

DAFTAR PUSTAKA

- Brahmasari, Ida Ayu dan Paniel Siregar. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Situasional dan Pola Komunikasi terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT Central Proteinaprima Tbk. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 7(1): 238-249.
- Ghozali, I., 2016. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23. 8th ed. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hans, Arvind., Soofi Asra Mubeen., Sultan Khan., Abdulla Said Mohammed Al Saadi. (2014). A Study on Work Stres and Job Satisfaction among Headmasters: A Case Study of Bilingual Schools in Sultanate of Oman – Muscat. *Journal Of Sociological Research*, 5 (1): 40-46.
- Hasan S., dan Abdolnaser S., Investigate the Relationship between Behavioral Intention to Change the Activity-Basted Costing Management Systems and Performance in Small and Medium Manufacturing Enterprises in Kurdistan Province Vol. 3, No. 12, 2016, pp. 30-37.
- Hair, A. & Tatham, B., 1995, *Multivariate Data Analysis*. USA : Prentice-Hall.
- Madlock, Paul E. (2008). The Link Between Leadership Style, Communicator Competence, and Employee Satisfaction. *Journal of Business Communication*, 45 (1): 61-78
- Marwansyah dan Mukaram. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pusat Penerbit Administrasi Niaga Politeknik Negeri Bandung, Indonesia.
- Poniasih, Ni Luh Gede & Dewi, A.A.Sagung Kartika. (2015) *Pengaruh Motivasi Kerja, Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan*, No. 6, 2015: 1560-1573
- Umar, Husein. (2007). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Danang, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Buku Seru.

- Daryanto, B. d. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gava Media.
- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Askara.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Askara.
- Hasibuan, P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Askarra.
- Hasibuan, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Askara.
- Ilyas, Y. (2012). *Kinerja, teori, penilaian dan penelitian*. Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKM Universitas Indonesia.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Kaswan. (2014). *Leadership and Teamworking, Membangun Tim yang Efektif dan Berkinerja Tinggi Melalui Kepemimpinan*. ALFABETA: CV.
- Larasati, S. D. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish
- Dhania. (2012). Indikator-Indikator Beban Kerja Secara Khusus Di Dalam Dunia Kerja. *Beban Kerja, 13 dan 14*.
- Alisyahbana, F., Ismail, I., & Wispandono, R. M. (2016). “Pengaruh Kreativitas dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pendamping UPPKH (Unit Pelaksana Program Keluarga Harapan) Kabupaten Sampang”. *Jurnal Berkala Ilmu Ekonomi, 9(2), 53–65*.
- Sugiyono. Dr, P. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan RAD*. Alfabeta.
- Sujarweni. Wiratna. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. PUSTAKABARUPRESS

Lampiran 1 : Kuisisioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN PENGARUH MOTIVASI, KOMUNIKASI, DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI OPERASIONAL PT. BANK NEGARA INDONESIA (PERSERO) Tbk

Responden Yang Terhormat,

Saya Rahadian Adzano Azka dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional Jakarta sedang mengadakan penelitian tentang Pengaruh Motivasi, Komunikasi, dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk

Demi tercapainya tujuan penelitian ini, maka penyusun mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuisisioner yang sebenarnya, penyusun sampaikan dalam hal ini jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i akan :

- Dijamin kerahasiannya.
- Tidak berkaitan dengan karier Bapak/Ibu/Saudara/i.
- Tidak berhubungan dengan Partai Politik manapun.
- Semata-mata hanya untuk ilmu pengetahuan.

Atas kesedian Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktunya untuk mengisi kuisisioner ini, penyusun ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Hormat Saya

Rahadian Adzano Azka

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada dengan jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Jenis kelamin :

- Laki-laki
- Wanita

Usia :

- 20-25
- 26-30
- 31-35
- >35

Pendidikan terakhir :

- D3
- S1
- S2
- S3

Masa kerja :

- <5 tahun
- 5-10 tahun
- 11-15 tahun
- >15 tahun

Penghasilan :

- Rp. 4.000.000-Rp. 5.000.000
- Rp. 5.100.000-Rp. 6.000.000
- Rp. 6.100.000-Rp. 7.000.000
- > Rp. 7.000.000



II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Isilah kolom identitas yang telah disediakan sesuai dengan identitas dari karyawan Divisi Operasional PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk
2. Pilihlah salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat karyawan Divisi Operasional PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk
3. Setiap Pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
4. Mohon memberikan jawaban yang sebenar-benarnya.

Skala penilaian memiliki makna sebagai berikut:

- 1= Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2= Tidak Setuju (TS)
- 3= Ragu-Ragu (RR)
- 4= Setuju (S)
- 5= Sangat Setuju (SS)

MOTIVASI KERJA (X1)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Tanggung Jawab						
1.	Saya mampu mencari cara dalam mengatasi kesulitan yang saya hadapi dalam menjalankan pekerjaan					
2.	Saya berhasil menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan tepat waktu					
Prestasi Kerja						
3.	Prestasi karyawan selalu dinilai dengan teliti dan benar					
4.	Saya merasa prestasi yang sudah diraih saat ini sangat memuaskan					
Peluang Untuk Maju						
5.	Pekerjaan yang saya lakukan bermanfaat untuk karir saya					
6.	Saya ingin mengembangkan kemampuan saya selama bekerja di perusahaan					
Pengakuan Atas Kinerja						
7.	Pimpinan menghargai pengabdian yang saya berikan ditempat kerja.					
8.	Setiap hasil kerja yang telah dilaksanakan layak mendapat penghargaan					

KOMUNIKASI KERJA (X2)

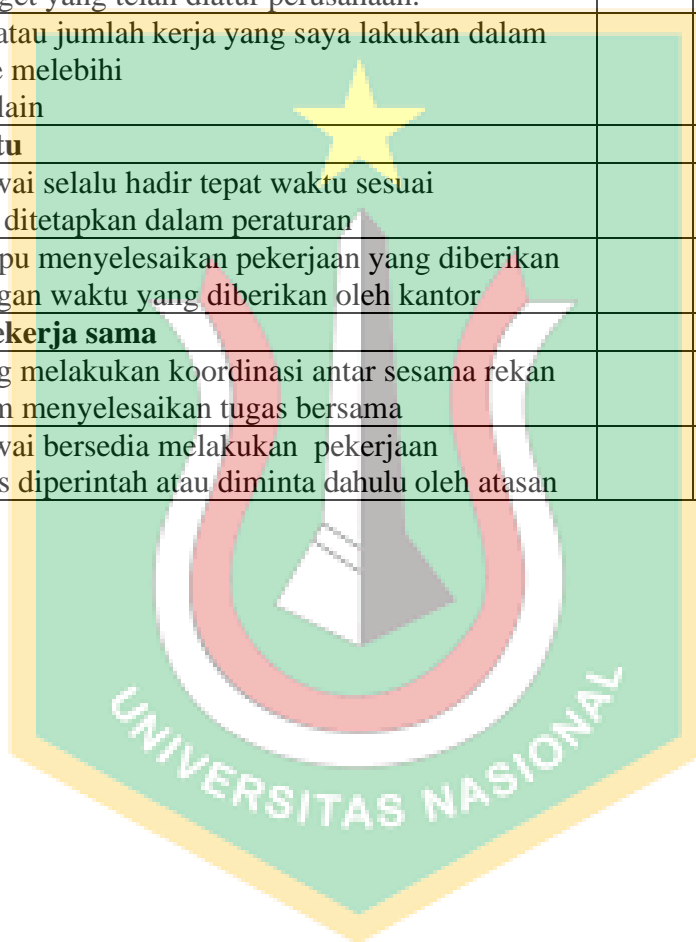
NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Keterbukaan						
1.	Jika ada kendala dalam pekerjaan, saya selalu meminta respon terhadap pegawai xlainnya/atasan					
2.	Saya menikmati kerjasama dengan orang lain daripada bekerja sendirian					
Empati						
3.	Anda menganggap rekan-rekan kerja sebagai keluarga					
4.	Saya membutuhkan pertolongan dalam bekerja, rekan kerja selalu siap memberikan bantuan					
Dukungan						
5.	Pimpinan selalu memberikan dorongan dan semangat untuk bekerja lebih baik					
6.	Saya membantu teman, ketika pekerjaan sebelumnya telah usai					
Kepositifan						
7.	Hubungan antar karyawan terjalin dengan baik					
8.	Proses komunikasi saya yang terjadi saat ini mampu mempengaruhi sikap pegawai lain dalam bekerja.					

STRESS KERJA (X3)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Kekhawatiran						
1.	Pekerjaan saya membutuhkan konsentrasi yang tinggi					
2.	Saya harus selalu memikirkan pekerjaan saya setiap saat					
Gelisah						
3.	Saat saya menengeluarkan pendapat sering diabaikan					
4.	Jarang diberikan pujian /penghargaan saat menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
Tekanan						
5.	Saya memiliki tanggung jawab yang besar dalam pekerjaan saya					
6.	Pekerjaan saya berisiko tinggi					
Frustrasi						
7.	Kurangnya waktu yang disediakan untuk melakukan semua pekerjaan					

KINERJA KARYAWAN (Y)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Kualitas						
1.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kemampuan saya					
2.	Skill yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan					
Kuantitas						
3.	Saya menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan sesuai dengan target yang telah diatur perusahaan.					
4.	Kuantitas atau jumlah kerja yang saya lakukan dalam sat periode melebihi karyawan lain					
Ketepatan waktu						
5.	Para pegawai selalu hadir tepat waktu sesuai yang telah ditetapkan dalam peraturan					
6.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan sesuai dengan waktu yang diberikan oleh kantor					
Kemampuan bekerja sama						
7.	Saya sering melakukan koordinasi antar sesama rekan kerja dalam menyelesaikan tugas bersama					
8.	Para pegawai bersedia melakukan pekerjaan tanpa harus diperintah atau diminta dahulu oleh atasan					



Lampiran 2 : Hasil Output SPSS

UJI VALIDITAS

Motivasi (X₁)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	27.8614	32.421	.834	.944
X1.2	27.8515	32.108	.827	.944
X1.3	28.0990	31.570	.805	.946
X1.4	28.2079	33.326	.760	.948
X1.5	27.8911	32.118	.847	.943
X1.6	27.6535	32.389	.815	.945
X1.7	28.1287	30.893	.855	.942
X1.8	27.8218	31.908	.813	.945

Komunikasi (X₂)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	28.4554	24.010	.704	.930
X2.2	28.6337	23.954	.736	.928
X2.3	28.6733	22.622	.739	.929
X2.4	28.6634	23.426	.787	.925
X2.5	28.8317	21.781	.818	.923
X2.6	28.6733	23.442	.735	.928
X2.7	28.5347	23.811	.835	.922
X2.8	28.6634	22.906	.849	.920

Stress Kerja (X3)**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	20.9307	34.405	.810	.928
X3.2	21.2970	36.891	.729	.935
X3.3	21.6040	35.622	.727	.936
X3.4	21.5248	35.472	.802	.929
X3.5	21.0000	34.100	.862	.923
X3.6	21.0198	34.780	.862	.923
X3.7	21.3762	35.757	.806	.929

Kinerja Karyawan (Y)**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	27.0297	24.009	.862	.923
Y2	27.1188	24.986	.816	.927
Y3	27.1386	24.481	.842	.925
Y4	27.4950	26.332	.559	.944
Y5	27.3861	23.719	.779	.930
Y6	27.2079	24.686	.826	.926
Y7	27.1287	24.313	.843	.925
Y8	27.3267	24.642	.736	.932

UJI REABILITAS

Motivasi (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.951	8

Komunikasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.934	8

Stress Kerja (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.939	7

Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.937	8

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		101
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.47126856
Most Extreme Differences	Absolute	.133
	Positive	.076
	Negative	-.133
Kolmogorov-Smirnov Z		1.334
Asymp. Sig. (2-tailed)		.057

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

UJI AUTOKORELASI

Model Summary^b

Model	Durbin-Watson
1	2,144

UJI HETEROSKEDASTISITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.939	.287		3.266	.002
	Motivasi (X1)	-.002	.005	-.033	-.316	.752
	Komunikasi (X2)	-.006	.006	-.099	-.937	.351
	Stres Kerja (X3)	-.001	.005	-.031	-.299	.766

a. Dependent Variable: abs_res

UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
Motivasi (X1)	.919	1.088
Komunikasi (X2)	.920	1.087
Stres Kerja (X3)	.945	1.058

a. Dependent Variable: KINERJA_KARYAWAN

ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	15.078	4.019		3.752	.000		
Motivasi (X1)	.293	.073	.335	3.991	.000	.919	1.088
Komunikasi (X2)	.338	.086	.328	3.918	.000	.920	1.087
Stres Kerja (X3)	-.177	.068	-.216	-2.610	.010	.945	1.058

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

UJI F

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1191.350	3	397.117	19.268	.000 ^a
	Residual	1999.224	97	20.611		
	Total	3190.574	100			

a. Predictors: (Constant), Stres Kerja (X3), Komunikasi (X2), Motivasi (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

KOEFISIEN DETERMINASI (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.611 ^a	.373	.354	4.53989	2.155

a. Predictors: (Constant), Stres Kerja (X3), Komunikasi (X2), Motivasi (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Sumber: Diolah dari data SPSS

UJI t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta	t		Tolerance	VIF
1 (Constant)	15.078	4.019		3.752	.000		
Motivasi (X1)	.293	.073	.335	3.991	.000	.919	1.088
Komunikasi (X2)	.338	.086	.328	3.918	.000	.920	1.087
Stres Kerja (X3)	-.177	.068	-.216	-2.610	.010	.945	1.058

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Sumber: Diolah dari data SPSS

Lampiran 3 : Tabel t

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Lampiran 4 : Tabel r

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449

87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211



RAHADIAN ADZANO AZKA - TA

ORIGINALITY REPORT

23%
SIMILARITY INDEX

15%
INTERNET SOURCES

5%
PUBLICATIONS

17%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	5%
2	Submitted to UIN Raden Intan Lampung Student Paper	2%
3	Submitted to Universitas Bengkulu Student Paper	2%
4	Submitted to stipram Student Paper	1%
5	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%
6	repository.unpas.ac.id Internet Source	1%
7	Submitted to Universitas Diponegoro Student Paper	1%
8	Submitted to Universitas Brawijaya Student Paper	1%
9	repositori.usu.ac.id Internet Source	1%