

## **BAB V PENUTUP**

### **5.1 Kesimpulan**

Manajemen keperawatan adalah suatu proses bekerja melalui anggota staf keperawatan untuk memberikan asuhan keperawatan secara professional. Pengembangan model keperawatan profesional dilaksanakan dalam bentuk Model Praktik Keperawatan Profesional (MPKP). MPKP terdiri dari empat pilar nilai profesional yaitu *management approach*, *compensatory reward*, *professional relationship*, dan *patient care delivery*. Ruang Rawat Inap Mezanin RS Restu Kasih Jakarta Timur adalah ruangan perawatan campuran dan menyeluruh yang merawat pasien dewasa/anak-anak, laki-laki dan perempuan. Ruang Mezanin merupakan ruangan yang baru melakukan MPKP Metode Tim sejak bulan September 2023 karena merupakan ruangan yang baru dibangun. Berdasarkan hasil penyebaran kuesioner dan hasil observasi didapatkan hasil Pilar I *management approach* mencapai 88.09%, Pilar II sistem penghargaan mencapai 98.64%, Pilar III yaitu hubungan profesional mencapai 90.91%, dan pada Pilar IV yaitu manajemen asuhan keperawatan mencapai 74.90%.

Pilar 4 Manajemen asuhan keperawatan:

1. Strengths (Kekuatan)
  - a. Standar asuhan keperawatan dengan 3S (SDKI, SLKI, SIKI)
  - b. Dokumentasi sudah dilakukan dengan emedical sehingga tercatat dengan baik

2. Weaknesses (Kelemahan)
  - a. Kurangnya terperinci dalam pengambilan diagnose keperawatan
  - b. Kurangnya penggalian mengenai informasi data pasien yang lengkap
3. Oppurtunites (Peluang): Dengan meningkatkan pemahaman mengenai kondisi serta kepekaan terhadap keluhan pasien
4. Thearts (Ancaman): Kurangnya pemahaman tentang keluhan pasien akan berdampak tidak baik dalam asuhan keperawatan yang mengakibatkan tindakan keperawatan yang diberikan tidak sesuai dengan masalah keperawatan pasien yang dirawat

## **5.2 Saran**

### **5.2.1 Untuk Perawat**

Agar dapat memahami peran penting diagnosa keperawatan dalam Pilar IV MPKP, perawat dapat mengembangkan pemahaman yang lebih mendalam tentang bagaimana kontribusinya dapat memengaruhi manajemen pelayanan keperawatan dan tujuan organisasi.

### **5.2.2 Untuk Rumah Sakit**

Diharapkan penelitian ini mendorong perawat untuk meningkatkan pelaksanaan Model Praktik Keperawatan Profesional dalam penerapan 4 pilar didalam MPKP. Dapat menerapkan model praktek keperawatan profesional secara optimal untuk pengembangan di ruang, baik oleh kepala ruangan, kepala tim dan perawat pelaksana

### 5.2.3 Untuk Institusi Pendidikan

Agar dapat menjadi landasan bagi penelitian lebih lanjut di bidang manajemen pelayanan keperawatan, memberikan kontribusi pada pemahaman akademis dan ilmiah.

### 5.2.4 Untuk Peneliti Selanjutnya

Untuk menjadi literatur dan sumber rujukan tentang praktik manajemen sehingga menjadi acuan bagi praktik manajemen keperawatan untuk mahasiswa universitas nasional selanjutnya.

