

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh lingkungan kerja fisik, motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada Direktorat Jenderal Hak Asasi Manusia. Maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Ini artinya lingkungan kerja fisik yang dapat berjalan dengan baik serta dari indikator pada penelitian ini bisa berguna dan tepat untuk bisa mempengaruhi kinerja pegawai pada Direktorat Jenderal Hak Asasi Manusia.
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Ini artinya motivasi kerja yang dapat berjalan dengan baik serta dari indikator pada penelitian ini bisa berguna dan tepat untuk bisa mempengaruhi kinerja pegawai pada Direktorat Jenderal Hak Asasi Manusia.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Ini artinya kompensasi yang dapat berjalan dengan baik serta dari indikator pada penelitian ini bisa berguna dan tepat untuk bisa mempengaruhi kinerja pegawai pada Direktorat Jenderal Hak Asasi Manusia.

#### B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan serta kesimpulan yang telah dijelaskan sebelumnya oleh penulis, maka penulis mencoba memberikan saran kepada Direktorat Jenderal Hak Asasi Manusia sebagai bahan pertimbangan dan sekiranya bermanfaat untuk mempertahankan dan dapat bisa meningkatkan kinerja pegawai, sebagai berikut:

1. Variabel lingkungan kerja fisik, motivasi kerja dan kompensasi, maupun salah satu dari faktornya yang mempengaruhi suatu kinerja pegawai pada Direktorat Jenderal Hak Asasi Manusia, namun yang perlu diperhatikan terhadap

peningkatan kinerja pegawai ialah lingkungan kerja fisik yang dimana dalam hasil pengujian analisis diketahui lingkungan kerja fisik kurang memberikan hal yang meningkatkan kinerja pegawai, tentu dalam hal ini yang ada supaya bisa meningkatkan lingkungan kerja fisik supaya semakin ditingkatkan dan diperhatikan maka para pegawai dapat meningkatkan kinerjanya dengan lebih baik, namun tidak lupa juga memperhatikan factor lainnya yang bisa mempengaruhi atau meningkatkan kinerja pegawai.

2. Penulis memberikan saran kepada Direktorat Jenderal Hak Asasi Manusia agar bisa lebih memperhatikan suatu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai dari penelitian ini dengan kesesuaian pada kebutuhan pegawai, fasilitas yang guna mendukung kinerja pegawai dan membuat pegawai merasa nyaman dalam bekerja serta tidak lupa memberikan motivasi pegawai untuk mendorong para pegawai dengan melakukan pendekatan yang efektif dan kompensasi yang terorganisir dengan baik maka hal ini bisa meningkatkan kinerja para pegawai.
3. Bagi untuk penelitian selanjutnya, penelitian ini bisa dijadikan sebagai jembatan atau pedoman untuk melakukan penelitian selanjutnya, khususnya pada dibidang kajian yang sama serta sebaiknya memperluas variabel-variabel penelitian yang dipergunakan sehingga menghasilkan suatu penelitian yang akurat dan efektif.

