

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh rekrutmen, promosi jabatan, komunikasi, dan pelatihan terhadap kinerja pegawai Direktorat Jendral Kekuatan Pertahanan Kementerian Pertahanan RI

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis bahwa Rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Ini artinya rekrutmen (X1) pada Direktorat Jendral Kekuatan Pertahanan Kementerian Pertahanan RI sudah tepat dan mempengaruhi kinerja pegawai.
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis bahwa promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Ini artinya promosi jabatan (X2) pada Direktorat Jendral Kekuatan Pertahanan Kementerian Pertahanan RI sudah tepat dan mempengaruhi kinerja pegawai.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Ini artinya komunikasi (X3) pada Direktorat Jendral Kekuatan Pertahanan Kementerian Pertahanan RI sudah tepat dan mempengaruhi kinerja pegawai.
4. Berdasarkan hasil uji hipotesis bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Ini artinya pelatihan (X4) pada Direktorat Jendral Kekuatan Pertahanan Kementerian Pertahanan RI sudah tepat dan mempengaruhi kinerja pegawai.

B. SARAN

Dengan mengacu kepada kesimpulan diatas, maka penulis mengajukan beberapa saran baik kepada peneliti selanjutnya, perusahaan, maupun pihak lainnya yang berkepentingan sebagai berikut :

1. Rekrutmen pegawai yang diterapkan, tetap dipertahankan dan lebih ditingkatkan. Ketepatan dan penempatan pegawai yang harus sesuai dengan kemampuan yang dimiliki pegawai Direktorat Jenderal Kekuatan Pertahanan Kementerian pertahanan RI dapat meningkatkan dan memaksimalkan hasil kerja para pegawai
2. Promosi jabatan harus diperhatikan dan dalam berperilaku adil terhadap karyawan agar karyawan lebih bersemangat dalam bekerja. Dan lembaga harus mempertahankan tingkat informasi tentang berbagai peluang promosi terhadap karyawan supaya karyawan lebih bersemangat dalam bekerja.
3. Komunikasi pegawai lebih diperhatikan dan dijalin dengan baik oleh seluruh pegawai Direktorat Jenderal Kekuatan Kementerian Pertahanan RI agar tercipta komunikasi yang baik antara atasan maupun bawahan diantara para pegawai
4. Pelatihan harus di perhatikan dan di tingkatkan lagi maka dari itu pelatihan pegawai agar dalam pelaksanaan pekerjaan karyawan memiliki pola bekerja lebih sistematis. Dan pegawai lebih meningkatkan pengetahuan mereka untuk mewujudkan tujuan perusahaan

