

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, I. (2006). *Konstruksi dan Reproduksi Kebudayaan*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Alwiyah Jamil. (2007). *Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Sikap-Sikap pada Perubahan Organisasi: Komitmen Organisasional Sebagai Mediator*.
- Aryana, P., & Tj., H. W. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Etika Kerja Dan Loyalitas terhadap Kinerja pegawai (Studi Kasus p Pada pegawai Pendukung Non Akademik Universitas XYZ). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 17(2), 89–110.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta.
- Budianto, A., Pongtuluran, Y., & Y, S. (2018). Pengaruh etika kerja, motivasi kerja dan kompensasi finansial terhadap kinerja pegawai PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk. *Kinerja*, 14(1), 1.
- Cahyono, S. & B. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah. *Jurnal Riset & Bisnis Indonesia*.
- Danang Risa Putra. (2019). *Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja pegawai (Studi Kasus PT. Andalan Finance Cab. Surakarta*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Daryanto, B. dan. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai*. Cetakan 1. Gava Media. Yogyakarta.
- Edy, S. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Kencana Prenada Media Group. Jakarta.
- Edy, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana. Jakarta.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (Edisi Ke 4)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Handoko, T. H. (2016). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPF. Yogyakarta.

- Hasibuan, M. S. P. (1994). *Manajemen Perbankan*. CV. Haji Magum. Jakarta.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hidayat, R., & Rifai, M. (2018). *Etika Manajemen Perspektif Islam*. In *Lppp*. Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI). Jakarta.
- Istiqomalia, N. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja, Etika Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja pegawai HOTEL 88 SURABAYA*.
- K.Bertens. (2013). *ETIKA*. Kanisius. Yogyakarta.
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. UNHI Press. Bali.
- Kismono, G. (2011). *Pengantar Bisnis Edisi 2*. BPFE. Yogyakarta.
- Lilis Suriani, A. & G. L. (2018). *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di PT . Transindo Jaya Bahari Maumbi Manado*. *Jurnal EMBA*, 6(4), 2188–2197.
- Mangkunegara, A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Prihatminingtyas, B. (2019). *Etika Bisnis*. CV IRDH. Bandung.
- Raja Devi Ramadanita & Kasmiruddin. (2018). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada PT. Suka Fajar Pekanbaru*.
- Robbins, S. P. (2006). *Training Interpersonal Skills TIPS for Managing people work*. New Jersey Prentice Hall.
- Robbins, S. P. (2008). *Organizational Behaviour, Tenth Edition (Perilaku Organisasi Ke Sepuluh)*, alih bahasa Drs. Benyamin Molan. Salemba Empat. Jakarta.
- Saptianingsih, B. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Produksi Pada PT. Jamu Nyonya Meneer Semarang*.
- Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Universitas Indo Global Mandiri Palembang*. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(2), 1–18.

- Sedarmayanti. (2009). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. CV Mandar Maju. Bandung.
- Septawan. (2014). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. BPFE. Yogyakarta.
- Siagian, S. P. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara. Jakarta.
- Simamora, H. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi III. STIE YKPN. Yogyakarta.
- Sinambela, L. P. (2012). Kinerja Pegawai : Teori pengukuran dan implikasi. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Sinamo, J. (2011). Etos Kerja Profesional. Institut Dharma Mahardika. Jakarta.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (19th ed.). CV Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. CV Alfabeta. Bandung.
- Sunyoto, D. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Center for Academic Publishing Service. Jakarta.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jurnal Manajemen Pendidikan.
- Tika, M. P. & H. (2006). Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan (Cetakan Pe). PT. Bhumi Aksara. Jakarta.
- Tuti, S. L. & M. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Produktivitas Kerja Pegawai Sebagai Variabel Mediasi Di Hotel Sari Pacific Jakarta.*
- Uno, H. (2011). Teori Motivasi dan Pengukurannya. Jakarta: Bumi Aksara.
- Utama, I. K. A. N. W. M. I. W. M. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama. Graha Ilmu. Yogyakarta.

L

A



M

P

I

R

A

N

Lampiran (1)**KUESIONER RESPONDEN**

Hal : permohonan ketersediaan menjadi responden

Kepada Yth :

Bapak/Ibu Pegawai Direktorat Jenderal Hak Asasi Manusia

Di tempat

Assalamualaikum Wr.Wb.

Perkenalkan nama saya Nurlaily Dariati, Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis dengan Program Studi Manajemen di Universitas Nasional. Dalam rangka melakukan sebuah penelitian yang saya lakukan di Direktorat Jenderal Hak Asasi Manusia. Penelitian ini dilakukan untuk penyusunan Skripsi dalam menyelesaikan program studi S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Nasional Jakarta. Dengan judul

“PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN ETIKA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT JENDERAL HAK ASASI MANUSIA KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA REPUBLIK INDONESIA JAKARTA SELATAN”

Semua informasi yang diterima sebagai hasil pengisian kuesioner ini bersifat rahasia serta hanya akan digunakan untuk kepentingan akademis. Saya menghargai pendapat dan kesediaan waktunya Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini, dan sebagai penelitian yang bersifat ilmiah saya akan menjamin kerahasiaan identitas dan jawaban anda sebagai responden dalam penelitian ini.

Atas kesediaan dan partisipasinya dalam penelitian ini saya ucapkan banyak terimakasih.

Jakarta, 17 Desember 2022

Hormat Saya

Nurlaily Dariati

A. Petunjuk Pengisian

Berikut petunjuk pengisian kuesioner:

1. Mohon diisi terlebih dahulu profil responden pada tempat yang disediakan.
2. Berikah tanda *check list* pada salah satu jawaban yang tersedia.
3. Setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan untuk memilih satu alternatif jawaban. Pilihan jawaban, yaitu:

Keterangan	Kategori	Bobot
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
N	Netral	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

4. Setelah selesai mengerjakan periksa kembali jawaban dan pastikan semua pertanyaan telah terjawab.

B. Profil Responden

1. Jenis Kelamin

a. Pria b. Wanita

2. Usia

a. 21-30 tahun b. 31-40 tahun c. 41-50 tahun d. > 50 tahun

3. Pendidikan Terakhir

a. SMA/SMK b. DIPLOMA c. S1 d. S2
e. S3

C. Lembar Kuesioner

1. Kompensasi (X1)

No	Pertanyaan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1	Besarnya gaji pokok sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan					
2	Gaji pokok yang saya terima telah memenuhi kebutuhan dasar					
3	Fasilitas kantor hanya digunakan untuk kegiatan kantor					
4	Saya merasa bisa mengandalkan tunjangan untuk pemenuhan kebutuhan					

2. Motivasi (X2)

No	Pertanyaan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1	Setiap pegawai datang ke tempat kerja sebelum jam kerja dimulai.					
2	Pemberian penghargaan atas prestasi pegawai akan memberi motivasi kerja pegawai					
3	Saya tidak pernah mengeluh dalam melakukan pekerjaan					
4	Pemberian penghargaan atas prestasi pegawai akan memberi motivasi kerja pegawai					

3. Etika Kerja (X3)

No	Pertanyaan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1	Saya selalu menyelesaikan jumlah pekerjaan dengan tepat waktu					
2	Saya mematuhi segala peraturan yang ada di tempat kerja					
3	Saya selalu berhati-hati dalam menyelesaikan pekerjaan					
4	Saya berusaha sekuat tenaga saya untuk bisa fokus dalam mengerjakan pekerjaan.					

4. Kinerja Pegawai (Y)

No	Pertanyaan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target.					
3	Saya tidak bisa menyelesaikan pekerjaan terlalu banyak.					
4	Jumlah pekerjaan yang banyak bisa dikerjakan dengan baik.					



Lampiran 2 Tabel Tabulasi

1. Kompensasi (X1)

No Responden	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	Total X1
1	2	3	4	3	12
2	5	3	5	5	18
3	5	5	2	4	16
4	3	2	3	3	11
5	3	2	3	2	10
6	3	3	2	4	12
7	2	3	2	2	9
8	2	2	2	3	9
9	3	2	4	5	14
10	3	2	2	5	12
11	5	3	2	5	15
12	2	4	5	4	15
13	5	5	4	5	19
14	5	5	5	5	20
15	5	5	5	3	18
16	5	5	3	5	18
17	4	4	4	4	16
18	3	3	2	4	12
19	3	3	3	3	12
20	4	4	4	2	14
21	2	3	4	4	13
22	4	4	4	5	17
23	2	3	3	3	11
24	4	4	4	4	16
25	3	3	3	5	14
26	4	4	4	5	17
27	4	2	2	4	12
28	4	2	4	2	12
29	3	3	3	3	12
30	3	4	3	4	14

31	3	3	3	3	12
32	3	2	2	2	9
33	4	3	4	3	14
34	4	5	4	5	18
35	4	4	5	4	17
36	3	3	3	3	12
37	3	3	3	2	11
38	2	3	3	3	11
39	4	3	3	3	13
40	2	5	5	5	17
41	4	3	4	3	14
42	4	3	4	3	14
43	4	4	3	3	14
44	3	4	5	5	17
45	4	4	4	4	16
46	2	3	3	2	10
47	2	3	2	3	10
48	2	4	4	1	11
49	4	2	4	4	14
50	1	3	3	3	10
51	4	4	4	4	16
52	4	2	3	4	13
53	4	4	4	5	17
54	1	2	3	4	10
55	2	3	3	1	9
56	4	4	4	4	16
57	4	4	5	4	17
58	2	3	3	5	13
59	2	2	2	4	10
60	3	3	3	3	12
61	3	3	3	2	11
62	3	2	3	3	11
63	5	3	2	5	15
64	5	4	5	5	19

65	4	4	4	5	17
66	3	4	3	3	13
67	5	2	2	3	12
68	5	4	5	5	19
69	2	3	5	2	12
70	4	4	4	5	17
71	2	3	4	4	13
72	4	4	4	4	16
73	3	2	5	4	14
74	2	2	3	5	12
75	4	4	4	4	16
76	2	2	4	2	10
77	3	2	4	5	14
78	2	3	3	5	13
79	3	3	3	3	12
80	5	5	4	4	18
81	2	2	5	2	11
82	2	5	2	2	11
83	3	3	4	3	13
84	2	2	2	5	11
85	2	3	4	4	13
86	2	5	3	4	14
87	3	2	4	5	14
88	4	5	5	5	19
89	2	5	3	4	14
90	2	3	4	4	13
91	4	2	4	4	14
92	2	2	2	4	10
93	4	4	5	4	17
94	3	3	3	2	11
95	3	2	3	3	11
96	3	3	3	3	12
97	4	4	4	4	16
98	2	3	3	4	12

99	3	3	3	3	12
100	3	2	3	3	11

2. Motivasi (X2)

No Responden	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	Total X2
1	5	5	4	3	17
2	4	5	5	5	19
3	5	5	5	5	20
4	3	4	3	2	12
5	5	5	4	5	19
6	4	4	4	4	16
7	5	5	3	3	16
8	5	4	4	4	17
9	5	5	3	3	16
10	3	2	2	3	10
11	3	3	3	3	12
12	5	5	3	5	18
13	5	5	5	5	20
14	5	5	5	5	20
15	5	3	5	5	18
16	4	4	4	4	16
17	4	4	4	4	16
18	4	4	4	3	15
19	4	4	4	3	15
20	4	4	4	4	16
21	3	3	3	3	12
22	4	3	3	4	14
23	5	4	4	5	18
24	4	4	4	4	16
25	5	4	4	4	17
26	4	4	4	4	16
27	5	5	5	5	20
28	4	4	4	4	16
29	5	4	4	5	18

30	5	5	5	5	20
31	4	4	4	4	16
32	4	3	4	3	14
33	4	4	4	4	16
34	4	4	4	4	16
35	4	4	4	4	16
36	5	4	3	5	17
37	5	4	4	5	18
38	4	3	3	3	13
39	4	3	4	3	14
40	3	3	3	3	12
41	4	4	4	4	16
42	5	5	5	5	20
43	4	3	4	4	15
44	4	3	3	3	13
45	4	3	3	3	13
46	3	3	4	3	13
47	4	4	4	4	16
48	4	3	3	3	13
49	5	3	5	5	18
50	4	4	4	4	16
51	4	3	4	4	15
52	4	4	4	4	16
53	4	4	4	4	16
54	5	4	4	4	17
55	3	3	3	3	12
56	4	3	3	3	13
57	5	4	5	4	18
58	4	4	3	3	14
59	3	3	3	3	12
60	4	4	4	4	16
61	4	3	3	3	13
62	4	3	3	3	13
63	4	4	3	4	15

64	4	4	4	4	16
65	4	4	4	4	16
66	5	5	5	5	20
67	5	4	4	5	18
68	5	4	4	4	17
69	3	3	3	3	12
70	4	4	3	3	14
71	4	3	4	4	15
72	4	4	3	3	14
73	4	3	3	3	13
74	5	5	5	5	20
75	4	3	3	3	13
76	4	4	3	3	14
77	5	4	4	4	17
78	4	3	3	4	14
79	5	5	5	5	20
80	5	5	5	5	20
81	5	4	5	4	18
82	4	4	4	3	15
83	5	4	5	5	19
84	3	3	3	3	12
85	5	5	5	5	20
86	5	5	4	4	18
87	4	4	4	4	16
88	5	4	3	3	15
89	5	4	4	5	18
90	4	4	3	4	15
91	4	4	4	4	16
92	4	3	4	3	14
93	5	4	4	5	18
94	3	3	3	3	12
95	5	3	4	5	17
96	4	3	3	4	14
97	4	4	4	4	16

98	5	5	4	4	18
99	3	3	3	3	12
100	3	2	2	2	9

3. Etika Kerja (X3)

No Responden	X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	Total X3
1	4	4	4	4	16
2	4	4	4	4	16
3	5	5	5	5	20
4	4	3	3	4	14
5	4	4	4	4	16
6	4	4	4	4	16
7	5	4	4	4	17
8	4	4	4	5	17
9	5	4	5	5	19
10	4	4	4	4	16
11	3	3	3	3	12
12	4	5	5	5	19
13	5	5	5	5	20
14	5	5	5	5	20
15	4	5	5	5	19
16	4	3	3	4	14
17	4	4	4	4	16
18	4	4	4	4	16
19	4	4	3	4	15
20	4	4	4	3	15
21	3	4	3	3	13
22	3	3	4	3	13
23	4	4	4	4	16
24	5	4	4	4	17
25	4	3	4	4	15
26	4	4	4	4	16
27	4	4	4	4	16

28	4	4	4	4	16
29	5	5	5	5	20
30	5	5	5	5	20
31	4	3	3	4	14
32	4	4	4	4	16
33	4	4	3	4	15
34	4	4	4	4	16
35	4	4	4	4	16
36	4	4	4	4	16
37	3	3	4	3	13
38	4	3	3	4	14
39	3	3	2	3	11
40	3	3	3	2	11
41	4	5	4	4	17
42	5	4	4	5	18
43	5	4	5	5	19
44	3	3	4	3	13
45	3	3	3	4	13
46	3	3	4	4	14
47	4	4	4	4	16
48	3	3	4	4	14
49	5	4	4	4	17
50	4	4	4	4	16
51	4	3	3	4	14
52	4	4	4	4	16
53	4	3	4	3	14
54	4	4	3	4	15
55	4	3	3	3	13
56	4	3	3	4	14
57	5	4	4	5	18
58	4	3	3	3	13
59	4	4	4	3	15
60	4	3	4	4	15
61	3	3	3	3	12

62	4	3	4	3	14
63	4	3	3	3	13
64	5	4	4	4	17
65	4	4	5	5	18
66	4	4	5	5	18
67	5	5	5	5	20
68	5	5	4	5	19
69	4	3	3	3	13
70	3	3	3	3	12
71	3	2	2	2	9
72	3	3	3	3	12
73	3	3	4	3	13
74	3	3	3	3	12
75	3	3	4	4	14
76	3	3	3	4	13
77	4	4	5	4	17
78	3	3	3	3	12
79	5	4	5	4	18
80	5	5	5	5	20
81	4	4	4	4	16
82	4	4	4	4	16
83	5	5	5	5	20
84	3	3	3	3	12
85	5	5	5	5	20
86	5	5	5	4	19
87	4	4	4	4	16
88	4	4	3	4	15
89	4	5	4	5	18
90	4	4	3	3	14
91	3	4	4	3	14
92	3	4	4	3	14
93	4	5	5	4	18
94	3	3	2	2	10
95	4	3	4	4	15

96	4	4	3	3	14
97	5	5	4	5	19
98	5	5	5	5	20
99	3	3	3	3	12
100	3	4	3	3	13

4. Kinerja Pegawai (Y)

No Responden	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Total Y
1	5	5	4	4	18
2	5	5	5	5	20
3	5	5	5	5	20
4	4	4	3	3	14
5	5	4	4	4	17
6	4	4	4	4	16
7	4	3	3	3	13
8	4	4	4	4	16
9	4	2	3	3	12
10	4	4	4	4	16
11	3	3	3	3	12
12	4	4	5	5	18
13	5	5	5	5	20
14	5	5	5	5	20
15	5	5	5	5	20
16	4	4	4	4	16
17	4	4	4	4	16
18	4	4	4	4	16
19	4	5	5	4	18
20	4	4	4	4	16
21	3	3	3	4	13
22	3	3	3	4	13
23	4	4	4	4	16
24	4	4	4	4	16
25	4	4	3	3	14
26	4	4	4	4	16

27	3	4	2	3	12
28	4	4	4	4	16
29	4	4	4	4	16
30	5	5	5	5	20
31	4	4	4	4	16
32	4	4	4	4	16
33	4	3	4	4	15
34	5	5	5	5	20
35	4	3	3	5	15
36	4	4	4	4	16
37	4	3	3	4	14
38	4	3	4	3	14
39	3	3	3	3	12
40	3	3	3	3	12
41	5	4	4	4	17
42	5	4	4	5	18
43	5	5	4	4	18
44	3	4	4	4	15
45	3	3	4	3	13
46	4	4	3	3	14
47	4	4	5	5	18
48	3	3	4	4	14
49	5	4	4	5	18
50	5	5	5	5	20
51	4	4	4	4	16
52	4	4	4	4	16
53	4	4	4	3	15
54	4	4	4	4	16
55	3	3	3	3	12
56	3	4	3	4	14
57	5	5	5	5	20
58	3	4	3	3	13
59	3	4	3	3	13
60	4	3	3	3	13

61	4	4	4	4	16
62	3	3	4	4	14
63	3	3	3	4	13
64	5	4	4	5	18
65	5	4	5	4	18
66	4	5	5	4	18
67	4	4	4	4	16
68	4	5	5	5	19
69	4	3	3	4	14
70	3	4	4	4	15
71	4	4	4	4	16
72	3	4	4	3	14
73	4	4	3	3	14
74	4	4	3	3	14
75	3	3	3	3	12
76	4	4	4	4	16
77	4	5	4	4	17
78	3	3	3	3	12
79	4	4	4	5	17
80	5	5	5	5	20
81	4	4	4	4	16
82	3	3	4	4	14
83	5	4	4	4	17
84	3	3	3	3	12
85	5	5	5	5	20
86	4	5	5	5	19
87	4	4	4	4	16
88	4	4	5	4	17
89	4	5	5	5	19
90	4	4	4	4	16
91	3	4	4	4	15
92	3	3	3	3	12
93	4	4	4	5	17
94	4	3	3	3	13

95	3	4	3	4	14
96	4	3	3	3	13
97	4	5	4	4	17
98	4	4	4	4	16
99	3	3	4	4	14
100	4	4	4	4	16



Lampiran 3 Hasil Output Penelitian (SPSS 23)

A. Analisis Deskriptif

1. Deskriptif Mean Kompensasi (X1)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1_1	100	1	5	3,21	1,047
X1_2	100	2	5	3,24	,965
X1_3	100	2	5	3,48	,937
X1_4	100	1	5	3,67	1,064
Kompensasi (X1)	100	9	20	13,60	2,763
Valid N (listwise)	100				

2. Deskriptif Mean Motivasi (X2)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2_1	100	3	5	4,24	,668
X2_2	100	2	5	3,84	,748
X2_3	100	2	5	3,80	,739
X2_4	100	2	5	3,87	,812
Motivasi (X2)	100	9	20	15,75	2,544
Valid N (listwise)	100				

3. Deskriptif Mean Etika Kerja (X3)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3_1	100	3	5	3,97	,688
X3_2	100	2	5	3,81	,734
X3_3	100	2	5	3,85	,770
X3_4	100	2	5	3,89	,777
Etika Kerja (X3)	100	9	20	15,52	2,611
Valid N (listwise)	100				

4. Deskriptif Mean Kinerja Pegawai (Y)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y_1	100	3	5	3,95	,672
Y_2	100	2	5	3,93	,700
Y_3	100	2	5	3,90	,718
Y_4	100	3	5	3,97	,688
Kinerja Pegawai (Y)	100	12	20	15,75	2,380
Valid N (listwise)	100				

B. Hasil Uji Instrumen

1. Uji Validitas

Correlations

		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	Kompensasi (X1)
X1_1	Pearson Correlation	1	,369**	,267**	,335**	,727**
	Sig. (2-tailed)		,000	,007	,001	,000
	N	100	100	100	100	100
X1_2	Pearson Correlation	,369**	1	,363**	,245*	,707**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,014	,000
	N	100	100	100	100	100
X1_3	Pearson Correlation	,267**	,363**	1	,211*	,648**
	Sig. (2-tailed)	,007	,000		,035	,000
	N	100	100	100	100	100
X1_4	Pearson Correlation	,335**	,245*	,211*	1	,669**
	Sig. (2-tailed)	,001	,014	,035		,000
	N	100	100	100	100	100
Kompensasi (X1)	Pearson Correlation	,727**	,707**	,648**	,669**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	Motivasi (X2)
X2_1	Pearson Correlation	1	,663**	,610**	,709**	,861**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100
X2_2	Pearson Correlation	,663**	1	,599**	,564**	,822**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100
X2_3	Pearson Correlation	,610**	,599**	1	,731**	,860**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100
X2_4	Pearson Correlation	,709**	,564**	,731**	1	,884**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100
Motivasi (X2)	Pearson Correlation	,861**	,822**	,860**	,884**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	Etika Kerja (X3)
X3_1	Pearson Correlation	1	,688**	,620**	,730**	,857**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100

X3_2	Pearson Correlation	,688**	1	,717**	,706**	,884**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100
X3_3	Pearson Correlation	,620**	,717**	1	,715**	,873**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100
X3_4	Pearson Correlation	,730**	,706**	,715**	1	,900**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100
Etika Kerja (X3)	Pearson Correlation	,857**	,884**	,873**	,900**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Kinerja Pegawai (Y)
Y_1	Pearson Correlation	1	,615**	,597**	,586**	,813**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100
Y_2	Pearson Correlation	,615**	1	,710**	,604**	,856**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100
Y_3	Pearson Correlation	,597**	,710**	1	,750**	,896**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100
Y_4	Pearson Correlation	,586**	,604**	,750**	1	,859**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100
Kinerja Pegawai (Y)	Pearson Correlation	,813**	,856**	,896**	,859**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Uji Reliabilitas

a. Kompensasi (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,628	4

b. Motivasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,878	4

c. **Etika Kerja (X3)**

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,901	4

d. **Kinerja Pegawai (Y)**

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,879	4

C. Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	Durbin-Watson
1	1,904

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)

2. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,60077827
Most Extreme Differences	Absolute	,073
	Positive	,067
	Negative	-,073
Test Statistic		,073
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

3. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kompensasi (X1)	,941	1,062
	Motivasi (X2)	,496	2,017
	Etika Kerja (X3)	,495	2,019

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)

4. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,904	,807		2,359	,020
	Kompensasi (X1)	-,047	,040	-,121	-1,160	,249
	Motivasi (X2)	-,007	,060	-,018	-,123	,903
	Etika Kerja (X3)	,002	,059	,006	,039	,969

a. Dependent Variable: Abs_RES

D. Hasil Uji Kelayakan Model

1. Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,740 ^a	,548	,533	1,626

a. Predictors: (Constant), Etika Kerja (X3), Kompensasi (X1), Motivasi (X2)

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)

2. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	307,063	3	102,354	38,733	,000 ^b
	Residual	253,687	96	2,643		
	Total	560,750	99			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)

b. Predictors: (Constant), Etika Kerja (X3), Kompensasi (X1), Motivasi (X2)

3. Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,165	1,223		2,589	,011
	Kompensasi (X1)	,171	,061	,199	2,813	,006
	Motivasi (X2)	,225	,091	,240	2,466	,015
	Etika Kerja (X3)	,432	,089	,474	4,863	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)

E. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,165	1,223		2,589	,011
	Kompensasi (X1)	,171	,061	,199	2,813	,006
	Motivasi (X2)	,225	,091	,240	2,466	,015
	Etika Kerja (X3)	,432	,089	,474	4,863	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)





UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

Jl. Sawo Manis No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id> E-mail : febunas49@gmail.com

KONSULTASI BIMBINGAN

Npm : 193402516278
Nama : NURLAILY DARIATI
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Keuangan

KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL		
Tanggal	Materi Konsultasi	Status
9 November, 2022	konsultasi bimbingan bab i proposal judul penelitian : pengaruh kompensasi, motivasi dan etika kerja terhadap kinerja pegawai direktorat jenderal hak asasi manusia jakarta selatan	Sudah Ditanggapi
9 November, 2022	konsultasi bimbingan bab ii proposal judul penelitian : pengaruh kompensasi, motivasi dan etika kerja terhadap kinerja pegawai direktorat jenderal hak asasi manusia jakarta selatan	Sudah Ditanggapi
9 November, 2022	konsultasi bimbingan bab iii proposal judul penelitian : pengaruh kompensasi, motivasi, dan etika kerja terhadap kinerja pegawai ditjen hak asasi manusia jakarta selatan	Sudah Ditanggapi
9 November, 2022	revisi judul yang ada di cover & bab i (nurlaily dariati)	Sudah Ditanggapi
9 November, 2022	revisi bab ii (nurlaily dariati)	Sudah Ditanggapi
9 November, 2022	revisi bab iii (nurlaily dariati)	Sudah Ditanggapi
9 November, 2022	revisi bab ii & bab iii (nurlaily dariati)	Sudah Ditanggapi

KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
28 January, 2023	bimbingan bab 4 tanggal 25 januari 2023	Sudah Ditanggapi
28 January, 2023	revisi bab 4 & 5 tugas akhir	Sudah Ditanggapi
1 February, 2023	bimbingan 31 januari 2023 file lengkap revisi tugas akhir	Sudah Ditanggapi
1 February, 2023	tugas akhir	Sudah Ditanggapi
1 February, 2023	revisi bab-5 saran	Sudah Ditanggapi
1 February, 2023	revisi lembar persetujuan	Sudah Ditanggapi
1 February, 2023	revisi jurnal rujukan (tidak signifikan)	Sudah Ditanggapi
1 February, 2023	revisi mengecek pembuatan kisioner	Sudah Ditanggapi



Lampiran 3 Hasil Turnitin

NURLAILY DARIATI - TA

ORIGINALITY REPORT

23%

SIMILARITY INDEX

23%

INTERNET SOURCES

10%

PUBLICATIONS

0%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.umsu.ac.id Internet Source	4%
2	repository.unas.ac.id Internet Source	2%
3	repositori.umsu.ac.id Internet Source	2%
4	repository.uir.ac.id Internet Source	1%
5	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	1%
6	www.scribd.com Internet Source	1%
7	repository.stieipwija.ac.id Internet Source	1%
8	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	1%
9	repository.usd.ac.id Internet Source	1%