

TESIS
PENGARUH STRUKTUR ORGANISASI DAN
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA ORGANISASI
(Studi Kasus Sekretariat Direktorat Jenderal Kebudayaan
Tahun 2020-2022)

ADE MUZAKKI
NPM. 226301938012



UNIVERSITAS NASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK
JAKARTA
2023

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan, bahwa:

1. Tesis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik Magister, baik di Universitas Nasional maupun Perguruan Tinggi lain;
2. Tesis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri dengan arahan tim pembimbing;
3. Di dalam tesis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis yang jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama penulis dan/atau pengarang dan dicantumkan dalam daftar Pustaka; dan
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila di kemudian hari terdapat ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena tesis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi ini.

Jakarta, 26 Agustus 2023

Yang membuat pernyataan,



Ade Muzakki
Ade Muzakki

NPM. 226301938012

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS

**PENGARUH STRUKTUR ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA ORGANISASI**

(Studi Kasus Sekretariat Direktorat Jenderal Kebudayaan Tahun 2020 – 2022)

Tesis ini Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Magister

Administrasi Publik (M.A.P)

Disetujui

Jakarta, 26 Agustus 2023

Pembimbing

Mengetahui,
Ketua Program Studi,

Drs. Rusman Gazali, M.Si., Ph.D

Prof. Dr. Lijan Poltak Sinambela, M.M., M.Pd

LEMBAR PENGESAHAN DAN PENILAIAN TESIS

**PENGARUH STRUKTUR ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA ORGANISASI**

(Studi Kasus Sekretariat Direktorat Jenderal Kebudayaan Tahun 2020 – 2022)

Tesis ini dipertahankan di hadapan Tim Penguji pada tanggal 26 Agustus 2023

dan dinyatakan **LULUS** dengan nilai **A**

TIM PENGUJI

1. Ketua Sidang : Drs. Rusman Ghazali, M.Si., Ph.D (.....)
2. Penguji I : Prof. Dr. Lijan Poltak Sinambela, M.M, M.Pd (.....)
3. Penguji II : Dr. Sigit Rochadi, M.Si (.....)

UNIVERSITAS NASIONAL

LEMBAR PERSETUJUAN PERBAIKAN TESIS

**PENGARUH STRUKTUR ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA ORGANISASI**

(Studi Kasus Sekretariat Direktorat Jenderal Kebudayaan Tahun 2020 – 2022)

Benar telah diperbaiki berdasarkan petunjuk dari Tim Penguji dalam Sidang Ujian Tesis pada tanggal 26 Agustus 2023 sebagaimana tertulis dalam Berita Acara Ujian Tesis.

Jakarta, 26 Agustus 2023

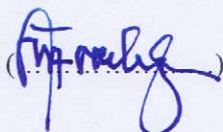
Pembimbing,


Prof. Dr. Lijan Poltak Sinambela, M.M, M.Pd.

TIM PENGUJI

4. Ketua Sidang : Drs. Rusman Ghazali, M.Si., Ph.D (.....)

5. Penguji I : Prof. Dr. Lijan Poltak Sinambela, M.M, M.Pd (.....)

6. Penguji II : Dr. Sigit Rochadi, M.Si 

LEMBAR PERSETUJUAN JUDUL YANG TELAH DIREVISI

Nama Mahasiswa : Ade Muzakki
NPM : NPM. 226301938012
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Program Studi : Magister Administrasi Publik
Tanggal Sidang : 26 Agustus 2023


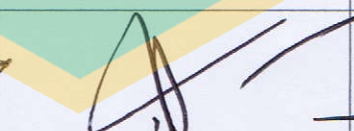
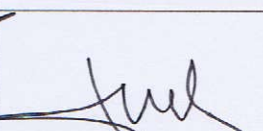
JUDUL TESIS DALAM BAHASA INDONESIA

PENGARUH STRUKTUR ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA ORGANISASI
(Studi Kasus Sekretariat Direktorat Jenderal Kebudayaan Tahun 2020 – 2022)

JUDUL TESIS DALAM BAHASA INGGRIS

The Impact of Organizational Structure and Transformational Leadership on Organization Performance (Case Study at General Directory Secretary of Culture 2020-2022)

TANDA TANGAN DAN TANGGAL

Pembimbing	Ketua Program Studi	Mahasiswa
Tgl. 26 Agustus 2023	Tgl. 26 Agustus 2023	Tgl. 26 Agustus 2023
		
Prof. Dr. Lijan Poltak Sinambela, M.M, M.Pd.	Drs. Rusman Ghazali, M.Si., Ph.D	Ade Muzakki

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

I. Data Pribadi

Nama : Ade Muzakki
Tempat / Tanggal Lahir : Indramayu, 05 Mei 1989
Jenis Kelamin : Laki-laki
Status : Menikah
Agama : Islam
Alamat : Cluster Grand Pamulang Residence, Blok M-7, Jl.
Sukamulya, Kel. Bambu Apus, Kec. Pamulang, Kota
Tangerang Selatan
No Telepon : 085780266079
Email : ademuzakki@gmail.com

II. Pendidikan Formal

1996-2002 : SD Negeri Dukuh Jeruk
2002-2004 : SMP Negeri 1 Karangampel
2005-2008 : SMA Negeri 7 Kota Cirebon
Konsentarsi Ilmu Pengetahuan Sosial
2008-2014 : UIN Syarif Hidayatullah Jakarta
Jurusan Ilmu Ekonomi Dan Studi Pembangunan
2020-2023 : Universitas Nasional
Magister Program Studi Ilmu Administrasi Publik

III. Pengalaman Pelatihan

2018 : Kementerian Ketenagakerjaan RI
Sebagai Peserta Dalam Kegiatan Bimbingan Teknis
Penyusunan Standar Kompetensi Kerja

IV. Pengalaman Kerja

2015-2016 (*Full-Time*) : Direktorat Sejarah Dan Nilai Budaya
Staf Subdit Dokumentasi dan Publikasi
2016-2019 (*Full-Time*) : Direktorat Sejarah
Staf Subdit Pembinaan Tenaga Kesejarahan
2020-Sekarang (*Full-Time*) : Direktorat Pembinaan Tenaga Dan Lembaga Kebudayaan
Anggota Kelompok Kerja Pembinaan Tenaga Sejarah
Dan Film
2020-Sekarang (*Full-Time*) : Lembaga Sertifikasi Profesi Kebudayaan (LSP P2
Kebudayaan)
Anggota Sekretariat LSP P2 Kebudayaan

KATA PENGANTAR

Segala Puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufiq, hidayah dan inayah-Nya, sehingga atas izin dan kuasa-Nya penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul **“Pengaruh Struktur Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Organisasi (Studi Kasus Sekretariat Direktorat Jenderal Kebudayaan Tahun 2020-2022)”**. Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi strata dua (S2) untuk memperoleh gelar Magister Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Nasional.

Dalam proses penyelesaian tesis ini, tentunya tidak terlepas dari kontribusi berbagai pihak. Dalam hal ini, penulis tidak lupa untuk mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Ayahanda KH. Ahmad Rifai (Alm.), sosok yang menginspirasi dan mengajarku tentang makna dari kesabaran. Ibunda Hj. Robiah yang tiada henti memberikan doa restu, dukungan moril dan materil.
2. Yang tercinta Istriku Miftakhul Jannah Zuliaturun, yang setia dan memberikan dukungan penuh kepada penulis.
3. Yang terkasih putra dan putriku, Adnan Muhammad Rifai dan Adeeva Miza Adzikra. Dari mereka, penulis belajar tentang kesabaran.
4. Saudaraku, Angzam, Anglut, Angnok, Angolil, Ang Noni, dan Adikku Nang Ali, yang selalu memberikan dukungan untuk menyelesaikan studi.
5. Dr. El Amry Bermawi Putera, M.A. Selaku Rektor Universitas Nasional yang di mana dalam kepemimpinannya, UNAS berhasil menjadi kampus yang bisa bersaing dengan kampus-kampus lain di Indonesia.

6. Dr. Erna Ermawati Chotim, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
7. Drs. Rusman Ghazali, Ph.D, selaku Ketua Program Studi Magister Administrasi Publik sekaligus Dosen Penguji yang telah memberikan masukan yang bermanfaat dalam penyusunan tesis ini.
8. Prof. Dr. Lijan Poltak Sinambela, M.M, M.Pd, selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu, memberikan motivasi dan bimbingannya dalam penyusunan tesis ini.
9. Dr. Sigit Rochadi, M. Si, selaku dosen penguji, yang banyak memberikan banyak pengetahuan dan gagasan yang bermanfaat dalam penyusunan tesis ini.
10. Bang Munajat, selaku Staf Tata Usaha Universitas Nasional yang telah banyak membantu perihal teknis maupun administratif selama masa studi.
11. Fatwa Yulianto, M. Hum, selaku Kasubag Tata Usaha Sekretariat Direktorat Jenderal Kebudayaan yang memberikan izin dan kesempatan kepada peneliti untuk melakukan penelitian di instansi yang beliau pimpin.
12. Seluruh pegawai Sekretariat, yang bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.

ABSTRAK

Universitas Nasional

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Program Studi Magister Administrasi Publik

TESIS (26 Agustus, 2023)

- Nama : Ade Muzakki
NPM : 226301938012
Judul Tesis : Pengaruh Struktur Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Organisasi (Studi Kasus Sekretariat Direktorat Jenderal Kebudayaan 2020-2022)
Jumlah Halaman : 4 Halaman Pengantar, 108 Halaman isi, 7 Lampiran
Kata Kunci : Struktur Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Organisasi
Isi : Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh struktur organisasi dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk menemukan bukti tentang (a) pengaruh signifikan antara struktur organisasi dan kinerja organisasi (b) pengaruh signifikan antara kepemimpinan transformasional dan kinerja organisasi (c) pengaruh signifikan antara struktur organisasi dan kepemimpinan transformasional secara simultan terhadap kinerja organisasi. Responden penelitian ini adalah para pegawai di Sekretariat Direktorat Jenderal Kebudayaan dengan jumlah populasi sebanyak 146 orang. Sebanyak 34 kuesioner digunakan untuk menguji instrumen penelitian dan 107 kuesioner untuk penelitian. Dari 107 kuesioner yang disebar seluruhnya diterima kembali sebanyak 107 kuesioner. Data yang dikumpulkan diolah dengan analisis regresi linear berganda dengan uji koefisien determinasi, uji t dan uji F untuk menguji hipotesis. Hasil penelitian adalah (1) terdapat pengaruh signifikan antara struktur organisasi dengan kinerja organisasi (2) terdapat pengaruh signifikan antara kepemimpinan transformasional dengan kinerja organisasi (3) terdapat pengaruh signifikan antara struktur organisasi dan kepemimpinan transformasional secara simultan terhadap kinerja organisasi.
Daftar Pustaka : 23 Buku, 2 Tesis, 9 Jurnal, 1 Dokumen, 2 Artikel Website.
Pembimbing : Prof. Dr. Lijan Poltak Sinambela, M.M, M.Pd.

ABSTRACT

National University

Faculty of Social and Political Sciences

Master Program of Public Administration

THESIS (August 26, 2023)

Name : Ade Muzakki
NPM : 226301938012
Thesis Title : The Impact of Organizational Structure and Transformational Leadership on Organization Performance (Case Study at General Directory Secretary of Ministry of Education and Culture in 2020-2022)
Number of Pages : 4 Introductory Pages, 108 Content Pages, 7 Appendices
Keywords : Compensation, Work Motivation, Employee Performance
Brief Summary :
This study aims to determine the effect of organizational structure and transformational leadership on organizational performance. The purpose of this study was to find evidence about (a) a significant effect between organizational structure and organizational performance (b) a significant effect between transformational leadership and organizational performance (c) a significant effect between organizational structure and transformational leadership simultaneously on organizational performance. The respondents of this study were employees at the Secretariat of Directorate General of Culture with a total population of 146 people. A total of 34 questionnaires were used to test research instruments and 107 questionnaires for research. Out of the 107 questionnaires distributed, 107 questionnaires were received back. The data collected was processed by multiple linear regression analysis with the coefficient of determination test, t-test and F-test to test the hypothesis. The results of the research are (1) there is a significant influence between organizational structure and organizational performance (2) there is a significant influence between transformational leadership and organizational performance (3) there is a significant influence between organizational structure and transformational leadership simultaneously on organizational performance.
References : 23 Books, 2 Theses, 9 Journals, 1 Document, 6 Websites.
Thesis Supervisor : Prof. Dr. Lijan Poltak Sinambela, M.M, M.Pd.

DAFTAR ISI

	Halaman
Surat Pernyataan	i
Lembar Persetujuan Tesis	ii
Lembar Pengesahan dan Penilaian Tesis	iii
Lembar Persetujuan Perbaikan Tesis	iv
Lembar Persetujuan Judul Yang Telah Direvisi	v
Daftar Riwayat Hidup	vi
Kata Pengantar	vii
Abstrak	ix
Abstract	x
Daftar Isi	xi
Daftar Tabel	xiv
Daftar Gambar	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Batasan Masalah	8
1.4 Perumusan Masalah	9
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian	9
1.7 Sistematika Penulisan	11

BAB II TINJAUAN TEORITIS	12
2.1 Pengertian Kinerja Organisasi	12
2.1.1 Indikator Kinerja Organisasi	13
2.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Organisasi.....	18
2.2 Pengertian Struktur Organisasi	24
2.2.1 Unsur-unsur Struktur Organisasi	25
2.2.2 Jenis-jenis Struktur Organisasi	27
2.2.3 Dimensi Struktur Organisasi	29
2.3 Kepemimpinan Transformasional	33
2.3.1 Unsur-unsur Kepemimpinan Transformasional	36
2.3.2 Karakteristik Kepemimpinan Transformasional	36
2.3.3 Dimensi Kepemimpinan Transformasional	38
2.4 Penelitian Terdahulu	42
2.5 Kerangka Berpikir	48
2.6 Hipotesis Penelitian	50
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	52
3.1 Metodologi Penelitian	52
3.2 Jenis Data dan Sumber Data	52
3.3 Definisi Konseptual dan Operasional Variabel	53
3.4 Populasi dan Sampel	55
3.5 Teknik Pengumpulan Data	56
3.6 Skala Pengukuran	57

3.7 Metode Analisis Data	58
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	67
4.1 Sekilas Gambaran Umum Objek Penelitian	67
4.2 Pembahasan Hasil Kuesioner	70
4.3 Hasil Uji Statistik	83
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	99
BAB V PENUTUP	102
5.1 Kesimpulan	102
5.2 Implikasi Teoritik	105
5.3 Saran	106
5.4 Keterbatasan	107
DAFTAR PUSTAKA	109
LAMPIRAN	113



DAFTAR TABEL

No. Tabel	Keterangan	Halaman
1.1	Perbandingan Realisasi Anggaran 2020-2022.....	4
1.2	Susunan Organisasi Sekretariat Direktorat Jenderal Kebudayaan.....	6
2.1	Matriks Teori Kinerja Organisasi.....	25
2.2	Matriks Teori Struktur Organisasi.....	31
2.3	Matriks Teori Kepemimpinan Transformasional	40
2.4	Penelitian Terdahulu	43
3.1	Operasional Variabel.....	54
3.2	Skala Likert.....	59
3.4	Kriteria Koefisien Korelasi	62
3.5	Kisi-kisi Instrumen Penelitian	66
4.1	Uji Validitas Variabel Struktur Organisasi	71
4.2	Uji Reliabilitas Variabel Struktur Organisasi.....	74
4.3	Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	74
4.4	Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	78
4.5	Uji Validitas Variabel Kinerja Organisasi	78
4.6	Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Organisasi	82
4.7	Statistik Deskriptif	83
4.8	Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	84
4.9	Uji Multikolinieritas	86
4.10	Uji Glejser	87
4.11	Kriteria Pengujian Korelasi Variabel.....	89

4.12	Korelasi Antara Struktur Organisasi dan Kinerja Organisasi.....	89
4.13	Korelasi Antara Dimensi Pembagian Kerja dan Kinerja Organisasi...	90
4.14	Korelasi Antara Dimensi Formalisasi dan Kinerja Organisasi.....	91
4.15	Korelasi Antara Dimensi Tujuan Organisasi dan Kinerja Organisasi.	92
4.16	Korelasi Antara Dimensi Desentralisasi dan Kinerja Organisasi.....	93
4.17	Korelasi Antara Dimensi Sentralisasi dan Kinerja Organisasi.....	94
4.18	Korelasi Antara Dimensi Koordinasi Kerja dan Kinerja Organisasi...	95
4.19	Korelasi Antara Dimensi Spesialisasi Kerja dan Kinerja Organisasi...	96
4.20	Korelasi Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja Organisasi....	97
4.21	Korelasi Antara Dimensi Konsiderasi dan Kinerja Organisasi.....	98
4.22	Korelasi Dimensi Peningkatan Produktivitas dan Kinerja Organisasi...	99
4.23	Korelasi Antara Dimensi Integrasi Individu dan Kinerja Organisasi...	100
4.24	Korelasi Antara Dimensi Karisma dan Kinerja Organisasi.....	101
4.25	Korelasi Dimensi Stimulasi Intelektual dan Kinerja Organisasi.....	102
4.26	Korelasi Antara Dimensi Inspirasi dan Kinerja Organisasi.....	103
4.27	Perbandingan Korelasi Antar Dimensi	104
4.28	Korelasi Variabel Bebas Terhadap Kinerja Organisasi.....	105
4.29	Model Regresi Berganda	107
4.30	Uji t	109
4.31	Uji F	110
4.32	Koefisiensi Determinasi	111
4.33	Menghitung Sumbangan Efektif	112

DAFTAR GAMBAR

No. Gambar	Keterangan	Halaman
1.1	Presentase Cagar Budaya dan Warisan Budaya	3
1.2	Jumlah Pekan Kebudayaan Daerah	4
2.2	Kerangka Pemikiran.....	49
4.1	Struktur Organisasi Sekretariat Direktorat Jenderal Kebudayaan..	70
4.2	Uji Normalitas P-Plot.....	85
4.3	Scatterplot.....	88

