-tailed)		,000	,002	,005	,000	,466	,000	,001	,020	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.2	Pearson Correlation	,457**	1	,296**	,177	,355**	,344**	,263*	,340**	,294*	,406**	,577**
	Sig. (2-tailed)	,000		,010	,129	,002	,003	,023	,003	,011	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.3	Pearson Correlation	,350**	,296**	1	,334**	,467**	,198	,375**	,351**	,274*	,331**	,598**
	Sig. (2-tailed)	,002	,010		,003	,000	,088	,001	,002	,018	,004	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.4	Pearson Correlation	,319**	,177	,334**	1	,373**	,297**	,317**	,348**	,244*	,335**	,595**
	Sig. (2-tailed)	,005	,129	,003		,001	,010	,006	,002	,035	,003	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.5	Pearson Correlation	,419**	,355**	,467**	,373**	1	,488**	,414**	,405**	,382**	,277*	,695**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,000	,001		,000	,000	,000	,001	,016	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.6	Pearson Correlation	,086	,344**	,198	,297**	,488**	1	,295*	,363**	,530**	,273*	,568**
	Sig. (2-tailed)	,466	,003	,088	,010	,000		,010	,001	,000	,018	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.7	Pearson Correlation	,434**	,263*	,375**	,317**	,414**	,295*	1	,670**	,450**	,608**	,724**
	Sig. (2-tailed)	,000	,023	,001	,006	,000	,010		,000	,000	,000	,000

	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.8	Pearson Correlation	,387**	,340**	,351**	,348**	,405**	,363**	,670**	1	,482**	,665**	,756**
	Sig. (2-tailed)	,001	,003	,002	,002	,000	,001	,000		,000	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.9	Pearson Correlation	,269*	,294*	,274*	,244*	,382**	,530**	,450**	,482**	1	,628**	,677**
	Sig. (2-tailed)	,020	,011	,018	,035	,001	,000	,000	,000		,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.10	Pearson Correlation	,529**	,406**	,331**	,335**	,277*	,273*	,608**	,665**	,628**	1	,764**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,004	,003	,016	,018	,000	,000	,000		,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	,656**	,577**	,598**	,595**	,695**	,568**	,724**	,756**	,677**	,764**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Correlations												
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Motivasi Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	,554**	,502**	,395**	,430**	,556**	,458**	,433**	,466**	,394**	,713**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.2	Pearson Correlation	,554**	1	,665**	,422**	,450**	,625**	,630**	,488**	,361**	,320**	,776**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,005	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.3	Pearson Correlation	,502**	,665**	1	,479**	,412**	,719**	,534**	,398**	,534**	,313**	,773**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,006	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.4	Pearson Correlation	,395**	,422**	,479**	1	,513**	,346**	,482**	,437**	,450**	,301**	,654**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,002	,000	,000	,000	,009	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.5	Pearson Correlation	,430**	,450**	,412**	,513**	1	,592**	,476**	,485**	,517**	,600**	,731**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.6	Pearson Correlation	,556**	,625**	,719**	,346**	,592**	1	,646**	,482**	,569**	,460**	,821**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,002	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.7	Pearson Correlation	,458**	,630**	,534**	,482**	,476**	,646**	1	,614**	,454**	,387**	,778**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,001	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.8	Pearson Correlation	,433**	,488**	,398**	,437**	,485**	,482**	,614**	1	,488**	,500**	,719**

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.9	Pearson Correlation	,466**	,361**	,534**	,450**	,517**	,569**	,454**	,488**	1	,555**	,720**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.10	Pearson Correlation	,394**	,320**	,313**	,301**	,600**	,460**	,387**	,500**	,555**	1	,643**
	Sig. (2-tailed)	,000	,005	,006	,009	,000	,000	,001	,000	,000		,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	,713**	,776**	,773**	,654**	,731**	,821**	,778**	,719**	,720**	,643**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,027	,000		,000	,013	,000	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y.7	Pearson Correlation	,447**	,616**	,488**	,436**	,493**	,411**	1	,587**	,303**	,551**	,728**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,008	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y.8	Pearson Correlation	,351**	,425**	,417**	,536**	,671**	,284*	,587**	1	,470**	,641**	,736**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,000	,000	,013	,000		,000	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y.9	Pearson Correlation	,335**	,275*	,448**	,430**	,480**	,500**	,303**	,470**	1	,558**	,680**
	Sig. (2-tailed)	,003	,017	,000	,000	,000	,000	,008	,000		,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y.10	Pearson Correlation	,322**	,438**	,554**	,484**	,545**	,430**	,551**	,641**	,558**	1	,753**
	Sig. (2-tailed)	,005	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,687**	,725**	,666**	,744**	,793**	,664**	,728**	,736**	,680**	,753**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

C. Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X_1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,854	10

Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X_2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,903	10

Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,891	10

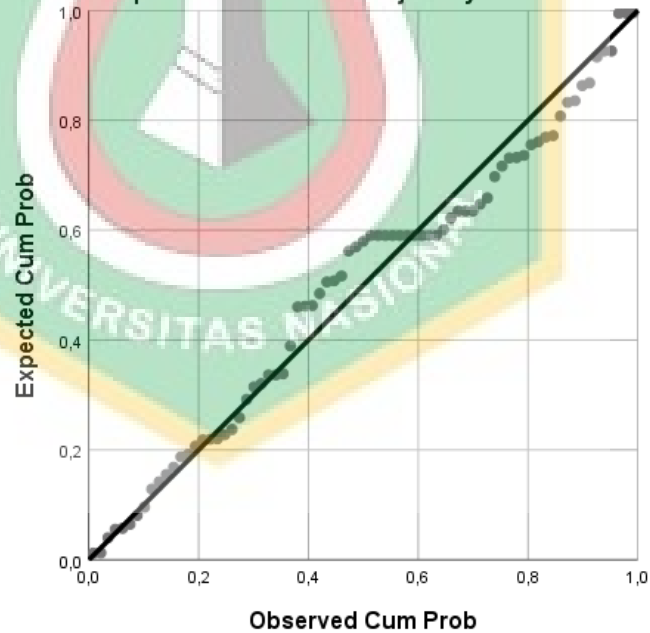


D. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		75
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,03542650
Most Extreme Differences	Absolute	,096
	Positive	,078
	Negative	-,096
Test Statistic		,096
Asymp. Sig. (2-tailed)		,083 ^c
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



E. Hasil Uji Multikolonieritas

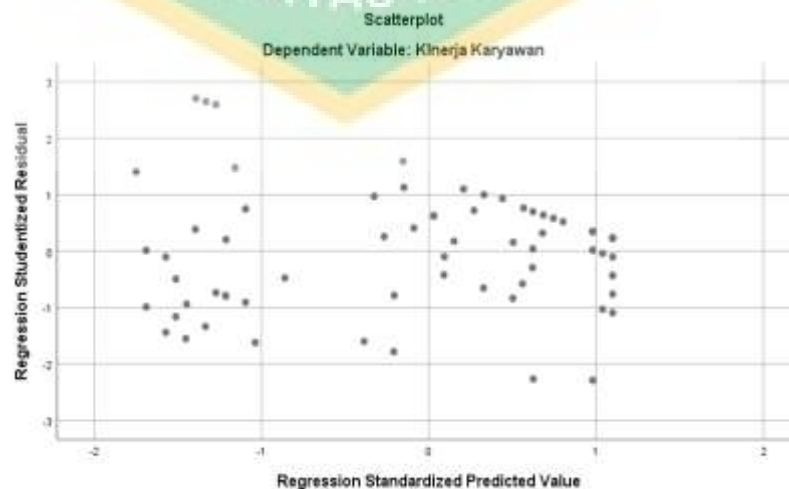
Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	13,817	4,024		3,433	,001		
	Lingkungan Kerja	,530	,144	,512	3,673	,000	,362	2,760
	Motivasi Kerja	,179	,113	,222	1,593	,116	,362	2,760

a. Dependent Variable: KInerja Karyawan

F. Hasil Uji Heteroskedasitas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10,593	2,343		4,522	,000
	Lingkungan Kerja	-,095	,084	-,201	-1,133	,261
	Motivasi Kerja	-,089	,066	-,242	-1,364	,177

a. Dependent Variable: RES2



G. Hasil Uji Autokorelasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,702 ^a	,493	,479	3,077	1,764
a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja					
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan					

H. Hasil Uji Hipotesis (Uji T)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13,817	4,024		3,433	,001
	Lingkungan Kerja	,530	,144	,512	3,673	,000
	Motivasi Kerja	,179	,113	,222	1,593	,116
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						

I. Hasil Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	663,164	2	331,582	35,015	,000 ^b
	Residual	681,822	72	9,470		
	Total	1344,987	74			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja						

J. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,702 ^a	,493	,479	3,077	1,764
a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja					
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan					

K. Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	13,817	4,024		3,433	,001		
	Lingkungan Kerja	,530	,144	,512	3,673	,000	,362	2,760
	Motivasi Kerja	,179	,113	,222	1,593	,116	,362	2,760
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan								

Lampiran 7 Surat Permohonan Tempat Riset



PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS NASIONAL

Program Studi : S1 - Manajemen, S1 - Akuntansi, S1 - Pariwisata dan S1 - Bisnis Digital

Jl. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting)
Fax. 7802718, 7802719 Homepage : <http://www.unas.ac.id> Email : febunas49@gmail.com

Nomor : 763/Riset/D/FEB/X/2023
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Tempat Riset

Kepada : Yang Terhormat:
Bapak/ Ibu Pimpinan,
Store Manager
Kemang Village Burger King
Lippo Mall Kemang
Jl. Kemang VI, No. 6
Jakarta Selatan

Dengan hormat,

Sehubungan dengan tugas penulisan skripsi bagi mahasiswa semester akhir, kami mohon izin pada Bapak/ Ibu agar memberikan akses untuk informasi/data yang diperlukan mahasiswa berikut:

Nama mahasiswa : **Nilam Sukma**
Tempat/tanggal lahir : Jakarta, 4 Mei 2001
Nomor Pokok/NIM : 203404516037
Program Studi : Pariwisata
Konsentrasi : Akomodasi dan Kuliner
Jenjang Pendidikan : S1
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Crew Burger King Jakarta Selatan
Alamat : Jl. Kebagusan Besar II, RT. 03, RW. 06, No. 119, Kebagusan, Ps. Minggu, Jakarta Selatan
Telepon : 0895332181941

Perlu kami jelaskan, bahwa data dan informasi yang diperoleh akan dipergunakan untuk kepentingan pengembangan ilmu pengetahuan dan tidak untuk dipublikasikan.

Atas diterimanya permohonan ini serta kerjasama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Jakarta, 13 Oktober 2023
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D.



**PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL**

Program Studi : S1 - Manajemen, S1 - Akuntansi, S1 - Pariwisata dan S1 - Bisnis Digital

Jl. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting)
Fax. 7802718, 7802719 Homepage : <http://www.unas.ac.id> Email : febnas49@gmail.com

Nomor : 762/Riset/D/FEB/X/2023
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Tempat Riset

Kepada : Yang Terhormat:
Bapak/ Ibu Pimpinan,
Store Manager
Cilandak KKO Burger King
Jl. Raya Cilandak KKO, No. 20-59
Jakarta Selatan

Dengan hormat,

Sehubungan dengan tugas penulisan skripsi bagi mahasiswa semester akhir, kami mohon izin pada Bapak/ Ibu agar memberikan akses untuk informasi/data yang diperlukan mahasiswa berikut:

Nama mahasiswa : **Nilam Sukma**
Tempat/tanggal lahir : Jakarta, 4 Mei 2001
Nomor Pokok/NIM : 203404516037
Program Studi : Pariwisata
Konsentrasi : Akomodasi dan Kuliner
Jenjang Pendidikan : S1
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Crew Burger King Jakarta Selatan
Alamat : Jl. Kebagusan Besar II, RT. 03, RW. 06, No. 119, Kebagusan, Ps. Minggu, Jakarta Selatan
Telepon : 0895332181941

Perlu kami jelaskan, bahwa data dan informasi yang diperoleh akan dipergunakan untuk kepentingan pengembangan ilmu pengetahuan dan tidak untuk dipublikasikan.

Atas diterimanya permohonan ini serta kerjasama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Jakarta, 13 Oktober 2023

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D.

Lampiran 8 Foto Kegiatan Peneliti Ketika Observasi



Lampiran 9 Logbook Bimbingan Tugas Akhir

LOGBOOK BIMBINGAN TUGAS AKHIR







Nama Mahasiswa : Nilam Sukma

NIM : 203404516037

Dosen Pembimbing : Anisa Putri Kusumaningrum, S.St.Par.,M.M

Program Studi : Pariwisata

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada *Restaurant* Burger King Jakarta Selatan (Studi Kasus *Store* Burger King Rancho, Burger King Cilandak KKO dan Burger King Kemang Village)

No	Tanggal Bimbingan	Saran Bimbingan	Paraf Dosen Pembimbing
1	16-Oktober-2023	Pemilihan judul tugas akhir dan pemilihan dosen pembimbing	
2	24-Oktober-2023	Bimbingan pertama membahas judul tugas akhir	
3	27-Oktober-2023	Membuat bab 1 dan bab 2	
4	6-November-2023	Membuat bab 3	
5	7-November-2023	Bimbingan kedua membahas bab 1 – bab 3	
6	10-November-2023	Melengkapi cover, daftar isi dan daftar pustaka	
7	13-November-2023	Persiapan menuju seminar proposal	
8	15-November-2023	Seminar Proposal	
9	30-November-2023	Revisi dari penguji dan membuat bab 4	
10	01-Desember-2023	Membuat kuesioner	
11	03-Desember-2023	Revisi kuesioner	
12	11-Desember-2023	Menyebarkan kuesioner	
13	17-Desember-2023	Mengolah data kuesioner ke SPSS 25	
14	18-Desember-2023	Revisi bab 4	
15	03-Januari-2024	Melengkapi semua bab 1 – bab 5 hingga daftar pustaka	
16	29-Januari-2024	Bimbingan tugas akhir membahas bab 1 – bab 5	
17	01-Februari-2024	Revisi seminar proposal ke dosen penguji	
18	02-Februari-2024	Cek turnitin ke Sekre Feb	

Lampiran 10 Laporan Berita Acara Seminar Proposal



UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

Jl. Sawo Manda No. 81 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (011) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719
P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id> E-mail : febm049@gmail.com

BERITA ACARA SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini tanggal : Rabu, 15 November 2023

Waktu : 08:30 s/d 09:10 WIB

Ruangan : bipa selasar iv

Telah Diselenggarakan Seminar Proposal Skripsi Semester Ganjil Tahun Akademik 2023/2024 atas nama :

Nama Mahasiswa : Nilam Sukma

Nomor Pokok : 203404516037

Program Studi : Pariwisata

Bidang Konsentrasi : Akomodasi Dan Kuliner

Jalur Tugasakhir : Proponan & Skripsi

Judul Proposal : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Restaurant Cepat Saji Burger King Jakarta Selatan

Kepada yang bersangkutan diberikan Nilai rata-rata : angka (83) huruf (A) dan dengan usulan-usulan penyempurnaan proposal sebagaimana mestinya.

Berita Acara ini dibuat dengan penuh rasa tanggung jawab.

Jakarta, 15 November 2023

Pimpinan Seminar
(Penguji 2)



Ardi Mularsari, S.Pd.,
M.Pd.

Pembimbing Skripsi 1
(Pembimbing 1)



Anisa Putri
Kusumaningrum,
SST.Par., MM.

Pembahas Seminar
(Penguji 1)



Gagih Pradini, S.Par.,
MM

NILAI SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

Judul	Nilai	Terbilang
Pendamping 1 (Pembimbing 1)	: 84	Delapan Puluh Empat
Pembahas Seminar Proposal (Penguji 1)	: 83	Delapan Puluh Tiga
Pimpinan Seminar Proposal(penguji 2)	: 82	Delapan Puluh Dua
Nilai Rata-Rata	: 83	Delapan Puluh Tiga
Total	: 83	Delapan Puluh Tiga
Huruf	: A	

Jakarta, 15 November 2023

Pimpinan Seminar
(Penguji 2)



Ardi Mularsari, S.Pd.,
M.Pd.

Pembimbing Skripsi 1
(Pembimbing 1)



Anisa Putri
Kusumaningrum,
SST.Par., MM.

Pembahas Seminar
(Penguji 1)



Gagih Pradini, S.Par.,
MM



Lampiran 11 Pengecekan Hasil Turnitin

Similarity Report ID: oid:3618:51386950

PAPER NAME	AUTHOR
Nilam Sukma_Tugas_Akhir.pdf	Nilam Sukma T.A

WORD COUNT	CHARACTER COUNT
24468 Words	160988 Characters
PAGE COUNT	FILE SIZE
131 Pages	2.1MB
SUBMISSION DATE	REPORT DATE
Feb 13, 2024 12:17 PM GMT+7	Feb 13, 2024 12:19 PM GMT+7

● **17% Overall Similarity**
The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 10% Internet database
- 6% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 14% Submitted Works database

