

**PENGARUH FASILITAS DAN AKOMODASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN (*CADDIE*) DI PADANG GOLF PANGKALAN JATI**

TUGAS AKHIR

TIARA DITA PUSPITA

203404416021



**PROGRAM STUDI PARIWISATA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2024**

**PENGARUH FASILITAS DAN AKOMODASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN (*CADDIE*) DI PADANG GOLF PANGKALAN JATI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pariwisata
(S.Par) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Oleh:

TIARA DITA PUSPITA

203404416021



**PROGRAM STUDI PARIWISATA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2024**

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam Tugas Akhir yang berjudul:

PENGARUH FASILITAS DAN AKOMODASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (CADDIE) DI PADANG GOLF PANGKALAN JATI

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Tugas Akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di Perguruan Tinggi lain. Jika didalamnya terdapat kesalahan atau kekeliruan, maka sepenuhnya penelitian ini akan menjadi tanggung jawab penulis.

Jakarta, 8 Februari 2024



Tiara Dita Puspita

NPM: 203404416021

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Fasilitas Dan Akomodasi Terhadap Kinerja
Karyawan (*Caddie*) Di Padang Golf Pangkalan Jati

Nama Mahasiswa : Tiara Dita Puspita

Nomor Pokok : 203404416021

Program Studi : Pariwisata



Jakarta, 8 Februari 2024

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Fasilitas Dan Akomodasi Terhadap Kinerja Karyawan (Caddie) Di Padang Golf Pangkalan Jati
Nama Mahasiswa : Tiara Dita Puspita
Nomor Pokok : 203404416021
Program Studi : Pariwisata

Diterima dan disahkan Oleh Panitia Ujian Tugas Akhir Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

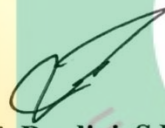
Menyetujui,

Pembimbing Tugas Akhir



Anisa Putri Kusumaningrum, S.St.Par.,M.M

Ketua Penguji,



Gagih Pradini, S.Par.,M.M

Anggota/Penguji,



Ardi Mularsari, S.Pd.,M.Pd

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional



Prof. Kumba Digdowiseiso, S.E.,M.App.Ec.,Ph.D

Jakarta, 8 Februari 2024

Tanggal Lulus: 21 Februari 2024

ABSTRAK

PENGARUH FASILITAS DAN AKOMODASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (*CADDIE*) DI PADANG GOLF PANGKALAN JATI

Oleh:

Tiara Dita Puspita

203404416021

Tugas Akhir, dibawah bimbingan Anisa Putri Kusumaningrum, S.St.Par.,M.M

Penelitian ini bertujuan untuk (a) untuk mengetahui pengaruh Fasilitas dan Akomodasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan (*caddie*) di Padang Golf Pangkalan Jati (b) untuk mengetahui Fasilitas dan Akomodasi simultan terhadap kinerja karyawan (*caddie*) di Padang Golf Pangkalan Jati (c) untuk mengetahui variabel manakah yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan (*caddie*) di Padang Golf Pangkalan Jati.

Sampel penelitian sebanyak 85 responden yang merupakan karyawan (*caddie*) di Padang Golf Pangkalan Jati, penelitian menggunakan metode analisis kuantitatif pengumpulan data menggunakan kuesioner.

Hasil penelitian adalah Fasilitas dan Akomodasi menghasilkan data yang berpengaruh positif secara bersama-sama dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (*caddie*) di Padang Golf Pangkalan Jati.

Kata Kunci: Fasilitas, Akomodasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF FACILITIES AND ACCOMMODATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE (CADDIE) AT PANGKALAN JATI GOLF COURSE

By:

Tiara Dita Puspita

203404416021

Final Project, under the guidance of Anisa Putri Kusumaningrum, S.St.Par., M.M

This study aims to (a) determine the effect of Facilities and Accommodation on employee performance (caddie) at Pangkalan Jati Golf Course (b) to determine simultaneous Facilities and Accommodation on employee performance (caddie) at Pangkalan Jati Golf Course (c) to find out which variables affect the performance of employees (caddie) at Pangkalan Jati Golf Course.

The research sample was 85 respondents who were employees (caddie) at Pangkalan Jati Golf Course, the study used quantitative analysis methods of data collection using questionnaires.

The results of the study are Facilities and Accommodation produce data that have a positive and significant effect on Employee Performance (caddie) at Pan Golf Course.

Keywords: *Facilities, Accommodation and Employee Performance*

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. BIODATA DIRI

1. Nama : Tiara Dita Puspita
2. Tempat dan Tanggal Lahir : Tegal, 1 Oktober 2001
3. Jenis Kelamin : Perempuan
4. Alamat : Dukuh Depok, Jalan Kelurahan Rembul,
RT. 1/RW. 3, Kelurahan Rembul, Bojong,
Bojong, Kab. Tegal, Jawa Tengah. Blok Lor
5. No. Handphone : 081807740377
6. Status : Belum Menikah
7. Agama : Islam
8. Kewarganegaraan : Indonesia
9. Email : southgreenqueen@gmail.com

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. 2007 - 2013 : SDN PAMULANG TIMUR 1
2. 2013 - 2016 : SMPN 2 TANGERANG SELATAN
3. 2016 - 2019 : SMAN 10 TANGERANG SELATAN

Jakarta, 8 Februari 2024

Tiara Dita Puspita

203404416021

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh

Puji Syukur Alhamdulillah penulis ucapkan atas limpahan rahmat serta hidayah-Nya dari Allah SWT, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir yang berjudul “PENGARUH FASILITAS DAN AKOMODASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (*CADDIE*) DI PADANG GOLF PANGKALAN JATI” yang disusun untuk melengkapi syarat-syarat penyelesaian Program Studi Strata Satu (S1) pada Jurusan Pariwisata Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional. Selama penyusunan tugas akhir ini penulis telah banyak mendapat bantuan dari berbagai sumber baik dukungan moral maupun materil, karena itu dengan tanpa mengurangi rasa hormat serta syukur atas semuanya itu dalam kesempatan ini tak lama penulis sampaikan kepada:

1. Ibu Puroh yaitu orang tua penulis sekaligus menjadi motivator dan sahabat penulis yang selalu mendoakan penulis agar selalu sukses dan selalu memberikan kasih sayang serta dukungan psikologis maupun materil.
2. Muhammad Rishi Manzo selaku adik penulis yang selalu mendoakan penulis dan memberikan penulis motivasi untuk memberikan contoh yang baik serta kasih sayang kepada penulis.
3. Bapak Dr. El Amry Bermawi Putera, M.A., Rektor Universitas Nasional yang telah memberikan ijin dan kesempatan untuk menyelesaikan studi di Universitas Nasional.
4. Bapak Prof. Kumba Digidowiseiso, S.E.,M.App.Ec.,Ph.D. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E.,M.M. Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
6. Bapak Gagih Pradini, S.Par.,M.M. Selaku Ketua Program Studi Pariwisata Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

7. Miss Anisa Putri Kusumaningrum, S.St.Par.,M.M. Selaku Dosen pembimbing penulis yang selalu menyempatkan waktunya untuk memberikan arahan dan bimbingan, memberikan motivasi dan semangat saat bimbingan, petunjuk-petunjuk dan saran yang berharga dalam penyusunan tugas akhir ini.
8. Ibu Liliana Dewi, SS., MM.Par. Selaku Dosen pembimbing akademik penulis yang lalu, yang selalu menyempatkan waktu serta menyemangati penulis untuk menyelesaikan S1 di Universitas Nasional.
9. Segenap Dosen Program Studi Pariwisata Universitas Nasional yang telah memberikan keilmuan serta berbagai wawasan dan pengalaman kepada penulis.
10. Mahasiswa Universitas Nasional NPM 205001516009 yang selalu mendukung, mendoakan, menghibur, membantu serta mencintai penulis dalam penyusunan tugas akhir ini.
11. Sahabat penulis Imas Noor Asyiah, Ritha Amalia Wulandari, Kamila Abida Meha, Winda innayah, Alisa Ista Hanum, Siti Hafsah, Shinta Annisa Fitri, Hilda Amelia, Irqi Sheva Maulana, Dea Shindularas yang selalu ada serta menghibur, menyemangati dan memotivasi penulis dalam penyusunan tugas akhir ini.
12. Teman penulis Fayza Syafira, Khoirotunnisa Nur Priyanti, Vita cecillia, Farrah Puspita, Mochamad Alfaz, Syifa Alifia, Noviana Nur, Salma karamy, Thoriq Ba'mar, Listia Maharani yang selalu membantu dan menghibur dalam penulisan tugas akhir ini
13. GM Padang Golf Pangkalan Jati Bapak Brigadir Jenderal TNI Mar (Purn.) Andi Rukman yang sudah memperbolehkan penulis melakukan observasi selama 6 bulan serta memberikan ilmu-ilmu yang bermanfaat untuk penulis.
14. Karyawan Padang Golf Pangkalan Jati Bapak Sukardi Sragen, Bapak Makmur, Bapak Saman, Bapak Rusdi serta karyawan (*caddie*) yang bersedia membantu penulis selama observasi untuk tugas akhir.

15. Teman Universitas Nasional Arnold Nanlohy, Adinda Yuliani, Dimas Dedyatma, Kameda Delen, Rinny, Vivaldy, Xavier, Maya, Jami dan teman-teman yang sudah menemani penulis selama menempuh pendidikan S1.
16. Teman seperbimbingan penulis yang sudah memberikan saran serta ilmu-ilmu tentang penulisan tugas akhir.
17. Tiara Dita Puspita, selaku diri sendiri yang telah sabar dan penuh tekad sejauh ini untuk menyelesaikan S1 serta penyusunan tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir ini masih terdapat kekurangan dan jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengetahuan dan waktu yang dimiliki Penulis. Penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Akhir kata dengan segala kerendahan hati, penulis memohon maaf apabila masih banyak kesalahan dalam penyajian tugas akhir.

Jakarta, 8 Februari 2024

Penulis

Tiara Dita Puspita

DAFTAR ISI

SAMPUL JUDUL	
SAMPUL JUDUL DALAM	
LEMBAR PERNYATAAN	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Landasan Teori	7
B. Teori Yang Terkait Dengan Landasan Penelitian	7
1. Fasilitas	7
2. Akomodasi	10
3. Kinerja Karyawan	13
C. Keterkaitan Antara Variabel Penilaian	16
1. Pengaruh Fasilitas Terhadap Kinerja Karyawan	16
2. Pengaruh Akomodasi Terhadap Kinerja Karyawan	17
3. Pengaruh Fasilitas dan Akomodasi Terhadap Kinerja Karyawan	18
D. Hasil Penelitian yang Sesuai Sebagai Rujukan Penelitian	19
E. Kerangka Analisis Penelitian	22

F. Hipotesis.....	22
BAB III METODE PENELITIAN	24
A. Objek Penelitian	24
1. Variabel Independen.....	24
2. Variabel Dependen	24
B. Rencana dan Tahapan Penelitian	25
C. Data Penelitian	25
1. Sumber Data dan Jenis Data.....	25
2. Populasi dan Sampel	26
D. Teknik dan Alat Pengumpulan Data	29
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	29
F. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	32
1. Metode Analisis Deskriptif	32
2. Uji Instrument Penelitian.....	33
3. Uji Asumsi Klasik	34
4. Uji Kelayakan Variabel	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	38
B. Karakteristik Responden	38
1. Jenis Kelamin	38
2. Usia.....	40
C. Deskripsi Jawaban Responden.....	41
1. Variabel Fasilitas (X_1)	41
2. Variabel Akomodasi (X_2).....	55
3. Variabel Kinerja Karyawan (Y)	65
D. Analisis Data	83
1. Uji Instrumen Penelitian.....	83
2. Uji Asumsi Klasik	88
3. Uji Hipotesis.....	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	97
A. Kesimpulan	97
B. Saran.....	97

DAFTAR PUSTAKA 99

LAMPIRAN

DAFTAR LAMPIRAN



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Analisis	22
Gambar 4.1 Presentase Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
Gambar 4.2 Presentase Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	40
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas.....	89
Gambar 4.4 Hasil Uji Multikolinearitas.....	89
Gambar 4.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas	90
Gambar 4.6 Hasil Uji Autokorelasi.....	91
Gambar 4.7 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	92
Gambar 4.8 Hasil Koefisien Determinasi	93
Gambar 4.9 Hasil Uji F.....	94
Gambar 4.10 Hasil Uji T.....	95



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Pekerja di Padang Golf Pangkalan Jati.....	4
Tabel 2.1 Rangkuman Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.1 Rencana dan Tahapan Penelitian	25
Tabel 3.2 Skala Likert Untuk Kuesioner.....	29
Tabel 3.3 Penjelasan Indikator	30
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	40
Tabel 4.3 Skala Likert	41
Tabel 4.4 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Peralata Kerja Memenuhi Kebutuhan Tugas Sehari-hari.....	42
Tabel 4.5 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Peralatan Elektronik Seperti Komputer dan Printer Berfungsi dengan Baik	42
Tabel 4.6 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Ketersediaan dan Keandalan Peralatan Mendukung Produktivitas Kerja	43
Tabel 4.7 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Perlengkapan Seperti Meja, Kursi, dan Lemari Penyimpanan Mendukung Kenyamanan dan Efisiensi Kerja. 44	
Tabel 4.8 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Fasilitas Kerja Menyediakan Perlengkapan yang Cukup untuk Memenuhi Kebutuhan Pekerjaan.....	44
Tabel 4.9 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Tingkat Keamanan dalam Hal Sistem Keamanan Fisik Seperti Pintu dan Jendela	45
Tabel 4.10 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Prosedur Evakuasi Darurat Sesuai dan Jelas.....	46
Tabel 4.11 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Fasilitas Kerja Menyediakan Lingkungan Kerja yang Aman dan Bebas Risiko Kecelakaan	46
Tabel 4.12 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Fasilitas Kerja Mendukung Karyawan, Menyediakan Area Istirahat dan Fasilitas Asuransi Kesehatan.....	47
Tabel 4.13 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Kebersihan dan Sanitasi di Area Kerja Sudah Baik.....	48
Tabel 4.14 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Fasilitas Kerja yang Mendukung Kesehatan Fisik, Seperti Akses ke Area Kebugaran atau Fasilitas Olahraga	48
Tabel 4.15 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Fasilitas Kerja yang Mendukung Kesehatan Fisik, Seperti Kegiatan Kebugaran atau Fasilitas Latihan Olahraga	49

Tabel 4.16 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Kualitas Peralatan, Perlengkapan Seperti AC, Loker Penyimpanan dan Alat Kebersihan Memadai..	50
Tabel 4.17 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Fasilitas Kerja Mencerminkan Citra Perusahaan dan Memberikan Pengalaman Kerja yang Positif.....	50
Tabel 4.18 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Perbaikan atau Peningkatan Fasilitas Meningkatkan Kualitas Kerja	51
Tabel 4.19 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Fasilitas Kerja Mendukung Kebutuhan Pekerjaan Kolaboratif, Seperti Ruang Pertemuan dan Area Lounge .	52
Tabel 4.20 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Fasilitas Kerja Memfasilitasi Pelatihan Olahraga	52
Tabel 4.21 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Aksesibilitas Fasilitas Kerja, Seperti Parker dan Transportasi Umum Memadai	53
Tabel 4.22 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Manajemen Memelihara dan Meningkatkan Fasilitas Kerja dengan Baik	54
Tabel 4.23 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Fasilitas Kerja Menciptakan Lingkungan Kerja yang Ramah Lingkungan	54
Tabel 4.24 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Akses ke Lokasi Kerja dari Tempat Tinggal Mudah.....	55
Tabel 4.25 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Aksesibilitas Fasilitas Kerja untuk Karyawan dengan Mobilitas Terbatas	56
Tabel 4.26 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Fasilitas Kerja Menyediakan Area Parkir yang Memadai dan Mudah Diakses	56
Tabel 4.27 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Kualitas Amenitas Kerja, Seperti Toilet, Kantin, Ruang Penyimpanan Sudah Memadai.....	57
Tabel 4.28 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Perlengkapan Memadai untuk Menunjang Produktivitas Kerja	58
Tabel 4.29 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Ketersediaan dan Kualitas Koneksi Internet Memenuhi Kebutuhan Kerja	58
Tabel 4.30 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Ketersediaan dan Kualitas Koneksi Internet Memenuhi Kebutuhan Kerja	59
Tabel 4.31 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Kualitas Perangkat Keras dan Perangkat Lunak yang Disediakan di Kantor Koordinator Memadai	60
Tabel 4.32 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Tingkat Kepuasan terhadap Dukungan Teknis yang Diberikan Tempat Kerja	60
Tabel 4.33 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Lingkungan Kerja Memuaskan	61
Tabel 4.34 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Suasana Kerja dan Budaya Perusahaan Sudah Baik	62

Tabel 4.35 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Fasilitas Mendukung Keseimbangan Kerja dan Kehidupan Pribadi	62
Tabel 4.36 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Fasilitas Sudah Baik Mendukung Kinerja Karyawan	63
Tabel 4.37 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Keamanan dan Kebersihan Area Kerja dan Lingkungan Sekitar Sudah Memadai.....	64
Tabel 4.38 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Fasilitas Kerja Menyediakan Ruang Pertemuan atau Ruang Kolaborasi untuk Karyawan	64
Tabel 4.39 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Fasilitas Penunjang Seperti Kafetaria, Area Istirahat atau Fasilitas Kesehatan Sudah Memadai	65
Tabel 4.40 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Manajemen Meningkatkan Fasilitas dan Karyawan Berdasarkan Umpan Balik Karyawan	66
Tabel 4.41 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Hasil Kerja Anda Memenuhi atau Melebihi Standar Kualitas yang Ditetapkan.....	66
Tabel 4.42 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Tingkat Ketetapan dan Keakuratan Pekerjaan yang Anda Lakukan Sudah Sesuai.....	67
Tabel 4.43 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Pemahaman yang Cukup terhadap Standar Kualitas yang Diharapkan dari Pekerjaan	68
Tabel 4.44 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Produktivitas Anda dalam Mencapai Target Kerja Harian atau Mingguan Sudah Sesuai	68
Tabel 4.45 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Terdapat Kendala atau Hambatan yang Mempengaruhi Kemampuan Anda untuk Mencapai Target Kerja Sudah Sesuai	69
Tabel 4.46 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Adanya Tekanan Terlalu Tinggi untuk Mencapai Target Kualitas Kerja.....	70
Tabel 4.47 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Meningkatkan Efisiensi dan Produktivitas tanpa Mengorbankan Kualitas Pekerjaan Sudah Efisien	70
Tabel 4.48 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Menyelesaikan Tugas-tugas Sesuai dengan Jadwal yang Ditetapkan Sudah Efisien	71
Tabel 4.49 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Peningkatkan Efisiensi Kerja Sudah Sesuai	72
Tabel 4.50 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Waktu Kerja Diatur dengan Baik untuk Mendukung Efektivitas dan Efisiensi	72
Tabel 4.51 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Manajemen Waktu dalam Menyelesaikan Tugas-tugas yang Diberikan Sudah Sesuai.....	73
Tabel 4.52 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Pemahaman Tentang Anggaran dan Sumber Daya yang Dialokasikan untuk Proyek atau Tugas Tertentu Sudah Jelas	74

Tabel 4.53 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Kontribusi untuk Memastikan Penggunaan Sumber Daya yang Efisien dan Meminimalkan Biaya Sudah Sesuai	74
Tabel 4.54 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Ide atau Saran untuk Mengurangi Biaya dan Meningkatkan Efisiensi dalam Pekerjaan Diterima dengan Baik	75
Tabel 4.55 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Upaya Penghematan Biaya di Lingkungan Kerja Sudah Baik	76
Tabel 4.56 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Pengawasan atau Pengelolaan Atas Pekerjaan Sudah Efektif.....	76
Tabel 4.57 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Dukungan dan Umpan Balik dari Atasan atau Supervisor terhadap Kinerja Sudah Sesuai	77
Tabel 4.58 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Tingkat Kepuasan terhadap Gaya Pengawasan atau Manajemen yang Diterapkan di Tempat Kerja Sudah Baik	78
Tabel 4.59 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Peningkatan dalam Pengawasan atau Dukungan Atasan Sudah Sesuai	78
Tabel 4.60 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Arahan yang Jelas untuk Mencapai Tujuan Kinerja Sudah Sesuai	79
Tabel 4.61 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Kerjasama dan Komunikasi Antara Rekan Kerja Sudah Baik	80
Tabel 4.62 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Tim atau Departemen Bekerja Sama Dapat Mencapai Tujuan Bersama	80
Tabel 4.63 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Kerjasama Anantara Karyawan di Tempat Kerja Dapat Mencapai Tujuan Bersama.....	81
Tabel 4.64 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Rekan Kerja Mendukung dalam Menyelesaikan Tugas Bersama	82
Tabel 4.65 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Terdapat Inisiatif atau Kegiatan Tertentu yang Dapat Diperkuat untuk Meningkatkan Kerjasama Antar Karyawan di Lingkungan Kerja	82
Tabel 4.66 Hasil Uji Validitas.....	83
Tabel 4.67 Hasil Uji Reliabilitas	86