

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrohim, F. (2019). Pengaruh burnout terhadap organizational citizenship behavior pada perawat rsud ir. Soekarno kabupaten Sukoharjo. *Jurnal Mahasiswa Psikologi Edisi 1 Tahun ke-1*. <https://journal.student.uny.ac.id>.
- Adiputra. I. M. S. (2021). *Metode Penelitian Kesehatan*. Medan: Yayasan. Kita Menulis.
- Agung, AAP dan Anik Y. (2017). *Metodologi Penelitian. Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: AB Publisher
- Amin, M., Ekwinaldo, Y., & Novrianti, Y. (2020). Stress Kerja dan Konflik Kerja Mempengaruhi Kinerja Perawat. *Journal of Telenursing (JOTING)*, 2(1), 31–40. <https://doi.org/10.31539/joting.v2i1.521>
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stress Kerja (Issue 1)*. Semarang University Press. <https://doi.org/10.16309/j.cnki.issn>.
- Asih, G.Y., Widhiastuti, H., Dewi, R. (2018). *Stres Kerja*. Semarang : Semarang University Press.
- Astiti, I.W., Et lindawati. (2020). Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja Perawat Di Instalasi Intensive Care RSUD Kardinah Tegal. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*. 1(1). <https://journal.um-surabaya.ac.id>.
- Bahrer-Kohler, S. (2013). *Introduction. Dalam S. Bahrer-Kohler (Editor), Burnout for Experts (page 1-7)*. New York : Springer.
- Basalamah, F.F., Ahri, R.A., Arman, A. (2021). Pengaruh Kelelahan Kerja, Stress Kerja, Motivasi Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat di RSUD Kota Makassar. *An Idea Health Journal*. 1(2). <https://dx.doi.org>.
- Carnegie, D. (2019). *Petunjuk Hidup Bebas Stres dan Cemas (2nd ed.)*. PT Gramedia Pustaka Utama.
- Cañadas-De la Fuente, G. A., et all. (2018). Prevalence of burnout syndrome in oncology nursing: A meta-analytic study. In *Psycho-Oncology* (Vol. 27, Issue 5). <https://doi.org/10.1002/pon.4632>.
- Damayanti, N. A., Jati, S. P., & Fatmasari, E. Y. 2018. Analisis Perbedaan Tingkat Kepuasan Pasien terhadap Mutu Pelayanan Rawat Jalan Puskesmas Berstatus Akreditasi Utama dan Paripurna di Kota Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat FKM Undip*, 6(5): 124–134.

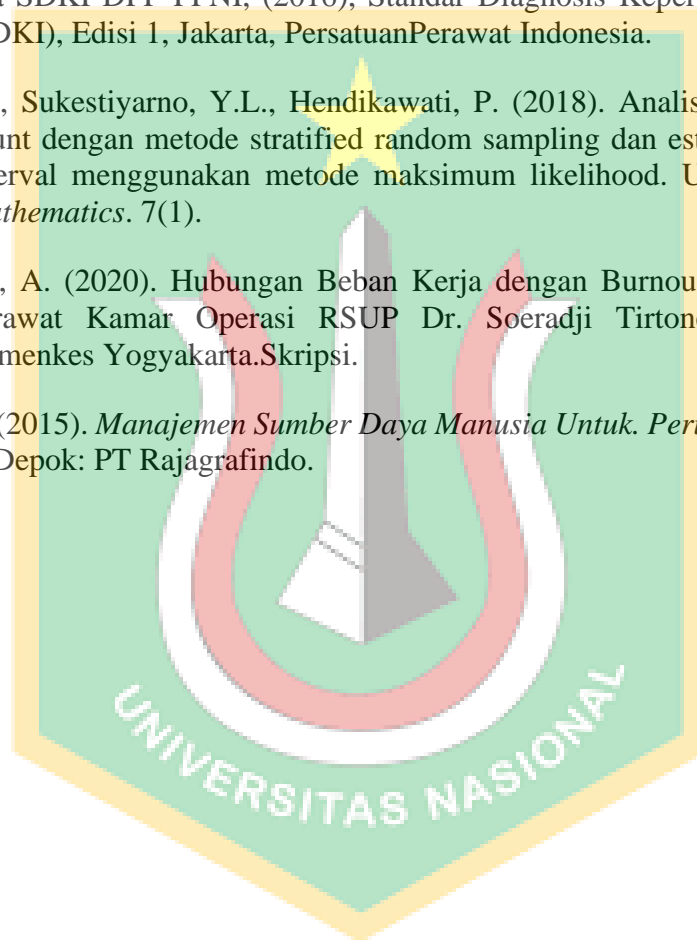
- Desima, R. (2015). *Tingkat Stress Kerja Perawat Dengan Perilaku Caring Perawat (nurse working stress with nurses caring behavior)*. Program studi ilmu keperawatan fakultas ilmu Kesehatan, Universitas Muhammadiyah Malang.
- Donsu, Jenita DT. (2017). *Psikologi Keperawatan*. Yogyakarta : Pustaka Baru.
- Dubale, B. W., Friedman, L. E., Chemali, Z., Denninger, J. W., Mehta, D. H., Alem, A., Fricchione, G. L., Dossett, M. L., & Gelaye, B. (2019). Systematic review of burnout among healthcare providers in sub-Saharan Africa. In *BMC Public Health* (Vol. 19, Issue 1). <https://doi.org/10.1186/s12889-019-7566-7>
- Fauzi A, Baiatun N, Darmawan N dan Fitri A. (2022). *Metodologi. Penelitian*. Jawa Tengah: Pena Persada.
- Ferdi., Nuraini, A., dan Nugroho. (2023). Peningkatan Kualitas Pelayanan Farmasi Melalui Pendekatan Lean Management di Instalasi Farmasi Rawat Jalan Rumah Sakit Umum M. Yunus Bengkulu. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia*. Vol. 7 No 2. <https://ejournal.urindo.ac.id>.
- Fuada, N. Wahyuni, I. & Kurniawan, B. (2017). Faktor-Faktor yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Perawat Kamar Bedah di Instalasi Bedah Sentral RSUD K.M.R.T Wongsonegoro Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 5(5), 255- 263.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku. Seru.
- Handayani, R. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Trussmedia.
- Handoko, 2015. *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia, Edisi Kedua*. Yogyakarta: BPFE UGM Yogyakarta.
- Hendarti, R. D 2020, 'Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stress Kerja Pada Perawat Rawat Inap Di RS X Depok Pada Tahun 2020', Prosiding Forum Ilmiah Tahunan IAKMI, 1–6.
- Herqutanto, D. (2017). Stres Kerja pada Perawat di Rumah Sakit dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Primer. *eJKI*. 5(1).
- Kemenkes. (2019). Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 26 Tahun 2019 tentang Peraturan Pelaksanaan Undang-Undang Nomor 38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan. Jakarta: Permenkes.
- Kemenkes. (2022). Burnout Syndrome / Kelelahan Kerja. Jakarta: Kemenkes. https://yankes.kemkes.go.id/view_artikel/115/burnout-syndrome-kelelahan-kerja

- Lalla, N. S., Susanto, W. H., Yunike, Kusumawaty, I., Alifiani, H., Agustini, M., et al. (2022). *Keperawatan Jiwa*. Padang: PT Global Eksekutif. Teknologi.
- Lumingkewas, Cindy. S, Umar Nimran, Kusdi Raharjo & Hamidah Utami N, (2019), Effect of Job Insecurity to Organizational Commitment and Intention to Leave, *Wacana, Jurnal Sosial dan Humaniora*, Vol. 22, No. 4.
- Mahmudi. (2015). *Manajemen Kinerja Sektor Publik Edisi 3*. Yogyakarta: Unit Penerbitan dan Percetakan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Margana, A. (2021). Hubungan Beban Kerja Dan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rssa Malang. *Jurnal Kesehatan Hesti Wira Sakti*, 2(4), 294–299. <https://jurnal.poltekkes-soepraoen.ac.id/index.php/HWS/article/view/79>
- Maydinar, D.D., Sasmita, F.N., Selandio, V. (2020). Hubungan stres kerja dengan kinerja perawat di ruang rawat inap melati dan seruni rsud dr. M. Yunus Bengkulu. 4(2). <https://doi.org/10.31004/prepotif.v4i2.974>
- Notoatmodjo, S. (2015). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta : Rineka cipta.
- Nursalam. (2014). *Manajemen Keperawatan: Aplikasi Dalam Praktik Keperawatan. Profesional*. Jakarta: Salemba Medika.
- Nursalam. (2015). *Manajemen Keperawatan, Aplikasi dalam Praktik. Keperawatan Profesional*. Jakarta: Salemba Medika.
- Nursalam. (2016). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan Pendekatan Praktis. Edisi.4*. Jakarta : Salemba Medika.
- Nursalam. (2017). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan (4th ed)*. Jakarta : Salemba Medika.
- Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 30 Tahun 2019. Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit. Detail Peraturan. Jakarta: Departemen Kesehatan RI.
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia. Nomor 56 Tahun 2014. Tentang Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit. Jakarta: Departemen Kesehatan RI.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2018 Tentang Standar Pelayanan Minimal. 2018.
- Potter, P., Perry, A., Stockert, P., & Hall, A. (2017). *Fundamentals of nursing: Concepts, process, and practice. 9th Ed*. St. Louis, MI: Elsevier Mosby.
- PPNI. (2018). *Standar Diagnosis Keperawatan Indonesia : Definisi dan Tindakan*

Keperawatan (1st ed.). Jakarta: DPP PPNI.

- Priyanti, D.P., Rahmawati, A.N., Sundari, R.I. (2021). Gambaran Tingkat Depresi, Kecemasan, dan Stres Keluarga dalam Merawat Anggota Keluarga yang mengalami Gangguan Jiwa. Seminar Nasional Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat. 1(1).
- Priyantika, D. F. (2018), 'Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Teknik PT. Pelindo Marine Service Surabaya Melalui Brunout Sebagai Variabel Intervening.
- Purniti, N.N., Rismawan, N., Adianta, I.K. (2021). Hubungan Antara Stres Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Anak Rsud Bangli Bali. *Jurnal Riset Kesehatan Nasional*. 5(1). <https://doi.org/10.37294/jrkn.v5i1.316>
- Purwanto, Erwan dan Dyah Ratih Sulistyastuti (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Untuk Administrasi Publik, Dan Masalahmasalah Sosial. Metode Penelitian Kuantitatif, Untuk Administrasi Publik, Dan Masalahmasalah Sosial. Yogyakarta: Gaya Media.
- Putra, A.C.M., Mutaqqin, D. (2020). Hubungan Antara Dukungan Sosial dengan Burnout Pada Perawat di Rumah Sakit X. *Jurnal Psikologi*. Vol 9, No 2.
- Putri, D.P. (2019). Pengaruh stress kerja terhadap burnout pada perawat ruang rawat inap di rsud kota madiun. Stikes bakti husada mulia madiun. Skripsi.
- Rahayu, S., komariah, M., Somantri, I. (2022). Burnout Berhubungan dengan Kinerja Perawat. 5(3). <https://journal.ppnijateng.org>.
- Rancangan Undang Undang Kesehatan 2023. Jakarta: Departemen Kesehatan RI.
- Rangkuti dan Anna, A. (2022). *Statistika Infersal Untuk Psikologi dan. Pendidikan*. Jakarta: Kencana.
- Roslina. (2022). *Kelelahan Kerja (Burnout) Teori, Perilaku Organisasi, Psikologi, Aplikasi dan Penelitian*. Yogyakarta : Penerbit Kampus.
- Sahir, S.H. (2022). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Penerbit KBM.
- Saputra, A.F.I., Susatyo, Y. (2019) Hubungan Antara Dukungan Sosial Dengan Burnout Pada Karyawan CV. Ina Karya Jaya Klaten. Skripsi thesis, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Sasmita, F. N., & Selandio, V. (2020). Hubungan Stres Kerja dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Melati dan Seruni RSUD Dr. M. Yunus Bengkulu. *Prepotif*. 1(4),169–175.
- Sasono, E. (2019). *Mengelola Stres Kerja*. *Jurnal Fokus Ekonomi*. Vol III. No.2.

- Sodik. (2015). *Dasar Metodologi. Penelitian*. Yogyakarta:Literasi Media Publishing.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Suherni. (2019). Hubungan Stres Kerja dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RSUD Dr. Pirngadi Kota Medan. *Jurnal Keperawatan*
- Tim Pokja SDKI DPP PPNI, (2016), Standar Diagnosis Keperawatan Indonesia (SDKI), Edisi 1, Jakarta, PersatuanPerawat Indonesia.
- Ulya, S.F., Sukestiyarno, Y.L., Hendikawati, P. (2018). Analisis prediksi quick count dengan metode stratified random sampling dan estimasi confidence interval menggunakan metode maksimum likelihood. Unnes. *Journal of Mathematics*. 7(1).
- Widiastuti, A. (2020). Hubungan Beban Kerja dengan Burnout Syndrome pada Perawat Kamar Operasi RSUP Dr. Soeradji Tirtonegoro. Poltekkes Kemenkes Yogyakarta.Skripsi.
- Zainal, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk. Perusahaan*. Edisike-7. Depok: PT Rajagrafindo.





Lampiran 1. Lembar Konsultasi

Lampiran 1. Lembar Konsultasi

Lembar Konsultasi/Bimbingan Skripsi


Nama : Hanifah Ambang Fitriani
 NPM : 21214201446188
 Program Studi : S1 Keperawatan Transfer
 Judul Skripsi : Hubungan Stress Kerja dan Burnout Terhadap Kinerja Perawat di RSUD Bung Karno Kota Surakarta.
 Dosen Pembimbing 1 : Ns. Dwi Rochyani, M.Kep
 Dosen Pembimbing 2 : Dr. Rosmawaty Lubis, M.Kes

Kegiatan Konsultasi

No.	Hari/Tanggal	Materi Konsultasi	Saran Pembimbing	Tanda Tangan Pembimbing
1	8 Mei 2023	Mengajukan Judul	Ace Judul Lanjutkan BAB I	
2	8 Mei 2023	Mengajukan Judul	Ace Judul Lanjutkan BAB I	
3	8 Juni 2023	Konsultasi BAB I	Revisi BAB I Revisi bagian peneliti tan terdapat, kegagalan kegagalan kegagalan Ultradex, fenomena Lanjut BAB 2	
4	8 Juni 2023	Konsultasi BAB II	Revisi BAB II keangka teori referensi minimal 5-10 tahun Lanjut BAB III	
5	6 Juli 2023	Konsultasi BAB III	Mengajukan rumus slavin, defresi operasional	

6.	10 Juli 2023	Konsultasi BAB 1-3	Amel Sampel dari semua unit dengan kesesuaian	
7.	12 Juli 2023	Konsultasi BAB 1-3	Perbaiki penulisan sesuai pedoman	
8.	14 Juli 2023	Konsultasi BAB 1-3	Acc Penelitian	
9.	14 Juli 2023	Konsultasi BAB 1-3	Acc Penelitian	
10.	4 Agustus 2023	Konsultasi BAB 4-5	Pembahasan dengan Lab. dan Sien purno di buat revisi Banding plus dengan Jurnal - Penulisan tabel	
11.	7 Agustus 2023	Konsultasi BAB 4-5	Revisi tabel kembali ketepatan format dan revisi bagian Simpulan	
12.	10 Agustus 2023	Konsultasi 4-5	Perbaiki penulisan sesuai pedoman	

13.	14. Agustus 2023	Konsultasi BAB 1-5 1-5 keseluruhan	Acc Sidang	M.
14.	15/ Agustus 2023	Konsultasi BAB 1-5 keseluruhan	Acc Sidang	Listriani —



Lampiran 2. Surat Izin Penelitian dari Fakultas



UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Jl. Harsono RM No. 1 Ragunan, Jakarta Selatan 12550, Telp. 27870882
Website: www.unas.ac.id; Email: fikes@civitas.unas.ac.id

Jakarta, 15 Juni 2023

Nomor : 301/D/SP/FIKES/VI/2023
Lampiran : -
Perihal : **Izin Studi Pendahuluan dan Penelitian**

KepadaYth : Kepala Dinas Kesehatan Kota Surakarta.
Komplek Balai Kota, Jalan Jend. Sudirman No.2, Kp. Baru, Kecamatan
Pasar Kliwon, Kota Surakarta, Jawa Tengah. 57133

Dengan hormat,

Pimpinan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Nasional Jakarta dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Hanifah Ambang Fitriani
NPM : 214201446188
Program Studi : Keperawatan
No. Telepon/HP : 081772885989

Mahasiswa tersebut bermaksud melakukan Studi Pendahuluan dan Penelitian di RSUD Bung Karno Kota Surakarta yang diperlukan dalam rangka penulisan skripsi dengan judul : **"Hubungan Stress Kerja Dan Burnout Terhadap Kinerja Perawat Di RSUD Bung Karno Kota Surakarta"**. Adapun sebagai pembimbing skripsi mahasiswa tersebut, yaitu :

Pembimbing 1 : Ns. Dwi Rochyani, M.Kep.
Pembimbing 2 : Dr. Rosmawaty Lubis, M.Kes.

Sehubungan dengan hal tersebut mohon kiranya Bapak/Ibu dapat memberikan bantuan.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.



Dekan,

Dr. Retno Widowati, M.Si.

Lampiran 3. Surat Balasan dari Dinas Kesehatan Kota Surakarta



PEMERINTAH KOTA SURAKARTA
DINAS KESEHATAN
Jln. Jendral Sudirman No.2. Telp. (0271) 632202 Fax. (0271) 632202
E-mail : dinaskesehatan@surakarta.go.id
SURAKARTA 57111

SURAT IZIN
Nomor : KS.18.03/6190/VI/2023

TENTANG
IZIN STUDI PENDAHULUAN

Dasar : Surat dari Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Nasional Nomor :
301/D/SP/FIKES/VI/2023 tanggal 15 Juni 2023.

MEMBERI IZIN

Kepada :
Nama : HANIFAH AMBANG FITRIANI
NIM : 214201446188
Prodi : Keperawatan
Untuk : Melakukan Studi Pendahuluan di RSUD Bung Karno
Judul : Hubungan Stress Kerja dan Burnout Terhadap Kinerja Perawat Di
RSUD Bung Karno Kota Surakarta
Catatan :
1. Lokasi pengambilan data di RSUD Bung Karno
2. Data yang diperlukan : Jumlah pegawai RSUD Bung Karno (PNS, P3K, TKPK), Jumlah data perawat (PNS, P3K, TKPK) dan Profil RSUD bung karno Pada tahun 2022-2023
3. Tetap mengikuti protokol kesehatan dan prosedur yang berlaku.

Ditetapkan di : Surakarta
Pada tanggal : 21 Juni 2023

a.n. KEPALA DINAS KESEHATAN
KOTA SURAKARTA

Kabid. Kesehatan Keluarga, Promosi Kesehatan
dan Pemberdayaan Masyarakat



dr. **TUTIK ASMI**
Pembina
NIP. 19730812 200501 2 013

Tembusan :
1. Direktur RSUD Bung Karno
2. Yang Bersangkutan
3. Arsip

Lampiran 4. Surat Balasan dari RSUD Bung Karno Kota Surakarta



**PEMERINTAH KOTA SURAKARTA
DINAS KESEHATAN
RSUD BUNG KARNO**

Jln. Sungai Serang I Telp. (0271) 2936300 E-mail : rsudbungkarno@surakarta.go.id
SURAKARTA
57117

SURAT KETERANGAN

Nomor : KS.04.00/ 6037 /VIII/2023

Yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : dr. Wahyu Indianto, M.H
NIP : 19681118 200003 1 004
Pangkat / Golongan : Pembina Tk. I (IV/b)
Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Bung Karno Dinas Kesehatan Kota Surakarta

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Hanifah Ambang Fitriani
NIM : 214201446188
Program Studi : Keperawatan
Fakultas : Ilmu Kesehatan
Asal Perguruan Tinggi : Universitas Nasional Jakarta
Maksud : Telah benar - benar selesai melakukan penelitian terhitung dari tanggal 17 - 22 Juli 2023 tentang Hubungan Stress Kerja dan Bornout Terhadap Kinerja Perawat di RSUD Bung Karno Kota Surakarta.

Demikian, surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surakarta, 12 Agustus 2023

DIREKTUR RSUD BUNG KARNO
DINAS KESEHATAN KOTA SURAKARTA



dr. WAHYU INDIANTO, M.H
Pembina Tk. I
NIP. 19681118 200003 1 004

Lampiran 5. Surat Permohonan Menjadi Responden

SURAT PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Perawat

Di RSUD Bung Karno Kota Surakarta

Dengan hormat,

Saya sebagai mahasiswa Program Studi Sarjana Keperawatan Universitas Nasional Jakarta

Nama : Hanifah Ambang Fitriani

NIM : 214201446188

Bermaksud melakukan penelitian tentang “Hubungan Stress Kerja dan Burnout Terhadap Kinerja Perawat di RSUD Bung Karno Kota Surakarta”. Sehubungan dengan ini, saya memohon kesediaan bapak/ibu/saudara/saudari untuk menjadi responden dalam penelitian yang akan saya lakukan. Kerahasiaan data bapak/ibu/saudara/saudari akan sangat kami jaga dan informasi yang kami dapatkan akan saya gunakan untuk kepentingan penelitian ini.

Demikian permohonan saya, atas perhatian dan kesediaan bapak/ibu/saudara/saudari saya ucapkan terima kasih.

Surakarta, ... Juli 2023

Peneliti,

(Hanifah Ambang Fitriani)
NPM 214201446188

Lampiran 6. Lembar Persetujuan Menjadi Responden

LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama :

Umur :

Alamat :



Menjadi responden pada penelitian yang dilakukan oleh sdr. Hanifah Ambang Fitriani (mahasiswa Universitas Nasional Jakarta) yang berjudul “Hubungan Stress Kerja dan Burnout Terhadap Kinerja Perawat di RSUD Bung Karno Kota Surakarta” Saya menyadari bahwa keikutsertaan saya dalam penelitian ini dilakukan secara sukarela dan tanpa dipungut bayaran. Saya menyadari bahwa segala informasi pada penelitian ini adalah rahasia dan hanya akan digunakan untuk tujuan penelitian.

Surakarta, ... Juli 2023

Peneliti

Responden

(Hanifah Ambang Fitriani)

(.....)

Nama Terang

Lampiran 7. Instrument Penelitian



HUBUNGAN STRESS KERJA DAN *BURNOUT* TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RSUD BUNG KARNO KOTA SURAKARTA

KARAKTERISTIK RESPONDEN

- a. Tanggal Pengisian :
- b. Unit Kerja/Ruang :
- c. Usia : tahun
- d. Jenis Kelamin : Laki-laki
 Perempuan
- e. Pendidikan : D III Keperawatan
 S 1 Keperawatan Profesi
- f. Status Pernikahan : Belum Menikah
 Menikah
 Duda/Janda
- g. Status Kepegawaian : ASN
 Non ASN
- h. Lama Bekerja :

1. PETUNJUK PENGISIAN

- a. Mohon untuk di baca dengan cermat dan teliti sebelum menjawab pertanyaan
- b. Mohon dengan hormat atas kesediaan bapak/ibu untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada
- c. Mohon seluruh butir pertanyaan dijawab sesuai dengan hati nurani dan kejujuran
- d. Mohon mengikuti petunjuk pengisian pada setiap jenis pertanyaan
- e. Kerahasiaan identitas akan dijamin sepenuhnya oleh peneliti dan pengisian kuesioner ini murni untuk kepentingan skripsi
- f. Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat bapak/ibu
- g. Berilah tanda *checklist* (✓) pada jawaban yang menurut bapak/ibu benar.



HUBUNGAN STRESS KERJA DAN *BURNOUT* TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RSUD BUNG KARNO KOTA SURAKARTA

KUESIONER STRESS KERJA PERAWAT

Petunjuk/Pengisian :

1. Bapak/ Ibu mohon untuk di baca terlebih dahulu dengan teliti sebelum mengisi kuesioner ini
2. Bapak/ Ibu diharapkan menjawab setiap lembar jawaban dan tidak mengosonginya, karena jawaban bapak/ibu sangat penting dan dibutuhkan pada penelitian ini.
3. Bapak/Ibu diharapkan mengisi setiap lembar jawaban yang berisikan sejumlah situasi yang biasanya terjadi di tempat kerja. Bapak/ibu diharapkan mengisi dan menunjukkan seberapa membuat stress pada situasi ditempat kerja.
4. Berilah tanda *checklist* (✓) pada kolom jawaban yang tersedia dari masing – masing pernyataan dengan penjelasan sebagai berikut.
 - a. **Tidak mengalami**, jika pernyataan yang ada tidak pernah mengalami dengan situasi ditempat kerja.
 - b. **Tidak pernah membuat stress**, jika pernyataan yang ada tidak membuat stress dengan situasi ditempat kerja
 - c. **Kadang-kadang membuat stress**, jika pernyataan yang ada kadang-kadang terjadi karena dengan situasi ditempat kerja.
 - d. **Sering membuat stress**, jika pernyataan yang ada sering terjadi dengan situasi ditempat kerja
 - e. **Sangat membuat stress**, jika pernyataan yang ada sangat sesuai dengan situasi ditempat kerja
5. Bila ingin mengubah jawaban, maka bapak/ibu boleh mengganti satu kali dengan cara memberi tanda garis = pada jawaban yang salah, lalu memberi tanda *checklist* (✓) pada jawaban yang bapak/ibu inginkan.

No	PERNYATAAN	JAWABAN				
		Tidak Mengalami	Tidak Pernah mengalami Stress	Kadang – kadang mengalami Stress	Sering mengalami Stress	Sangat mengalami Stress
1.	Melakukan tindakan medis yang dirasakan nyeri oleh pasien					
2.	Dikritik oleh dokter					
3.	Merasa tidak cukup siap untuk membantu kebutuhan emosional keluarga pasien					
4.	Kurangnya kesempatan untuk berbicara secara terbuka dengan staf lain mengenai masalah di tempat kerja					
5.	Konflik dengan supervisor/ atasan					
6.	Informasi yang tidak cukup dari dokter terkait kondisi medis pasien					
7.	Pasien mengajukan permintaan yang tidak masuk akal					
8.	Dilecehkan secara seksual					
9.	Merasakan tidak berdaya ketika ada pasien yang kondisinya tidak membaik					

No	PERNYATAAN	JAWABAN				
		Tidak Mengalami	Tidak Pernah mengalami Stress	Kadang – kadang mengalami Stress	Sering mengalami Stress	Sangat mengalami Stress
10.	Konflik dengan dokter					
11.	Ditanya oleh pasien sesuatu yang tidak dapat memberikan jawaban yang memuaskan					
12.	Kurangnya kesempatan berbagi pengalaman/perasaan dengan staf lain mengenai permasalahan ditempat kerja					
13.	Pengaturan jadwal dan susunan staf yang tidak terduga					
14.	Dokter memerintahkan pengobatan yang tampaknya tidak tepat bagi pasien					
15.	Keluarga pasien melakukan permintaan yang tidak masuk akal					
16.	Mengalami diskriminasi suku, agama, ras, atau antar golongan (SARA)					
17.	Mendengarkan atau berbicara dengan pasien tentang kondisinya mendekati kematian					

No	PERNYATAAN	JAWABAN				
		Tidak Mengalami	Tidak Pernah membuat Stress	Kadang – kadang membuat Stress	Sering membuat Stress	Sangat membuat Stress
18.	Takut membuat kesalahan dalam merawat pasien					
19.	Merasa tidak cukup siap untuk membantu kebutuhan emosional pasien					
20.	Kurangnya kesempatan untuk mengungkapkan perasaan negatif saya terhadap pasien kepada staf di unit lain					
21.	Kesulitan bekerja dengan perawat tertentu di unit saya sekarang					
22.	Kesulitan bekerja perawat tertentu di unit lain.					
23.	Tidak cukup waktu untuk memberi dukungannya emosional kepada pasien.					
24.	Dokter tidak ada pada saat terjadi situasi darurat medis					
25.	Disalahkan atas setiap kesalahan yang terjadi.					
26.	Mengalami diskriminasi karena jenis kelamin					

No	PERNYATAAN	JAWABAN				
		Tidak Mengalami	Tidak Pernah membuat Stress	Kadang – kadang membuat Stress	Sering membuat Stress	Sangat membuat Stress
27.	Kematian seorang pasien					
28.	Ketidaksepakatan mengenai pengobatan pasien.					
29.	Merasa belum cukup terlatih untuk tugas yang harus saya lakukan.					
30.	Kurangnya dukungan dari supervisor/atasan langsung saya					
31.	Dikritik oleh supervisor/atasan.					
32.	Tidak cukup waktu untuk menyelesaikan tugas-tugas keperawatan saya.					
33.	Tidak tahu apa yang harus disampaikan kepada pasien/keluarganya perihal kondisi dan pengobatan pasien.					
34.	Harus berurusan dengan pasien yang melakukan kekerasan.					
35.	Harus berurusan dengan pasien yang melakukan kekerasan					
36.	Terpapar risiko keselamatan dan kesehatan kerja					

No	PERNYATAAN	JAWABAN				
		Tidak Mengalami	Tidak Pernah membuat Stress	Kadang – kadang membuat Stress	Sering membuat Stress	Sangat membuat Stress
37.	Meninggalnya pasien yang dalam perawatan saya menjadi dekat dengan saya					
38.	Harus mengambil keputusan mengenai pasien pada saat dokter sedang tidak ada					
39.	Bertanggung jawab atas suatu tugas tanpa pengalaman memadai.					
40.	Kurangnya dukungan dari bagian keperawatan.					
41.	Terlalu banyak tugas non keperawatan yang harus dilakukan, seperti tugas administrasi					
42.	Kekurangan staf untuk memenuhi kebutuhan unit					
43.	Tidak begitu mengerti cara pengoperasian dan penggunaan peralatan khusus.					
44.	Harus berurusan dengan pasien yang kasar.					
45.	Tidak cukup waktu untuk merespon kebutuhan					

	keluarga pasien.					
46.	Diminta bertanggung jawab atas sesuatu hal yang berada di luar kekuasaan saya					
47.	Dokter tidak ada pada saat pasien meninggal.					
48.	Harus mengatur pekerjaan dokter					
49.	Kurangnya dukungan dari bagian lain.					
50.	Kesulitan bekerja dengan perawat lawan jenis.					
51.	Tuntutan pelayanan terkait system penggolongan pasien					
52.	Harus berurusan dengan perlakuan kasar dari keluarga pasien					
53.	Menyaksikan pasien menderita					
54.	Dikritik dari bagian keperawatan					
55.	Harus bekerja di jam istirahat					
56.	Tidak mengetahui apakah keluarga pasien akan melaporkan saya atas perawatan yang tidak memadai.					
57.	Harus mengambil keputusan di bawah tekanan					

Sumber : Diadopsi dari Harsono (2017)



**HUBUNGAN STRESS KERJA DAN *BURNOUT*
TERHADAP KINERJA PERAWAT
DI RSUD BUNG KARNO KOTA SURAKARTA**

KUESIONER *BURNOUT*

Petunjuk/Pengisian :

1. Bapak/ Ibu mohon untuk di baca terlebih dahulu dengan teliti sebelum mengisi kuesioner ini.
2. Bapak/ Ibu diharapkan menjawab setiap lembar jawaban dan tidak mengosonginya, karena jawaban bapak/ibu sangat penting dan dibutuhkan pada penelitian ini.
3. Bapak/Ibu diharapkan mengisi setiap lembar jawaban yang berisikan sejumlah situasi yang biasanya terjadi di tempat kerja. Bapak/ibu diharapkan mengisi dan menunjukkan seberapa membuat *burnout* pada situasi ditempat kerja.
4. Berilah tanda *checklist* (✓) pada kolom jawaban yang tersedia dari masing – masing pernyataan dengan penjelasan sebagai berikut :
 - a. **Tidak Pernah (TP)**, jika pernyataan yang ada tidak pernah mengalami dengan situasi ditempat kerja.
 - b. **Hampir Tidak Pernah (HTP)**, jika pernyataan yang ada hampir tidak membuat *bunout* pada situasi di tempat kerja.
 - c. **Kadang- Kadang (KK)**, jika pernyataan yang ada kadang-kadang terjadi karena dengan situasi ditempat kerja.
 - d. **Sering (SR)**, jika pernyataan yang ada sering terjadi dengan situasi ditempat kerja
 - e. **Selalu (SL)**, jika pernyataan yang ada selalu sesuai dengan situasi ditempat kerja.
5. Bila ingin mengubah jawaban, maka bapak/ibu boleh mengganti satu kali dengan cara memberi tanda garis = pada jawaban yang salah, lalu memberi tanda *checklist* (✓) pada jawaban yang bapak/ibu inginkan.

No.	PERNYATAAN	TP	HTP	KK	SR	SL
Kelelahan Emosional						
1.	Apatis terhadap pekerjaan					
2.	Merasa Lelah saat akhir jam kerja					
3.	Enggan melakukan peker					
4.	Merasakan ketegangan jika bekerja dengan orang lain					
5.	Merasa frustrasi dengan pekerjaan					
6.	Merasa terlalu keras bekerja					
7.	Tidak peduli dengan rekan sekerja					
8.	Merasa jenuh dengan pekerjaan					
Depersonalisasi						
1.	Memperlakukan pasien sebagai objek					
2.	Menjadi tidak berperasaan					
3.	Pekerjaan membangkitkan emosi					
4.	Tidak mempedulikan apa yang terjadi pada pasien					
5.	Tidak peduli dengan respon negative dari pasien					
Pencapaian Prestasi Diri						
1.	Mengabaikan perasaan pasien					
2.	Kurang berempati pada masalah pasien					
3.	Tidak percaya diri akan pekerjaan menjadi perawat					
4.	Pekerjaan tidak memberikan gairah bekerja					

No.	PERNYATAAN	TP	HTP	KK	SR	SL
5.	Saya kurang berusaha menyenangkan pasien					
6.	Merasa tidak bersemangat setelah bekerja					
7.	Melakukan tugas dengan tidak bersemangat					
8.	Mengatasi masalah dengan tidak tenang					





**HUBUNGAN STRESS KERJA DAN *BURNOUT*
TERHADAP KINERJA PERAWAT
DI RSUD BUNG KARNO KOTA SURAKARTA**

KUESIONER KINERJA PERAWAT

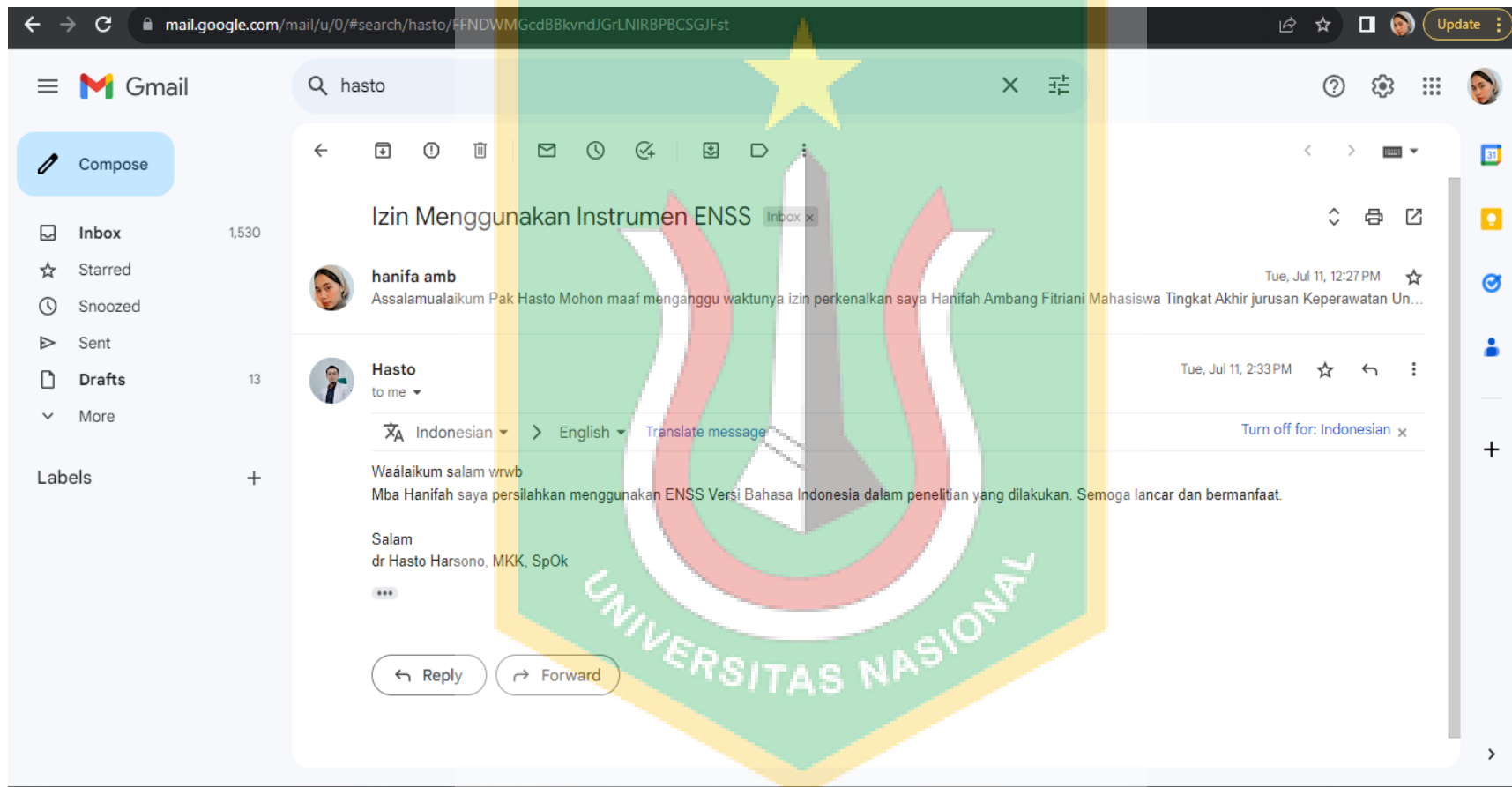
Petunjuk/Pengisian :

1. Bapak/ Ibu mohon untuk di baca terlebih dahulu dengan teliti sebelum mengisi kuesioner ini.
2. Bapak/ Ibu diharapkan menjawab setiap lembar jawaban dan tidak mengosonginya, karena jawaban bapak/ibu sangat penting dan dibutuhkan pada penelitian ini.
3. Bapak/Ibu diharapkan mengisi setiap lembar jawaban yang berisikan sejumlah standar kerja yang biasanya ditempat kerja. Bapak/ibu diharapkan mengisi dan menunjukkan seberapa kinerja perawat ditempat kerja.
4. Berilah tanda *checklist* (✓) pada kolom jawaban yang tersedia dari masing – masing pernyataan dengan penjelasan sebagai berikut :
 - a. **Sangat Setuju (SS)**, jika pernyataan yang ada sangat sesuai dengan yang dialami ditempat kerja.
 - b. **Kurang Setuju (KS)** , jika pernyataan yang ada kurang sesuai dengan yang dialami ditempat kerja.
 - c. **Setuju (S)** , jika pernyataan yang ada sesuai dengan yang dialami ditempat kerja.
 - d. **Tidak Setuju (TS)**, jika pernyataan yang ada tidak sesuai dengan yang dialami ditempat kerja
5. Bila ingin mengubah jawaban, maka bapak/ibu boleh mengganti satu kali dengan cara memberi tanda garis = pada jawaban yang salah, lalu memberi tanda *checklist* (✓) pada jawaban yang bapak/ibu inginkan.

No.	STANDAR KINERJA	SS	S	KS	TS
1.	Saya siap tanggap bila pasien membutuhkan dan saya mudah dihubungi				
2.	Sebagai perawat saya memerhatikan keluhan pasien				
3.	Saya bekerja sama dengan pasien dan keluarganya dalam menyelesaikan masalah				
4.	Saya bekerja sama dengan tim sejawat perawat dan tim medis dalam menyelesaikan masalah pasien				
5.	Saya dalam memberikan pelayanan kepada pasien penuh perhatian sesuai dengan kebutuhan/harapan pasien				
6.	Saya mendengarkan keluhan pasien dan saya tidak acuh tak acuh				
7.	Dalam memberikan pelayanan saya selalu cepat dan tepat				
8.	Kecepatan saya dalam memberikan pelayanan memerlukan waktu tunggu yang pendek				
9.	Saya sopan terhadap pasien, keluarga pasien, tim sejawat perawat dan tim kesehatan lain				
10.	Saya menghargai pasien , keluarga pasien, tim sejawat perawat dan tim kesehatan lain.				
11.	Saya jujur antara pikiran dan tindakan				
12.	Saya bertanggung jawab atas tindakan dan menjaga kerahasiaan pasien.				

Sumber : Nursalam (2017)

Lampiran 8. Bukti Perizinan Penggunaan Kuesioner Stress Kerja Perawat



The screenshot shows a Gmail interface with a search bar containing "hasto". The main content area displays an email titled "Izin Menggunakan Instrumen ENSS" from "hanifa amb" to "Hasto". The email text is as follows:

Assalamualaikum Pak Hasto Mohon maaf mengganggu waktunya izin perkenalkan saya Hanifah Ambang Fitriani Mahasiswa Tingkat Akhir jurusan Keperawatan Un...

Waálaikum salam wrwb
Mba Hanifah saya persilahkan menggunakan ENSS Versi Bahasa Indonesia dalam penelitian yang dilakukan. Semoga lancar dan bermanfaat.

Salam
dr Hasto Harsono, MKK, SpOk

The email is dated Tuesday, July 11, 2023, at 12:27 PM. Below the email content, there are "Reply" and "Forward" buttons. A large watermark of the Universitas Nasional logo is overlaid on the center of the screenshot.

Lampiran 9. Master Tabel

Lampiran Karakteristik Responden

No.	Karakteristik Responden	Jumlah	No Responden
1	Unit Kerja		
	Perinatologi	10	1 - 10
	IBS (Instalasi Bedah Sentral)	11	11 - 21
	IGD	11	22 - 32
	Poliklinik	10	33 - 42
	Rawat Inap	12	43 - 54
	ICU	10	55 - 64
	Hemodialisa	4	65 - 68
	Total		68
2	Usia		
	20 - 25	6	
	26 - 30	36	
	31-35	15	
	36-40	6	
	41-45	5	
	Total		68
3	Jenis Kelamin		
	Laki-Laki	17	
	Perempuan	51	
	Total		68
4	Pendidikan		
	D3 Keperawatan	54	
	S1 Keperawatan Profesi	14	
	Total		68
5	Status Pernikahan		
	Belum Menikah	16	
	Menikah	51	
	Janda/Duda	1	
	Total		68
6	Status Kepegawaian		

	ASN	53
	Non ASN	15
	Total	68
7	Lama Bekerja	
	1-3 tahun	42
	Lebih dari > 3 tahun	26
	Total	68



Lampiran Tabulasi Data *Burnout*

TABULASI DATA PENELITIAN VARIABEL BURNOUT **TABULASI DATA PENELITIAN VARIABEL BURNOUT**

No. Resp	No Item																No. Resp						Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16		17	18	19	20	21	
1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	25
2	1	3	3	4	1	1	1	3	1	2	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1	2	1	34
3	1	3	2	2	1	2	2	1	2	1	1	1	1	1	2	2	3	2	2	2	2	2	35
4	1	3	3	4	1	1	1	3	1	2	2	1	1	1	1	1	4	2	1	1	2	1	34
5	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	3	1	1	1	5	1	1	1	1	1	27
6	1	3	1	1	1	1	1	1	1	3	3	1	1	1	1	2	6	2	2	3	3	2	35
7	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	7	1	1	1	1	1	23
8	1	3	1	3	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	8	1	1	1	1	1	27
9	1	3	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9	1	1	1	1	1	25
10	1	3	1	1	1	1	1	1	1	3	3	1	1	1	1	2	10	2	2	3	3	2	35
11	1	3	1	1	1	1	1	1	1	3	3	1	1	1	1	2	11	2	2	3	3	2	35
12	1	3	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	1	1	1	1	1	24
13	1	4	1	2	3	3	1	3	2	1	4	3	3	1	1	1	13	2	2	2	4	4	48
14	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14	1	1	1	1	1	23
15	1	1	1	2	2	3	1	2	1	1	3	1	1	1	1	1	15	1	1	1	1	1	28
16	1	3	3	1	1	1	1	3	1	1	3	1	1	1	1	1	16	1	1	3	3	1	33
17	1	3	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17	1	1	1	1	1	24
18	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	18	1	1	1	1	1	23

19	1	3	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	19	1	1	1	1	1	24
20	1	3	2	2	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	20	1	1	1	1	3	29
21	1	3	1	2	1	2	1	2	1	2	2	1	1	1	2	1	21	1	2	1	1	2	31
22	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	22	2	3	3	2	2	46
23	1	4	1	2	3	3	1	3	2	1	4	3	3	1	1	1	23	2	2	2	4	4	48
24	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24	2	2	2	2	2	40
25	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	25	1	1	1	1	1	23
26	1	3	1	2	1	1	2	1	2	2	3	2	3	2	2	2	26	1	2	2	2	2	39
27	1	2	1	2	1	1	2	2	1	2	1	1	1	2	1	1	27	1	2	1	1	1	28
28	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	28	1	1	1	1	1	22
29	1	3	1	2	2	3	2	2	3	1	2	2	2	1	2	2	29	2	2	2	1	2	40
30	1	4	1	2	4	4	1	4	2	1	4	3	3	1	1	1	30	2	2	2	4	4	51
31	1	3	3	2	2	4	1	3	1	1	2	1	2	1	1	2	31	2	2	3	2	2	41
32	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	32	1	1	1	1	1	21
33	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	33	1	1	1	1	1	22
34	3	3	3	2	2	1	1	1	2	2	2	3	2	2	1	1	34	1	1	1	1	1	36
35	1	3	1	3	1	3	1	1	1	3	2	1	1	1	1	2	35	1	1	1	2	1	32
36	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	36	1	1	1	1	1	21
37	1	3	1	1	1	2	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	37	1	1	1	1	1	26
38	1	4	1	2	3	3	1	3	2	1	4	3	3	1	1	1	38	2	2	2	4	4	48
39	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	39	1	1	1	1	1	22
40	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	40	1	2	2	1	1	24
41	1	3	2	3	1	2	1	2	3	3	3	3	3	2	2	1	41	1	2	2	2	2	44
42	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	42	1	1	1	1	1	22

43	1	3	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	43	1	1	1	1	1	24
44	2	3	1	1	3	3	2	3	1	1	3	1	3	1	1	1	44	3	1	1	3	3	41
45	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	45	1	1	1	1	1	21
46	1	3	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	46	1	1	1	1	1	25
47	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	47	1	1	1	1	1	22
48	1	3	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	48	1	1	1	1	1	25
49	1	3	1	3	2	3	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	49	2	2	2	2	2	41
50	1	3	1	1	1	3	1	3	1	1	1	3	1	1	1	1	50	1	1	3	3	1	33
51	1	2	1	1	1	2	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	51	1	1	2	2	2	28
52	1	3	1	1	1	1	1	2	1	1	3	1	1	1	1	1	52	1	1	1	1	3	28
53	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	53	1	1	1	1	1	22
54	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	54	1	1	1	1	1	22
55	1	4	1	2	3	3	1	3	2	1	4	3	3	1	1	1	55	2	2	2	4	4	48
56	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	56	1	1	1	1	1	23
57	1	3	1	3	1	3	1	1	1	3	2	1	1	1	1	2	57	1	1	1	2	1	32
58	1	3	1	3	1	3	1	1	1	3	2	1	1	1	1	2	58	1	1	1	2	1	32
59	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	59	1	1	1	1	1	22
60	1	3	1	2	2	3	1	1	1	1	2	1	2	1	1	2	60	1	1	1	2	1	31
61	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	61	1	1	1	1	1	22
62	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	62	1	1	1	1	1	21
63	2	3	1	1	1	1	1	2	1	1	3	1	3	1	1	1	63	1	1	2	2	2	32
64	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	64	1	1	1	1	1	21
65	1	3	1	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	65	2	3	2	2	3	48
66	1	3	1	2	2	3	2	2	3	1	2	2	2	1	2	2	66	2	2	2	1	2	40

67	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	67	1	1	1	1	3	25
68	1	3	1	1	3	2	1	3	1	1	3	1	1	1	3	68	2	1	2	2	1	35



Lampiran Tabulasi Data Kinerja Perawat

TABULASI DATA PENELITIAN VARIABEL KINERJA PERAWAT

No. Resp	No Item												Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	46
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
6	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	44
7	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	46
8	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	45
9	2	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	44
10	1	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	43
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
12	3	3	3	3	2	3	3	1	3	3	3	3	33
13	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	40
14	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	41
15	3	3	3	3	2	3	3	2	4	4	3	3	36
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
17	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	41
18	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	41
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
20	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	44
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
22	4	2	4	3	2	2	4	4	4	4	3	4	40
23	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	46
24	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	46
25	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	42
26	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	46
27	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	40
28	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	45
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
30	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	46
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
32	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	41
33	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	45
34	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	39

35	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
36	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	37
40	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	44
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
42	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	46
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
44	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	42
45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
47	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
49	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	43
50	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	38
51	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	41
52	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	40
53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
54	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	39
55	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
57	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	46
58	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	45
59	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
60	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	45
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
62	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	43
63	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	46
64	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	46
65	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	43
66	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	43
67	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	43
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48

Lampiran 10. Hasil Output Analisa Data

Hasil Analisis Data

Distribusi Frekuensi Data

Frequencies

Statistics

		Stres	Burnout	Kinerja
N	Valid	68	68	68
	Missing	0	0	0

Frequency Table

Stres

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	39	57,4	57,4	57,4
	Sedang	29	42,6	42,6	100,0
	Total	68	100,0	100,0	

Burnout

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	52	76,5	76,5	76,5
	Sedang	16	23,5	23,5	100,0
	Total	68	100,0	100,0	

Kinerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	16	23,5	23,5	23,5
	Baik	52	76,5	76,5	100,0
	Total	68	100,0	100,0	

Uji Chi Square Stress Kerja dengan Kinerja

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Stres * Kinerja	68	100,0%	0	,0%	68	100,0%

Stres * Kinerja Crosstabulation

	Stres		Kinerja		Total
			Cukup	Baik	
Rendah	Count		13	26	39
	% within Stres		33,3%	66,7%	100,0%
	% within Kinerja		81,3%	50,0%	57,4%
	% of Total		19,1%	38,2%	57,4%
Sedang	Count		3	26	29
	% within Stres		10,3%	89,7%	100,0%
	% within Kinerja		18,8%	50,0%	42,6%
	% of Total		4,4%	38,2%	42,6%
Total	Count		16	52	68
	% within Stres		23,5%	76,5%	100,0%
	% within Kinerja		100,0%	100,0%	100,0%
	% of Total		23,5%	76,5%	100,0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	4,885 ^b	1	,027		
Continuity Correction ^a	3,691	1	,055		
Likelihood Ratio	5,262	1	,022		
Fisher's Exact Test				,042	,025
Linear-by-Linear Association	4,813	1	,028		
N of Valid Cases	68				

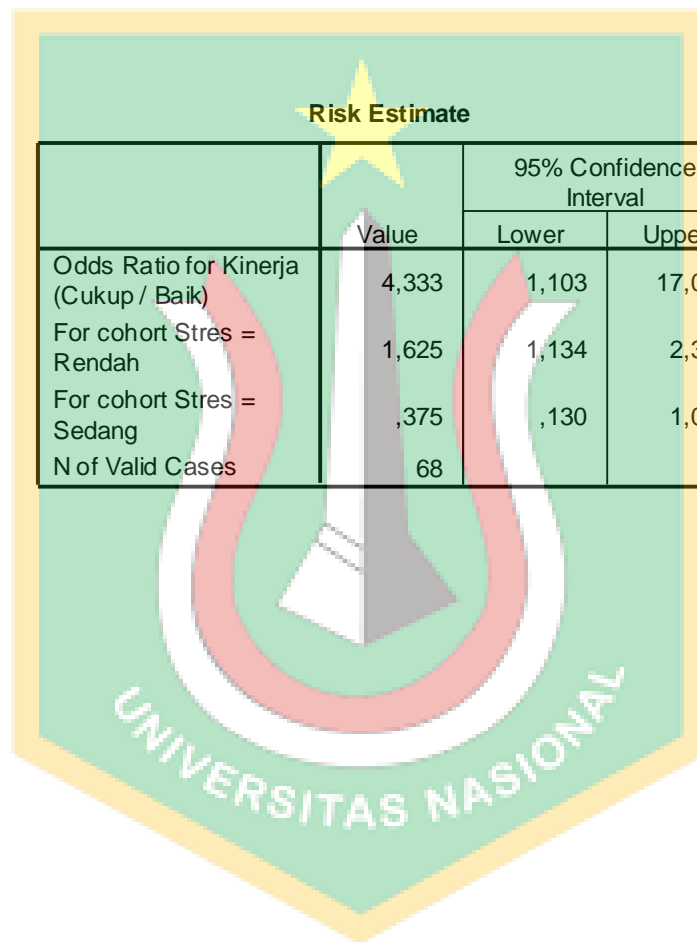
a. Computed only for a 2x2 table

b. 0 cells (,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 6,82.

Symmetric Measures

		Value	Approx. Sig.
Nominal by Nominal	Contingency Coefficient	,259	,027
N of Valid Cases		68	

- a. Not assuming the null hypothesis.
- b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.



Uji Chi Square Burnout dengan Kinerja

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Burnout * Kinerja	68	100,0%	0	,0%	68	100,0%

Burnout * Kinerja Crosstabulation

			Kinerja		Total
			Cukup	Baik	
Burnout	Rendah	Count	16	36	52
		% within Burnout	30,8%	69,2%	100,0%
		% within Kinerja	100,0%	69,2%	76,5%
		% of Total	23,5%	52,9%	76,5%
	Sedang	Count	0	16	16
		% within Burnout	,0%	100,0%	100,0%
		% within Kinerja	,0%	30,8%	23,5%
		% of Total	,0%	23,5%	23,5%
Total		Count	16	52	68
		% within Burnout	23,5%	76,5%	100,0%
		% within Kinerja	100,0%	100,0%	100,0%
		% of Total	23,5%	76,5%	100,0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	6,438 ^b	1	,011		
Continuity Correction ^a	4,841	1	,028		
Likelihood Ratio	10,008	1	,002		
Fisher's Exact Test				,015	,007
Linear-by-Linear Association	6,343	1	,012		
N of Valid Cases	68				

a. Computed only for a 2x2 table

b. 1 cells (25,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 3,76.

Symmetric Measures

	Value	Approx. Sig.
Nominal by Nominal Contingency Coefficient	,294	,011
N of Valid Cases	68	

- Not assuming the null hypothesis.
- Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.

Risk Estimate			
	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
For cohort Burnout = Rendah	1,444	1,205	1,731
N of Valid Cases	68		

Uji Normalitas Data

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Stress	Burnout	Kinerja
N		68	68	68
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	45,88	30,62	39,99
	Std. Deviation	23,728	8,675	5,584
Most Extreme Differences	Absolute	,136	,168	,130
	Positive	,127	,168	,130
	Negative	-,136	-,134	-,124
Kolmogorov-Smirnov Z		1,124	1,384	1,072
Asymp. Sig. (2-tailed)		,160	,043	,201

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.

Lampiran 11. Bukti Foto Penelitian



Gambar. Pengisian Kuesioner oleh Responden



Gambar. Pengisian Kuesioner oleh Responden

Lampiran 12. Biodata Penulis

Biodata Penulis

Nama : Hanifah Ambang Fitriani

NPM : 214201446188

Alamat : Semanggi RT 03 RW 11, Kec. Pasar Kliwon, Kota Surakarta,
Jawa Tengah

No. Hp Aktif : 081772885989

Email Aktif : hanifaamb@gmail.com

Pendidikan :

1. SD Muhammadiyah 23 Semanggi Surakarta
2. SMP Al-Irsyad Surakarta
3. SMA Negeri 2 Surakarta
4. Stikes Kusuma Husada Surakarta
5. Universitas Nasional Jakarta

Pengalaman Kerja : Relawan Perawat di RSDC Wisma Atlet Kemayoran Jakarta

Penghargaan :

1. Atas Sumbangsih, Peran, dan Baktinya di Rumah Sakit Darurat Penanganan COVID-19 Wisma Atlet Kemayoran dari Koordinator RS. Darurat Penanganan COVID-19 Wisma Atlet Kemayoran.
2. Atas Jasa dan Pengabdianya sebagai Relawan dalam Penanggulangan Coronavirus Disease 2019 (Covid-19) dari Menteri Kesehatan.

Jakarta, 18 Agustus 2023

(Hanifah Ambang Fitriani)

Hubungan Stress Kerja dan Burnout Terhadap Kinerja Perawat di RSUD Bung Karno Kota Surakarta

ORIGINALITY REPORT

13%

SIMILARITY INDEX

13%

INTERNET SOURCES

5%

PUBLICATIONS

6%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.stikes-bhm.ac.id Internet Source	3%
2	qdoc.tips Internet Source	1%
3	digilib.unisayogya.ac.id Internet Source	1%
4	text-id.123dok.com Internet Source	1%
5	repository.um-surabaya.ac.id Internet Source	1%
6	www.scribd.com Internet Source	1%
7	eprints.umm.ac.id Internet Source	1%
8	eprints.unmas.ac.id Internet Source	1%
9	123dok.com Internet Source	<1%

10	repository.unpas.ac.id Internet Source	<1 %
11	media.neliti.com Internet Source	<1 %
12	jdih.bpbatam.go.id Internet Source	<1 %
13	id.wikipedia.org Internet Source	<1 %
14	journal.universitaspahlawan.ac.id Internet Source	<1 %
15	eprints.umsb.ac.id Internet Source	<1 %
16	docobook.com Internet Source	<1 %
17	Submitted to iGroup Student Paper	<1 %
18	kamilatulelsi.wordpress.com Internet Source	<1 %
19	repository.helvetia.ac.id Internet Source	<1 %
20	rahimiemy.blogspot.com Internet Source	<1 %
21	download.garuda.ristekdikti.go.id Internet Source	<1 %



22

ojs.uho.ac.id

Internet Source

<1 %

23

www.jogloabang.com

Internet Source

<1 %

24

id.scribd.com

Internet Source

<1 %

Exclude quotes

Exclude bibliography

Exclude matches

< 17 words

