

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN ETIKA KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DIREKTORAT JENDERAL HAK ASASI MANUSIA
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA REPUBLIK
INDONESIA JAKARTA SELATAN**

TUGAS AKHIR

**NURLAILY DARIATI
193402516278**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN ETIKA KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DIREKTORAT JENDERAL HAK ASASI MANUSIA
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA REPUBLIK
INDONESIA JAKARTA SELATAN**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Oleh:

NURLAILY DARIATI
193402516278



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan ini sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam skripsi ini yang berjudul:

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN ETIKA KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DIREKTORAT JENDERAL HAK ASASI MANUSIA
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA REPUBLIK
INDONESIA JAKARTA SELATAN**

Merupakan gagasan dan hasil dari penelitian penulis, kecuali yang jelas pada rujukkannya. Skripsi ini belum pernah untuk diajukannya guna memperoleh gelar dari program sejenis diperguruan tinggi lainnya. Semua data serta informasinya yang dipergunakan dinyatakan secara nyata serta bisa diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 22 Februari 2023



NURLAILY DARIATI

193402516278

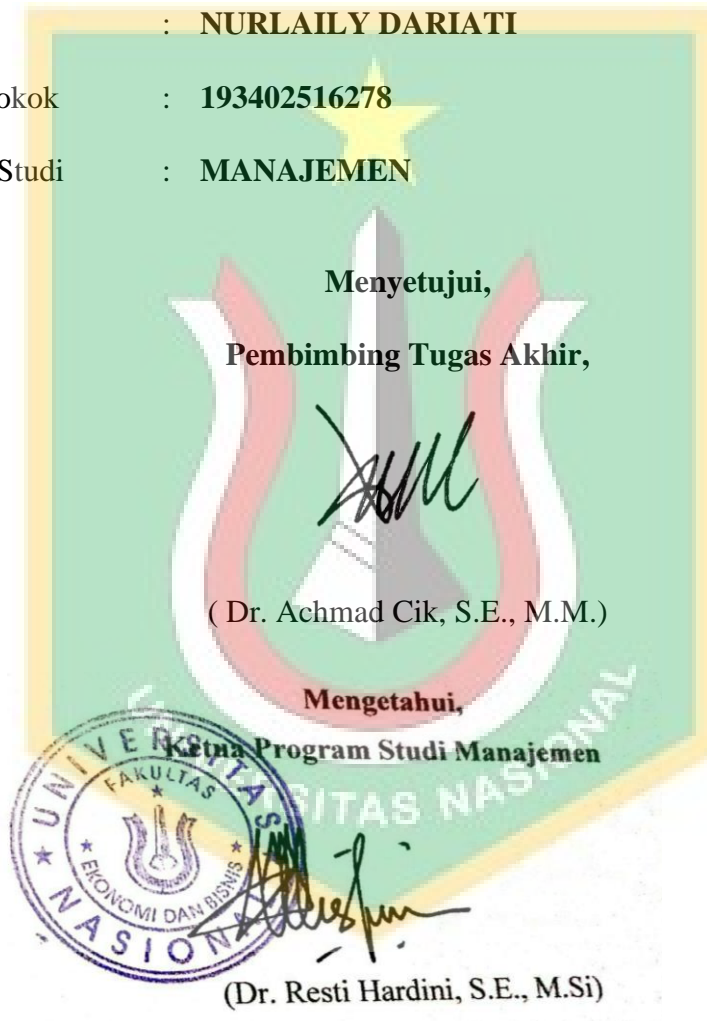
LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN
ETIKA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DIREKTORAT JENDERAL HAK ASASI
MANUSIA KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK
ASASI MANUSIA REPUBLIK INDONESIA
JAKARTA SELATAN**

Nama : **NURLAILY DARIATI**

Nomor Pokok : **193402516278**

Program Studi : **MANAJEMEN**



Jakarta: 22 Februari 2023

LEMBAR PENGESAHAN

**Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN ETIKA
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DIREKTORAT JENDERAL HAK ASASI MANUSIA
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI**

MANUSIA REPUBLIK INDONESIA

JAKARTA SELATAN

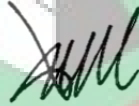
Nama Mahasiswa: NURLAILY DARIATI

Nomor Pokok : 193402516278

Program Studi : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

**Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional**

**Menyetujui,
Pembimbing Skripsi,**



(Dr. Achmad Cik, S.E., M.M.)

Ketua Penguji,



(Dr. Elwisam, S.E., M.M.)

Anggota Penguji,



(Dr. Drs. Suadi Sapta Putra, M.Si.M)

Mengetahui,

Dekan,



(Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D)

Jakarta: 22 Februari 2023

Tanggal Lulus: Februari 2023

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan ini sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam skripsi ini yang berjudul:

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN ETIKA KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DIREKTORAT JENDERAL HAK ASASI MANUSIA
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA REPUBLIK
INDONESIA JAKARTA SELATAN**

Merupakan gagasan dan hasil dari penelitian penulis, kecuali yang jelas pada rujukkannya. Skripsi ini belum pernah untuk diajukannya guna memperoleh gelar dari program sejenis diperguruan tinggi lainnya. Semua data serta informasinya yang dipergunakan dinyatakan secara nyata serta bisa diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 22 Februari 2023



NURLAILY DARIATI

193402516278

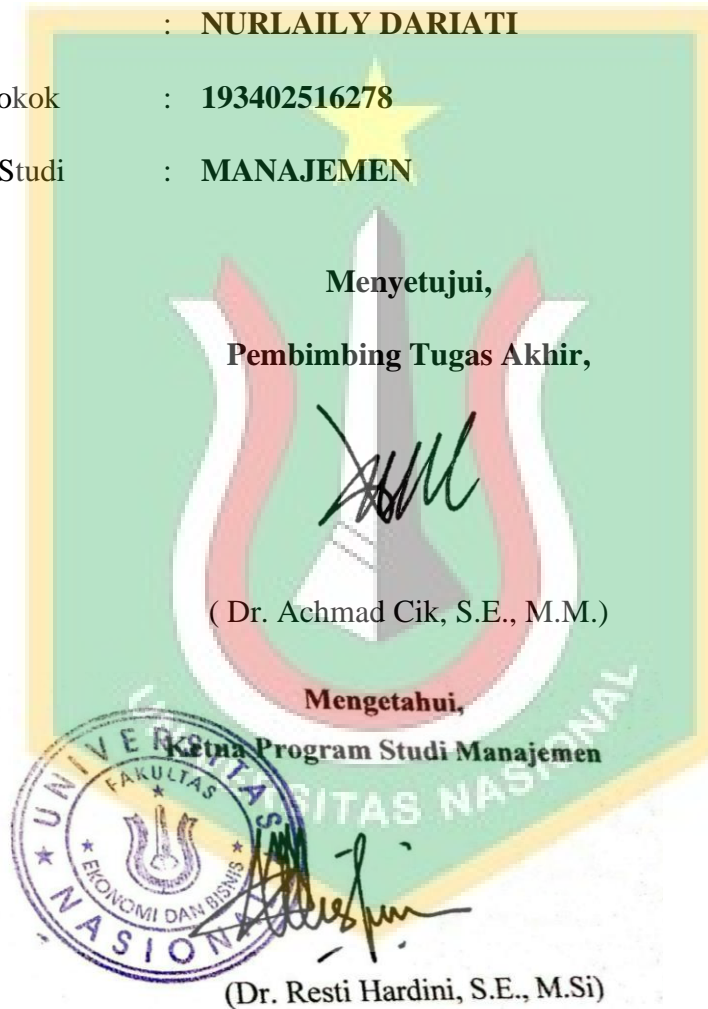
LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN
ETIKA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DIREKTORAT JENDERAL HAK ASASI
MANUSIA KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK
ASASI MANUSIA REPUBLIK INDONESIA
JAKARTA SELATAN**

Nama : **NURLAILY DARIATI**

Nomor Pokok : **193402516278**

Program Studi : **MANAJEMEN**



Jakarta: 22 Februari 2023

LEMBAR PENGESAHAN

**Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN ETIKA
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DIREKTORAT JENDERAL HAK ASASI MANUSIA
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI**

MANUSIA REPUBLIK INDONESIA

JAKARTA SELATAN

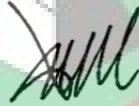
Nama Mahasiswa: NURLAILY DARIATI

Nomor Pokok : 193402516278

Program Studi : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

**Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional**

**Menyetujui,
Pembimbing Skripsi,**



(Dr. Achmad Cik, S.E., M.M.)

Ketua Penguji,



(Dr. Elwisam, S.E., M.M.)

Anggota Penguji,



(Dr. Drs. Suadi Sapta Putra, M.Si.M)

Mengetahui,

Dekan,



(Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D)

Jakarta: 22 Februari 2023

Tanggal Lulus: Februari 2023

ABSTRAK

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN ETIKA KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT
JENDERAL HAK ASASI MANUSIA
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA REPUBLIK
INDONESIA JAKARTA SELATAN**

Oleh:

Nurlaily Dariati

Npm: 193402516278

Skripsi ini dibawah bimbingan Dr. Achmad Cik, S.E., M.M.,

Penganalisan penelitian berikut bertujuan guna menganalisis tentang pengaruh kompensasi, motivasi dan etika kerja terhadap kinerja pegawai Direktorat Jenderal Hak Asasi Manusia. Jenis penelitian menggunakan teknik kuantitatif, metode deskriptif dan metode analisa data dengan menggunakan analisis inferensial regresi linear berganda dan menggunakan data primer yang berbentuk kuesioner tertutup kepada 100 responden dibantu dengan menggunakan aplikasi program Spss versi 23.0.

Sebagaimana terdapat pengaruh positif serta dari penganalisaan membuktikan bahwa kompensasi, motivasi dan etika kerja memiliki pengaruh pada kinerja pegawai. Dari hasil penelitian ini mengharapkan perusahaan untuk memperhatikan dan mengevaluasi baik dari kinerja pegawai supaya bisa meningkatkan lebih menjadi baik dan efektif terkait yang dapat mempengaruhinya.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, Etika Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPENSATION, MOTIVATION AND WORK ETHICS ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE DIRECTORATE GENERAL OF HUMAN RIGHTS OF THE MINISTRY OF LAW AND HUMAN RIGHTS OF THE REPUBLIC OF INDONESIA SOUTH JAKARTA

By:

Nurlaily Dariati

Npm: 193402516278

This thesis is under the guidance of Dr. Achmad Cik, S.E., M.M.,

The following research analysis aims to analyze the effect of compensation, motivation and work ethics on the performance of employees of the Directorate General of Human Rights. This type of research uses quantitative techniques, descriptive methods and data analysis methods using inferential analysis of multiple linear regression and uses primary data in the form of a closed questionnaire to 100 respondents assisted by using the Spss program application version 23.0.

As there is a positive influence and from the analysis, it proves that compensation, motivation and work ethics have an influence on employee performance. From the results of this study, it is expected that companies will pay attention to and evaluate the performance of employees in order to improve more to be better and effectively related to those that can affect them.

Keywords: Compensation, Motivation, Work Ethics and Employee Performance

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. BIODATA DIRI

Nama : Nurlaily Dariati
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat / Tanggal Lahir : Jakarta, 02 Mei 2001
Alamat : Jl. Jatipadang Baru RT.013 RW.006 NO.10,
Kelurahan Jatipadang, Kecamatan Pasar
Minggung, Jakarta Selatan
No.Handphone : 087752916494
Status : Belum Menikah
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Email : nurlailydariati0205@gmail.com

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

2004-2005 : TK Al-Falah
2007-2013 : SDN Jatipadang 05 Pagi
2013-2016 : MTS Hidayatul Anam
2016-2019 : SMK Pembangunan Jaya-Yakapi

Jakarta, 22 Februari 2023



NURLAILY DARIATI

193402516278

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa atas berkat dan anugrahnya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Hak Asasi Manusia Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia Jakarta Selatan”. Tujuan penulis skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Nasional.

Penulis menyadari bahwa tanda bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai dengan penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digidowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M selaku wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E.,M.Si selaku ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Kepada Bapak Dr. Achmad Cik, S.E., M.M. Selaku dosen pembimbing saya yang membimbing saya dan mengarahkan saya dengan baik dalam penyusunan penelitian ini sehingga penulis bisa menyelesaikannya, saya ucapkan terimakasih sebesar-besarnya.
6. Seluruh dosen pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu tanpa mengurangi rasa hormat dan terima kasih.
7. Staff administrasi, sekretariat dan staff perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang turut membantu dalam kelancaran penyusunan skripsi.
8. Kepada Direktorat Jenderal Hak Asasi Manusia selaku tempat penelitian skripsi saya dan kepada para pegawai Direktorat Jenderal Hak Asasi Manusia yang sudah membantu saya dalam penyusunan skripsi ini, saya ucapkan terimakasih.

9. Kepada Teman dan Sahabat sejawat saya di Universitas Nasional Fakultas Ekonomi dan Bisnis Angkatan 2019 saya ucapkan terimakasih atas kebersamaan.
10. Kepada Orangtua saya yaitu Bapak saya Sudaryanto dan Ibu Turmiati yang sudah membantu dan mendukung saya dalam penyusunan skripsi ini serta do'a beliau yang mempermudah saya dalam pelaksanaan penyusunan skripsi serta untuk abang saya Ibnu Darianto yang sudah membantu saya, saya ucapkan terimakasih.
11. Kepada sahabat – sahabatku SALIDES grup (Tsalisa & Desi) yang telah bersama saya dari awal kuliah sampai sekarang, memberi semangat, bertukar pikiran, dan berbagi harapan untuk mencapai suatu tujuan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna, dikarenakan terbatasnya pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran, masukan kritik yang membangun berbagai pihak. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada semua pihak.

Jakarta, 22 Februari 2023

Penulis



NURLAILY DARIATI

193402516278

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL JUDUL (LUAR)	
HALAMAN SAMPUL JUDUL (DALAM)	
HALAMAN PERNYATAAN HALAMAN ABSTRAK	
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI OLEH PEMBIMBING	
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI OLEH PENGUJI	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian dan Kegunaan Penelitian.....	5
1. Tujuan Penelitian.....	5
2. Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	6
B. Kompensasi.....	9
C. Motivasi.....	13
D. Etika Kerja	15
E. Kinerja Pegawai	18
F. Keterkaitan Antar Variabel Penelitian.....	19
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	19
2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai	20
3. Pengaruh Etika Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	20
G. Hasil Penelitian yang Sesuai Sebagai Rujukan Penelitian	21
H. Kerangka Analisis	24
I. Hipotesis Penelitian.....	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
A. Objek Penelitian.....	26
B. Data Penelitian	26
1. Sumber dan Jenis Data	26
2. Populasi dan Sampel	27

3. Teknik dan Alat Pengumpulan Data	28
C. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	29
D. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	36
A. Hasil Penelitian.....	36
B. Pembahasan.....	55
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	58
A. Kesimpulan.....	58
B. Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA.....	60



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Hak Asasi Manusia	2
Tabel 2.1 Rujukan Penelitian	21
Tabel 2.2 Lanjutan Rujukan Penelitian	22
Tabel 2.3 Lanjutan Rujukan Penelitian	23
Tabel 3.1 Skala Likert	29
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	29
Tabel 3.3 Lanjutan Definisi Operasional Variabel	30
Tabel 3.4 Lanjutan Definisi Operasional Variabel	31
Tabel 4.1 Persentase Karakteristik Responden Sebagaimana didasarkan terkait Jenis Kelamin	39
Tabel 4.2 Persentase Karakteristik Responden Sebagaimana didasarkan terkait Usia	40
Tabel 4.3 Persentase Karakteristik Responden Sebagaimana didasarkan terkait pendidikan terakhir	41
Tabel 4.4 Average Total Mean Kompensasi (X1)	43
Tabel 4.5 Average Total Mean Motivasi (X2)	43
Tabel 4.6 Average Total Mean Etika Kerja (X3)	44
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X1)	46
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Motivasi (X2)	46
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Etika Kerja (X3)	46
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)	46
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	47
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	48
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas	48
Tabel 4.14 Hasil Uji Autokorelasi	49
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas	50
Tabel 4.16 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	51
Tabel 4.17 Hasil Uji F	52
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	53
Tabel 4.19 Hasil Uji t	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Analisis	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	38
Gambar 4.2 Diagram Karakteristik Jenis Kelamin	40
Gambar 4.3 Diagram Karakteristik Usia.....	41
Gambar 4.4 Diagram Karakteristik Pendidikan	42

