

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

1. Perawat di Ruang Melati Rumah sakit UKI telah memahami konsep *pre dan Post Conference*
2. Melakukan pengkajian manajemen terkait dalam penerapan *pre dan Post Conference*.  
Pengkajian manajemen keperawatan Ruang Melati Rumah sakit UKI dapat dilakukan dengan baik dan tidak mengalami kesulitan dalam mengumpulkan data.
3. Menegakan diagnosa manajemen terkait dalam penerapan *pre dan Post Conference*.  
Pada kasus ini di dapatkan diagnosa belum optimalnya *penerapan pre dan Post Conference* di Ruang Melati Rumah sakit UKI.
4. Melakukan rencana tindakan salah satu hasil jurnal Amalia E, dkk ( 2015 ) perlu di laksanakan Pelatihan kepada tenaga perawat tentang penerapan *pre dan Post Conference* di Ruang Melati Rumah sakit UKI.
5. Hasil evaluasi dari penerapan *pre dan Post Conference* di Ruang Melati Rumahsakit UKI, adanya pelaksanaan *pre dan Post Conference* walau belum berjalan dengan optimal dan belum kontiniu setiap shif jaga namun sudah ada motivasi dari setiap perawat untuk menerapkannya.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan uraian dari hasil penelitian dan pembahasan, maka penelitian memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi rumah sakit

Untuk rumah sakit agar selalu terus berupaya membangun kesadaran diri perawat

melalui pemberian pelayanan professional sebagai budaya kerja yang harus bekerja sesuai SOP dan dapat dilakukan secara optimal, juga dapat mengikut sertakan perawat dalam program pelatihan, seminar, workshop dan lain-lain yang berhubungan dengan *pre dan post conference*.

2. Bagi Bidang Keperawatan RS UKI

- a. Pihak bidang keperawatan RS UKI perlu melakukan peninjauan ulang terhadap manajemen keperawatan yang berkaitan dengan Model Praktik Keperawatan Profesional. Terutama untuk jalannya tugas kepala ruangan, kepala tim dan perawat pelaksana. Karena diruangan Melati Kepala tim dan perawat pelaksana tidak melakukan pre conference dan post conference dengan konsisten pada setiap hari nya, sedangkan hal tersebut termasuk di pilar ke I dan IV MPKP yang harus dijalankan oleh ketua tim dan perawat pelaksana.
- b. Memberi reward terhadap hasil yang telah dicapai untuk meningkatkan motivasi dalam kinerja kerja perawat

3. Bagi kepala ruangan

Terus selalu meningkatkan kinerja yang sudah bagus dengan memberikan penghargaan manajerial ruangan dengan melakukan diskusi interaktif.

4. Bagi perawat

Diharapkan penelitian ini dapat mendorong perawat untuk meningkatkan pelaksanaan Model Praktik Keperawatan Profesional dalam penerapan 4 pilar didalam MPKP. Terutama tentang kelengkapan pengisian dokumentasi keperawatan, sebaiknya perawat mengisi dokumentasi keperawatan secara lengkap. Hal tersebut disarankan agar informasi asuhan keperawatan yang diberikan kepada pasien terlihat jelas.

5. Bagi mahasiswa

Dapat dijadikan pedoman sebagai dasar dalam pengkajian selanjutnya, karena waktu

kami terbatas, mungkin hanya ini yang sempat terkaji dan mungkin jika ada praktek manajemen selanjutnya agar dapat mengkaji lebih lanjut.

