

DAFTAR PUSTAKA

- Afiyah, S. N., Djaelani, A. Q., & Priyono, A. A. (2017). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Malang). *Jurnal Riset Manajemen*.1(9). 124–135.
- Anita Chaudhari, Brinzel Rodrigues, S. M. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Reward Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Publikasi Manajemen*. 390–392.
- Endraswara, A. (2016). *Metode Penelitian*. Alfabeta. Bandung.
- Nasrul Widya Herni Dkk (2021). Effect Of Individual Characteristic, Work Environment, Organizational Climate, Motivation And Compensation Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*. Journal Unrika 10(04). 317–330.
- Handoko., T. H. (2019). *Manajamene Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hanafi, A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*. 406-422.
- Hartono, S., & Farida, U. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Unmuh Ponorogo Press. Jawa Timur.
- Hasibuan, M. S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Revisi*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 10(1). 81.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Rajawali Pers. Jakarta.
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. (UNHI) Press Kampus Universitas Hindu Indonesia. Bali.
- Kawulur, T. K., Areros, W. A., & Pio, R. (2018). Pengaruh Reward and Punishment Terhadap Loyalitas Karyawan di PT Columbia Perdana Cabang Manado. *Jurnal Adiminstrasi Bisnis*. 6(2).
- Luhur, R. Y. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Biro Pengawasan Dan Pemeriksaan PT Bank Panin Tbk. *Jurnal OE*. 4(3). 327–344.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung.

- Meganovitasari, E. D. W. A. & I. H. A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Upt Pengelolaan Sumber Daya Air Tumpang). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 1(3). 1–16.
- Mukrodi, Hermawati, R., & Alifiah, S. (2019). *Manajemen sumber daya manusia II*. Unpam Press. Pamulang.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajawali Pers. Jakarta.
- Meganovitasari, E. D. W. A. & I. H. A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Upt Pengelolaan Sumber Daya Air Tumpang). *Jurnal Manajemen*. 1(3). 1–16.
- Mz, M. D., & Zaenudin, D. (2018). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Aem. *Management Analysis Journal*. 5(2), 1–16.
- Naa, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Distrik Bintuni Kabupaten Teluk Bintuni. *Jurnal Renaissance*. 2(2). 167–176.
- Nazir, M. (2003). *Metode Penelitian*. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Nitisemito. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka setia. Jakarta.
- Nur Azizah. (2019). Analisis Penempatan, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Bandara Husain Sastra Negara Bandung. *Doctoral Dissertation Journal*. 1(2). 30–32.
- Prabowo & Lindu A, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Lindu. *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*. 8(1). 24–31.
- Pratama, I. W., & Sukarno, G. (2021). Analisis Penilaian Kinerja, Reward, dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal STEI Ekonomi*. 30(02).
- Prawirosentono. (2017). *Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta
- Saputra, D. 2012. M. K. J. R. P. (2017). Pengaruh Reward (Penghargaan) dan Punishment (Sanksi) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional II Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*. 8(1).
- Saputra, N. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Diandra Kreatif. Yogyakarta.
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama. Bandung.
- Sedarmayanti. (2017). *Bedah Buku Perencanaan & Pengembangan Sumber Daya Pengantar*. Unitomo. Surabaya.

- Setyadi, D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Penelitian Ilmiah*. Universitas Mulawarman. Samarinda.
- Siti, M. (2019). *Manajemen Kompensasi*. Perpustakaan Nasional Republik Indonesia. Jakarta.
- Stanley, S., & Remiasa, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan melalui Kreativitas Karyawan sebagai Variabel Mediasi pada Toko Emas di Pasar Atom Surabaya. *Jurnal Manajemen*. 10(1). 1–8.
- Suhardi, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa di Kota Batam Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Benefita*. 4(2). 296.
- Shoimin, A. (2018). *Model Pembelajaran Inovatif dalam Kurikulum 2013*. Ar-Ruzz Media. Yogyakarta.
- Siagian, S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAP. Jakarta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Media Group. Jakarta.
- Suwatno. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Organisasi Publik dan Bisnis*. Erlangga. Jakarta.
- Wicaksana, A. (2016). Pengaruh Reward dan Phunishment Terhadap Kinerja Anggota Ditpolairud Polda Kalimantan Selatan. *Jurnal Manajemen*. 1(7).
- Wirawan, A., & Afani, I. N. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Dan Motivasi Karyawan Pada Cv Media Kreasi Bangsa. *Journal of Applied Business Administration*. 2(2).
- Yilmaz. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perhubungan Kota Makassar.

LAMPPIRAN



Lampiran 1 Kuesioner Responden

KUESIONER RESPONDEN

Hal : permohonan ketersediaan menjadi responden

Kepada Yth :

Bapak/Ibu Pegawai Direktorat Jenderal Hak Asasi Manusia

Di Tempat

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarokatuh

Perkenalkan nama saya Desi Safitri (193402516267), Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis dengan Program Studi Manajemen di Universitas Nasional. Dalam rangka melakukan sebuah penelitian yang akan di lakukan pada Direktorat Jenderal Hak Asasi Manusia. Penelitian ini dilakukan untuk penyusunan skripsi dalam menyelesaikan program studi S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional Jakarta. Dengan judul sebagai berikut:

“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT JENDERAL HAK ASASI MANUSIA”

Semua informasi yang diterima sebagai hasil pengisian kuesioner ini bersifat rahasia serta hanya akan digunakan untuk kepentingan akademis. Saya menghargai pendapat dan ketersediaan waktunya bapak/ibu dalam mengisi kuesioner ini, dan sebagai penelitian yang bersifat ilmiah saya akan menjamin kerahasiaan identitas dan jawaban anda sebagai responden dalam penelitian ini

Atas ketersediaan dan partisipasinya dalam penelitian ini saya ucapkan banyak terimakasih.

Jakarta, 18 Desember 2022

Hormat Saya



Desi Safitri

A. Petunjuk Pengisian

Berikut petunjuk pengisian kuesioner :

1. Mohon diisi terlebih dahulu profil responden pada tempat yang disediakan.
2. Berikan tanda *check list* (√) pada salah satu jawaban yang tersedia.
3. Setiap butir pernyataan hanya diperbolehkan untuk memilih satu alternatif jawaban. Pilihan jawaban, yaitu :

Keterangan	Kategori	Bobot
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
N	Netral	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

4. Setelah selesai mengerjakan periksa kembali jawaban dan pastikan semua pernyataan telah dijawab,

B. Profil Responden

1. Jenis Kelamin
 - a. Pria
 - b. Wanita
2. Usia
 - a. 21 – 30 Tahun
 - b. 31 – 40 Tahun
 - c. 41 – 50 Tahun
 - d. > 50 Tahun
3. Pendidikan Terakhir
 - a. SMA/SMK
 - b. Diploma
 - c. S1
 - d. S2
 - e. S3
4. Lama Bekerja

- a. < 2 Tahun
- b. 2 – 4 Tahun
- c. 4 – 6 Tahun
- d. > 6 Tahun

C. Lembar Kuesioner

1. Lingkungan Kerja Fisik (X₁)

No	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1	Ruangan tempat Pegawai harus memiliki sirkulasi udara yang baik pada ruangan kerja supaya memberikan kenyamanan saat bekerja					
2	Tempat kerja tidak terganggu dengan suara-suara bising sehingga saya bekerja dengan baik					
3	Penerangan di ruang kerja cukup baik dan tidak mengganggu saya sehingga mendukung aktivitas pekerjaan saya					
4	Kondisi lingkungan kerja kantor memiliki keamanan sehingga membuat Pegawai aman dan dapat bekerja dengan baik					
5	Tidak ada bau tidak sedap di tempat kerja					

2. Motivasi Kerja (X₂)

No	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1	Saya mampu bekerja dengan penuh rasa tanggungjawab					
2	Saya merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaan secara tepat dan cepat sesuai target produksi					

3	Saya merasa ada kepuasan tersendiri apabila mampu menyelesaikan pekerjaan yang sulit dan mencapai target kerja unit produksi					
4	Saya mampu menggunakan potensi diri dan bekerja secara mandiri					

3. Kompensasi (X₃)

No	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1	Gaji yang diterima sesuai harapan					
2	Ada insentif diluar gaji yang diterima pegawai					
3	Tunjangan yang diterima sesuai harapan					
4	Fasilitas kantor (seragam kerja, tempat parker, kantin, tempat ibadah, peralatan kerja) lengkap dan memadai.					

4. Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1	Saya dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan teliti dan rapi					
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ditentukan					
3	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya sesuai dengan					

	deadline waktu yang diberikan pada saya.					
4	Saya masuk dan pulang kerja sesuai peraturan kantor.					
5	Saya mampu bekerja sama dengan Pegawai lainnya					



Lampiran 2 Tabel Tabulasi

1. Lingkungan Kerja Fisik (X1)

No. Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total X1
1	4	4	4	4	4	20
2	5	5	5	5	5	25
3	4	4	4	5	4	21
4	4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	3	19
6	4	3	4	4	3	18
7	4	4	4	4	4	20
8	5	4	4	5	4	22
9	5	5	5	5	5	25
10	4	4	4	4	4	20
11	3	4	4	4	3	18
12	3	4	3	3	3	16
13	4	4	4	5	5	22
14	4	5	4	5	4	22
15	4	4	3	3	3	17
16	4	4	4	4	4	20
17	4	4	4	3	4	19
18	4	4	4	4	4	20
19	4	4	4	4	4	20
20	4	4	4	4	4	20
21	3	4	4	4	4	19
22	5	5	5	5	5	25
23	4	5	4	4	4	21
24	5	5	5	4	5	24
25	4	4	4	4	4	20
26	4	4	4	4	3	19
27	4	3	3	3	3	16
28	4	3	4	4	4	19

29	4	4	4	4	4	20
30	4	4	3	5	2	18
31	5	4	4	5	5	23
32	4	4	4	4	4	20
33	4	4	4	4	4	20
34	4	4	3	4	4	19
35	5	4	5	3	5	22
36	4	4	4	4	4	20
37	4	4	4	4	4	20
38	5	5	5	4	4	23
39	5	4	4	5	5	23
40	4	4	3	4	4	19
41	3	4	4	4	4	19
42	4	5	4	4	4	21
43	5	5	5	5	5	25
44	4	4	4	4	4	20
45	4	4	4	4	4	20
46	4	4	4	4	4	20
47	4	5	4	5	4	22
48	3	4	4	3	4	18
49	3	4	4	4	4	19
50	2	2	2	2	3	11
51	5	5	5	5	5	25
52	4	3	3	3	3	16
53	4	4	4	4	4	20
54	4	4	4	4	3	19
55	3	3	4	2	3	15
56	3	3	3	3	3	15
57	4	4	4	4	3	19
58	3	3	4	4	4	18
59	5	5	5	5	5	25
60	5	4	5	5	5	24

61	4	4	4	4	4	20
62	4	4	3	3	3	17
63	4	4	5	4	5	22
64	3	4	4	4	3	18
65	3	3	3	4	4	17
66	3	3	4	4	3	17
67	3	3	3	3	3	15
68	4	4	4	4	4	20
69	4	5	4	4	5	22
70	4	4	4	3	3	18
71	4	4	3	4	4	19
72	4	4	3	4	3	18
73	4	4	5	4	5	22
74	4	4	4	5	3	20
75	4	5	4	4	5	22
76	4	4	4	4	4	20
77	4	5	5	4	3	21
78	4	4	4	4	4	20
79	5	5	4	4	4	22
80	4	3	4	3	3	17
81	4	3	4	3	3	17
82	5	4	5	5	4	23
83	4	4	4	4	4	20
84	4	4	4	3	3	18
85	4	4	4	4	4	20
86	3	3	3	3	3	15
87	4	4	4	4	3	19
88	3	4	3	4	3	17
89	4	4	4	4	4	20
90	4	4	4	4	4	20
91	5	5	5	5	5	25
92	4	4	4	2	3	17

93	4	3	4	3	4	18
94	5	5	5	4	5	24
95	4	4	4	3	3	18
96	5	4	4	4	4	21
97	4	4	4	4	4	20
98	4	5	4	4	4	21
99	5	5	5	5	4	24
100	5	4	5	4	4	23

2. Motivasi Kerja (X2)

No. Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total X2
1	4	4	4	4	16
2	3	2	3	4	12
3	5	5	5	5	20
4	4	5	5	5	19
5	5	5	5	5	20
6	4	4	4	4	16
7	5	4	4	4	17
8	4	4	4	5	17
9	5	4	5	5	19
10	4	4	4	4	16
11	3	3	3	3	12
12	4	5	5	5	19
13	5	5	5	5	20
14	5	5	5	5	20
15	4	5	5	5	19
16	4	3	3	4	14
17	4	4	4	4	16
18	4	4	4	4	16
19	4	4	3	4	15
20	4	4	4	3	15

21	5	4	4	4	17
22	4	4	4	4	16
23	5	5	5	5	20
24	4	4	4	4	16
25	4	4	4	5	17
26	5	5	5	5	20
27	4	4	5	5	18
28	4	3	3	4	14
29	5	4	4	5	18
30	4	3	3	3	13
31	3	2	2	2	9
32	4	3	4	4	15
33	3	3	3	3	12
34	4	3	4	3	14
35	4	3	3	3	13
36	5	4	4	4	17
37	4	4	5	5	18
38	4	4	5	5	18
39	5	5	5	5	20
40	5	5	4	5	19
41	4	3	3	3	13
42	3	3	3	3	12
43	5	5	5	5	20
44	5	5	4	5	19
45	3	3	4	3	13
46	3	3	3	3	12
47	3	3	4	4	14
48	3	3	3	4	13
49	4	4	5	4	17
50	3	3	3	3	12
51	5	4	5	4	18
52	5	5	5	5	20

53	4	4	4	4	16
54	4	4	4	4	16
55	5	5	5	5	20
56	3	3	3	3	12
57	5	5	5	5	20
58	5	5	5	4	19
59	4	4	4	4	16
60	4	4	3	4	15
61	4	5	4	5	18
62	4	4	3	3	14
63	3	4	4	3	14
64	3	4	4	3	14
65	4	5	5	4	18
66	3	3	2	2	10
67	4	3	4	4	15
68	4	4	3	3	14
69	5	5	4	5	19
70	5	5	5	5	20
71	3	3	3	3	12
72	2	2	4	2	10
73	5	4	4	4	17
74	3	3	4	3	13
75	4	4	4	4	16
76	5	4	4	4	17
77	4	3	4	4	15
78	4	4	4	4	16
79	4	5	5	5	19
80	4	4	4	4	16
81	5	5	5	5	20
82	5	5	5	5	20
83	4	3	3	4	14
84	4	4	4	4	16

85	4	4	3	4	15
86	4	4	4	4	16
87	4	4	4	4	16
88	5	5	5	5	20
89	3	4	4	4	17
90	4	3	3	4	14
91	3	3	4	3	16
92	4	4	4	4	20
93	3	4	4	3	14
94	5	4	4	5	18
95	5	4	5	5	19
96	3	3	3	4	16
97	4	5	4	5	18
98	3	3	4	4	14
99	5	5	5	5	20
100	5	5	5	5	20

3. Kompensasi (X3)

No. Responden	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Total X3
1	5	5	5	4	19
2	5	4	4	5	18
3	4	4	4	5	17
4	4	4	5	4	17
5	5	5	5	5	20
6	5	5	5	5	20
7	3	3	4	5	15
8	4	4	4	4	16
9	4	5	5	5	19
10	4	3	4	3	14
11	4	4	4	3	15
12	5	5	5	5	20
13	4	5	5	4	18

14	5	4	5	3	17
15	4	4	4	3	15
16	5	4	4	3	16
17	4	5	2	3	14
18	4	3	4	4	15
19	4	4	5	5	18
20	5	5	5	5	20
21	4	3	5	3	15
22	3	3	3	5	14
23	4	3	5	4	16
24	5	5	5	4	19
25	5	4	5	5	19
26	3	3	4	4	14
27	2	2	4	3	11
28	3	3	3	3	12
29	5	5	5	5	20
30	3	3	4	3	13
31	4	4	3	4	15
32	4	4	5	4	17
33	5	4	4	3	16
34	4	4	3	4	15
35	3	3	4	4	14
36	4	4	4	4	16
37	4	4	5	4	17
38	3	3	4	5	15
39	4	4	4	4	16
40	3	2	2	4	11
41	4	4	5	4	17
42	5	5	5	5	20
43	4	4	4	5	17
44	2	4	5	2	13
45	3	3	3	4	13

46	5	4	5	4	18
47	5	5	5	5	20
48	4	5	4	4	17
49	5	5	5	5	20
50	4	4	4	4	16
51	3	3	3	5	14
52	5	5	5	5	20
53	5	4	5	4	18
54	4	4	3	4	15
55	4	4	4	4	16
56	5	5	4	4	18
57	5	4	5	5	19
58	3	4	4	3	14
59	3	3	4	3	13
60	3	4	4	4	15
61	4	4	4	5	17
62	2	3	3	3	11
63	3	3	4	5	15
64	4	4	4	5	17
65	3	4	3	5	15
66	4	4	4	3	15
67	4	5	4	5	18
68	3	3	3	5	14
69	4	4	5	4	17
70	5	4	5	4	18
71	3	3	4	4	14
72	4	3	3	4	14
73	5	5	5	4	19
74	5	3	5	4	17
75	5	5	5	5	20
76	4	4	4	4	16
77	5	4	5	4	18

78	3	4	4	3	14
79	5	5	5	5	20
80	4	4	4	5	17
81	4	4	3	4	15
82	3	3	3	5	14
83	4	3	4	4	15
84	4	4	2	5	15
85	4	3	4	4	15
86	4	4	4	5	17
87	5	4	4	4	17
88	4	3	4	3	14
89	4	3	3	4	14
90	2	4	3	4	13
91	5	4	5	4	18
92	5	4	4	5	18
93	4	5	4	4	17
94	2	3	2	4	11
95	2	2	2	4	10
96	5	5	5	4	19
97	3	3	3	4	13
98	4	4	5	4	17
99	4	3	3	4	14
100	4	4	4	5	17

4. Kinerja Pegawai (Y)

No. Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total Y
1	5	5	5	5	4	24
2	5	5	4	4	4	22
3	4	5	5	5	5	24
4	4	4	5	4	5	22
5	5	5	5	5	5	25
6	5	4	5	5	4	23

7	4	4	5	5	3	21
8	5	4	5	4	4	22
9	5	5	5	5	5	25
10	4	3	4	4	4	19
11	4	3	3	3	3	16
12	4	5	5	5	3	22
13	4	4	5	5	5	23
14	4	4	5	5	5	23
15	3	3	5	3	5	19
16	3	4	4	4	4	19
17	3	5	4	4	4	20
18	4	4	4	4	2	18
19	5	4	5	5	5	24
20	4	4	5	5	5	23
21	4	3	5	3	5	20
22	5	5	4	4	4	22
23	5	5	4	5	5	24
24	3	3	4	4	4	18
25	5	5	5	5	5	25
26	4	4	5	4	4	21
27	3	3	3	3	3	15
28	4	4	4	3	3	18
29	5	4	5	4	5	23
30	3	2	4	4	3	16
31	5	4	3	3	3	18
32	4	3	4	4	4	19
33	4	4	4	3	3	18
34	3	3	4	3	3	16
35	4	4	4	4	3	19
36	4	4	4	4	4	20
37	4	4	4	4	4	20
38	5	5	5	5	5	25

39	4	5	5	4	4	22
40	5	4	5	4	4	22
41	3	4	3	4	4	18
42	4	4	5	5	5	23
43	5	5	5	5	5	25
44	2	4	4	4	3	17
45	4	4	4	3	3	18
46	4	4	5	5	5	23
47	5	4	4	3	3	19
48	3	3	4	4	3	17
49	5	5	5	4	4	23
50	4	4	4	3	3	18
51	5	5	5	5	5	25
52	5	4	5	5	5	24
53	4	4	5	4	5	22
54	3	3	4	4	4	18
55	5	5	5	4	5	24
56	4	4	3	3	3	17
57	5	5	5	5	5	25
58	5	5	5	5	4	24
59	4	3	4	4	4	19
60	5	4	5	4	3	21
61	4	4	5	4	4	21
62	3	4	4	4	3	18
63	5	5	4	4	4	22
64	5	5	4	3	4	21
65	3	2	5	4	4	18
66	4	4	3	3	3	17
67	4	4	5	3	4	20
68	4	5	4	3	3	19
69	5	5	4	4	4	22
70	3	4	5	5	4	21

71	4	4	3	3	3	17
72	5	3	3	2	2	15
73	4	4	5	5	5	23
74	5	5	4	3	3	20
75	4	5	5	4	4	22
76	4	4	4	4	4	20
77	3	5	5	4	4	21
78	3	3	4	4	4	18
79	4	5	5	5	5	24
80	5	4	4	4	4	21
81	4	4	5	4	4	21
82	5	5	5	5	5	25
83	4	4	4	4	4	20
84	5	5	4	5	5	24
85	4	4	4	4	4	20
86	5	5	4	4	4	22
87	4	4	4	4	4	20
88	4	4	5	4	3	20
89	4	4	5	4	4	21
90	4	4	4	3	4	19
91	3	4	4	4	4	19
92	3	4	3	3	4	17
93	4	4	4	4	4	20
94	4	4	5	5	5	23
95	3	3	4	3	4	17
96	3	4	4	3	4	18
97	4	4	4	3	3	18
98	4	4	4	4	4	20
99	4	4	4	4	4	20
100	5	5	4	5	5	24

Lampiran 3 Hasil Output Penelitian

A. Analisis Deskriptif

1. Deskriptif Mean Lingkungan Kerja Fisik (X1)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1_1	100	2	5	4,03	,627
X1_2	100	2	5	4,04	,618
X1_3	100	2	5	4,01	,611
X1_4	100	2	5	3,96	,695
X1_5	100	2	5	3,87	,706
Lingkungan Kerja Fisik (X1)	100	11	25	19,92	2,635
Valid N (listwise)	100				

2. Deskriptif Mean Motivasi Kerja (X2)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2_1	100	2	5	4,08	,748
X2_2	100	2	5	3,96	,816
X2_3	100	2	5	4,04	,777
X2_4	100	2	5	4,09	,818
Motivasi Kerja (X2)	100	9	20	16,29	2,794
Valid N (listwise)	100				

3. Deskriptif Mean Kompensasi (X3)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3_1	100	2	5	3,98	,864
X3_2	100	2	5	3,88	,782
X3_3	100	2	5	4,09	,854
X3_4	100	2	5	4,15	,730
Kompensasi (X3)	100	10	20	16,10	2,427
Valid N (listwise)	100				

4. Deskriptif Mean Kinerja Pegawai

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y_1	100	2	5	4,12	,742
Y_2	100	2	5	4,12	,715
Y_3	100	3	5	4,36	,644

Y_4	100	2	5	4,03	,745
Y_5	100	2	5	4,00	,778
Kinerja Pegawai (Y)	100	15	25	20,63	2,650
Valid N (listwise)	100				

B. Hasil Uji Instrumen

1. Hasil Analisis Uji Validitas

a. Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X1)

Correlations

		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	Lingkungan Kerja Fisik (X1)
X1_1	Pearson Correlation	1	,596**	,658**	,536**	,557**	,827**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100
X1_2	Pearson Correlation	,596**	1	,587**	,568**	,521**	,802**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100
X1_3	Pearson Correlation	,658**	,587**	1	,476**	,612**	,822**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100
X1_4	Pearson Correlation	,536**	,568**	,476**	1	,525**	,776**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100
X1_5	Pearson Correlation	,557**	,521**	,612**	,525**	1	,804**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100
Lingkungan Kerja Fisik (X1)	Pearson Correlation	,827**	,802**	,822**	,776**	,804**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Variabel Motivasi Kerja (X2)

Correlations

		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	Motivasi Kerja (X2)
X2_1	Pearson Correlation	1	,734**	,603**	,731**	,820**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100
X2_2	Pearson Correlation	,734**	1	,751**	,763**	,896**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100
X2_3	Pearson Correlation	,603**	,751**	1	,725**	,855**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100
X2_4	Pearson Correlation	,731**	,763**	,725**	1	,895**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100
Motivasi Kerja (X2)	Pearson Correlation	,820**	,896**	,855**	,895**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Variabel Kompensasi (X3)

Correlations

		X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	Kompensasi (X3)
X3_1	Pearson Correlation	1	,654**	,605**	,277**	,863**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,005	,000
	N	100	100	100	100	100
X3_2	Pearson Correlation	,654**	1	,515**	,280**	,821**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,005	,000
	N	100	100	100	100	100
X3_3	Pearson Correlation	,605**	,515**	1	,108	,766**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,286	,000
	N	100	100	100	100	100
X3_4	Pearson Correlation	,277**	,280**	,108	1	,527**
	Sig. (2-tailed)	,005	,005	,286		,000
	N	100	100	100	100	100
Kompensasi (X3)	Pearson Correlation	,863**	,821**	,766**	,527**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d. Variabel Kinerja Pegawai

Correlations

		Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Kinerja Pegawai (Y)
Y_1	Pearson Correlation	1	,563**	,247*	,267**	,262**	,644**
	Sig. (2-tailed)		,000	,013	,007	,008	,000
	N	100	100	100	100	100	100
Y_2	Pearson Correlation	,563**	1	,278**	,392**	,309**	,696**
	Sig. (2-tailed)	,000		,005	,000	,002	,000
	N	100	100	100	100	100	100
Y_3	Pearson Correlation	,247*	,278**	1	,630**	,584**	,736**
	Sig. (2-tailed)	,013	,005		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100
Y_4	Pearson Correlation	,267**	,392**	,630**	1	,645**	,804**
	Sig. (2-tailed)	,007	,000	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100
Y_5	Pearson Correlation	,262**	,309**	,584**	,645**	1	,774**
	Sig. (2-tailed)	,008	,002	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100
Kinerja Pegawai (Y)	Pearson Correlation	,644**	,696**	,736**	,804**	,774**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Hasil Analisis Uji Realibilitas

a. Lingkungan Kerja Fisik (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,864	5

b. Motivasi Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,911	4

c. Kompensasi (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,740	4

d. Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,781	5

C. Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Hasil Analisis Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,87470207
Most Extreme Differences	Absolute	,047
	Positive	,047
	Negative	-,045
Test Statistic		,047
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

2. Hasil Analisis Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Lingkungan Kerja Fisik (X1)	,987	1,013
	Motivasi Kerja (X2)	,985	1,015
	Kompensasi (X3)	,995	1,005

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)

3. Hasil Analisis Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	Durbin-Watson
1	1,990

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)

4. Hasil Analisis Uji Heteroskedasitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,069	1,308		,817	,416
	Lingkungan Kerja Fisik (X1)	-,002	,046	-,005	-,052	,959
	Motivasi Kerja (X2)	,049	,043	,117	1,148	,254
	Kompensasi (X3)	-,023	,049	-,048	-,471	,639

a. Dependent Variable: RES

D. Hasil dari Uji Kelayakan Model

1. Hasil Analisis Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	347,374	3	115,791	31,948	,000 ^b
	Residual	347,936	96	3,624		
	Total	695,310	99			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)

b. Predictors: (Constant), Kompensasi (X3), Lingkungan Kerja Fisik (X1), Motivasi Kerja (X2)

2. Hasil Analisis Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,707 ^a	,500	,484	1,904

a. Predictors: (Constant), Kompensasi (X3), Lingkungan Kerja Fisik (X1), Motivasi Kerja (X2)

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)

E. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,234	2,100		,588	,558
	Lingkungan Kerja Fisik (X1)	,258	,073	,257	3,536	,001
	Motivasi Kerja (X2)	,441	,069	,465	6,389	,000
	Kompensasi (X3)	,439	,079	,402	5,554	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)

F. Hasil Analisis Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,069	1,308		,817	,416
	Lingkungan Kerja Fisik (X1)	-,002	,046	-,005	-,052	,959
	Motivasi Kerja (X2)	,049	,043	,117	1,148	,254
	Kompensasi (X3)	-,023	,049	-,048	-,471	,639

a. Dependent Variable: RES

DESI SAFITRI - TA

ORIGINALITY REPORT

16% SIMILARITY INDEX	17% INTERNET SOURCES	8% PUBLICATIONS	0% STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	---------------------------	-----------------------------

PRIMARY SOURCES

1	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	2%
2	repository.unibos.ac.id Internet Source	2%
3	repository.stieipwija.ac.id Internet Source	2%
4	repository.upstegal.ac.id Internet Source	2%
5	dspace.uii.ac.id Internet Source	1%
10	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1%
11	eprints.uny.ac.id Internet Source	1%
12	library.uwp.ac.id Internet Source	1%
13	repository.stiemj.ac.id Internet Source	1%
14	docobook.com Internet Source	1%
15	eprints.radenfatah.ac.id Internet Source	1%
1		1%

Exclude quotes On
Exclude bibliography On

Exclude matches < 1%