

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MARINAL**

TUGAS AKHIR

Widya Fatmasari

193402516311



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MARINAL**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Oleh :

Widya Fatmasari

193402516311



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

SURAT PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir ini yang berjudul :

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MARINAL

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang dimanfaatkan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 10 Agustus 2023



Widya Fatmasari

193402516311

UNIVERSITAS NASIONAL

LEMBAR PERSETUJUAN

**Judul Tugas Akhir : PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT MARINAL**

Nama Mahasiswa : WIDYA FATMASARI

Nomor Pokok : 193402516311

Program Studi : MANAJEMEN



Jakarta: Agustus 2023

LEMBAR PENGESAHAN

**Judul Tugas Akhir : PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT MARINAL**

Nama Mahasiswa : WIDYA FATMASARI

Nomor Pokok : 193402516311

Program Studi : MANAJEMEN

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Nasional

Menyetujui
Pembimbing Tugas Akhir

(Dr. I Made Annyana, S.E., M.M)

Ketua Penguji,

Anggota / Penguji,

(Dr. Irma Setyawati S, S.E., M.M)

(Beureukat, S.E., M.Si.)

Mengetahui

Dekan,



(Kumba Digidowiseiso, S.E., M.App. Ec., Ph.D)

Jakarta: 18 Agustus 2023

Tanggal Lulus : 18 Agustus 2023

ABSTRAK

Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Marinal.

Oleh :
Widya Fatmasari
NPM : 193402516311

Tugas Akhir, dibawah bimbingan Dr. I Made Adnyana, S.E., M.M.

Tujuan dari dilakukannya penelitian ini yaitu untuk mengetahui dan menganalisis dari pengaruh kompensasi, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Marinal. Penelitian ini menggunakan data primer yaitu penyebaran kuesioner. Jumlah populasi pada penelitian ini yaitu sebanyak 84 karyawan. Teknik pengambilan sampel yaitu menggunakan teknik sampling jenuh di mana populasi karyawan PT Marinal dijadikan sebagai sampel. Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis regresi linear. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan disiplin kerja berpengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kompensasi; Motivasi Kerja; Disiplin Kerja; Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

The Influence Of Compensation, Work Motivation, And Work Discipline On Employee Performance Pt Marinal

By :

Widya Fatmasari

NPM : 193402516311

Final Project, under the guidance of Dr. I Made Adnyana, S.E., M.M.

This study aims to find out and analyze the effect of compensation, work motivation, and work discipline on the performance of PT Marinal's employees. This study uses primary data through distributing questionnaires. The population in this study is 84 employees. The sampling technique is using saturated sampling technique in which the population of employees of PT Marinal is used as a sample. The analytical method used is multiple linear regression. The results of the study show that compensation has a positive and significant effect on employee performance, work motivation has a positive and significant effect on employee performance, and work discipline has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Compensation; Work motivation; Work Discipline; Employee performance.*



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. BIODATA DIRI

Nama : Widya Fatmasari
Tempat,tanggal lahir : Jakarta 02 Oktober 2000
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat : Jl. Pengadegan Timur III No.37
RT.005/RW.005, Pengadegan, Kec. Pancoran,
Kota Adm. Jakarta Selatan, DKI Jakarta 12770
No. Handphone : 0857-7526-5932
Status : Belum Menikah
Agama : Islam
Kewarganegaraan : WNI
Email : widyafatma2@gmail.com

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

2006 - 2007 : TK Al-Nur
2007 - 2013 : SD Negeri 03 Pengadegan
2013 - 2016 : SMP Negeri 155 Jakarta
2016 - 2019 : SMA Negeri 37 Jakarta
2019 - 2023 : Universitas Nasional

Demikian daftar riwayat hidup ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 10 Agustus 2023

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah Subhanahu Wata'ala yang telah melimpahkan rahmat, karunia dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan judul “**Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Marinal**”.

Dalam penyusunan tugas akhir ini, Penulis banyak sekali mendapat bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Drs El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional
2. Bapak Kumba Digidowiseiso, S.E., M.App.E.c., Ph.D. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
3. Ibu Dr Rahayu Lestari, S.E., M.M selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Bapak Dr. I Made Adnyana, S.E., M.M selaku Pembimbing tugas akhir yang sabar dan sudah menyempatkan waktu, energi serta arahan untuk penulis karna nya penulis bisa menuntaskan tugas akhir ini dengan baik
6. Seluruh Dosen Universitas Nasional khususnya Dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada anak didik nya sehingga bisa tumbuh dan berkembang dalam proses belajar.
7. Staff Administrasi, Sekretariat dan Staff Perpustakaan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang turut serta membantu dalam kelancaran penyusunan skripsi ini.
8. Seluruh karyawan PT Marinal yang telah bekerja sama dengan penulis saat melakukan penelitian
9. Mama (Siti Suningsih/ Ibu Echi), Ayah (Pak Wasito/Vallera), dan Kakak (Wahyu Sintamaya) selaku orang tua dan kakak kandung penulis yang selalu memberikan doa, bimbingan, dan dukungan moril serta materil selama penyusunan tugas akhir ini.

10. Tante Mira, Tante Imah, Bule Atun (Bunda), dan keluarga besar Cibinong dan Kebon Baru lainnya yang telah membantu dan mendukung penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
11. Alif, Gilang, dan Fitri selaku sepupu yang selalu sabar mendengarkan keluh kesah penulis sejak memasuki dunia perkuliahan sampai penyusunan tugas akhir.
12. Kyanne Maureen (Cipin), Putri Salsabila (Uti), Lilla Rosa (Aqu) selaku *bestie* sejak SMP yang selalu memberikan dukungan kepada penulis dan menghibur penulis dikala sedih dan pusing.
13. Ade Aisa (Margichi), Assyifa Challifa Murti (Sipa Unas), Tetrawida Damayanti (Tetra), M. Rizki Darmawan (Iki), Najmi Anjani (Yayangnya Suho), Reni Okta (Reni), Dhimas Alfi Mahdian (Dhimski), M. Fakhri Athallah (AT), dan Fajar Arief Perdana (Fadjar) selaku teman dari Grup Jomblo Semua Hwaa (JSH) yang selalu setia sejak awal masuk perkuliahan yang sampai sekarang selalu membantu dan menghibur penulis di kala susah dan *overthinking*.
14. Mutiara Zakia (Jakia), Rusydina (Rusy), Alfi, serta teman-teman lainnya yang tidak dapat disebutkan satu-persatu namun tidak mengurangi rasa terima kasih penulis atas dukungan dan bantuannya baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan adanya kritik dan saran membangun dari semua pihak. Penulis berharap semoga tugas akhir ini bisa bermanfaat dan menambah wawasan bagi berbagai pihak.

Jakarta, Agustus 2023

Penulis,

Widya Fatmasari

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PENGESAHAN	
ABSTRAK	
ABSTRACT	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	ivi
DAFTAR TABEL	ivii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
B. Kinerja Karyawan.....	9
1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	9
2. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	10
3. Indikator Kinerja Karyawan.....	10
C. Kompensasi.....	11
1. Pengertian Kompensasi.....	11
2. Tujuan Kompensasi.....	12
3. Indikator-Indikator Kompensasi.....	13
D. Motivasi Kerja.....	14
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	14
2. Teori Motivasi.....	14
3. Indikator Motivasi Kerja.....	16
E. Disiplin Kerja.....	17
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	17
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	17
3. Indikator-Indikator Disiplin Kerja.....	18
F. Keterkaitan Antar Variabel.....	19
1. Pengaruh Kompensasi dengan Kinerja Karyawan.....	19
2. Pengaruh Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	20
3. Pengaruh Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	20
G. Variabel Penelitian Rujukan.....	21
H. Kerangka Analisis.....	22

I. Hipotesis.....	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	
A. Objek Penelitian.....	24
B. Data Penelitian.....	24
1. Sumber Data dan Jenis Data	24
2. Populasi dan Sampel	24
3. Metode dan Alat Pengumpulan Data	25
C. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	26
D. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	27
1. Metode Analisis	27
2. Uji Instrumen	27
3. Uji Asumsi Klasik	28
4. Metode Analisis Regresi Linear Berganda	29
5. Uji Kelayakan Model	30
6. Uji Kelayakan Model.....	30
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	
A. Hasil Penelitian.....	31
1. Deskriptif Objek Penelitian.....	31
2. Deskriptif Data Penelitian	31
a. Karakteristik Responden	31
3. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian.....	35
B. Pembahasan.....	48
1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	48
2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	49
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	50
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	
A. Kesimpulan.....	52
B. Saran	53
DAFTAR PUSTAKA.....	54
LAMPIRAN.....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1.....	23
Gambar 4. 1.....	32
Gambar 4. 2	33
Gambar 4. 3.....	34
Gambar 4. 4.....	35



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1.....	2
Tabel 2. 1.....	21
Tabel 3. 1.....	25
Tabel 3. 2.....	26
Tabel 4. 1.....	32
Tabel 4. 2.....	32
Tabel 4. 3.....	34
Tabel 4. 4.....	35
Tabel 4. 5.....	36
Tabel 4. 6.....	37
Tabel 4. 7.....	38
Tabel 4. 8.....	39
Tabel 4. 9.....	40
Tabel 4. 10.....	41
Tabel 4. 11.....	42
Tabel 4. 12.....	43
Tabel 4. 13.....	44
Tabel 4. 14.....	44
Tabel 4. 15.....	46
Tabel 4. 16.....	46
Tabel 4. 17.....	47

