

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA EKSTRINSIK  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KEMENTERIAN PERTAHANAN  
REPUBLIK INDONESIA JAKARTA PUSAT**

**TUGAS AKHIR**

Oleh :

**LINGGA PUTRA ASHARY**

**NPM. 193402516009**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA**

**2023**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA EKSTRINSIK  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KEMENTERIAN PERTAHANAN  
REPUBLIK INDONESIA JAKARTA PUSAT**

**TUGAS AKHIR**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Oleh :

**LINGGA PUTRA ASHARY**

**NPM. 193402516009**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL**

**2023**

## LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul :

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI KEMENTERIAN PERTAHANAN REPUBLIK INDONESIA JAKARTA PUSAT**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Jika didalamnya terdapat kesalahan dan kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis.

Jakarta,



LINGGA PUTRA ASHARY

NPM. 193402516009

UNIVERSITAS NASIONAL

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**Judul Tugas Akhir : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA  
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
MOTIVASI KERJA EKSTRINSIK TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI KEMENTERIAN PERTAHANAN**

**REPUBLIK INDONESIA JAKARTA PUSAT**

**Nama Mahasiswa : LINGGA PUTRA ASHARY  
Nomor Pokok : 193402516009  
Program Studi : MANAJEMEN**

**Menyetujui  
Pembimbing,**



**(Dr. Ir. Edi Sugiono, SE., MM.)**

**Mengetahui**

**Ketua Program Studi Manajemen,**



**(Dr. Resti Hardini S.E., M.Si.M)**

**Jakarta, Februari 2023**



**LEMBAR PENGESAHAN**

**Judul Tugas Akhir : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA  
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
MOTIVASI KERJA EKSTRINSIK TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI KEMENTERIAN PERTAHANAN  
REPUBLIK INDONESIA JAKARTA PUSAT**

**Nama Mahasiswa : LINGGA PUTRA ASHARY  
Nomor Pokok : 193402516009  
Program Studi : MANAJEMEN**

**Menyetujui  
Pembimbing Tugas Akhir,**



**(Dr. Ir. Edi Sugiono, SE., MM.)**

**Ketua/ Penguji**



**(Dr. I Made Aduyana, S.E., M.M)**

**Anggota/Penguji**



**(Dr. Andi Pallawagau S.E., M.si)**

**Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,**

  


**(Kumba Digdowisciso, S.E., M.App.Ec., Ph.D.)**

**Jakarta: Februari 2023**

**Tanggal Lulus: Maret 2023**



## ABSTRAK

### **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI KEMENTERIAN PERTAHANAN REPUBLIK INDONESIA JAKARTA PUSAT**

Oleh:

Lingga Putra Ashary

NPM. 193402516009

Tugas Akhir ini dibawah bimbingan Dr. Edi Sugiono, SE., MM.

Kajian ini dilaksanakan agar bisa menganalisis Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Motivasi Kerja Ekstrinsik terhadap Kinerja Pegawai pada Kementerian Pertahanan Republik Indonesia Jakarta Pusat. Sampel pada kajian ini sebanyak 101 responden berdasarkan rumus Yamane. Data yang dimanfaatkan pada kajian ini berasal dari data primer yang dibantu oleh kuesioner yang telah disebar pada 101 orang responden. Terkait dengan penganalisisan datanya, kajian ini mempergunakan analisis inferensial dengan regresi linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian ditemukan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan dibuktikan dengan hasil uji t yang memperoleh nilai t hitung sebesar  $3,699 > t$  tabel sebesar 1,9844 dengan tingkat signifikan sebesar  $0.000 < 0.05$  maka apabila semakin baik budaya organisasi yang ada oleh instansi maka semakin tinggi tingkat kinerja pegawai pada Kementerian Pertahanan Republik Indonesia Jakarta Pusat. Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan dibuktikan dengan hasil uji t yang memperoleh nilai t hitung sebesar  $2,700 > t$  tabel sebesar 1,9844 dengan tingkat signifikan sebesar  $0.008 < 0.05$  maka apabila semakin baik Gaya Kepemimpinan Transformasional yang ada oleh instansi maka semakin tinggi tingkat kinerja pegawai pada Kementerian Pertahanan Republik Indonesia Jakarta Pusat. Motivasi

Kerja Ekstrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan dibuktikan dengan hasil uji t yang memperoleh nilai t hitung sebesar 2,149 > t tabel sebesar 1,9844 dengan tingkat signifikan sebesar  $0.034 < 0.05$  maka apabila semakin baik Motivasi Kerja Ekstrinsik yang ada oleh instansi maka semakin tinggi tingkat kinerja pegawai pada Kementerian Pertahanan Republik Indonesia Jakarta Pusat.

Maka dari itu hendaknya Kementerian Pertahanan Republik Indonesia Jakarta Pusat harus lebih memberikan dampak yang lebih baik lagi agar Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Motivasi Kerja Ekstrinsik bisa terus terjaga stabilitasnya.

**Kata kunci : Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Ekstrinsik dan Kinerja Pegawai**



## ABSTRACT

### ***EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP STYLE, AND EXTRINSIC WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN MINISTRY OF DEFENSE OF THE REPUBLIC OF INDONESIA CENTRAL JAKARTA***

By :

Lingga Putra Ashary

NPM : 193402516009

*Thesis, under the guidance of Dr. Ir. Edi Sugiono, S.E., M.M.*

*This study was carried out in order to be able to analyze the Influence of Organizational Culture, Transformational Leadership Style, and Extrinsic Work Motivation on Employee Performance at the Ministry of Defense of the Republic of Indonesia, Central Jakarta. The sample in this study was 101 respondents based on the Yamane formula. The data used in this study comes from primary data assisted by questionnaires that have been distributed to 101 respondents. Regarding data analysis, this study uses inferential analysis with multiple linear regression. Based on the results of the study it was found that organizational culture had a positive and significant effect on employee performance, as evidenced by the results of the t test which obtained a t count value of 3.699 > t table of 1.9844 with a significant level of 0.000 < 0.05, the better the existing organizational culture by agencies, the higher the level of employee performance at the Ministry of Defense of the Republic of Indonesia, Central Jakarta. Transformational leadership style has a positive and significant effect on employee performance, as evidenced by the results of the t test which obtained a t count value of 2.700 > t table of 1.9844 with a significant level of 0.008 < 0.05 so the better the Transformational Leadership Style that exists by agencies then the higher the level of employee performance at the Ministry of Defense of the Republic of Indonesia, Central Jakarta. Extrinsic Work Motivation has a positive and significant effect on employee performance, as evidenced by the results of the*



*t test which obtained a t count value of 2.149 > t table of 1.9844 with a significant level of 0.034 < 0.05 so the better the Extrinsic Work Motivation is the higher the level of employee performance at the Ministry of Defense of the Republic of Indonesia, Central Jakarta.*

*Therefore, the Ministry of Defense of the Republic of Indonesia, Central Jakarta, should have an even better impact so that organizational culture, transformational leadership styles, and extrinsic work motivation can be maintained.*

***Keywords: Organizational Culture, Transformasional Leadership Style, And Extrinsic Work Motivation***



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. DATA PRIBADI

Nama Lengkap : Lingga Putra Ashary  
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 10 Mei 2001  
Jenis Kelamin : Laki-laki  
Status : Belum Menikah  
Alamat Rumah : Jl. Hikmah No. 101 RT01/RW05  
Cilangkap, Cipayung, Jakarta Timur.  
13870  
Telepon : 082112008391  
Email : [linggaasharyy@gmail.com](mailto:linggaasharyy@gmail.com)

### B. RIWAYAT PENDIDIKAN

2007 – 2013 : MIN 16 Cipayung  
2013 – 2016 : SMPN 180 Jakarta  
2016 – 2019 : SMA PKP Jakarta Islamic School  
2019 – 2023 : Universitas Nasional



Jakarta,

Lingga Putra Ashary

NPM. 193402516009

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.wb.

Alhamdulillah, segala puji dan syukur kita panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan nikmat, anugerah, berkah serta karunia-Nya yang tidak ada batasnya, karena atas petunjuk dan pertolongannya penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Motivasi Kerja Ekstrinsik terhadap Kinerja Pegawai pada Kementerian Pertahanan Republik Indonesia Jakarta Pusat”. Skripsi ini diajukan guna memenuhi salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen, Bidang Konsentrasi Sumberdaya Manusia, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nasional.

Dalam penyusunan Skripsi ini tidak terlepas dari berbagai hambatan dan rintangan yang dihadapi. Akan tetapi berkat bantuan dari berbagai pihak, maka segala bentuk macam hambatan dan rintangan yang dihadapi bisa teratasi. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti dengan tulus hati mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Bapak Dr. Ir. Edi Sugiono, S.E., M.M. selaku pembimbing skripsi yang telah berkenan memberikan arahan dan membimbing dalam penulisan skripsi serta memotivasi penulis dimana akhirnya skripsi ini bisa terselesaikan.

6. Segenap jajaran dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah berkenan membina, memberikan ilmu, dan memberikan dukungan serta menciptakan motivasi belajar yang baik kepada penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Nasional.
7. Segenap staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah membantu dan memberikan kemudahan dari awal perkuliahan hingga akhir perkuliahan.
8. Untuk kedua orangtua penulis Bapak Samsu Anwar dan Ibu Ida Jubaedah, terima kasih yang sebesar-besarnya atas setiap doa yang dipanjatkan, usaha, kesabaran, waktu, serta kasih sayang yang amat berlimpah kepada saya. Moral dan Materi yang engkau berikan menjadi modal untuk berjuang hingga akhir hayat nanti agar menjadi kebanggaan keluarga.
9. Untuk Ilham Nur Muhammad, Tamir Juan Akbar, Annisa Ramdhani, Fajrin Amir, Fachri Huzaini Ramadhan, Sarah Wardani, Dwi Aulia Zahwa, Novi Putri Nur, Adam Alif serta rekan-rekan penulis lainnya yang tidak bisa disebutkan. Terima kasih atas waktu, momen, suka, duka yang telah dilalui bersama selama perkuliahan berlangsung. Semoga tali silaturahmi ini tidak mudah putus.
10. Untuk Erika Juana Putri, selaku kerabat dekat terima kasih banyak telah membantu, memahami, mendengarkan, dan menyemangati penulis selama proses penulisan skripsi ini.
11. Untuk pihak Kementerian Pertahanan Republik Indonesia Jakarta Pusat yang telah membantu, mengizinkan, dan memberikan informasi seputar keperluan kajian ini.
12. Untuk saudara saudara terkasih, seluruh anggota Himpunan Mahasiswa Manajemen (HIMAJEM) yang telah memberikan wadah dalam berekspresi, beraspirasi, berkontribusi, serta mengeksplorasi minat dan bakat penulis selama masa perkuliahan berlangsung.
13. Untuk pihak-pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu yang telah membantu dan memberikan dukungan selama penulisan skripsi ini.

Semoga segala bantuan yang telah diberikan mendapat balasan berlipat ganda dari Allah SWT. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam

penyusunan skripsi ini baik dalam teknik penyusunan maupun dalam pembahasan. Demi kesempurnaan skripsi ini saran dan kritik yang sifatnya membangun amat penulis harapkan. Semoga karya tulis ini bermanfaat dan bisa memberikan sumbangan yang berarti kepada pihak yang membutuhkan.

Terimakasih,

Wassalamu'alaikum Wr.Wb



Penulis,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Lingga Putra Ashary', written in a cursive style.

**LINGGA PUTRA ASHARY**

193402516009

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL</b>	
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b>	
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b>	
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b>	
<b>ABSTRAK</b>	
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
<b>A. Latar Belakang.....</b>	<b>1</b>
<b>B. Perumusan Masalah .....</b>	<b>9</b>
<b>C. Tujuan Penelitian dan Kegunaan Penelitian.....</b>	<b>9</b>
1. Tujuan Penelitian .....	10
2. Kegunaan Penelitian .....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>12</b>
<b>A. Sumber Daya Manusia .....</b>	<b>12</b>
1. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	12
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
<b>B. Kinerja Pegawai .....</b>	<b>16</b>
1. Pengertian Kinerja Pegawai.....	16
2. Faktor Kinerja Pegawai .....	17
1. Indikator Kinerja Pegawai .....	18
<b>C. Budaya Organisasi .....</b>	<b>18</b>
1. Pengertian Budaya Organisasi .....	18
2. Fungsi Budaya Organisasi .....	21
3. Karakteristik Budaya Organisasi .....	22

4.	Indikator Budaya Organisasi .....	23
<b>D.</b>	<b>Gaya Kepemimpinan Tranformasional .....</b>	<b>23</b>
1.	Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	23
2.	Karakteristik Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	24
3.	Indikator Gaya Kepemimpinan Tranformasional .....	25
<b>E.</b>	<b>Motivasi Kerja Ekstrinsik .....</b>	<b>26</b>
1.	Pengertian Motivasi Kerja Ekstrinsik .....	26
2.	Faktor-Faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja .....	27
3.	Indikator Motivasi Kerja Ekstrinsik .....	29
<b>F.</b>	<b>Keterkaitan Antar Variabel Penelitian .....</b>	<b>29</b>
1.	Keterkaitan Budaya Organisasi dengan Kinerja Pegawai .....	29
2.	Keterkaitan Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Kinerja Pegawai .....	30
3.	Keterkaitan Motivasi Kerja Ekstrinsik dengan Kinerja Pegawai .....	31
<b>G.</b>	<b>Hasil Penelitian Sebagai Rujukan .....</b>	<b>31</b>
<b>H.</b>	<b>Kerangka Analisis .....</b>	<b>36</b>
<b>I.</b>	<b>Hipotesis .....</b>	<b>37</b>
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>38</b>
<b>A.</b>	<b>Objek Penelitian .....</b>	<b>38</b>
<b>B.</b>	<b>Data Penelitian .....</b>	<b>38</b>
1.	Sumber Data dan Jenis Data .....	38
2.	Populasi dan Sampel .....	39
<b>C.</b>	<b>Metode dan Alat Pengumpulan .....</b>	<b>40</b>
1.	Survey .....	40
2.	Angket atau Kuisisioner .....	40
3.	Alat Pengumpulan Data .....	40
<b>D.</b>	<b>Definisi Operasional Variabel .....</b>	<b>41</b>
<b>E.</b>	<b>Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis .....</b>	<b>43</b>
1.	Analisis Deskriptif .....	43
2.	Analisis Infrensia .....	43
3.	Analisis Regresi dan Linear Berganda .....	44
4.	Pengujian Instrumen .....	44
5.	Uji Asumsi Klasik .....	45
6.	Uji Kelayakan Model .....	47

7. Pengujian Hipotesis .....	48
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>50</b>
<b>A. Hasil Penelitian.....</b>	<b>50</b>
1. Deskriptif Objek Penelitian .....	50
2. Karakteristik Responden.....	52
3. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian .....	57
<b>B. Pembahasan .....</b>	<b>74</b>
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>78</b>
<b>A. Kesimpulan.....</b>	<b>78</b>
<b>B. Saran .....</b>	<b>79</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>81</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>85</b>





## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Target Pencapaian Kinerja Pegawai .....	8
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Sesuai Rujukan Variabel .....	31
Tabel 3. 1 Instrumen Skala Likert .....	41
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel .....	41
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	52
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	53
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	54
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	56
Tabel 4. 5 Deskriptif Variabel Budaya Organisasi .....	57
Tabel 4. 6 Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	58
Tabel 4. 7 Deskriptif Variabel Motivasi Kerja Ekstrinsik.....	60
Tabel 4. 8 Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai .....	61
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas .....	63
Tabel 4. 10 Hasil Uji Realibilitas .....	64
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas.....	65
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	66
Tabel 4. 13 Hasil Uji Autokorelasi.....	67
Tabel 4. 14 Hasil Uji Heteroskedasitas.....	68
Tabel 4. 15 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	69
Tabel 4. 16 Hasil Uji F .....	71
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien.....	72
Tabel 4. 18 Hasil Uji Hipotesis.....	73



## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2. 1 4 Dimensi Budaya Organisasi.....</b>	<b>19</b>
<b>Gambar 2. 2 Kerangka Analisis.....</b>	<b>37</b>
<b>Gambar 4. 1 Diagram Presentase Berdasarkan Jenis Kelamin .....</b>	<b>53</b>
<b>Gambar 4. 2 Diagram Presentase Berdasarkan Usia .....</b>	<b>54</b>
<b>Gambar 4. 3 Diagram Presentase Berdasarkan Pendidikan .....</b>	<b>55</b>
<b>Gambar 4. 4 Diagram Presentase Berdasakan Masa Kerja .....</b>	<b>56</b>

