

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kinerja karyawan di Burger King Jakarta Selatan, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Burger King Jakarta Selatan, menunjukkan bahwa kondisi dan faktor-faktor dalam lingkungan kerja memiliki dampak yang positif terhadap kinerja karyawan.
2. Motivasi kerja tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan di Burger King Jakarta Selatan. Temuan ini menunjukkan bahwa motivasi kerja, dalam konteks penelitian ini, tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Lingkungan kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Burger King Jakarta Selatan. Artinya, ketika kedua variabel ini diperhitungkan secara simultan, mereka memiliki dampak yang positif terhadap kinerja karyawan.
4. Dalam konteks penelitian ini, variabel lingkungan kerja menunjukkan memiliki pengaruh paling signifikan terhadap kinerja karyawan di Burger King Jakarta Selatan, dibandingkan dengan motivasi kerja. Hal ini mengindikasikan bahwa aspek-aspek lingkungan kerja memiliki peran yang lebih dominan dalam memengaruhi kinerja karyawan.

Dengan demikian, keseluruhan hasil penelitian memberikan wawasan yang penting terkait faktor-faktor yang memengaruhi kinerja karyawan di lingkungan kerja restoran Burger King Jakarta Selatan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, peneliti memberikan saran agar hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat yang optimal bagi perusahaan, pihak-pihak terkait, dan masyarakat secara umum. Saran-saran yang dapat diberikan melibatkan penerapan temuan-temuan positif dari penelitian ini guna meningkatkan kinerja karyawan pada Burger King Jakarta Selatan. Beberapa saran yang dapat dipertimbangkan meliputi :

1. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Burger King Jakarta Selatan. Sehingga Burger King Jakarta Selatan secara terus-menerus dapat menciptakan lingkungan kerja yang memfasilitasi hubungan antar karyawan yang harmonis dapat meningkatkan kesejahteraan dan kenyamanan di tempat kerja. Memberikan peluang untuk pengembangan karier atau kenaikan jabatan agar dapat mengembangkan sumber daya manusia yang terstruktur dan dapat meningkatkan keterampilan dan pengetahuan karyawan.
2. Motivasi kerja tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan di Burger King Jakarta Selatan. Karena adanya faktor yang mempengaruhi yaitu kurangnya pengakuan dan penghargaan dari atasan maka untuk adanya pencapaian kerja yang baik dapat memberikan motivasi tambahan bagi karyawan untuk mampu mengakui karyawannya berupa apresiasi langsung, penghargaan, atau program insentif. Ketidakadilan dalam pemberian gaji menciptakan kendala yang menghambat karyawan untuk mencapai performa maksimal dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab mereka. Untuk itu, perusahaan disarankan untuk melakukan evaluasi ulang terhadap kebijakan penggajian. Sistem gaji yang adil dan transparan dapat memberikan motivasi tambahan kepada karyawan untuk meningkatkan kinerja mereka dan menciptakan lingkungan kerja yang lebih produktif.