

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, MOTIVASI KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DIREKTORAT JENDERAL HAK ASASI MANUSIA KEMENTERIAN
HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA REPUBLIK INDONESIA**

TUGAS AKHIR

DESI SAFITRI

193402516267



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, MOTIVASI KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DIREKTORAT JENDERAL HAK ASASI MANUSIA KEMENTERIAN
HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA REPUBLIK INDONESIA**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Oleh :

DESI SAFITRI

193402516267



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul :

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, MOTIVASI KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DIREKTORAT JENDERAL HAK ASASI MANUSIA KEMENTERIAN
HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA REPUBLIK INDONESIA**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan materinya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Jika di dalamnya terdapat kesalahan dan kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis.

Jakarta, Februari 2023



DESI SAFITRI
NPM : 193402516267

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK,
MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DIREKTORAT JENDERAL HAK ASASI MANUSIA
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI
MANUSIA REPUBLIK INDONESIA**

Nama Mahasiswa : **Desi Safitri**
Nomor Pokok : **193402516267**
Program Studi : **Manajemen**

**Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir,**


(Dr. Achmad Cik., S.E.,M.M)

Mengetahui,

Program Studi Manajemen



(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si)

Jakarta: Februari 2023

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK,
MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT
JENDERAL HAK ASASI MANUSIA
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI
MANUSIA REPUBLIK INDONESIA**

Nama Mahasiswa : **DESI SAFITRI**
Nomor Pokok : **193402516267**
Program Studi : **MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Skripsi Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

**Menyetujui,
Pembimbing Skripsi**


(Dr. Achmad Cik., S.E., M.M)

Ketua Penguji,



(Dr.Irma Setyawati, S.E., M.M)

Anggota Penguji,



(Dr. Drs. Suadi Sapta Putra, M.Si.M)


**Mengetahui,
Dekan,
(Kumba Drgdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D)**

Jakarta:....Februari 2023

Tanggal Lulus:

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT JENDERAL HAK ASASI MANUSIA KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA REPUBLIK INDONESIA

Oleh:

Desi Safitri

NPM: 193402516267

Tugas Akhir ini dibawah bimbingan Dr. Achmad Cik., S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis tentang pengaruh parsial lingkungan kerja fisik, motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Direktorat Jenderal Hak Asasi Manusia. Jenis penelitian menggunakan teknik kuantitatif, metode deskriptif dan metode analisis data dengan menggunakan analisis inferensial regresi linear berganda dan menggunakan data primer yang berbentuk kuesioner tertutup kepada 100 responden dibantu dengan menggunakan aplikasi program *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) versi 23.0. Hasil analisis dalam penelitian ini secara parsial membuktikan bahwa tiga variabel lingkungan kerja fisik, motivasi kerja dan kompensasi memiliki suatu pengaruh signifikan pada variabel dependen ialah kinerja pada pegawai. Dari hasil-hasil penelitian ini diharapkan lembaga untuk memperhatikan dan mengevaluasi kinerja pegawai agar bisa meningkatkan kinerja pada pegawai agar menjadi baik dan efektif.

Kata Kunci : Lingkungan kerja Fisik, Motivasi Kerja, Kompensasi dan
Kinerja Pegawai

ABSTRACK

***THE EFFECT OF THE PHYSICAL WORK ENVIRONMENT, WORK
MOTIVATION AND COMPENSATION ON THE PERFORMANCE OF
EMPLOYEES OF THE DIRECTORATE GENERAL OF HUMAN RIGHTS OF
THE MINISTRY OF LAW AND HUMAN RIGHTS OF THE REPUBLIC OF
INDONESIA***

By:

Desi Safitri

NPM: 193402516267

This thesis is under the guidance of Dr. Achmad Cik., S.E., M.M.

This study aims to analyze the influence of the partial manner physical work environment, work motivation and compensation on the performance of employees of the Directorate General of Human Rights. This type of research uses quantitative techniques, descriptive methods and data analysis methods using inferential analysis of multiple linear regression and uses primary data in the form of a closed questionnaire to 100 respondents assisted by using the Stastical Product and Service Solution (SPSS) program application version 23.0. The results of the analysis in this study partially prove that the three variables of physical work environment, work motivation and compensation have a significant influence on the defendent variable, namely performance in employees. From the results of this study, it is expected that the institution will pay attention to and evaluate employee performance in order to improve performance in employees so that they become good and effective.

***Keywords : Physical work environment, Work Motivation, Compensation and
Employee Performance***

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. BIODATA DIRI

1. Nama : Desi Safitri
2. Tempat, tanggal lahir : Jakarta, 27 Desember 2000
3. Jenis Kelamin : Perempuan
4. Alamat : Jl. Jatipadang Gang.Sairun RT 04/RW 006
No. 86, Kelurahan Jatipadang, Kecamatan
Pasar Minggu, Jakarta Selatan
5. No. Handphone : 083896465356
6. Status : Belum Menikah
7. Agama : Islam
8. Kewarganegaraan : Indonesia
9. Email : desi27safitri@gmail.com

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. 2005 – 2007 : TK Nurul Amal
2. 2007 – 2013 : SDN Pasar Minggu 05 Pagi
3. 2013 – 2016 : SMP Kemala Bhayangkari 2
4. 2016 – 2019 : SMK Pembangunan Jaya - YAKAPI



Jakarta, Februari 2023

DESI SAFITRI
193402516267

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan mengucapkan puji dan syukur kepada Allah Subhanahu Wata'ala, yang telah melimpahkan rahmat dan kasih sayangNya serta karunia-Nya sehingga dengan ini penulis menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Hak Asasi Manusia Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia ” dengan baik. Tujuan dari penyusunan pada tugas akhir ini ialah untuk memenuhi suatu salah satu syarat untuk mencapai Sarjana Strata Satu Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Penyusunan tugas akhir ini penulis tentunya mengalami hambatan baik yang bersifat teknis maupun lainnya. Namun berkat dukungan dan kerjasama, dorongan dan semangat dan bantuan dari berbagai pihak maka hambatan tersebut dapat diatasi dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor pada Universitas Nasional
2. Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional
5. Bapak Dr. Achmad Cik., S.E., M.M selaku Pembimbing Tugas Akhir penulis yang telah bersedia untuk meluangkan waktunya, dan memberikan ilmu yang bermanfaat yang penulis sangat perlukan, serta arahan dan masukannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

6. Kepada seluruh anggota Dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namanya dan tanpa mengurangi rasa hormat serta terimakasih banyak karena telah memberikan ilmunya kepada penulis selama menjalani perkuliahan hingga akhir saat ini.
7. Staff Administrasi, serta Sekretariat dan Staff Perpustakaan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang turut serta membantu dalam kelancaran penyusunan skripsi ini.
8. Kepada seluruh pegawai Direktorat Jenderal Hak Asasi Manusia yang telah bekerja sama dengan baik kepada penulis untuk melakukan penelitian ini.
9. Kepada Kedua Orang Tua saya yaitu Bapak Moh. Yusup dan Ibu Bahriah yang telah mendukung dan memberikan kasih sayangnya, serta mendoakan untuk kelancaran tugas akhir ini serta memberikan fasilitas yang telah diberikan selama ini sehingga membuat saya diberikan kemudahan untuk menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini.
10. Kepada sahabat saya SALYDES (Tsalisa dan Laily) yang sudah menemani selama masa perkuliahan di Universitas Nasional.

Semoga segala kebaikan dari seluruh pihak yang sudah membantu, mendapatkan balasan dari Allah Subhanahu WaTa'Ala. Penulis menyadari mungkin tugas akhir ini masih jauh dari kata sempurna, disebabkan oleh karena terbatasnya pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki oleh penulis. Akhir kata penulis sangat mengucapkan banyak terimakasih kepada seluruh pihak. Penulis juga berharap semoga pada tugas akhir ini dapat bermanfaat kepada seluruh pihak yang membutuhkan.

Jakarta, ... Februari 2023
Penulis



DESI SAFITRI
193402516267

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL JUDUL (LUAR)	
HALAMAN SAMPUL JUDUL (DALAM)	
HALAMAN EMBAR PERNYATAAN	
HALAMAN PERSETUJUAN TUGAS AKHIR OLEH PEMBIMBING	
HALAMAN PENGESAHAN TUGAS AKHIR OLEH PENGUJI	
HALAMAN ABSTRAK	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian dan Kegunaan Penelitian	5
1. Tujuan Penelitian	5
2. Kegunaan Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
B. Lingkungan Kerja Fisik	9
C. Motivasi Kerja	12
D. Kompensasi	16
E. Kinerja.....	18
F. Keterkaitan antar Variabel Penelitian	20
1. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai	20
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	21
3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai	21
G. Hasil penelitian yang Sesuai Sebagai Rujukan Penelitian	22
H. Kerangka Analisis	28
I. Hipotesis Penelitian	30
BAB III METODE PENELITIAN	31

A. Objek Penelitian.....	31
B. Data Penelitian.....	31
1. Sumber dan Jenis Data.....	31
2. Populasi dan Sampel.....	32
3. Teknik dan Alat Pengumpulan Data.....	32
C. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	33
D. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	36
1. Metode Analisis.....	36
2. Uji Instrumen.....	36
3. Uji Asumsi Klasik.....	37
4. Uji Kelayakan Model.....	38
5. Analisis Regresi Linear Berganda.....	39
6. Pengujian Hipotesis Uji T.....	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	40
A. Hasil Penelitian.....	40
B. Pembahasan.....	62
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	65
A. Kesimpulan.....	65
B. Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA.....	67



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kinerja Pegawai Dirjen HAM.....	4
Tabel 2.1 Rujukan Penelitian	22
Tabel 3.1 Skala Likert	33
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	34
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	46
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	47
Tabel 4.5 Average Total Mean Lingkungan Kerja Fisik (X_1)	48
Tabel 4.6 Average Total Mean Motivasi Kerja (X_2).....	49
Tabel 4.7 Average Total Mean Kompensasi (X_3).....	50
Tabel 4.8 Average Total Mean Kinerja Pegawai (Y)	50
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas.....	51
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	52
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	53
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	54
Tabel 4.13 Hasil Uji Autokorelasi	55
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	56
Tabel 4.15 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	57
Tabel 4.16 Hasil Uji F (ANOVA).....	59
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi	60
Tabel 4.18 Hasil Uji t	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Analisis	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Direktorat Jenderal HAM	43
Gambar 4.2 Presentase Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Gambar 4.3 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	45
Gambar 4.4 Presentase Berdasarkan Pendidikan Terakhir	46
Gambar 4.5 Presentase Berdasarkan Lama Bekerja	47



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Responden	71
Lampiran 2 Tabel Tabulasi	76
Lampiran 3 Hasil Output Penelitian.....	89

