

## DAFTAR PUSTAKA

- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 14*. Jakarta : Salemba Empat
- Fachreza, Musnadi, S & Majid, M. S. A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dan Dampaknya pada Kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Management Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah*. Vol. 2 No.1.
- Faostino, G. (2003). *manajemen sumber daya manusia dalam bisnis modern*.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghani, A. A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Celebes Equilibrium Journal Volume 1 Issue 2*: 12-22
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta: Andi Offset
- Gunarsa, D. S. (2008). *Psikologi Anak: Psikologi Perkembangan Anak dan Remaja*. Jakarta: PT BPK Gunung Mulia.
- Guritno, B. & Waridin. (2005). Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja. *JRBI*. Vol 1. No 1. Hal: 63-74.

- Hasibuan, M. S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke). Bumi Aksara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Raja Grafindo Persada.
- Luthans, F. 1992. *Organizational Behavior*. Singapore: McGraw Hill
- Mangkunegara, A. A. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, S. (2011). *Mangkuprawira, S. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik (kedua)*. Bogor : Ghalia Indonesia. Ghalia Indonesia.
- Mangkuprawira & Hubeis. (2017). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Rineka Cipta
- Meutia, K. I., Husada, C. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 4(1), 119–126.
- O’Leary, E. (2001). *Kepemimpin Edisi Pertama*. Yogyakarta : PT Andi
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku organisasi (Edisi Baha)*. PT Indeks Kelompok GRAMEDIA.
- Ruwah, N. (2019). *Statistik, deskriptive* (Issue 1). [https://doi.org/10.1007/978-3-662-48986-4\\_2900](https://doi.org/10.1007/978-3-662-48986-4_2900)
- Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja Pegawai Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Graha Ilmu.
- Situmorang, L. L., Purba, M. I., & ... (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. ... *Penelitian Dan ...*, 5(2), 176–185.
- Sugiono, E. & Pratista, R. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional,

Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan PT Rifa Topaz Utama di Jakarta. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*

Sugiono, E., & Rachmawati, W. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan PT Semen Padang, Jakarta Selatan. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*

Sugiono, E., Effendi, S., & Alwan, B. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Disiplin, Terhadap Kepuasan Kerja dalam Pelaksanaan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pakoakuina. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 5(1), 783-802.

Sugiono, E., Edi. Effendi, S. A.-A. J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja PT. WIBEE INDOEDU NUSANTARA (PUSTAKA LEBAH) Di Jakarta. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, Volume.5.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, CV.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, CV.

Suranta, Sri. 2002. Dampak motivasi Karyawan pada Hubungan antara Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan Perusahaan Bisnis. *Jurnal Empirika* 15 (2), Desember: 116-138.

Syukur, A., Supriyono, E. & Suparwati, Y. K. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Tegal. *MAGISMA Jurnal Ekonomi dan Bisnis* Vol. 7 No. 2

Widodo, T. (2010). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kepemimpinan Terhadap Kinerja (Studi pada Pegawai Kecamatan Sidorejo Kota Salatiga). *Jurnal Among Makarti, Vol.3 No.5*

Sugiono, E., Nur, W. (2022). Kepuasan Kerja Memdiiasi, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank BTN Kantor Cabang Jakarta Kuningan. *Jurnal Ikopin, Vol.1 No.5*

Sugiono, E., Lumban Tobing, Gloria Ida. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Komunikasi Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja PegawaiKepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategi dan Aplikasi Bisnis, Vol.4 No.2*



## LAMPIRAN

### LAMPIRAN 1

#### KUESIONER PENELITIAN

## LAMPIRAN

#### KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth, Kepala OJK Institute Jl.Medan Merdeka Barat No. 13-14  
Jakarta Pusat, 10110. KOTAK POS 2005 JAKARTA 10020  
Jakarta Pusat

Dengan Hormat,

Perkenalkan nama saya Lingga Putra Ashary, mahasiswa Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nasional. Dengan ini saya menyampaikan bahwa saya sedang melakukan penelitian pada pegawai Kantor Kementerian Pertahanan Republik Indonesia. Penelitian ini dilakukan dalam rangka penyusunan skripsi saya yang berjudul **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KEMENTERIAN PERTAHANAN REPUBLIK INDONESIA, JAKARTA PUSAT”** sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan Gelar Strata Saru (S1) konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia.

Sehubungan dengan maksud penelitian tersebut, saya sangat mengharapkan bantuan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak dan kesediaanya mengisi kuesioner ini sesuai dengan pengalaman dari pendapat pribadi Bapak/Ibu.

Informasi yang Bapak/Ibu berikan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian, akan di jaga keamanan dan kerahasiannya, serta informasi tersebut akan sangat membantu dan berharga dalam kelancaran dan keberhasilan penelitian ini. Atas perhatian, kesungguhan dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

### A. Identitas Responden

Berilah tanda check list (√) untuk setiap jawaban yang telah digolongkan oleh peneliti dan menuliskan keterangan yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda:

1. Jenis Kelamin :

- Laki – Laki                       Perempuan

2. Usia :

- 20-30 Tahun                       41-50 Tahun  
 31-40 Tahun                       > 50 Tahun

3. Pendidikan Terakhir :

- SMA/ SMK                       D3                       S3  
 S1                                       S2

4. Lama Bekerja :

- < 1 Tahun                       1-4 Tahun  
 5-7 Tahun                       > 7 Tahun

### B. Petunjuk Pengisian

1. Mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada.
2. Bapak/Ibu memberikan tanda check list (√) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Pilihlah salah satu dari kelima alternatif jawaban yang ada sesuai dengan pendapat pribadi Bapak/Ibu.
4. Terdapat beberapa pernyataan dan diharapkan untuk memberikan tanggapan atas pernyataan tersebut.
5. Keterangan pilihan alternatif jawaban yaitu sebagai berikut:
  - a. SS : apabila pernyataan tersebut **Sangat Sesuai** pada diri anda

- b. S : apabila pernyataan tersebut **Sesuai** pada diri anda
- c. RR : apabila pernyataan tersebut **Ragu-ragu** pada diri anda
- d. TS : apabila pernyataan tersebut **Tidak Sesuai** pada diri anda
- e. STS : apabila pernyataan tersebut **Sangat Tidak Sesuai** pada diri anda
- f.

Keterangan	Kategori	Bobot
STS	Sangat Tidak Setuju	1
TS	Tidak Setuju	2
RR	Ragu-Ragu	3
S	Setuju	4
SS	Sangat Setuju	5

- 6. Pilihlah satu jawaban dari empat lima jawaban dengan cara memberikan tanda Check list (✓) pada kolom yang telah disediakan.
- 7. Setelah selesai mengerjakan periksa kembali jawaban dan pastikan semua pernyataan telah terjawab.

### C. PERNYATAAN

#### A. Variabel Budaya Organisasi (X1)

NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
1	<b>Indikator Inovasi</b> Menemukan ide baru untuk melakukan pekerjaan dengan mudah dan lebih efisien.					

2	<b>Indikator Perhatian Terhadap Detail</b> Melaksanakan pekerjaan dengan teliti dan rapi untuk menyelesaikan tugas, dapat diandalkan, bertanggung jawab, mampu secara sistematis dan efektif.					
3	<b>Indikator Berorientasi pada hasil</b> Memiliki Ketekunan untuk mencapai suatu tujuan pekerjaan yang diberikan dan pencapaian hasil lebih penting daripada proses.					
4	<b>Indikator Berorientasi Kepada Manusia.</b> Dalam kerja tetap mempertimbangkan keselamatan dan kesehatan pegawai.					

**B. Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X2)**

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	<b>Indikator Kharisma</b> Pemimpin perusahaan mampu menunjukkan pemimpin yang berkharisma agar pegawai senantiasa merasakan energi positif dan membuat hari lebih menyenangkan.					
2	<b>Indikator Motivasi Inspiratif</b> Pimpinan mampu membangkitkan semangat kerja bawahannya dengan dukungan motivasi yang dibuatnya dengan caranya sendiri untuk pegawainya.					



3	<p><b>Indikator Stimulasi Intelektual</b></p> <p>Pimpinan perusahaan memiliki kreativitas yang tinggi dalam mencari cara untuk mencapai tujuan perusahaan dan berpengaruh terhadap pegawainya.</p>					
4	<p><b>Indikator Perhatian yang Individual</b></p> <p>Pemimpin perusahaan bisa menjadi penasehat apabila bawahannya mendapat masalah, dapat dipercaya dan peduli kepada pegawainya.</p>					

### C. Variabel Motivasi Ekstrinsik (X3)

NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
1	<p><b>Indikator Fisiologis atau Kebutuhan Fisik</b></p> <p>Pemenuhan nutrisi, kebutuhan fisiologis juga mencakup pakaian, tempat tinggal, dan kehangatan.</p>					
2	<p><b>Indikator Keamanan</b></p> <p>Unsur-unsur penunjang yang mendukung terciptanya suatu kerja yang aman baik berupa material maupun nonmaterial</p>					
3	<p><b>Indikator Kondisi Kerja</b></p> <p>Sesuatu hal yang ada disekitar para pegawai yang dapat mempengaruhi dirinya dari kondisi dalam diri dan luar diri dalam menjalankan tugas yang</p>					

	dibebankan.					
4	<p><b>Indikator Hubungan Kerja</b></p> <p>Hubungan kerja antara pegawai dan perusahaan dapat menjadi penentu tingkat kepuasan kerja yang dirasakan pegawai. Begitu pula pihak perusahaan akan memiliki kepercayaan kepada karyawan mereka. Adanya hubungan kerja yang baik maka dapat membentuk lingkungan kerja yang sehat untuk semua pihak.</p>					

**D. Variabel Kinerja Karyawan (Y)**

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	<p><b>Indikator Efektivitas</b></p> <p>Merupakan tingkat penggunaan sumber daya organisasi (tenaga, uang, teknologi, bahan baku) dimaksimalkan denganmaksud menaikkan hasil dari setiap unit dalam penggunaan sumber daya manusia.</p>					

2	<p><b>Indikator Kualitas Pekerjaan</b></p> <p>Setiap pegawai dalam perusahaan harus memenuhi persyaratan tertentu untuk dapat menghasilkan pekerjaan sesuai kualitas yang dituntut suatu pekerjaan tertentu. Setiap pekerjaan mempunyai standar kualitas tertentu yang harus disesuaikan oleh pegawai untuk dapat mengerjakannya sesuai ketentuan.</p>					
3	<p><b>Indikator Berkomitmen</b></p> <p>Pegawai berkomitmen lebih termotivasi untuk mengerjakan pekerjaannya dengan baik dan penuh tanggung jawab sehingga berkeinginan tetap tinggal diperusahaan ini.</p>					
4	<p><b>Indikator Kemandirian</b></p> <p>Pegawai mampu memiliki pengetahuan yang luas dan kerja yang cekatan yang dapat membantu pegawai lain dalam pelaksanaan pekerjaan.</p>					

Terimakasih atas ketersediaannya dalam mengisi kuesioner ini. Besar harapan saya kepada saudara/i untuk mengisi Kuesioner yang saya bagikan.

**Terimakasih**

**HORMAT SAYA,  
LINGGA PUTRA ASHARY**

## LAMPIRAN 2

### Tabulasi Data

#### 1. Budaya Organisasi (X1)

RESPONDEN	Budaya Organisasi				JUMLAH
	P1	P2	P3	P4	
1	4	5	5	4	18
2	4	4	5	4	17
3	4	3	4	4	15
4	5	5	5	4	19
5	5	4	5	4	18
6	5	5	5	4	19
7	4	5	4	5	18
8	4	4	5	4	17
9	3	4	5	3	15
10	5	5	5	4	19
11	4	4	3	4	15
12	3	3	3	3	12
13	4	5	5	4	18
14	5	5	5	5	20
15	3	3	3	3	12
16	4	5	5	5	19
17	4	4	4	4	16
18	4	4	5	5	18
19	4	3	4	4	15
20	5	5	5	5	20
21	4	5	5	4	18
22	4	4	5	4	17
23	5	5	5	5	20
24	3	4	4	4	15
25	4	4	4	5	17
26	4	4	4	3	15
27	3	3	4	4	14
28	4	3	4	3	14
29	5	5	4	3	17
30	4	4	4	4	16
31	4	4	4	4	16
32	4	4	4	5	17
33	3	5	5	4	17

34	4	5	4	3	16
35	4	5	3	3	15
36	5	4	4	3	16
37	4	5	5	5	19
38	4	4	4	4	16
39	4	5	4	5	18
40	4	4	3	3	14
41	5	5	5	5	20
42	4	5	5	4	18
43	5	5	5	5	20
44	4	4	4	5	17
45	4	4	4	4	16
46	5	4	4	3	16
47	5	5	5	4	19
48	5	5	4	4	18
49	5	4	5	4	18
50	3	3	2	2	10
51	5	4	4	4	17
52	5	4	4	4	17
53	4	3	3	3	13
54	4	5	5	4	18
55	5	4	5	4	18
56	5	5	5	5	20
57	4	4	3	3	14
58	4	4	4	5	17
59	3	3	2	2	10
60	5	5	5	5	20
61	3	3	3	3	12
62	3	3	3	3	12
63	3	2	2	2	9
64	4	4	3	3	14
65	3	3	4	4	14
66	4	4	4	3	15
67	4	4	3	4	15
68	3	3	3	3	12
69	5	4	5	5	19
70	4	4	5	4	17
71	4	4	4	4	16
72	4	4	5	4	17
73	4	4	4	4	16

74	5	5	5	5	20
75	4	4	2	2	12
76	4	4	4	4	16
77	5	5	4	4	18
78	3	3	3	3	12
79	3	3	3	4	13
80	5	4	5	5	19
81	3	3	4	3	13
82	5	4	4	4	17
83	4	4	5	3	16
84	2	2	4	4	12
85	3	3	5	5	16
86	4	4	4	4	16
87	4	5	4	5	18
88	5	5	5	5	20
89	5	5	5	5	20
90	4	5	4	3	16
91	4	4	4	3	15
92	5	5	5	4	19
93	5	4	4	3	16
94	5	4	4	5	18
95	5	4	4	4	17
96	5	5	4	3	17
97	4	4	4	3	15
98	4	5	5	4	18
99	4	4	4	3	15
100	5	4	4	3	16
101	3	3	4	3	13

## 2. Gaya Kepemimpinan Transformasional (X2)

RESPONDEN	Gaya Kepemimpinan Transformasional				JUMLAH
	P1	P2	P3	P4	
1	5	5	5	4	19
2	5	4	4	4	17
3	3	2	4	4	13
4	5	5	4	3	17
5	5	4	4	5	18
6	5	4	4	5	18
7	5	5	5	2	17

8	5	5	4	3	17
9	4	5	4	4	17
10	5	4	5	4	18
11	4	4	3	3	14
12	4	3	4	2	13
13	5	5	5	4	19
14	5	4	5	4	18
15	5	3	4	2	14
16	5	5	4	5	19
17	5	5	5	1	16
18	4	4	4	4	16
19	4	4	4	3	15
20	4	5	5	5	19
21	5	4	3	3	15
22	5	5	4	4	18
23	5	5	5	5	20
24	5	4	5	1	15
25	5	5	4	2	16
26	5	4	3	2	14
27	4	3	3	3	13
28	5	5	3	3	16
29	5	5	4	5	19
30	5	3	2	3	13
31	4	4	4	3	15
32	4	4	4	4	16
33	5	4	4	3	16
34	4	3	3	3	13
35	5	4	3	2	14
36	5	4	3	2	14
37	5	5	3	3	16
38	4	4	4	4	16
39	5	4	5	5	19
40	5	3	3	1	12
41	5	5	5	5	20
42	5	5	4	3	17
43	5	5	5	4	19
44	5	4	4	3	16
45	5	4	4	4	17
46	5	4	4	3	16
47	5	5	4	3	17

48	5	5	5	4	19
49	5	5	4	2	16
50	3	3	3	1	10
51	4	4	4	2	14
52	4	4	3	3	14
53	4	4	3	2	13
54	5	5	4	3	17
55	5	5	5	4	19
56	5	5	5	5	20
57	4	4	4	4	16
58	4	4	4	2	14
59	3	3	2	1	9
60	5	5	5	5	20
61	3	3	3	3	12
62	4	3	3	2	12
63	3	3	2	1	9
64	4	4	3	2	13
65	4	4	3	3	14
66	4	4	4	1	13
67	3	3	3	3	12
68	3	4	3	2	12
69	5	4	5	4	18
70	5	5	5	2	17
71	4	4	4	3	15
72	5	4	5	4	18
73	5	5	4	2	16
74	3	4	5	5	17
75	4	3	3	1	11
76	4	4	4	2	14
77	5	5	5	1	16
78	5	3	3	1	12
79	4	3	3	3	13
80	5	5	5	2	17
81	4	4	3	2	13
82	5	5	4	3	17
83	4	5	5	3	17
84	4	4	4	1	13
85	5	5	5	2	17
86	4	5	4	3	16
87	5	5	3	3	16



88	5	5	4	3	17
89	3	4	5	5	17
90	5	5	5	3	18
91	4	4	4	3	15
92	4	4	4	4	16
93	5	4	4	3	16
94	4	4	4	3	15
95	4	4	4	3	15
96	4	4	4	4	16
97	5	4	4	3	16
98	5	5	4	3	17
99	4	4	4	3	15
100	4	4	4	3	15
101	4	4	3	2	13

### 3. Motivasi Kerja Ekstrinsik (X3)

RESPONDEN	Motivasi Kerja Ekstrinsik				JUMLAH
	P1	P2	P3	P4	
1	3	3	3	4	13
2	4	5	5	4	18
3	4	4	4	5	17
4	4	4	4	4	16
5	5	5	5	5	20
6	4	4	4	4	16
7	3	2	4	4	13
8	4	4	4	5	17
9	4	4	4	5	17
10	4	4	4	4	16
11	3	3	3	4	13
12	5	4	3	5	17
13	4	4	4	4	16
14	3	4	4	4	15
15	3	3	3	4	13
16	4	3	3	4	14
17	4	4	4	4	16
18	4	5	5	5	19
19	4	3	4	4	15
20	4	3	4	4	15

21	3	4	5	5	17
22	4	4	4	5	17
23	5	5	5	5	20
24	5	5	5	4	19
25	4	4	4	4	16
26	3	4	3	4	14
27	4	4	4	4	16
28	4	4	4	4	16
29	4	5	4	4	17
30	4	3	3	4	14
31	4	4	4	4	16
32	4	4	5	4	17
33	4	3	3	5	15
34	3	4	3	4	14
35	3	3	4	3	13
36	3	3	4	4	14
37	5	5	5	5	20
38	4	4	4	4	16
39	5	4	4	4	17
40	4	3	3	3	13
41	5	5	5	5	20
42	4	3	5	5	17
43	5	5	4	5	19
44	4	5	4	4	17
45	5	4	4	4	17
46	4	3	4	4	15
47	5	5	5	5	20
48	4	4	4	4	16
49	4	4	5	5	18
50	3	2	2	2	9
51	4	4	4	4	16
52	3	3	4	4	14
53	3	3	4	3	13
54	4	3	5	5	17
55	4	4	3	5	16
56	5	5	5	5	20
57	2	2	3	3	10
58	5	5	5	4	19
59	3	3	3	2	11
60	5	5	5	5	20

61	3	3	3	3	12
62	3	3	3	3	12
63	3	3	1	2	9
64	3	4	4	3	14
65	3	4	4	4	15
66	3	3	4	4	14
67	3	3	3	3	12
68	3	3	3	3	12
69	5	5	5	5	20
70	4	4	4	5	17
71	4	4	4	4	16
72	5	5	4	5	19
73	4	5	5	4	18
74	4	4	4	5	17
75	2	2	2	2	8
76	4	4	4	4	16
77	4	4	4	4	16
78	4	4	4	3	15
79	3	4	4	3	14
80	5	5	5	5	20
81	3	3	3	4	13
82	4	5	5	4	18
83	4	4	4	5	17
84	4	4	4	4	16
85	5	5	5	5	20
86	4	4	4	4	16
87	3	2	4	4	13
88	4	4	4	5	17
89	4	4	4	5	17
90	4	4	4	4	16
91	3	3	3	4	13
92	5	4	3	5	17
93	4	4	4	4	16
94	3	4	4	4	15
95	3	3	3	4	13
96	4	3	3	4	14
97	4	4	4	4	16
98	4	5	5	5	19
99	4	3	4	4	15
100	4	3	4	4	15

101	3	3	3	4	13
-----	---	---	---	---	----

#### 4. Indikator Kinerja (Y)

RESPONDEN	Kinerja Pegawai				JUMLAH
	P1	P2	P3	P4	
1	5	4	5	4	18
2	5	4	5	5	19
3	4	4	3	3	14
4	4	4	5	4	17
5	5	4	5	4	18
6	5	4	5	4	18
7	5	4	5	5	19
8	4	5	5	5	19
9	3	5	4	3	15
10	5	4	4	5	18
11	4	4	4	4	16
12	4	3	4	3	14
13	5	4	5	4	18
14	5	5	5	5	20
15	4	3	4	3	14
16	5	5	4	5	19
17	4	4	5	5	18
18	4	4	5	5	18
19	4	4	4	3	15
20	5	5	4	4	18
21	5	5	5	4	19
22	5	4	5	5	19
23	5	5	5	4	19
24	4	3	5	4	16
25	5	5	5	4	19
26	4	4	3	3	14
27	5	3	5	5	18
28	3	3	4	4	14
29	5	4	4	5	18
30	5	4	4	4	17
31	5	4	4	4	17
32	4	4	4	4	16

33	4	3	4	3	14
34	5	3	4	3	15
35	4	4	4	4	16
36	5	4	4	4	17
37	5	5	5	5	20
38	4	4	4	4	16
39	5	4	5	4	18
40	4	3	4	3	14
41	5	5	5	5	20
42	4	4	5	4	17
43	5	5	5	5	20
44	4	4	4	4	16
45	4	4	4	4	16
46	4	3	4	4	15
47	4	4	5	4	17
48	5	4	5	4	18
49	4	4	4	5	17
50	2	2	4	4	12
51	4	4	4	4	16
52	5	4	4	4	17
53	3	3	4	4	14
54	4	4	5	4	17
55	4	4	5	5	18
56	5	5	5	5	20
57	5	3	4	4	16
58	5	4	4	4	17
59	2	2	3	2	9
60	5	5	5	5	20
61	3	3	3	3	12
62	3	3	3	3	12
63	2	2	3	2	9
64	3	3	3	3	12
65	3	3	3	3	12
66	3	3	4	4	14
67	4	4	3	3	14
68	4	3	4	3	14
69	5	5	5	5	20
70	4	4	5	5	18
71	4	4	4	4	16
72	5	5	5	4	19

73	4	4	4	4	16
74	5	4	4	5	18
75	4	4	3	4	15
76	4	4	4	4	16
77	5	5	5	5	20
78	5	4	4	4	17
79	4	4	4	3	15
80	5	5	5	5	20
81	4	4	4	4	16
82	4	4	5	5	18
83	4	4	5	5	18
84	4	4	4	4	16
85	5	5	4	5	19
86	4	3	4	4	15
87	5	5	4	4	18
88	5	5	4	4	18
89	5	4	4	5	18
90	5	4	5	4	18
91	3	3	4	3	13
92	4	4	4	4	16
93	4	4	5	3	16
94	3	3	5	5	16
95	4	3	4	4	15
96	4	4	4	4	16
97	5	4	4	3	16
98	5	4	5	4	18
99	3	3	4	3	13
100	3	3	4	3	13
101	4	4	4	4	16

### Lampiran 3

#### Layout SPSS

#### 1. UJI DESCRIPTIVE

##### Descriptive Statistics

#### 2. Uji Validitas

##### a. Budaya Organisasi (X1)

		Correlations				
		X1P1	X1P2	X1P3	X1P4	TOTALX1
X1P1	Pearson Correlation	1	.652**	.473**	.378**	.763**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	101	101	101	101	101
X1P2	Pearson Correlation	.652**	1	.583**	.455**	.828**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	101	101	101	101	101
X1P3	Pearson Correlation	.473**	.583**	1	.649**	.847**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	101	101	101	101	101
X1P4	Pearson Correlation	.378**	.455**	.649**	1	.782**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	101	101	101	101	101
TOTALX1	Pearson Correlation	.763**	.828**	.847**	.782**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	101	101	101	101	101

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

##### b. Gaya Kepemimpinan Transformasional (X2)

		Correlations				
		X2P1	X2P2	X2P3	X2P4	TOTALX2
X2P1	Pearson Correlation	1	.563**	.372**	.139	.623**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.165	.000
	N	101	101	101	101	101
X2P2	Pearson Correlation	.563**	1	.560**	.274**	.760**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.006	.000
	N	101	101	101	101	101
X2P3	Pearson Correlation	.372**	.560**	1	.438**	.798**
	Sig. (2-tailed)					
	N	101	101	101	101	101

	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	101	101	101	101	101
X2P4	Pearson Correlation	.139	.274**	.438**	1	.734**
	Sig. (2-tailed)	.165	.006	.000		.000
	N	101	101	101	101	101
TOTALX2	Pearson Correlation	.623**	.760**	.798**	.734**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	101	101	101	101	101

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed)

### c. Motivasi Kerja Ekstrinsik (X3)

		Correlations				
		X3P1	X3P2	X3P3	X3P4	TOTALX3
X3P1	Pearson Correlation	1	.724**	.577**	.637**	.860**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	101	101	101	101	101
X3P2	Pearson Correlation	.724**	1	.676**	.555**	.876**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	101	101	101	101	101
X3P3	Pearson Correlation	.577**	.676**	1	.593**	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	101	101	101	101	101
X3P4	Pearson Correlation	.637**	.555**	.593**	1	.816**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	101	101	101	101	101
TOTALX3	Pearson Correlation	.860**	.876**	.842**	.816**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	101	101	101	101	101

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### d. Kinerja Pegawai (Y)

		Correlations				
		YP1	YP2	YP3	YP4	TOTALLY
YP1	Pearson Correlation	1	.683**	.499**	.531**	.841**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	101	101	101	101	101
YP2	Pearson Correlation	.683**	1	.460**	.545**	.829**



	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	101	101	101	101	101
YP3	Pearson Correlation	.499**	.460**	1	.626**	.772**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	101	101	101	101	101
YP4	Pearson Correlation	.531**	.545**	.626**	1	.827**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	101	101	101	101	101
TOTALLY	Pearson Correlation	.841**	.829**	.772**	.827**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	101	101	101	101	101

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### 3. Uji Reabilitas

#### a. Budaya Organisasi (X1)

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.819	4

#### b. Gaya Kepemimpinan Transformasional (X2)

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.680	4

#### c. Motivasi Kerja Ekstirnsik (X3)

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.870	4

#### d. Kinerja Pegawai (Y)

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items

.834	4
------	---

#### 4.Uji Normalitas

##### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		101
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.36139982
Most Extreme Differences	Absolute	.072
	Positive	.072
	Negative	-.043
Test Statistic		.072
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.



## 5. Uji Multikolenaritas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	2.975	.972		3.060	.003		
TOTALX1	.392	.106	.414	3.699	.000	.269	3.724
TOTALX2	.298	.110	.304	2.700	.008	.265	3.775
TOTALX3	.158	.073	.173	2.149	.034	.519	1.928

## 6. Uji Autokorelasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.720 <sup>a</sup>	.519	.504	1.533	1.745

a. Predictors: (Constant), TOTALX3, TOTALX2, TOTALX1

b. Dependent Variable: TOTALLY

## 7. Uji Heteroskedisitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.330	.991		2.351	.021
	TOTALX1	-.010	.068	-.025	-.154	.878
	TOTALX2	-.058	.067	-.142	-.865	.389
	TOTALX3	-.005	.047	-.011	-.111	.912

## 8. Uji Regresi Linear Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.574	1.611		2.839	.006
	TOTALX1	.301	.111	.316	2.722	.008
	TOTALX2	.416	.109	.441	3.816	.000
	TOTALX3	.026	.076	.024	.344	.731

## 9. Uji F

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	245.797	3	81.932	34.872	.000 <sup>b</sup>
	Residual	227.906	97	2.350		
	Total	473.703	100			

a. Dependent Variable: TOTALLY

## 10. Uji R

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.720 <sup>a</sup>	.519	.504	1.533	1.745

a. Predictors: (Constant), TOTALX3, TOTALX2, TOTALX1

b. Dependent Variable: TOTALLY

## 11. Uji T

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	2.975	.972		3.060	.003		
TOTALX1	.392	.106	.414	3.699	.000	.269	3.724
TOTALX2	.298	.110	.304	2.700	.008	.265	3.775
TOTALX3	.158	.073	.173	2.149	.034	.519	1.928

a. Dependent Variable: TOTALLY



## LAMPIRAN 4

### HASIL TURNITIN

LINGGA PUTRA ASHARY - TA

ORIGINALITY REPORT

**19%**

SIMILARITY INDEX

**19%**

INTERNET SOURCES

**9%**

PUBLICATIONS

**0%**

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	<a href="http://repository.unas.ac.id">repository.unas.ac.id</a> Internet Source	6%
2	<a href="http://repository.uinjkt.ac.id">repository.uinjkt.ac.id</a> Internet Source	2%
3	<a href="http://repo.darmajaya.ac.id">repo.darmajaya.ac.id</a> Internet Source	2%
4	<a href="http://repository.ub.ac.id">repository.ub.ac.id</a> Internet Source	1%
5	<a href="http://repo.usni.ac.id">repo.usni.ac.id</a> Internet Source	1%
6	<a href="http://eprints.upnyk.ac.id">eprints.upnyk.ac.id</a> Internet Source	1%
7	<a href="http://ejurnal.umri.ac.id">ejurnal.umri.ac.id</a> Internet Source	1%
8	<a href="http://repositori.stiamak.ac.id">repositori.stiamak.ac.id</a> Internet Source	1%
9	<a href="http://repository.unibos.ac.id">repository.unibos.ac.id</a> Internet Source	1%