

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh dari kompensasi, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Marinal. Kuesioner yang kemudian diolah dalam penelitian ini berjumlah 84 yang disebar kepada karyawan PT Marinal. Berdasarkan rumusan masalah dan pembahasan yang telah dilakukan, maka peneliti dapat memberikan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, menunjukkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Marinal. Artinya gaji, upah lembur, tunjangan dan asuransi, lingkungan kerja, dan pekerjaan itu sendiri memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Semakin adil dan layak kompensasi yang diberikan, maka kinerja yang dihasilkan semakin meningkat.
2. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Marinal. Temuan ini menunjukkan bahwa pemenuhan motivasi terhadap kebutuhan fisiologis, keamanan, sosial, penghargaan, dan aktualisasi diri dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Marinal. Hasil uji hipotesis menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $3,770 > t_{tabel1}$ , dengan nilai signifikansi  $0,000 < \alpha 0,05$ . Artinya semakin tinggi tingkat disiplin kerja yang dimiliki karyawan maka semakin tinggi kinerja karyawan yang dapat dihasilkan.

## B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah diungkapkan, penulis berupaya untuk menyampaikan beberapa rekomendasi yang dapat memberikan manfaat bagi peningkatan kinerja karyawan PT Marinal. Berikut ini adalah beberapa saran yang disampaikan oleh penulis:

1. PT Marinal perlu menaikkan upah lembur yang sesuai atau mengikuti ketentuan yang berlaku. Kenaikan upah lembur sebagai kompensasi membuat karyawan senang dan lebih bersemangat dalam bekerja yang nantinya akan mempengaruhi kinerja.
2. PT. Marinal diharapkan untuk mempertahankan dan meningkatkan faktor motivasi kerja yang diterapkan pada karyawan-karyawannya. Terutama, perlu ditingkatkan kembali faktor kebutuhan fisiologis dalam hal gaji guna memenuhi kebutuhan hidup karyawan. Hal ini diharapkan dapat meningkatkan semangat kerja karyawan dan berdampak positif pada kinerja yang ditunjukkan oleh karyawan PT Marinal.
3. Perusahaan PT. Marinal diharapkan untuk mempertahankan dan meningkatkan faktor disiplin kerja yang diterapkan kepada karyawannya, khususnya dalam hal peningkatan kehadiran sesuai dengan aturan waktu yang telah ditetapkan. Perusahaan perlu mempertegas dan memperkuat sanksi untuk karyawan yang datang tidak tepat waktu agar karyawan hadir tepat waktu sesuai dengan aturan yang ditetapkan perusahaan. Dengan menerapkan disiplin yang tinggi, diharapkan kinerja karyawan PT. Marinal dapat terpengaruh secara positif.